

Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju



2025





Spis Treści

Informacje ogólne 4

Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	4
Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	5
Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	6
Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem.....	7
Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	8
Oświadczenie dotyczące należytej staranności ..	9
Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju.....	9
Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	10
Interesy i opinie zainteresowanych stron	15
Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	17
Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans	25
Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju.....	27

Informacje o środowisku 34

Ujawnianie informacji zgodnie z art. 8 rozporządzenia (UE) 2020/852 (rozporządzenie w sprawie systematyki)	35
--	----

Zmiana klimatu..... 41

Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmian klimatu.....	41
--	----

Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej.....	43
Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	45
Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej.....	46
Zużycie energii i koszyk energetyczny	47
Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	48

Informacje dotyczące kwestii społecznych 53

Własne zasoby pracownicze..... 54

Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	54
Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	56
Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	57
Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań..	59
Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	60
Charakterystyka pracowników jednostki	64
Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki	63
Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	64

Mierniki różnorodności.....	65
Adekwatna płaca.....	65
Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	66
Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	67
Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	67
Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	69

Konsumenci i użytkownicy końcowi 70

Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	70
Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi	71
Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych	73
Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	75
Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami.....	77

Informacje związane z łaodem korporacyjnym 78

Postępowanie w biznesie..... 79

Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna.....	79
--	----

Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	83
Incydenty korupcji lub przekupstwa.....	85
Cyberbezpieczeństwo	86

Załącznik: Dane ilościowe dotyczące Taksonomii UE 88



ALIOR
BANK

Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju

I

Informacje ogólne

ESRS 2





Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju

BP-1

Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju przygotowano za okres od 1.01.2025 r. do 31.12.2025 r. dla Grupy Alior Banku konsolidowanej metodą pełną. Zakres konsolidacji jest zgodny ze skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym Grupy Alior Banku. Oświadczenie stanowi część Sprawozdania Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Alior Banku S.A. zgodnie z Ustawą z dnia 6 grudnia 2024 r. o zmianie ustawy o rachunkowości, ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz niektórych innych ustaw, wprowadzającą zmiany między innymi w Ustawie z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (tj. Dz. U. z 2023 r. poz. 120 z późn. zm.). Ustawa implementuje między innymi Dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2464 z dnia 14 grudnia 2022 r. w sprawie zmiany rozporządzenia (UE) nr 537/2014, dyrektywy 2004/109/WE, dyrektywy 2006/43/WE oraz dyrektywy 2013/34/UE w odniesieniu do sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (Dz. Urz. UE L 322 z 16.12.2022, str. 15). Treść niniejszego oświadczenia (dalej: raport ESG 2025 lub raport) jest zgodna z Rozporządzeniem delegowanym Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 r. uzupełniające dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE w odniesieniu do standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju (Dz. U. UE. L. z 2023 r. poz. 2772 z późn. zm.), załącznik I, Europejskie Standardy Zrównoważonego Rozwoju (ang. European Sustainability Reporting Standards, dalej: ESRS).

Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Alior Banku zostało sporządzone w ujęciu skonsolidowanym, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz standardami ESRS. Podstawowym punktem odniesienia dla zarządzania wpływami, ryzykami i szansami (IRO) oraz dla prezentowanych polityk, działań i celów jest jednostka dominująca – Alior Bank S.A., która odpowiada za kształtowanie strategii, ram zarządczych oraz kluczowych regulacji ESG w Grupie. W ramach przeprowadzonej analizy podwójnej istotności nie zidentyfikowano na poziomie spółek zależnych odrębnych, specyficznych wpływów, ryzyk ani szans istotnych z perspektywy całej Grupy Kapitałowej. W związku z tym, w przypadku braku regulacji przyjętych na poziomie Grupy, w oświadczeniu prezentowane są polityki i rozwiązania obowiązujące w Alior Bank S.A., które w ramach dobrych praktyk mogą stanowić punkt odniesienia dla jednostek zależnych. Jednocześnie, w wybranych obszarach, polityki i regulacje obowiązujące w spółkach zależnych są prezentowane uzupełniająco, w celu zapewnienia szerszego obrazu podejścia Grupy do zarządzania kwestiami zrównoważonego rozwoju.

Szczegółowy opis działalności spółek zależnych Banku znajduje się w kolejnej sekcji oświadczenia.

Dokument ten nie stanowi oficjalnej wersji Oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025. W przypadku jakichkolwiek wątpliwości lub rozbieżności, rozstrzygająca jest oficjalna wersja będąca częścią Sprawozdania Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025, dostępna na stronie internetowej Banku.

Struktura Grupy Kapitałowej Alior Banku na 31.12.2025 r.

Grupę Kapitałową Alior Banku SA na dzień 31 grudnia 2025 r. tworzą: Alior Bank SA jako spółka dominująca oraz spółki zależne, w których bank posiada udziały większościowe. W okresie sprawozdawczym nie nastąpiła zmiana struktury Grupy Kapitałowej Alior Banku SA.

Nazwa spółki	Opis działalności
Alior Services sp. z o.o.	Spółka prowadzi działalność agenta ubezpieczeniowego na rzecz 7 towarzystw ubezpieczeniowych (administrowanie umowami).
Alior Leasing sp. z o.o.	Spółka zajmuje się finansowaniem środków trwałych poprzez leasing operacyjny, finansowy oraz pożyczkę leasingową. Spółka posiada własną sieć sprzedaży - Doradców Leasingowych odpowiadających za obsługę klientów Alior Banku i współpracujących z partnerami zewnętrznymi - Dealerami pojazdów maszyn i urządzeń. Strategicznym celem Spółki jest rozwój współpracy z Alior Bankiem w segmencie klienta korporacyjnego, dalszy dynamiczny rozwój wśród klientów MŚP oraz JDG, a także zwiększanie swojej obecności wśród dealerów maszyn i urządzeń poprzez dopasowanie swojej oferty do wymagań klientów z branży przemysłowej i medycznej. W skład Grupy Kapitałowej Alior Leasing wchodzi ponadto: - AL Finance sp. z o.o., która specjalizuje się w oferowaniu ubezpieczeń majątkowych i komunikacyjnych dla klientów posiadających umowy leasingu lub pożyczki leasingowej, - Alior Leasing Individual sp. z o.o., która powstała w celu realizacji strategii Alior Leasing w zakresie produktów skierowanych do konsumenta. Obecnie świadczy usługi leasingu konsumenckiego/wynajmu samochodów w formule abonenckiej w kanałach wewnętrznych spółek Grupy PZU i jest dedykowana dla pracowników Grupy. Docelowo zakres działalności obejmować będzie również wynajem elektroniki konsumenckiej oraz urządzeń gospodarstwa domowego, w tym sprzętu RTV, IT, AGD oraz smartfonów. W momencie szerokiego wejścia na rynek zewnętrzny dystrybucja będzie odbywać się poprzez Partnerów Handlowych Alior Bank. Działalność będzie realizowana w ścisłej współpracy z Alior Leasing oraz Alior Bank i stanowić będzie rozszerzenie portfolio produktowego Grupy.
Meritum Services ICB SA	Spółka prowadzi działalność usługową w zakresie technologii informatycznych i komputerowych oraz świadczy usługi udostępniania oprogramowania informatycznego.

Spółki zależne

Bank dokonał oceny sprawowania kontroli w świetle regulacji MSSF 10 i określił swój status jako jednostki dominującej wobec poniższych jednostek. Wszystkie spółki zależne są konsolidowane metodą pełną. Opis dotyczący zasad konsolidacji jednostek zależnych znajduje się w nocie 3.2. Sprawozdania finansowego.

Nazwa spółki	Opis działalności
Alior TFI SA	Działalność podstawowa spółki to asset management. Współpraca Banku ze spółką zależną Alior TFI dotyczy przede wszystkim dystrybucji jednostek uczestnictwa ALIOR SFIO. Spółka w dalszym ciągu posiada licencję na zarządzanie portfelami, w skład których wchodzi jeden lub większa ilość instrumentów finansowych.
Corsham sp. z o.o.	Spółka dedykowana do zarządzania spółkami dokonującymi inwestycji kapitałowych podwyższonego ryzyka (venture capital). Zarząd Banku podjął decyzję o zaprzestaniu prowadzenia dalszej działalności inwestycyjnej.
RBL_VC sp. z o.o.	Spółka dedykowana do realizacji inwestycji kapitałowych podwyższonego ryzyka (venture capital) została wpisana do rejestru Zarządzających Alternatywnymi Spółkami Inwestycyjnymi (ZASI).
RBL_VC sp. z o.o. ASI spółka komandytowo-akcyjna	Jest wehikułem inwestycyjnym, który służył dokonywaniu przez Alior Bank SA inwestycji kapitałowych podwyższonego ryzyka (venture capital). Zarząd Banku podjął decyzję o zaprzestaniu prowadzenia dalszej działalności inwestycyjnej oraz w konsekwencji udzielił kierunkowej zgody na likwidację spółki w ramach uproszczenia struktury Grupy Kapitałowej Banku.

Oświadczenie ma zastosowanie do łańcucha wartości na wyższym i niższym szczeblu, a także obejmuje operacje własne. Wszystkie te szczeble zostały uwzględnione w procesie oceny wpływów, ryzyk i szans. Zakres ten dotyczy również polityk, działań, celów i ujawnianych mierników, przy czym ich zakres nie zawsze w równym stopniu obejmuje wszystkie szczeble łańcucha wartości.

Grupa nie skorzystała z możliwości pominięcia konkretnej informacji dotyczącej własności intelektualnej, know-how lub wyników innowacji. Nie wykorzystano również zwolnienia z obowiązku ujawniania informacji dotyczących oczekiwanych wydarzeń lub spraw będących przedmiotem toczących się negocjacji zgodnie z art. 19a ust. 3 i art. 29a ust. 3 dyrektywy 2013/34/UE.

Przygotowana analiza podwójnej istotności zawiera informacje dotyczące przyszłości, dlatego zastosowano założenia, osądy i prognozy w zakresie identyfikacji ryzyk, w szczególności klimatycznych, w związku z tym są one obarczone niepewnością i mogą podlegać zmianom w przyszłości.

Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju zostało poddane atestacji dającej ograniczoną pewność, zgodnie z Krajowym Standardem Usług Atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju 3002 PL oraz Krajowym Standardem Usług Atestacyjnych Innych niż Badanie i Przegląd 3000 (Z) w brzmieniu Międzynarodowego Standardu Usług Atestacyjnych 3000 (zmienionego) „Usługi atestacyjne inne niż badania i przeglądy historycznych informacji finansowych” w oparciu, o które atestacja została wykonana.

Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności

BP-2

Grupa Kapitałowa Alior Banku przyjęła własne perspektywy czasowe:

- krótkoterminową – odpowiadającą okresowi sprawozdawczemu (1 rok),
- średnioterminową – od roku do pięciu lat,
- długoterminową – od pięciu lat do 30 lat¹
- oraz perspektywę uwzględniającą wszystkie horyzonty czasowe.

Przy określaniu łańcucha wartości na wyższym i niższym szczeblu nie wykorzystywano mierników pośrednich.

Zakres 3 emisji gazów cieplarnianych został określony w oparciu m.in. o źródła szacunkowe ujawnione w niniejszym oświadczeniu, ujawnione we wskaźniku SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym.

W 2025 roku Grupa Alior Bank przeprowadziła rewizję badania podwójnej istotności. Jej rezultatem jest zmodyfikowana lista istotnych wpływów, ryzyk i szans (IRO – impact, risks, opportunities). Podejście do rewizji badania podwójnej istotności oraz szczegółowa lista IRO zostały zaprezentowane w rozdziałach SBM-3 oraz IRO-1.

Grupa Kapitałowa Alior Banku uwzględnia w niniejszym oświadczeniu informacje ujawniane zgodnie z art. 8 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 (8) i rozporządzeniami delegowanymi Komisji, które określają treść tych informacji i inne sposoby ich ujawniania. W 2025 roku dokonano rekalkulacji danych taksonomicznych za 2024 rok. Szczegóły rekalkulacji oraz jej przyczyny zostały opisane w rozdziale dotyczącym Taksonomii UE.

Grupa korzysta z możliwości włączenia przez odniesienie do poszczególnych rozdziałów Sprawozdania Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Alior Banku SA. w 2025 roku, którego niniejsze oświadczenie jest częścią oraz do Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Alior Banku Spółki Akcyjnej za rok zakończony 31 grudnia 2025 r.

Grupa stosuje ujawnienia przez odniesienie do wybranych wymogów ujawnieniowych oraz punktów danych. Zakres ujawnień włączonych przez odniesienie został jednoznacznie wskazany i oznaczony w poszczególnych rozdziałach raportu, tam, gdzie ma to zastosowanie.

Grupa zastosowała okres przejściowy w odniesieniu do SBM-3 pkt 48 lit. e) i nie ujawnia przewidywanych skutków finansowych. Grupa korzysta również z możliwości pominięcia informacji określonych w ESRS E1-9.

¹Długoterminowa ocena ryzyk w Alior Banku jest przygotowywana w perspektywie 30 lat, dlatego dla wpływów, ryzyk i szans związanych ze zrównoważonym rozwojem przyjęto tę samą perspektywę.



31 grudnia 2025 roku Zarząd Alior Banku składał się z sześciu osób, a Rada Nadzorcza liczyła osiem osób. Role i obowiązki członków Zarządu i Rady Nadzorczej zostały opisane we wcześniejszych akapitach. Kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem były nadzorowane przez następujące osoby:

Prezes Zarządu Banku, Pan Piotr Żabski, kieruje komórkami organizacyjnymi Centrali Banku odpowiedzialnymi za: audyt wewnętrzny, zarządzanie ryzykiem braku zgodności, HR, PR, komunikację, CSR, ochronę danych osobowych, obsługę organów Banku, strategię, obszar prawny oraz bezpieczeństwo, a także sprawuje nadzór nad spółkami zależnymi Banku oraz czynnościami w ramach wygaszonej działalności oddziału zagranicznego. Odpowiada również za bieżące funkcjonowanie procedur zgłaszania naruszeń przepisów prawa, obowiązujących w Banku procedur i reguł etyki biznesowej oraz przyjmuje zgłoszenia w tym zakresie zgodnie z postanowieniami regulacji wewnętrznych Banku.

Wiceprezes Zarządu Banku, Pan Marcin Ciszewski, kieruje komórkami organizacyjnymi Centrali Banku odpowiedzialnymi za zarządzanie ryzykiem istotnym w działalności Banku oraz za zarządzanie ryzykami ESG.

W organach zarządzających oraz nadzorujących Grupę Alior Bank w 2025 roku nie zasiadali przedstawiciele pracowników.

W 2025 roku w Grupie Kapitałowej Alior Banku nie funkcjonował system monitorowania i zarządzania tematami istotnymi dla zrównoważonego rozwoju. Zarząd oraz Komitet Audytu funkcjonujący w ramach Rady Nadzorczej jednostki dominującej przyjęli wyniki rewizji analizy podwójnej istotności, a zidentyfikowane w procesie ryzyka zostaną włączone do standardowego systemu wyceny ryzyk Alior Banku. Organizacja nie wdrożyła formalnego podziału odpowiedzialności członków Zarządu w odniesieniu do zidentyfikowanych w trakcie analizy podwójnej istotności istotnych tematów oraz mechanizmów raportowania dotyczących tych tematów do organów zarządczych i nadzorczych. W 2025 roku nie funkcjonował również sformalizowany mechanizm nadzorowania przez Zarząd ustalania celów związanych z istotnymi wpływami, ryzykami i szansami.

Szczegółowy opis wiedzy fachowej, doświadczenia oraz kompetencji Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Grupy Kapitałowej Alior Bank, istotnych również z punktu widzenia zarządzania i nadzoru nad kwestiami zrównoważonego rozwoju, został przedstawiony w Sprawozdaniu Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Alior Bank za 2025 rok (rozdział „Organy Alior Banku”).

Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem

GOV-2

Zarząd Alior Banku S.A. oraz Rada Nadzorcza sprawują nadzór nad kwestiami zrównoważonego rozwoju w ramach systemu zarządzania Grupą Kapitałowej Alior Bank, w szczególności w odniesieniu do istotnych wpływów, ryzyk i szans (IRO), integracji czynników ESG ze strategią biznesową oraz ramami zarządzania ryzykiem.

Sposób, zakres i częstotliwość przekazywania informacji

Organy zarządzające i nadzorcze są regularnie informowane o kwestiach związanych ze zrównoważonym rozwojem przez wyspecjalizowane jednostki organizacyjne Banku. Kluczową rolę w tym zakresie pełni Dział Strategii ESG, funkcjonujący w Departamencie Strategii, który odpowiada za koordynację zagadnień ESG, przygotowanie organizacji do ujawnień w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju oraz wsparcie wdrażania wymogów regulacyjnych.

Informacje dotyczące IRO, należytej staranności, ryzyk ESG oraz postępów we wdrażaniu działań i regulacji są przekazywane:

- Zarządowi Banku – cyklicznie, w ramach materiałów zarządczych oraz posiedzeń Zarządu, zgodnie z Planem Pracy Zarządu, a także w trybie obiegowym;

- Komitetowi ds. Zrównoważonego Rozwoju, który w 2025 roku odbył 8 posiedzeń, podczas których omawiano zagadnienia środowiskowe, społeczne i ładu korporacyjnego oraz formułowano rekomendacje dla Zarządu;
- Radzie Nadzorczej, w szczególności za pośrednictwem Komitetu Audytu, który zapoznaje się z kluczowymi informacjami dotyczącymi ryzyk ESG, sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju oraz wyników analizy podwójnej istotności.

Wykorzystanie informacji w zarządzaniu i nadzorze

Zarząd i Rada Nadzorcza wykorzystują przekazywane informacje do:

- nadzorowania realizacji celów zrównoważonego rozwoju w strategii biznesowej Grupy,
- podejmowania decyzji dotyczących integracji ryzyk ESG z systemem zarządzania ryzykiem,
- oceny istotności wpływów, ryzyk i szans oraz ich uwzględnienia w procesach strategicznych i regulacyjnych,
- zapewnienia zgodności działalności Banku z obowiązującymi i nadchodzącymi regulacjami ESG.

Prezes Zarządu sprawuje nadzór nad obszarem ESG, natomiast Wiceprezes Zarządu odpowiedzialny za obszar ryzyka nadzoruje ryzyka ESG, które zostały włączone do standardowych ram zarządzania ryzykiem Banku. Istotne ryzyka zidentyfikowane w procesie analizy podwójnej istotności są uwzględniane w systemie wyceny ryzyk, a Bank planuje dalszy rozwój procesów monitorowania wyników oraz oceny skuteczności działań w obszarze zrównoważonego rozwoju.



Kwestie IRO podejmowane przez Zarząd i Radę Nadzorczą w 2025 roku

W 2025 roku Zarząd Alior Banku oraz Rada Nadzorcza zajmowały się w szczególności następującymi istotnymi wpływami, ryzykami i szansami, zidentyfikowanymi w ramach rewizji analizy podwójnej istotności:

- ryzykami klimatycznymi o charakterze fizycznym i transformacyjnym (E1), w tym ich wpływem na portfel finansowy Banku,
- wpływem działalności Banku na warunki pracy, dialog społeczny oraz równe traktowanie pracowników (S1),
- zagadnieniami dotyczącymi ochrony praw konsumentów i użytkowników końcowych, w tym prywatności danych i jakości informacji (S4),
- kwestiami ładu korporacyjnego, w tym kultury etycznej, przeciwdziałania korupcji oraz funkcjonowania systemu zgłaszania nieprawidłowości (G1).

W 2025 roku Grupa Kapitałowa Alior Bank przeprowadziła rewizję analizy podwójnej istotności, której wyniki zostały zatwierdzone przez Zarząd Banku w dniu 6 lutego 2026 r. Wyniki rewizji zostały również omówione z Komitetem Audytu Rady Nadzorczej, który zaakceptował ich zakres, a podsumowanie procesu przekazano przedstawicielom organizacji związkowych.

Ponadto Rada Nadzorcza wyda ocenę w formie uchwały dotyczącą Sprawozdania finansowego obejmującego Sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Alior Bank S.A. za 2025 rok, w tym Oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju.

Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

GOV-3

W Alior Banku wyniki związane ze zrównoważonym rozwojem są uwzględniane w systemach zarządzania przez cele oraz w polityce wynagradzania kadry kierowniczej, jako element wspierający realizację strategii Banku oraz długoterminowe interesy organizacji i jej interesariuszy.

W 2025 roku wśród celów zarządczych wszystkich Członków Zarządu Alior Banku uwzględniono cel strategiczny w brzmieniu: „Realizacja celów ESG określonych w strategii Banku zgodnie z zakresem odpowiedzialności”. Cel ten odnosi się bezpośrednio do kluczowych obszarów strategii zrównoważonego rozwoju Banku i jest oceniany w oparciu o konkretne, mierzalne wskaźniki:

- wolumen nowej sprzedaży produktów zrównoważonej transformacji dla klientów biznesowych;
- poziom skorygowanej luki płacowej.

Oznacza to, że wyniki kadry zarządzającej są oceniane w odniesieniu do jasno określonych celów związanych z istotnymi wpływami, ryzykami i szansami ESG.

Uwzględnianie aspektów zrównoważonego rozwoju w systemach zachęt znajduje odzwierciedlenie również w Polityce Wynagrodzeń Alior Bank S.A., której jednym z celów jest wspieranie realizacji strategii Banku w zakresie zrównoważonego rozwoju oraz ostrożnej polityki zarządzania ryzykiem. Wskaźniki wyników związane z ESG są traktowane jako element referencyjny w ocenie realizacji celów zarządczych i stanowią integralną część systemu motywacyjnego.

W 2025 roku cele związane ze zrównoważonym rozwojem stanowiły 10% łącznej puli celów zarządczych Członków Zarządu, wpływając tym

samym na poziom ich wynagrodzenia zmiennego. Analogicznie, w przypadku Dyrektorów z grupy Top Management, realizacja celów ESG określonych w strategii Banku – zgodnie z zakresem odpowiedzialności – stanowi jeden z parametrów oceny w ramach celu „Realizacja celów strategicznych”.

Warunki systemów zachęt oraz polityka wynagradzania są zatwierdzane i okresowo oceniane na poziomie Rady Nadzorczej Alior Banku. W 2025 roku Rada Nadzorcza dokonała oceny funkcjonowania polityki wynagradzania w roku 2024, stwierdzając jej zgodność ze strategią Banku, jego wartościami oraz apetytem na ryzyko, a także jej rolę we wspieraniu długoterminowych interesów Banku i jego klientów, w tym w obszarze zrównoważonego rozwoju. Za wdrażanie polityki odpowiedzialny jest Zarząd.





Oświadczenie dotyczące należytej staranności

GOV-4



Podstawowe elementy procesu należytej staranności

Punkty w oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju

Uwzględnienie należytej staranności w ładzie korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym

GOV-1 Nadzór nad zrównoważonym rozwojem

GOV-2 Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym

Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które Grupa Alior wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności

SBM-2 Dialog z interesariuszami na potrzeby analizy podwójnej istotności

GOV-2 Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym

IRO-1 Proces analizy podwójnej istotności

Opis polityk E1, S1, S2, G1

Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów

SBM-2 Dialog z interesariuszami na potrzeby analizy podwójnej istotności

SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse

IRO-1 Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans

Podjmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów

E1-3 Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej

S1-4 Podjmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz skuteczność tych działań

S4-4 – Podjmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań

Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie

SBM-2 Dialog z interesariuszami na potrzeby analizy podwójnej istotności

Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju

GOV-5

Grupa Kapitałowa Alior Banku nie wdrożyła formalnych procedur w zakresie zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej nad sprawozdawczością w obszarze zrównoważonego rozwoju. Cały obszar sprawozdawczości w Grupie podlega kontroli Departamentu Zgodności, który cyklicznie monitoruje również kwestie zgodności z wymogami regulacyjnymi dotyczącymi sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

Departament Zgodności przeprowadza corocznie test zgodności realizacji obowiązków Banku dotyczących raportowania niefinansowego w zakresie ESG. Jednocześnie Departament Zgodności przedstawił Zarządowi Banku materiał informacyjny dotyczący zgodności Alior Bank S.A. z regulacjami w obszarze ESG. W 2025 roku taki materiał był przedstawiony trzykrotnie.

Informacje przygotowane przez Grupę do niniejszego oświadczenia były dwuetapowo weryfikowane przez właścicieli danych, a dodatkową weryfikację pod kątem zgodności z definicjami przeprowadził Dział Strategii ESG. Ponadto oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju zostało przedłożone do podpisu Zarządowi Banku i przedstawione Radzie Nadzorczej do akceptacji.



Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

SBM-1

GK Alior Bank jest bankiem depozytowo-kredytowym, obsługującym osoby fizyczne i prawne (w tym zagraniczne). Świadczy usługi i oferuje produkty w podziale na trzy główne segmenty: biznesowy, detaliczny i działalność skarbową.



Podstawowe produkty w podziale na segmenty i ich klientów

Segment biznesowy

□ produkty kredytowe:

- limity debetowe w rachunkach bieżących,
- kredyty obrotowe,
- kredyty inwestycyjne,
- Kredyty operacyjne
- karty kredytowe,

□ produkty depozytowe:

- lokaty terminowe,

□ rachunki bieżące i pomocnicze,

□ usługi transakcyjne:

- wpłaty i wypłaty gotówkowe,
- wykonywanie przelewów,

□ produkty skarbowe:

- transakcje wymiany walut (również wymiany walut na termin),
- instrumenty pochodne,

□ leasing.

Segment detaliczny

□ produkty kredytowe:

- pożyczki gotówkowe,
- karty kredytowe,
- linie kredytowe w rachunku bieżącym,
- kredyty zabezpieczone na nieruchomości,

□ produkty depozytowe:

- lokaty terminowe,
- konta oszczędnościowe,

□ produkty maklerskie oraz fundusze inwestycyjne,

□ konta osobiste,

□ usługi transakcyjne:

- wpłaty i wypłaty gotówkowe,
- wykonywanie przelewów,

□ transakcje wymiany walut.

Działalność skarbowa

□ efekty zarządzania pozycją globalną – płynnościową i walutową, wynikającą z działalności jednostek Grupy.

W 2025 r. w Grupie nie odnotowano istotnych zmian w ramach grup klientów i obsługiwanych rynków. Grupa prowadzi działalność jedynie na terenie Rzeczypospolitej Polski, gdzie zatrudnia 6 740 pracowników – stan na 31.12.2025.

Strategia Alior Bank na lata 2025-2027

W 2025 roku jednostka dominująca rozpoczęła realizację nowej strategii “Alior Bank. Albo nic” o trzyletniej operacjonalizacji (lata 2025-2027) z otwartą perspektywą strategiczną. Przewiduje ona rozwój biznesu zgodnie z zasadami ESG, które bank zamierza wdrażać w swoich strukturach oraz wspierać ich rozwój u partnerów i klientów.

Strategia Alior Banku na lata 2025–2027 zakłada wzmocnienie działań w trzech kluczowych obszarach: **środowiskowym, społecznym i ładu korporacyjnego**.



Obszar środowiskowy

W obszarze środowiskowym strategia Alior Banku koncentruje się na ograniczaniu wpływu środowiskowego własnej działalności oraz na wspieraniu transformacji klimatycznej klientów, w szczególności w segmencie bankowości biznesowej.

Kluczowe cele strategiczne obejmują:

- finansowanie zrównoważonej transformacji klientów biznesowych Alior Banku, w tym:
 - osiągnięcie do 2027 r. powyżej 10% udziału produktów zrównoważonej transformacji w nowej sprzedaży dla klientów biznesowych;
- zarządzanie ryzykiem ESG w portfelu kredytowym Banku poprzez:
 - utrzymanie w perspektywie 10 lat maksymalnego limitu ekspozycji kredytowych kwalifikowanych jako ekspozycje z wysokim ryzykiem ESG na poziomie do 1%;
- redukcję śladu węglowego działalności operacyjnej Alior Banku, obejmującą:
 - zakup 100% energii elektrycznej z gwarancjami pochodzenia;
 - deklarację osiągnięcia neutralności klimatycznej do 2050 r.,
 - przygotowanie planu przejścia (transition plan) do 2027 r.¹



Obszar społeczny

W obszarze społecznym strategia Alior Banku koncentruje się na budowaniu odpowiedzialnego, inkluzywnego i bezpiecznego środowiska pracy, rozwoju kompetencji pracowników oraz wzmacnianiu pozytywnego wpływu społecznego poprzez edukację i zaangażowanie lokalne.

Kluczowe cele strategiczne obejmują:

- rozwój różnorodności, równości i włączenia w Alior Banku, w szczególności poprzez:
 - utrzymanie luki płacowej poniżej 2,5%,
 - osiągnięcie min.50% udziału kobiet w kadrze kierowniczej²,
 - wdrożenie programu wsparcia dla pracowników powracających z urlopów rodzicielskich (reonboarding);
- wzmacnianie zaangażowania i rozwoju kompetencji pracowników Alior Banku poprzez:
 - transformację organizacji w oparciu o metodyki Agile,
 - utrzymanie do 2027 r. wskaźnika zaangażowania pracowników powyżej 60%;
 - budowanie wrażliwości społecznej i relacji z lokalnymi społecznościami poprzez:
 - program wolontariatu pracowniczego,
 - zwiększanie udziału wolontariatu kompetencyjnego w ramach wolontariatu korporacyjnego;
 - wspieranie edukacji i bezpieczeństwa społecznego poprzez:
 - działania z zakresu edukacji finansowej klientów,
 - zwiększanie świadomości pracowników i klientów w obszarze cyberbezpieczeństwa,
 - realizację programu edukacyjnego „Finansowy Start” skierowanego do młodzieży.



Obszar ładu korporacyjnego

W obszarze ładu korporacyjnego strategia Alior Banku zakłada wzmocnienie odpowiedzialnych procesów decyzyjnych, integrację ESG z systemami zarządzania oraz rozwój nowoczesnej infrastruktury technologicznej wspierającej realizację celów strategicznych.

Kluczowe cele strategiczne obejmują:

- rozwój odpowiedzialnych procesów zarządczych i zakupowych poprzez:
 - wprowadzenie kwestii ESG do umów współpracy z placówkami partnerskimi,
 - uwzględnianie kryteriów ESG w procesach oceny dla wybranych kategorii procesów zakupowych;
- integrację celów ESG z systemem zarządzania i motywacji poprzez:
 - uwzględnienie celów ESG w systemie motywacyjnym kadry menedżerskiej;
- realizację Transformacji Cyfrowej 2.0 jako kluczowego elementu nowoczesnego ładu korporacyjnego, obejmującej:
 - budowę nowoczesnej architektury danych w modelu Data Lakehouse,
 - migrację do środowisk chmurowych,
 - rozwój rozwiązań typu low-code i no-code,
 - maksymalną automatyzację procesów operacyjnych.

¹Plan Przejścia finansowanych emisji Grupy Alior Bank został przyjęty zgodnie z wytycznymi EBA (EBA/GL/2025/01) 9.01.2026 r. Opis dokumentu znajduje się w sekcji E1-1 w dalszej części niniejszego oświadczenia.

²Pracownicy zarządzający jednostkami Banku

Istotne grupy usług (i powiązanych z nimi przykładowych produktów) oferowanych przez spółki Grupy Kapitałowej Alior Banku

Jednostka i jej klienci	Produkty i usługi
Alior Bank S.A.	
Klienci indywidualni	Prowadzenie kont osobistych dostosowanych do potrzeb konkretnych grup klientów (np. Konto Dla Młodych, konto walutowe). Prowadzenie kont oszczędnościowych i lokat (np. Konto Mieszkaniowe, Konto oszczędnościowe w programie Rodzina 800+). Udzielanie kredytów i pożyczek, z czym związane są zapewnianie klientom finansowania i pobieranie oprocentowania (np. Pożyczka na “mi się”, kredyt konsolidacyjny). Udzielanie kredytów hipotecznych, z czym związane są zapewnianie klientom finansowania na zakup nieruchomości i powiązanych z nim obiektów (jak miejsce w garażu) oraz pobieranie oprocentowania, opłat i prowizji (np. Kredyt hipoteczny “Megahipoteka”, Własne M w Wielkim Mieście, usługi BIK). Usługi dodatkowe, takie jak pośredniczenie w zakupie produktów i usług oraz załatwianiu spraw urzędowych (np. e-Urząd).
Mikrofirmy i małe firmy	Codzienna obsługa firm, m.in. prowadzenie rachunków, przetwarzanie transakcji, pośrednictwo w procesach urzędowych, obsługa gotówkowa (np. iKonto Biznes, Rachunek firmowy z terminalem płatniczym). Udzielanie kredytów i pożyczek, z czym związane są zapewnianie klientom finansowania, ubezpieczanie kart kredytowych, refinansowanie (np. Bizneskredyt, Kredyt na selfie). Obsługa lokat, kapitalizacja odsetek, zapewnienie bezpieczeństwa (np. Lokata na nowe środki dla klientów biznesowych, terminowa).
Przedsiębiorstwa	Codzienna obsługa firm, m.in. prowadzenie rachunków, przetwarzanie transakcji, pośrednictwo w procesach urzędowych, obsługa gotówkowa, narzędzia ułatwiające prowadzenie firmy (np. Rachunek Biznes - Optymalny, Komfort 45, Agrokomfort). Udzielanie kredytów i pożyczek, w tym finansowanie aukcyjnych projektów OZE i agrobiznesu, oferta limitu wierzytelności.
Spółdzielnie i wspólnoty mieszkaniowe	Prowadzenie rachunków, udzielanie kredytów, masowe przetwarzanie transakcji (np. Kredyt z premią termomodernizacyjną lub remontową, Kredyt inwestycyjny, Rachunek Wspólnota).
Pozostałe	Finansowanie handlu, w tym gwarancje, faktoring, udzielanie kredytów, prowadzenie mieszkaniowych rachunków powierniczych. Produkty skarbowe, w tym zabezpieczanie wyników finansowych klientów przed wahaniami czynników rynkowych. Emisja papierów wartościowych i pozyskiwanie kapitału na ich rynku (np. Akcje notowane na GPW, Obligacje notowane na rynku Catalyst). Operacje związane z walutami (np. Rachunek walutowy, Platforma eFX Trader).

Grupa Kapitałowa Alior Banku świadczy zróżnicowany pomiędzy spółkami zakres usług finansowych we wszystkich podmiotach ją tworzących.

GK Alior Bank tworzy wartość, wykorzystując kluczowe kapitały – finansowy, ludzki, technologiczny i relacyjny - aby świadczyć bezpieczne, innowacyjne usługi finansowe. Poprzez swój model biznesowy przekształca te zasoby w produkty, procesy i działania, które wzmacniają stabilność finansową, rozwój cyfrowy i zaufanie klientów. W długim okresie bank wspiera gospodarkę, transformację środowiskową oraz buduje trwałą wartość dla interesariuszy.

Jednostka i jej klienci	Produkty i usługi
Alior Bank S.A.	
Klienci indywidualni	Prowadzenie kont osobistych dostosowanych do potrzeb konkretnych grup klientów (np. Konto Dla Młodych, konto walutowe). Prowadzenie kont oszczędnościowych i lokat (np. Konto Mieszkaniowe, Konto oszczędnościowe w programie Rodzina 800+). Udzielanie kredytów i pożyczek, z czym związane są zapewnianie klientom finansowania i pobieranie oprocentowania (np. Pożyczka na “mi się”, kredyt konsolidacyjny). Udzielanie kredytów hipotecznych, z czym związane są zapewnianie klientom finansowania na zakup nieruchomości i powiązanych z nim obiektów (jak miejsce w garażu) oraz pobieranie oprocentowania, opłat i prowizji (np. Kredyt hipoteczny “Megahipoteka”, Własne M w Wielkim Mieście, usługi BIK). Usługi dodatkowe, takie jak pośredniczenie w zakupie produktów i usług oraz załatwianiu spraw urzędowych (np. e-Urząd).
Mikrofirmy i małe firmy	Codzienna obsługa firm, m.in. prowadzenie rachunków, przetwarzanie transakcji, pośrednictwo w procesach urzędowych, obsługa gotówkowa (np. iKonto Biznes, Rachunek firmowy z terminalem płatniczym). Udzielanie kredytów i pożyczek, z czym związane są zapewnianie klientom finansowania, ubezpieczanie kart kredytowych, refinansowanie (np. Bizneskredyt, Kredyt na selfie). Obsługa lokat, kapitalizacja odsetek, zapewnienie bezpieczeństwa (np. Lokata na nowe środki dla klientów biznesowych, terminowa).
Przedsiębiorstwa	Codzienna obsługa firm, m.in. prowadzenie rachunków, przetwarzanie transakcji, pośrednictwo w procesach urzędowych, obsługa gotówkowa, narzędzia ułatwiające prowadzenie firmy (np. Rachunek Biznes - Optymalny, Komfort 45, Agrokomfort). Udzielanie kredytów i pożyczek, w tym finansowanie aukcyjnych projektów OZE i agrobiznesu, oferta limitu wierzytelności.
Spółdzielnie i wspólnoty mieszkaniowe	Prowadzenie rachunków, udzielanie kredytów, masowe przetwarzanie transakcji (np. Kredyt z premią termomodernizacyjną lub remontową, Kredyt inwestycyjny, Rachunek Wspólnota).

Łańcuch wartości

Łańcuch wartości Grupy Kapitałowej Alior Banku obejmuje kluczowe obszary operacyjne tworzące wartość zarówno dla klientów, jak i interesariuszy wewnętrznych. Łańcuch dostaw obejmuje współpracę z dostawcami technologii, usług IT, infrastruktury płatniczej oraz zasobów naturalnych i usług operacyjnych. W ramach działalności własnej Bank realizuje procesy związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi, relacjami inwestorskimi, obsługą lokali, sprzedażą produktów i usług oraz przetwarzaniem danych. Segment bankowości biznesowej i detalicznej obejmuje kompleksową obsługę klientów, zarządzanie rachunkami, kredytowanie, doradztwo inwestycyjne oraz usługi transakcyjne i walutowe. Ważnym ogniwem łańcucha wartości jest również działalność leasingowa, w tym finansowanie środków trwałych oraz budowanie relacji z klientami flotowymi. Uzupełnieniem są usługi związane z zarządzaniem aktywami i operacjami inwestycyjnymi świadczone przez spółki funduszowe, a także inwestycje własne Banku, w tym emisja papierów wartościowych oraz projekty w obszarze energii odnawialnej. Tak zdefiniowany łańcuch wartości odzwierciedla złożoną strukturę GK Alior Banku oraz jej kluczowe procesy wspierające rozwój organizacji i jej klientów.



Łańcuch wartości

Upstream	Działalność własna:	Downstream				
		Bankowość biznesowa:	Bankowość detaliczna:	Leasing:	Fundusze inwestycyjne:	Inwestycje własne:
□ Dostawcy technologii i infrastruktury IT; □ Dostawcy produktów i usług wspierających działalność operacyjną; □ Instytucje finansowe i publiczne współpracujące z Grupą (Bank Gospodarstwa Krajowego; KUBE); □ Grupa PZU; □ Agenci kredytowi i pośrednicy; □ Pracownicy dostawców.	□ Pracownicy GK Alior Bank; □ Zarząd i Rada Nadzorcza; □ Jednostki organizacyjne Grupy; □ Organizacje związkowe.	□ Klienci instytucjonalni (mikro-, małe i średnie przedsiębiorstwa oraz duże podmioty gospodarcze); □ Spółdzielnie i wspólnoty mieszkaniowe; □ Podmioty sektora publicznego i okołobiznesowego, korzystające z finansowania lub obsługi transakcyjnej; □ Partnerzy biznesowi klientów, na których pośrednio wpływają decyzje kredytowe i transakcyjne Banku; □ Pracownicy i właściciele przedsiębiorstw-klientów, jako grupy dotknięte pośrednimi wpływami finansowymi i społecznymi.	□ Klienci indywidualni, korzystający z produktów oszczędnościowych, kredytowych i płatniczych; □ Użytkownicy końcowi usług cyfrowych, w tym bankowości internetowej i mobilnej; □ Gospodarstwa domowe, na które wpływają decyzje kredytowe i inwestycyjne; □ Konsumenci pośredni, w tym osoby współdzielące produkty finansowe.	□ Klienci leasingowi, w szczególności przedsiębiorcy i podmioty prowadzące działalność gospodarczą; □ Użytkownicy przedmiotów leasingu, w tym pracownicy klientów; □ Partnerzy współpracujący przy obsłudze leasingu, w tym ubezpieczyciele i podmioty organizujące sprzedaż poleasingową; □ Nabywcy przedmiotów poleasingowych jako uczestnicy końcowego etapu cyklu życia aktywów.	□ Uczestnicy funduszy inwestycyjnych, w tym klienci indywidualni i instytucjonalni; □ Inwestorzy długoterminowi, lokujący środki w instrumenty zarządzane przez Alior TFI; □ Dystrybutorzy jednostek uczestnictwa, w tym podmioty współpracujące w zakresie sprzedaży produktów inwestycyjnych; □ Beneficjenci pośredni inwestycji, w tym podmioty finansowane przez fundusze.	□ Inwestorzy i nabywcy papierów wartościowych emitowanych lub oferowanych przy udziale Grupy; □ Instytucjonalni uczestnicy rynku kapitałowego, w tym domy maklerskie i partnerzy transakcyjni; □ Podmioty pozyskujące kapitał, w tym emitenci oraz projekty inwestycyjne (np. w obszarze OZE);



Interesy i opinie zainteresowanych stron

SBM-2

Grupa Kapitałowa Alior Banku prowadzi komunikację z interesariuszami w oparciu o Politykę informacyjną Alior Bank S.A. w zakresie komunikacji z klientami, uczestnikami rynku kapitałowego i mediami. W komunikacji z klientami stosuje się również do Zasad odpowiedzialnego marketingu. Grupa zachowuje wszystkie wymogi wynikające z przepisów prawa w zakresie obowiązków informacyjnych spółek notowanych na giełdzie i dąży do prowadzenia komunikacji w sposób regularny, terminowy i efektywny spełniając oczekiwania interesariuszy.

Kluczowe zainteresowane strony:



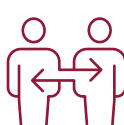
Klienci biznesowi i detaliczni (obecni i przyszli) – osoby fizyczne, osoby prawne lub jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej nabywające produkty bankowe,



Pracownicy – osoby pozostające z Bankiem w stosunku pracy, zlecenia lub w innym stosunku prawnym o podobnym charakterze,



Akcjonariusze – podmioty posiadające akcje banku,



Dostawcy i podwykonawcy – wszelkie podmioty oraz osoby, które współpracują z którąkolwiek ze spółek Grupy Kapitałowej Alior Bank S.A., jako: dystrybutorzy produktów i usług bankowych, pośrednicy, kontrahenci, partnerzy biznesowi bądź zewnętrzni konsultanci, wykonujący jakiegokolwiek czynności w imieniu lub na rzecz Grupy Kapitałowej Alior Bank S.A.,



Regulator i organy nadzoru,



Przedstawiciele mediów.

W procesie zarządzania relacjami z interesariuszami Grupa systematycznie identyfikuje oraz analizuje ich potrzeby i oczekiwania, wykorzystując w tym celu zróżnicowane formy dialogu oraz kanały komunikacji. Komunikacja ta jest prowadzona w sposób celowy, aby umożliwić pozyskanie informacji niezbędnych do oceny wpływów, ryzyk i szans oraz wspierać podejmowanie decyzji w kluczowych obszarach. Wyniki interakcji z interesariuszami są następnie wykorzystywane do doskonalenia praktyk zarządczych oraz dostosowywania działań do specyfiki i potrzeb poszczególnych grup. Poniżej przedstawiono główne grupy interesariuszy wraz z przypisanymi do nich dedykowanymi kanałami komunikacji, zapewniającymi skuteczność dialogu i możliwość odniesienia się do zgłaszanych kwestii.



Klienci

Szczególną dla Grupy kategorią zainteresowanych stron są jej klienci. Ich potrzeby i oczekiwania wpływają na kształt modelu i strategii biznesowych w zakresie oferowanych produktów i usług, dlatego organizacja regularnie monitoruje wskaźnik NPS. Przetwarzanie informacji o klientach odbywa się z zachowaniem wymogów tajemnicy bankowej oraz obowiązujących przepisów prawa i regulacji nadzorczych, a obszar bezpieczeństwa informacji jest zarządzany poprzez wewnętrzne polityki, w tym Politykę Bezpieczeństwa Informacji³, oraz rozwój adekwatnych rozwiązań technologicznych i zabezpieczeń organizacyjnych.

Kanały komunikacji z klientami:

- **Infolinia** – pozwala na bieżącą obsługę obecnych i potencjalnych klientów banku (indywidualnych i biznesowych) w zakresie informacyjnym oraz transakcyjnym, w tym przyjmowanie reklamacji i sugestii. W pełnym wymiarze czynna w wybranych godzinach, natomiast całą dobę dostępna jest w kwestiach związanych z bezpieczeństwem i koniecznością odblokowania dostępu do bankowości internetowej lub aplikacji mobilnej.
- **E-mail** – poprzez formularz dostępny na stronie internetowej i na adres dedykowanej skrzynki; pełni również funkcję informacyjną.
- **CIB** – poprzez wiadomość w kanałach elektronicznych Alior Online i Alior Mobile oraz Alior Kantor i Alior Kantor Mobile; informacyjna oraz transakcyjna obsługa obecnych klientów Alior Banku. Tym kanałem udzielane są odpowiedzi na zadane pytania po wcześniejszej analizie problemu w formie offline oraz

przyjmowane są od klientów zgłoszenia dotyczące obsługi produktów.

- **Social media** – przede wszystkim fanpage na Facebooku, Instagram i platforma X. Media społecznościowe pozwalają na obsługę informacyjną obecnych i potencjalnych klientów banku.
- **CzatBOT** – dostępny zarówno na stronie www.aliorbank.pl, jak i po zalogowaniu w Alior Online i Alior Mobil – ChatBOT pełni funkcję informacyjną dla obecnych oraz potencjalnych klientów Alior Banku.
- **BOT (voice)** – usprawnia procesy informacyjne (np. w zakresie godzin otwarcia oddziałów i odblokowania bankowości) i transakcyjne (np. spłata kredytu, nadpłata kredytu, saldo/historia konta).



Pracownicy

Bank realizuje badania opinii i zaangażowania pracowników w celu wzmocnienia pozytywnych aspektów tworzonych miejsc pracy oraz zidentyfikowania obszarów do poprawy.

Kanały komunikacji z pracownikami:

- Comiesięczne godzinne **spotkania** z prezesem w centrali banku, w których pracownicy mogą uczestniczyć fizycznie lub zdalnie. W trakcie spotkań pracownicy mają możliwość bezpośredniego zadawania pytań prezesowi.
- Wewnętrzny **newsletter** i **portal** intranetowy.
- **Viva Engage** to platforma społecznościowa dla pracowników, umożliwiająca dzielenie się informacjami, zadawanie pytań oraz budowanie zaangażowania w firmie. Wspiera dialog między pracownikami a organizacją oraz umożliwia pracownikom tworzenie tematycznych społeczności.

³Polityka Bezpieczeństwa Informacji i Danych Osobowych w Alior Banku S.A.



- Upełnomocnieni **przedstawiciele pionu HR** prowadzą sprawy związane z dialogiem społecznym, zajmują stanowiska w imieniu banku oraz mitygują ryzyka w tym zakresie, m.in. na bieżąco informując Zarząd o sprawach będących przedmiotem rozmów ze stroną społeczną. Pion HR dysponuje też odpowiednimi narzędziami, by na bieżąco zbierać informacje zwrotne od pracowników, komunikować im decyzje Zarządu i prowadzić szkolenia, w tym z obowiązujących polityk.
- **Badania eNPS** pozwalają formułować wnioski i podejmować decyzje oparte na faktach dotyczące wprowadzenia koniecznych działań w obszarze pracowniczym.
- **Związki zawodowe** – w Alior Banku funkcjonuje sześć związków zawodowych, w tym dwie zakładowe i cztery międzyzakładowe organizacje związkowe, których przedstawiciele reprezentują pracowników i dbają o ich interesy. Komunikacja ze związkami prowadzona jest z poszanowaniem zasad współżycia społecznego, w dobrej wierze i w sposób zgodny z prawem. Strony kierują się zasadami wzajemnego zaufania i w procesach negocjacyjnych zmierzają do zawarcia kompromisu, a przy dużej rozbieżności stanowisk dążą do konsensusu przynajmniej w kwestiach podstawowych. Prowadzony dialog jest procesem stałej interakcji pomiędzy związkami zawodowymi i bankiem, jako pracodawcą, w celu osiągnięcia porozumienia w sprawach istotnych, zarówno pod względem ekonomicznym, jak i społecznym w skali makro i mikro.



Akcjonariusze

Za przejrzystą, rzetelną i transparentną komunikację z uczestnikami rynku kapitałowego odpowiada Departament Relacji Inwestorskich i Nadzoru Właścicielskiego. Grupa zdaje sobie sprawę, że równy dostęp do informacji odgrywa szczególną rolę dla tych kategorii zainteresowanych stron.

Kanały komunikacji z akcjonariuszami i mediami:

- **Strona internetowa** w języku polskim i angielskim, na której zamieszczane są informacje mogące mieć istotny wpływ na kształtowanie się kursu akcji Banku. Interesariusze mogą w dowolnym momencie zapoznać się z raportami bieżącymi, okresowymi, kwartalnymi i rocznymi, prezentacjami wyników oraz pobrać edytowalne pliki zawierające najważniejsze dane finansowe dotyczące Banku.
- **Konferencje wynikowe** - organizowane niezwłocznie po publikacji raportów okresowych przez Departament Relacji Inwestorskich i Nadzoru Właścicielskiego we współpracy z Działem PR. Uczestnikami konferencji są przede wszystkim dziennikarze, inwestorzy i analitycy giełdowi. Podczas spotkań Członkowie Zarządu prezentują wyniki finansowe, omawiają kluczowe wydarzenia danego okresu i odpowiadają na pytania. Nagrania konferencji publikowane są na stronie internetowej Banku.
- **Spotkania, telekonferencje i wideokonferencje** z inwestorami i analitykami - uczestniczą w nich Członkowie Zarządu oraz przedstawiciele odpowiednich departamentów, m.in. relacji inwestorskich, zarządzania ryzykiem, strategii kapitałowej i kontrolingu. Ich

celem jest omówienie bieżącej sytuacji finansowej i operacyjnej Alior Banku, a także przedstawienie strategii działania oraz planowanych kierunków rozwoju.

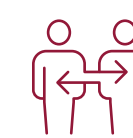
- **Konferencje inwestorskie** z udziałem przedstawicieli Banku – pełnią funkcję informacyjną spójną z pozostałymi kanałami komunikacji z inwestorami.



Media

Za przejrzystą, rzetelną i transparentną komunikację z przedstawicielami mediów odpowiada Dział PR. Kanały komunikacji z mediami:

- **Strona internetowa**, na której w zakładce „Aktualności” zamieszczane są nasze wszystkie komunikaty prasowe.
- Wysyłka **informacji prasowych i komentarzy eksperckich** do mediów.
- **Konferencje**, obejmujące konferencje wynikowe jak i produktowe, w trakcie których obecny jest przedstawiciel Zarządu. Nieodłącznym elementem tego typu wydarzeń jest możliwość zadawania bezpośrednich pytań przez przedstawicieli mediów.
- **Wywiady**, w których biorą udział przedstawiciele Zarządu bądź eksperci Alior Banku.
- Bezpośrednie **rozmowy i spotkania** organizowane na poziomie przedstawicieli Działu PR.
- Publikacja eksperckich komentarzy i wydarzeń dotyczących organizacji na kanale **LinkedIn**.



Dostawcy i podwykonawcy

Relacje z dostawcami mają charakter biznesowy, a komunikacja prowadzona jest przede wszystkim za pośrednictwem przedstawicieli Banku. Dotyczy to zwłaszcza procesu kwalifikacji dostawców, który pozwala przedstawić partnerom standardy współpracy i oczekiwania organizacji, a także zebrać niezbędne informacje w celu weryfikacji m.in. stabilności finansowej, tzw. sygnałów ostrzegawczych rozumianych jako informacje dostępne w otwartych źródłach, list kontrolnych (w tym dotyczących Listy Ostrzeżeń Publicznych KNF), statusu podatnika oraz potencjalnych incydentów mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo procesów bankowych.

Decydując się na współpracę, dostawcy podpisują Oświadczenie „Etyka Biznesu”, w którym odnoszą się do stosowania określonych standardów etycznych. Tak jak wszyscy inni interesariusze, partnerzy biznesowi mogą również korzystać ze strony internetowej Banku jako kanału komunikacji.



Regulator i organy nadzoru

GK Alior Banku przedstawia regulatorom wszystkie wymagane prawem informacje. To szczególna kategoria zainteresowanych stron, dla której kluczowe są publikowane przez Bank dokumenty, takie jak polityki, regulaminy, sprawozdania, procedury oraz standardy (w tym etyczne), umożliwiające weryfikację wdrożenia przekazywanych organizacji wytycznych.

Zarząd Banku informowany jest o opiniach i interesach ww. grup interesariuszy w ramach dyskusji na poziomie Komitetów wspierających, których członkami są poszczególni członkowie Zarządu odpowiedzialni za te obszary oraz w ramach regularnie przekazywanych materiałów podsumowujących, np. corocznych wyników badania zaangażowania pracowników.



Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

SBM-3

Grupa Kapitałowa Alior Banku w 2024 roku przeprowadziła pierwsze badanie podwójnej istotności, w ramach którego zidentyfikowano 56 potencjalnych wpływów, z czego 19 uznano za istotne. W 2025 roku dokonano rewizji badania, w wyniku której lista potencjalnych wpływów została zredukowana do 50, a 14 z nich uznano za istotne. Niższa liczba wpływów wynika przede wszystkim z konsolidacji wybranych obszarów tematycznych oraz korekty błędnej klasyfikacji obszaru S2. Zidentyfikowany wpływ w obszarze S2 został włączony do obszaru G1.

Dla oceny wpływów przyjęto 4 perspektywy czasowe:

- ☐ krótką (1 rok),
- ☐ średnią (od roku do 5 lat),
- ☐ długą (od 5 lat do 30 lat) lub
- ☐ ciągłą – obejmującą wszystkie horyzonty czasowe.



Istotne wpływy, ryzyka i szanse zidentyfikowane przez GK Alior Banku w procesie analizy podwójnej istotności

Kwestie zrównoważonego rozwoju			Wpływy	Rodzaj oddziaływania	Miejsce w łańcuchu wartości	Perspektywa czasowa	Ryzyka i szanse	Rodzaj	Miejsce w łańcuchu wartości
Temat	Podtemat	Mniejsze jednostki tematyczne							
E1 Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmian klimatu	-	Brak istotnych wpływów	-	-	-	Zagrożenia związane z występowaniem gwałtownych zdarzeń spowodowanych ekstremalnymi zjawiskami pogodowymi i długotrwałymi procesami zmian klimatu oraz transformacją gospodarczą Unii Europejskiej, stanowiącą mechanizm adaptacji, które mogą wpłynąć m. in. na spadek wartości aktywów (przede wszystkim nieruchomości zabezpieczonych hipoteką), wzrost kosztów produkcji, zakłócenie działalności gospodarczej	Ryzyko	Cały łańcuch wartości
E1 Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmian klimatu	-	Brak istotnych wpływów	-	-	-	Ryzyko przejścia wynikające z kosztów dostosowania do regulacji z zakresu zrównoważonego rozwoju oraz raportowania zakresu 3	Ryzyko	Organizacja
E1 Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmian klimatu	-	Brak istotnych wpływów	-	-	-	Konieczność zastąpienia produktów i usług w łańcuchu dostaw wariantami niskoemisyjnymi.	Ryzyko	Wyższy szczebel Organizacja
E1 Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmian klimatu	-	Brak istotnych wpływów	-	-	-	Koszty związane z koniecznością wdrożenia technologii niskoemisyjnych w operacjach własnych.	Ryzyko	Organizacja
E1 Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmian klimatu	-	Brak istotnych wpływów	-	-	-	Zwiększenie przychodów poprzez rozszerzenie oferty zielonych produktów, jak emisja zielonych obligacji oraz oferta zielonego finansowania	Szansa	Niższy szczebel Organizacja

Kwestie zrównoważonego rozwoju			Wpływy	Rodzaj oddziaływania	Miejsce w łańcuchu wartości	Perspektywa czasowa	Ryzyka i szanse	Rodzaj	Miejsce w łańcuchu wartości
Temat	Podtemat	Mniejsze jednostki tematyczne							
E1 Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmian klimatu	-	Brak istotnych wpływów	-	-	-	Rozwinięcie usług doradztwa ESG w ramach biura maklerskiego	Szansa	Niższy szczebel Organizacja
E1 Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmian klimatu	-	Brak istotnych wpływów	-	-	-	Zwiększenie przychodów poprzez rozwój funduszu inwestycyjnego ESG	Szansa	Niższy szczebel Organizacja
E1 Zmiana klimatu	Łagodzenie zmiany klimatu	-	Wpływ na zmianę klimatu poprzez emisję gazów cieplarnianych w ramach portfela finansowania Grupy	Rzeczywisty negatywny	Niższy szczebel	Długa	Brak istotnych ryzyk i szans	-	-
E1 Zmiana klimatu	Łagodzenie zmiany klimatu	-	Wpływ na łagodzenie zmian klimatu poprzez finansowanie inwestycji wspierających transformację energetyczną, w tym projektów z zakresu odnawialnych źródeł energii (wiatr, słońce, woda, biogaz, biometan), instalacji hybrydowych i magazynów energii, a także poprzez dystrybucję środków z funduszy unijnych na przedsięwzięcia poprawiające efektywność energetyczną przedsiębiorstw oraz wspólnot i spółdzielni mieszkaniowych.	Rzeczywisty pozytywny	Niższy szczebel	Długa	Brak istotnych ryzyk i szans	-	-
S1 – Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Bezpieczeństwo zatrudnienia	Zapewnianie pracownikom stałości zatrudnienia i bezpieczeństwa finansowego poprzez preferowaną formę zatrudnienia w postaci umów o pracę na czas nieokreślony	Rzeczywisty pozytywny	Organizacja	Długa	Brak istotnych ryzyk i szans	-	-
S1 – Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Dialog społeczny	Wpływ na możliwe naruszenia w zakresie prawa pracy poprzez brak komunikacji w zakresie możliwości zgłaszania naruszeń	Potencjalny negatywny	Organizacja	Średnia	Brak istotnych ryzyk i szans	-	-

Kwestie zrównoważonego rozwoju			Wpływy	Rodzaj oddziaływania	Miejsce w łańcuchu wartości	Perspektywa czasowa	Ryzyka i szanse	Rodzaj	Miejsce w łańcuchu wartości
Temat	Podtemat	Mniejsze jednostki tematyczne							
S1 – Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Wolność zrzeszania się, istnienie rad zakładowych oraz prawa pracowników do informacji, konsultacji i uczestnictwa	Wpływ na dobre warunki pracy poprzez regularne przeprowadzanie badań satysfakcji pracowników, co umożliwia identyfikację i adresowanie ich potrzeb oraz obszarów wymagających poprawy, wspierając tworzenie bardziej zaangażowanego i zadowolonego zespołu	Rzeczywisty pozytywny	Organizacja	Ciągła	Brak istotnych ryzyk i szans	-	-
S1 – Własne zasoby pracownicze	Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich		Wpływ na równe szanse rozwoju bez względu na płeć poprzez niedostateczną reprezentację kobiet na najwyższym szczeblu	Rzeczywisty negatywny	Organizacja	Średnia	Ryzyko reputacyjne wynikające z niewystarczającej różnorodności płci i kompetencji w organach najwyższego szczebla	Ryzyko	Organizacja
S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi	Wpływy na konsumentów lub użytkowników końcowych związane z informacjami	Prywatność	Wpływ na prawo do prywatności poprzez naruszenie danych i niewłaściwe wykorzystanie informacji o klientach	Potencjalny negatywny	Niższy szczebel	Ciągła	Brak istotnych ryzyk i szans	-	-
S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi	Wpływy na konsumentów lub użytkowników końcowych związane z informacjami	Prywatność	Wpływ na prywatność informacji o klientach poprzez opracowanie i wdrożenie Polityki Bezpieczeństwa oraz pozostałych procedur obowiązujących w tym obszarze w perspektywie ciągłej. Stałe doskonalenie rozwiązań z zakresu cybersecurity w celu ograniczenia ryzyka wycieku danych.	Rzeczywisty pozytywny	Niższy szczebel	Ciągła	Brak istotnych ryzyk i szans	-	-
S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi	Wpływy na konsumentów lub użytkowników końcowych związane z informacjami	Dostęp do informacji (wysokiej jakości)	Dostęp do wysokiej jakości informacji i ochronę praw klientów poprzez polityki komunikacyjne, procedury reklamacyjne i rolę Rzecznika Klienta.	Rzeczywisty pozytywny	Niższy szczebel	Ciągła	Ryzyko prawne wskutek naruszenia przepisów lub zasad konstruowania umów z klientami, mogące skutkować roszczeniami, sankcjami lub kosztami postępowań prawnych.	Ryzyko	Organizacja

Kwestie zrównoważonego rozwoju			Wpływy	Rodzaj oddziaływania	Miejsce w łańcuchu wartości	Perspektywa czasowa	Ryzyka i szanse	Rodzaj	Miejsce w łańcuchu wartości
Temat	Podtemat	Mniejsze jednostki tematyczne							
S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi	Włączenie społeczne konsumentów lub użytkowników końcowych	Dostęp do produktów i usług	Wpływ na zwiększenie włączenia społecznego w usługi finansowe poprzez oferowanie produktów bankowych dostępnych dla różnych grup klientów, w tym osób młodych, seniorów oraz osób o niższych dochodach	Rzeczywisty pozytywny	Niższy szczebel	Średnia	Brak istotnych ryzyk i szans	-	-
S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi	Włączenie społeczne konsumentów lub użytkowników końcowych	Odpowiedzialne praktyki marketingowe	Wpływ na budowanie zaufania i przejrzystości w relacjach z klientami poprzez prowadzenie etycznych i odpowiedzialnych działań sprzedażowych oraz komunikacyjnych, opartych na Polityce przeciwdziałania nieuczciwej sprzedaży, niezależnej roli Rzecznika Klientów i weryfikacji rzetelności materiałów marketingowych.	Rzeczywisty pozytywny	Niższy szczebel	Ciągła	Ryzyko reputacyjne wskutek utraty zaufania klientów i interesariuszy w wyniku nieodpowiedzialnych praktyk marketingowych lub sprzedażowych, mogących podważać wiarygodność i etyczny wizerunek banku.	Ryzyko	Organizacja
G1 Postępowanie w biznesie	Kultura korporacyjna	-	Oddziaływanie na kulturę korporacyjną poprzez wdrażanie i przestrzeganie kodeksów etyki i dobrych praktyk, co wyznacza standardy postępowania dla wszystkich pracowników i organów banku	Rzeczywisty pozytywny	Organizacja	Średnia	Brak istotnych ryzyk i szans	-	-
G1 Postępowanie w biznesie	Korupcja i przekupstwo	Zapobieganie oraz wykrywanie, w tym szkolenie	Zapobieganie korupcji i przekupstwu poprzez szkolenia pracowników z procedur zapobiegających nadużyciom oraz z zasad etycznego postępowania	Rzeczywisty pozytywny	Organizacja	Ciągła	Brak istotnych ryzyk i szans	-	-

Kwestie zrównoważonego rozwoju			Wpływy	Rodzaj oddziaływania	Miejsce w łańcuchu wartości	Perspektywa czasowa	Ryzyka i szanse	Rodzaj	Miejsce w łańcuchu wartości
Temat	Podtemat	Mniejsze jednostki tematyczne							
G1 Postępowanie w biznesie	Ochrona sygnalistów	-	Budowanie kultury etycznej, zaufania i bezpieczeństwa w miejscu pracy poprzez skuteczne funkcjonowanie systemu zgłaszania nieprawidłowości oraz ochrony sygnalistów, obejmującego jasno określone procedury, kanały komunikacji i szkolenia zwiększające świadomość pracowników. Wpływ realizowany jest poprzez działania jednostek Compliance i HR, wspierane regularną komunikacją wewnętrzną, kampaniami informacyjnymi i edukacją menedżerów, co zapewnia przejrzystość i efektywność procesu reagowania na zgłoszenia.	Rzeczywisty pozytywny	Cały łańcuch wartości	Ciągła	Brak istotnych ryzyk i szans	-	-
Temat własny: Cyberbezpieczeństwo	-	-	Brak istotnych wpływów	-	-	-	Ryzyko cyberbezpieczeństwa w związku z atakiem DDoS lub awarią infrastruktury przesyłowej, co może wiązać się z niedostępnością systemów dla klientów	Ryzyko	Niższy szczebel



Grupa nie posiadała w 2025 roku danych pozwalających na zaraportowanie bieżących skutków finansowych istotnych ryzyk i szans dla jej sytuacji finansowej, wyników finansowych i przepływów pieniężnych.

Istotne wpływy, ryzyka i szanse w kontekście strategii i modelu biznesowego – środowisko

Alior Bank zidentyfikował istotne wpływy, ryzyka oraz szanse związane ze zmianami klimatu. Są one powiązane z realizowaną strategią na lata 2025–2027 oraz z modelem biznesowym Banku opartym na działalności kredytowej, inwestycyjnej i operacyjnej. Zarządzanie tymi zagadnieniami stanowi integralny element decyzji strategicznych, procesów kredytowych oraz działań operacyjnych Banku.

Wpływy środowiskowe

Działalność Alior Banku wiąże się z rzeczywistym negatywnym wpływem na klimat, wynikającym z emisji gazów cieplarnianych generowanych w ramach portfela finansowania. Emisje te są konsekwencją finansowania działalności klientów funkcjonujących w sektorach o zróżnicowanym poziomie emisyjności. W odpowiedzi na ten wpływ strategia Banku zakłada wzmocnienie zarządzania ryzykiem ESG w portfelu kredytowym, w tym utrzymanie w perspektywie 10 lat maksymalnego limitu ekspozycji kredytowych kwalifikowanych jako ekspozycje z wysokim ryzykiem ESG na poziomie do 1%, co ma na celu stopniowe ograniczanie koncentracji portfela w obszarach o podwyższonym ryzyku klimatycznym.

Jednocześnie Alior Bank wywiera rzeczywisty pozytywny wpływ na łagodzenie zmian klimatu poprzez finansowanie inwestycji wspierających transformację energetyczną. Obejmuje to projekty z zakresu odnawialnych źródeł energii, w tym instalacje wiatrowe, fotowoltaiczne,

wodne oraz projekty biogazowe i biometanowe, a także instalacje hybrydowe i magazyny energii. Bank uczestniczy również w dystrybucji środków z funduszy unijnych przeznaczonych na poprawę efektywności energetycznej przedsiębiorstw oraz wspólnot i spółdzielni mieszkaniowych. Działania te są bezpośrednio powiązane z celem strategicznym finansowania zrównoważonej transformacji klientów biznesowych, w tym osiągnięcia do 2027 r. powyżej 10% udziału produktów zrównoważonej transformacji w nowej sprzedaży. Cel ten koresponduje również z ambicją określoną w Planie Przejścia Grupy Alior Bank, gdzie dla portfela wytwarzania energii, Bank planuje obniżyć intensywność emisji o około 52% względem wartości bazowej, do roku 2030.

Ryzyka środowiskowe

Alior Bank zidentyfikował istotne ryzyka klimatyczne, obejmujące zarówno ryzyka fizyczne, jak i ryzyka przejścia, które mogą wpływać na wartość aktywów, stabilność portfela kredytowego oraz koszty operacyjne Banku.

Zidentyfikowano istotne ryzyka związane z przystosowaniem się do zmian klimatu, obejmujące zarówno zagrożenia wynikające z występowania gwałtownych zdarzeń spowodowanych ekstremalnymi zjawiskami pogodowymi i długotrwałymi procesami zmian klimatu, jak i ryzyka związane z transformacją gospodarczą Unii Europejskiej stanowiącą mechanizm adaptacji do zmian klimatu. Ryzyka te mogą prowadzić do spadku wartości aktywów, w szczególności nieruchomości stanowiących zabezpieczenia hipoteczne, wzrostu kosztów działalności oraz zakłóceń działalności gospodarczej klientów, co może negatywnie wpływać na ich zdolność kredytową. W odpowiedzi na te zagrożenia strategia Banku zakłada wzmocnianie zarządzania ryzykiem ESG w portfelu kredytowym oraz systematyczne uwzględnianie czynników klimatycznych i transformacyjnych w procesach oceny ryzyka.

W obszarze ryzyk przejścia Alior Bank identyfikuje ryzyka wynikające z kosztów dostosowania do regulacji z zakresu zrównoważonego rozwoju, w tym wymogów dotyczących raportowania emisji gazów cieplarnianych, w szczególności w zakresie 3. Bank identyfikuje również ryzyko związane z koniecznością zastąpienia produktów i usług w łańcuchu dostaw wariantami niskoemisyjnymi, a także ryzyko ponoszenia kosztów związanych z wdrażaniem technologii niskoemisyjnych w działalności operacyjnej. Zidentyfikowane ryzyka przejścia są adresowane poprzez realizację strategicznego celu redukcji śladu węglowego działalności operacyjnej Alior Banku, obejmującego zakup energii elektrycznej z gwarancjami pochodzenia, przygotowanie planu przejścia oraz długoterminowe zobowiązanie do osiągnięcia neutralności klimatycznej do 2050 r.

Szanse środowiskowe

Alior Bank identyfikuje możliwość zwiększenia przychodów poprzez rozwój i dywersyfikację oferty zielonych produktów finansowych, w tym zielonego finansowania oraz emisji zielonych obligacji, odpowiadających na rosnące potrzeby klientów w zakresie transformacji energetycznej.

Dodatkowe szanse obejmują rozwój nowych linii biznesowych w obszarze usług doradztwa ESG, w tym w ramach biura maklerskiego oraz rozwój funduszy inwestycyjnych o profilu ESG. Wykorzystanie tych szans pozostaje w bezpośrednim związku z celem strategicznym finansowania zrównoważonej transformacji klientów biznesowych oraz z integracją zasad ESG z modelem biznesowym Alior Banku.

Istotne wpływy, ryzyka i szanse w kontekście strategii i modelu biznesowego – obszar społeczny

W obszarze społecznym Alior Bank zidentyfikował istotne wpływy oraz ryzyka związane z relacjami z pracownikami i klientami, które pozostają w bezpośrednim związku z realizowaną strategią na lata 2025–2027 oraz z modelem biznesowym Banku. Działania podejmowane w tym obszarze koncentrują się na budowaniu odpowiedzialnego, inkluzywnego i bezpiecznego środowiska pracy, wzmocnianiu kompetencji pracowników oraz ochronie praw i interesów klientów.

Wpływy w obszarze społecznym

Działalność Alior Banku wywiera rzeczywiste wpływy społeczne, zarówno pozytywne, jak i negatywne, w szczególności w odniesieniu do warunków zatrudnienia, dialogu z pracownikami, równości szans oraz relacji z klientami.

Zapewnianie stabilnych warunków zatrudnienia, w tym preferowanie umów o pracę na czas nieokreślony, stanowi rzeczywisty pozytywny wpływ Banku na bezpieczeństwo finansowe pracowników. Działanie to pozostaje bezpośrednio powiązane z celem strategicznym polegającym na budowaniu bezpiecznego i odpowiedzialnego środowiska pracy oraz wzmocnianiu zaangażowania pracowników.

Równocześnie Alior Bank identyfikuje rzeczywisty negatywny wpływ w obszarze równouprawnienia płci, wynikający z niedostatecznej reprezentacji kobiet na najwyższych szczeblach zarządzania. Wpływ ten jest adresowany poprzez wyznaczenie strategicznego celu wzmocniania różnorodności, równości i włączenia, obejmującego osiągnięcie 50% udziału kobiet w kadrze kierowniczej oraz utrzymanie luki płacowej poniżej 2,5%.



Alior Bank wywiera również rzeczywisty pozytywny wpływ na warunki pracy i dialog społeczny poprzez regularne przeprowadzanie badań satysfakcji pracowników, umożliwiających identyfikację ich potrzeb oraz obszarów wymagających poprawy. Działania te są powiązane z celem strategicznym wzmacniania zaangażowania i rozwoju kompetencji pracowników, w tym transformacją organizacji w oparciu o metodyki Agile.

W obszarze relacji z klientami Alior Bank identyfikuje zarówno potencjalny negatywny wpływ związany z ryzykiem naruszenia prywatności danych, jak i rzeczywiste pozytywne wpływy wynikające z wdrożenia Polityki Bezpieczeństwa Informacji⁴, procedur ochrony danych oraz ciągłego doskonalenia rozwiązań z zakresu cyberbezpieczeństwa. Działania te są bezpośrednio powiązane z celem strategicznym wspierania bezpieczeństwa społecznego klientów oraz zwiększania świadomości w zakresie cyberbezpieczeństwa.

Dodatkowo Alior Bank wywiera pozytywny wpływ społeczny poprzez zapewnianie klientom dostępu do wysokiej jakości informacji, ochronę ich praw za pośrednictwem polityk komunikacyjnych, procedur reklamacyjnych oraz roli Rzecznika Klienta, a także poprzez oferowanie produktów i usług bankowych dostępnych dla różnych grup klientów, w tym osób młodych, seniorów oraz osób o niższych dochodach. Działania te są powiązane z celem strategicznym wspierania edukacji finansowej oraz włączenia społecznego.

Ryzyka w obszarze społecznym

Alior Bank zidentyfikował istotne ryzyka społeczne, które mogą wpływać na reputację Banku, jego relacje z interesariuszami oraz stabilność modelu biznesowego.

Ryzyko reputacyjne związane z niewystarczającą różnorodnością płci i kompetencji w organach

najwyższego szczebla jest bezpośrednio powiązane z celem strategicznym rozwoju różnorodności, równości i włączenia w Alior Banku. Realizacja tego celu ma na celu ograniczenie materializacji ryzyka oraz wzmocnienie wizerunku Banku jako odpowiedzialnego pracodawcy.

W obszarze relacji z klientami Alior Bank identyfikuje ryzyko prawne wynikające z potencjalnych naruszeń przepisów lub zasad konstruowania umów z klientami, mogące skutkować roszczeniami, sankcjami administracyjnymi lub kosztami postępowań prawnych. Ryzyko to jest w pierwszej kolejności adresowane poprzez zapewnienie rzetelnej i zrozumiałej informacji o produktach i usługach bankowych, zgodnie z wymogami Ustawy z dnia 26 kwietnia 2024 r. o zapewnianiu spełniania wymagań dostępności niektórych produktów i usług przez podmioty gospodarcze oraz zasadami prostego języka wynikającymi z „Deklaracji banków w sprawie standardu prostego języka” Związku Banków Polskich, podpisanej przez Alior Bank. Dodatkowo Bank realizuje działania z zakresu edukacji finansowej klientów, wspierając bezpieczne i odpowiedzialne korzystanie z usług finansowych.

Alior Bank identyfikuje ryzyko reputacyjne związane z utratą zaufania klientów i interesariuszy w przypadku nieodpowiedzialnych praktyk marketingowych lub sprzedażowych. Ryzyko to jest adresowane poprzez realizację celu strategicznego w obszarze społecznym polegającego na wspieraniu edukacji finansowej. Bank wprowadził również procedury mające na celu przeciwdziałanie nieodpowiedzialnym praktykom sprzedażowym, w tym ograniczając zidentyfikowane ryzyko poprzez stosowanie zapisów Polityki przeciwdziałania nieuczciwej sprzedaży oraz Zasad odpowiedzialnego marketingu.

Szanse w obszarze społecznym

W wyniku przeprowadzonego procesu identyfikacji Alior Bank nie zidentyfikował istotnych szans w obszarze społecznym, które spełniałyby kryteria istotności określone w ESRS.

Istotne wpływy, ryzyka i szanse w kontekście strategii i modelu biznesowego – obszar ładu korporacyjnego

W obszarze ładu korporacyjnego Alior Bank zidentyfikował istotne wpływy oraz ryzyka związane z kulturą organizacyjną, etyką biznesu, systemami zgodności oraz bezpieczeństwem operacyjnym, które powiązane są ze strategią na lata 2025–2027 oraz z modelem biznesowym Banku. Strategia w tym obszarze koncentruje się na wzmacnianiu odpowiedzialnych procesów decyzyjnych, integracji zasad ESG z systemami zarządzania oraz rozwoju nowoczesnej infrastruktury technologicznej.

Wpływy w obszarze ładu korporacyjnego

Alior Bank wywiera rzeczywisty pozytywny wpływ na kulturę korporacyjną poprzez wdrażanie i egzekwowanie kodeksów etyki oraz zasad dobrych praktyk, które wyznaczają standardy postępowania dla wszystkich pracowników oraz organów Banku. Wpływ ten jest dodatkowo wzmacniany poprzez szkolenia z zakresu etyki, przeciwdziałania korupcji i przekupstwu oraz procedur zapobiegania nadużyciom, co przyczynia się do ograniczania ryzyka nieprawidłowości oraz wzmacniania zaufania interesariuszy. Istotnym elementem pozytywnego wpływu w obszarze ładu korporacyjnego jest również funkcjonowanie systemu zgłaszania nieprawidłowości oraz ochrony sygnalistów. System ten, wspierany przez działania jednostek Compliance i HR, obejmuje jasno określone procedury, dedykowane

kanały komunikacji oraz szkolenia i kampanie informacyjne, co sprzyja budowaniu kultury zaufania, przejrzystości i odpowiedzialności w organizacji.

Ryzyka w obszarze ładu korporacyjnego

Alior Bank zidentyfikował istotne ryzyko w obszarze ładu korporacyjnego, które może wpływać na ciągłość działania, reputację oraz zaufanie klientów i interesariuszy. Ryzyko z obszaru cyberbezpieczeństwa (wskazano jako temat dodatkowy w analizie podwójnej istotności), w tym możliwość wystąpienia ataków typu DDoS (Distributed Denial of Service) lub awarii infrastruktury przesyłowej, które mogą skutkować czasową niedostępnością systemów bankowych dla klientów.

Ryzyko to pozostaje w bezpośrednim związku z realizacją Transformacji Cyfrowej 2.0, obejmującej migrację do środowisk chmurowych, budowę nowoczesnej architektury danych oraz automatyzację procesów operacyjnych. Jednocześnie rozwój infrastruktury technologicznej wymaga wzmacniania mechanizmów zarządzania ryzykiem operacyjnym i bezpieczeństwem informacji jako integralnych elementów ładu korporacyjnego.

Szanse w obszarze ładu korporacyjnego

W wyniku przeprowadzonego procesu identyfikacji Alior Bank nie zidentyfikował istotnych szans w obszarze ładu korporacyjnego, które spełniałyby kryteria istotności określone w ESRS.

⁴ Polityka Bezpieczeństwa Informacji



Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans

IRO-1

Pierwsze pełne badanie istotności zrealizowano w 2024 r., natomiast w 2025 r. przeprowadzono jedynie jego rewizję, mającą na celu weryfikację aktualności wyników i dostosowanie ich do zmieniających się uwarunkowań, a nie ponowne wykonanie całego procesu. Taki proces zapewnia ciągłość oraz transparentność w prezentacji podejścia do identyfikacji istotnych wpływów, ryzyk i szans.

Analiza podwójnej istotności 2024

W 2024 roku Grupa Kapitałowa Alior Banku przeprowadziła pierwszą analizę podwójnej istotności, której celem była identyfikacja najważniejszych wpływów, ryzyk i szans związanych ze zrównoważonym rozwojem. Proces rozpoczął się od przeglądu działalności Grupy, analizowania dokumentów wewnętrznych, obowiązujących i nadchodzących regulacji oraz praktyk rynkowych. Na potrzeby oceny opracowano łańcuch wartości, zmapowano kluczowe działania oraz powiązania z interesariuszami.

Analizie poddano katalog tematów wymaganych przez ESRS, obejmujący zagadnienia środowiskowe, społeczne oraz ład korporacyjny. W ramach warsztatów dotyczących należytej staranności przeanalizowano wpływ działalności Grupy na prawa człowieka w całym łańcuchu wartości. Ocena wpływów opierała się na czterech kryteriach: skali, zakresie, prawdopodobieństwie oraz nieodwracalnym charakterze zmian. Ryzyka i szanse oceniano według skali finansowej potencjalnego skutku oraz prawdopodobieństwa, bazując na pięciostopniowych skalach dostosowanych do systemów obowiązujących w Grupie.

W proces zaangażowano przedstawicieli najważniejszych jednostek biznesowych oraz obszarów ESG, strategii, ryzyka, compliance, HR, zakupów, sprzedaży i bezpieczeństwa. Włączeni zostali również Rzecznik Klienta, przedstawiciel związków zawodowych oraz zewnętrzni eksperci w zakresie ochrony środowiska, wpływu społecznego i raportowania niefinansowego. Identyfikację interesariuszy przeprowadzono na podstawie listy z poprzednich procesów raportowych, poszerzając ją o kluczowe grupy określone w ramach prac analitycznych.

Dialog z interesariuszami obejmował ankiety (wypełnione przez 249 pracowników i 143

przedstawicieli klientów, akcjonariuszy, regulatorów i NGO) oraz pięć wywiadów pogłębionych z partnerami biznesowymi, dostawcami i pracownikami. W analizie uwzględniono także interes klientów indywidualnych poprzez integrację danych z reklamacji, działań Rzecznika Klienta oraz postępowań UOKiK. Wyniki dialogu posłużyły do identyfikacji pozytywnych i negatywnych wpływów oraz powiązanych z nimi ryzyk i szans, w tym w obszarze praw człowieka.

Istotnym elementem procesu była analiza portfela finansowego Grupy. Oceniono wpływ finansowania na emisję gazów cieplarnianych, warunki pracy w łańcuchu wartości oraz bioróżnorodność. Równocześnie przeanalizowano, w jaki sposób kwestie środowiskowe i społeczne oddziałują na wartość aktywów, ryzyko kredytowe i reputację. Dodatkowo przeprowadzono analizę scenariuszową według IPCC i IEA (wysoka emisja oraz Net Zero 2050), identyfikując fizyczne i przejściowe ryzyka klimatyczne.

Analizę odporności strategii i modelu biznesowego na ryzyka związane z klimatem przeprowadzono w Q2 2024 r. w celu identyfikacji ryzyk i szans w ramach analizy podwójnej istotności. Szczegółowej analizie poddano scenariusz klimatyczny wysokiej emisji na podstawie „Climate Change 2021 The Physical Science Basis” Międzyrządowego Zespołu ds. Zmian Klimatu oraz scenariusz klimatyczny zerowej emisji netto do 2050 r. (Net Zero Emissions) Międzynarodowej Agencji Energetycznej. Na podstawie analizy odporności zidentyfikowane zostały związane ze zmianą klimatu ryzyka fizyczne i ryzyka przejścia.

Całość procesu oparto na międzynarodowych standardach i wytycznych (ONZ, OECD, MOP), analizach sektorowych, narzędziach branżowych oraz danych statystycznych. Wyniki analizy za 2024 r. stały się fundamentem do rewizji podwójnej istotności przeprowadzonej w 2025 roku.

Rewizja analizy podwójnej istotności 2025

W 2025 roku Grupa Kapitałowa Alior Banku przeprowadziła rewizję analizy podwójnej istotności, której celem było uaktualnienie identyfikacji istotnych wpływów, ryzyk i szans (IROs) w świetle doświadczeń z pierwszego badania oraz najnowszych wymogów regulacyjnych i oczekiwań interesariuszy. Rewizja miała charakter nie tylko aktualizacyjny, lecz także metodyczny – zmiany objęły sposób klasyfikacji, oceny oraz przypisywania tematów ESG do poszczególnych części łańcucha wartości i struktur organizacyjnych.

a) Weryfikacja materiałów i uporządkowanie struktury danych

Pierwszym etapem rewizji analizy podwójnej istotności w 2025 roku była kompleksowa ocena materiałów opracowanych w poprzednim cyklu raportowym. Celem tego działania było sprawdzenie czy zakres zidentyfikowanych wcześniej wpływów, ryzyk i szans pozostaje aktualny, kompletny oraz adekwatny do obecnych uwarunkowań regulacyjnych i biznesowych.

W ramach przeglądu przeanalizowano pełny zestaw tematów ESRS zidentyfikowanych w 2024 roku, w tym ich opis, klasyfikację oraz powiązanie z łańcuchem wartości. Jednocześnie dokonano usystematyzowania sposobu grupowania wpływów poprzez przypisanie ich do tematów i podtematów zgodnych z ESRS, co pozwoliło na zwiększenie spójności z wymogami raportowymi oraz zapewniło jednolitą strukturę oceny.

Dodatkowo zaktualizowano logikę metodologiczną, opisując jednoznacznie kryteria oceny istotności wpływów oraz zasady różnicowania wpływów rzeczywistych i potencjalnych. Wprowadzenie jednolitej, opisanej metodologii oceny pozwoliło na





uspójnienie podejścia analitycznego w całej organizacji oraz zwiększyło porównywalność wyników w kolejnych etapach rewizji.

b) Nowa metodyka oceny ryzyk i szans

W 2025 r. wprowadzono zmiany metodyczne dotyczące oceny ryzyk i szans finansowych, mające na celu ich lepszą integrację ze standardowymi procesami zarządzania ryzykiem.

Najważniejsze elementy nowej metodologii:

- Pięciostopniowa skala oceny prawdopodobieństwa i skutków finansowych – dzięki bardziej granularnej skali możliwe stało się precyzyjne różnicowanie ryzyk i szans;
- Powiązanie z ICAAP oraz uwzględnienie współczynnika TCR – skutki finansowe są obecnie oceniane w odniesieniu do logiki procesu ICAAP, co wzmacnia spójność analizy z ryzykami finansowymi. Zdefiniowano również próg istotności finansowej, oparty na relacji do współczynnika TCR, co ujednoliciło sposób klasyfikacji ryzyk i zmniejszyło uznaniowość ocen.
- Połączenie ocen jakościowych i ilościowych – nowy model pozwala w sposób transparentny uwzględniać zarówno ocenę ekspercką, jak i mierzalne skutki finansowe.

c) Benchmark praktyk sektora bankowego

Równolegle przeprowadzono analizę benchmarkingową, obejmującą banki raportujące zgodnie z CSRD i ESRS. Benchmark miał na celu:

- Weryfikację czy zakres analiz Alior Banku jest porównywalny z sektorem,
- Identyfikację częstotliwości raportowania poszczególnych tematów ESRS,

- Ustalenie, które obszary ujawnieniowe w sektorze są traktowane jako kluczowe.

Analiza potwierdziła m.in. niską istotność tematu S2 w bankach komercyjnych, co potwierdziło zasadność korekty klasyfikacji tego obszaru w 2025 r. Benchmark umożliwił także doprecyzowanie narracji i podejścia do tematów klimatycznych, społecznych i ładu korporacyjnego.

d) Uwzględnienie opinii interesariuszy wewnętrznych

W ramach rewizji analizy podwójnej istotności w 2025 roku uwzględniono opinie interesariuszy wewnętrznych, pozyskując je poprzez badanie ankietowe oraz analizę jakościową wyników. Kwestionariusz został uproszczony i uporządkowany względem poprzedniej edycji, tak aby lepiej odzwierciedlać aktualne priorytety ESG oraz zapewnić większą przejrzystość pytań. Ankieta obejmowała 24 pytania, zarówno zamknięte, jak i otwarte, a udział w niej wzięło 170 pracowników reprezentujących różne jednostki organizacyjne i poziomy struktury zarządczej. Zebrane odpowiedzi poddano analizie ilościowej i jakościowej, a uzyskane wnioski wykorzystano do ponownej weryfikacji wpływów, ryzyk i szans oraz do oceny spójności wcześniejszych ustaleń z perspektywą pracowników. Rezultaty stanowiły istotne źródło wiedzy przy procesie rewizji.

e) Uwzględnienie opinii interesariuszy zewnętrznych

Proces rewizji obejmował również wywiady jakościowe z przedstawicielami kluczowych grup interesariuszy (regulatorzy, dostawcy, instytucje finansowe). Wywiady miały na celu przede wszystkim:

- ocenę czy tematy uwzględnione w 2024 roku pozostają aktualne,
- uzyskanie zewnętrznej perspektywy na kluczowe zagadnienia,

- weryfikację, czy istnieją nowe trendy lub ryzyka charakterystyczne dla sektora.

Z punktu widzenia metodologii wywiady pełniły funkcję zewnętrznego mechanizmu kontrolnego poprawności oceny.

f) Warsztaty tematyczne i uporządkowanie odpowiedzialności

W ramach rewizji zorganizowano cykl warsztatów z jednostkami odpowiedzialnymi za konkretne obszary tematyczne ESRS. Warsztaty pozwoliły na:

- doprecyzowanie opisów wpływów i ich relacji z łańcuchem wartości,
- konsolidację nadmiarowych lub rozproszonych tematów,
- identyfikację zmian wynikających z nowych strategii, produktów oraz regulacji,
- potwierdzenie istotności lub jej braku dla poszczególnych wpływów, ryzyk i szans.

Jednym z kluczowych efektów warsztatów było wyznaczenie właścicieli dla wszystkich IROs, co znacząco poprawiło przejrzystość i odpowiedzialność w procesie badania podwójnej istotności.

g) Finalizacja listy istotnych wpływów, ryzyk i szans

Po uwzględnieniu wyników wszystkich komponentów rewizji, opracowano zaktualizowaną listę IROs. Dla oddziaływań rzeczywistych negatywnych próg odcięcia dla tematów istotnych został ustalony bazując na sumie dotkliwości na poziomie powyżej 9, dla oddziaływań rzeczywistych pozytywnych powyżej 6. W przypadku oddziaływań pozytywnych i negatywnych potencjalnych próg odcięcia został ustalony na podstawie matryc rekomendowanych przez EFRAG, bazujących na prawdopodobieństwie oraz średniej skali i zakresu. W przypadku wpływów

potencjalnych negatywnych na prawa człowieka, zastosowana została matryca, która przyporządkowuje większą wagę dotkliwości zgodnie z wytycznymi EFRAG.

Ryzyka oraz szanse oceniane są w 5 stopniowej skali, gdzie ocena powiązana jest z procesem ICAAP. Dla każdego ryzyka i szansy wyniki zarówno dla skutków finansowych oraz prawdopodobieństwa są sumowane w każdej perspektywie czasowej. Maksymalny możliwy wynik dla każdego parametru wynosił 15. Dane ryzyko/szansa zostały uznane za istotne w momencie, gdy zarówno łączny skutek finansowy oraz łączne prawdopodobieństwo mają wartość równą bądź wyższą niż 8.

Efekty rewizji:

- liczba wpływów została zmniejszona do 50 (z 56),
- za istotne uznano 14 wpływów (19 w roku 2024),
- lista ryzyk i szans pozostaje na poziomie 33, z czego 11 uznano za istotne,
- część wpływów skonsolidowano, a temat S2 uznano za nieistotny i skorygowano jego klasyfikację,
- lista stała się bardziej spójna z ESRS i odzwierciedla realne obszary oddziaływania Banku.

Zrewidowana lista stanowi podstawę do macierzy istotności ESRS za 2025 rok oraz kluczowy element integracji obszaru zrównoważonego rozwoju z systemem zarządzania ryzykiem i procesami strategicznymi Grupy. Wyniki analizy podwójnej istotności, po uprzedniej weryfikacji przez Departament Zgodności, zostały zaakceptowane przez Zarząd Banku.



Lista ryzyk i szans w obu latach liczy 33 elementy. W 2025 roku 11 ryzyk/szans uznano za istotne. Każde ryzyko/szansa jest wyceniane w perspektywie 1, 5 i 30 lat wykorzystując współczynnik TCR (Total Capital Ratio), z określeniem potencjalnej kwoty straty lub kosztu oraz prawdopodobieństwa wystąpienia.



Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

IRO-2

Informacje wymagające ujawnienia w związku z wpływami, ryzykami i szansami, które jednostka uznała za istotne, zostały zidentyfikowane dzięki przypisywaniu wpływów, ryzyk i szans do jednostek tematycznych na etapie procesu analizy podwójnej istotności i zastosowaniu progów.

Wykaz wymogów spełnionych przy sporządzaniu oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Numer strony w sprawozdaniu
BP-1	Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	4
BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	5
GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	6
GOV-2	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	7
GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	8
GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności	9
GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	9
SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	10
SBM-2	Interesy i opinie interesariuszy	15

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Numer strony w sprawozdaniu
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym	17
IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, istotnych ryzyk i istotnych szans	25
IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	27
E1-1	Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	41
E1 SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	23
E1 IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans	25
E1-2	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	43
E1-3	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	45
E1-4	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	46
E1-5	Zużycie energii i koszyk energetyczny	47
E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	48
E1-9	Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem	pominięto (5 wyjaśnienie)
S1 SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	15
S1 SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	23
S1-1	Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	54

S1-2	Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	56
S1-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	57
S1-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań	59
S1-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	60
S1-6	Charakterystyka pracowników jednostki	61
S1-7	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki	63
S1-8	Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	64
S1-9	Mierniki różnorodności	65
S1-10	Adekwatna płaca	65
S1-11	Ochrona socjalna	Pominięto
S1-12	Osoby z niepełnosprawnościami	Pominięto
S1-13	Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	66
S1-14	Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	Pominięto
S1-15	Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	67
S1-16	Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	67
S1-17	Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	69
S4 SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	15



Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Numer strony w sprawozdaniu
S4 SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	23
S4-1	Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	70
S4-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi	71
S4-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych	73
S4-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	75
S4-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	77
G1 GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	6
G1 IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	25
G1-1	Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	79
G1-2	Zarządzanie relacjami z dostawcami	Pominięto
G1-3	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	83
G1-4	Incydenty korupcji lub przekupstwa	85
G1-5	Wpływ polityczny i działalność lobbingowa	Pominięto
G1-6	Praktyki płatnicze	Pominięto
G1 własny	Cyberbezpieczeństwo	86



Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów UE

Nr ujawnienia (ESRS, DR)	Punkty danych	Nazwa punktu danych	Odniesienie do SFDR	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Strona w sprawozdaniu
ESRS 2 GOV-1	21 d	Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć	x		x		6
ESRS 2 GOV-1	21 e	Odsetek członków organów, którzy są niezależni			x		6
ESRS 2 GOV-4	30	Oświadczenie w sprawie należytej staranności	x				9
ESRS 2 SBM-1	40 d (i)	Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych	x	x	x		Nie dotyczy
ESRS 2 SBM-1	40 d (ii)	Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów	x		x		Nie dotyczy
ESRS 2 SBM-1	40 d (iii)	Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią	x		x		Nie dotyczy
ESRS 2 SBM-1	40 d (iv)	Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu			x		Nie dotyczy
ESRS E1-1	14	Plan przejścia służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r.				x	41
ESRS E1-1	16 g	Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do Porozumienia Paryskiego		x	x		43
ESRS E1-4	34	Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych	x	x	x		46
ESRS E1-5	38	Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat)	x				Nie dotyczy
ESRS E1-5	37	Zużycie energii i koszyk energetyczny	x				47
ESRS E1-5	40–43	Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat	x				Nie dotyczy
ESRS E1-6	44	Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych	x	x	x		49
ESRS E1-6	53–55	Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto	x	x	x		49
ESRS E1-7	56	Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla				x	Nie dotyczy

Nr ujawnienia (ESRS, DR)	Punkty danych	Nazwa punktu danych	Odniesienie do SFDR	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Strona w sprawozdaniu
ESRS E1-9	66	Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyka fizyczne związane z klimatem			x		Nie dotyczy
ESRS E1-9	66 a	Dezagregacja kwot według nagłego i długotrwałego ryzyka fizycznego		x			Nie dotyczy
ESRS E1-9	66 c	Lokalizacja znaczących składników aktywów obarczonych istotnym ryzykiem fizycznym		x			Nie dotyczy
ESRS E1-9	67 c	Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej		x			Nie dotyczy
ESRS E1-9	69	Stopień ekspozycji portfela na szanse związane z klimatem			x		Nie dotyczy
ESRS E2-4	28	Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR emitowanego do powietrza, wody i gleby	x				Nie dotyczy
ESRS E3-1	9	Woda i zasoby morskie	x				Nie dotyczy
ESRS E3-1	13	Specjalna polityka	x				Nie dotyczy
ESRS E3-1	14	Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów	x				Nie dotyczy
ESRS E3-4	28 c	Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu	x				Nie dotyczy
ESRS E3-4	29	Całkowite zużycie wody w m3 na przychód netto z własnych operacji	x				Nie dotyczy
ESRS 2 SBM 3-E4	16 a (i)	Obszary wrażliwe pod względem bioróżnorodności	x				Nie dotyczy
ESRS 2 SBM 3-E4	16 b	Oddziaływanie na ekosystemy lądowe	x				Nie dotyczy
ESRS 2 SBM 3-E4	16 c	Gatunki zagrożone wyginięciem	x				Nie dotyczy
ESRS E4-2	24 b	Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/ rolnictwa	x				Nie dotyczy
ESRS E4-2	24 c	Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/mórz	x				Nie dotyczy
ESRS E4-2	24 d	Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu	x				Nie dotyczy
ESRS E5-5	37 d	Odpady niepoddawane recyklingowi	x				Nie dotyczy

Nr ujawnienia (ESRS, DR)	Punkty danych	Nazwa punktu danych	Odniesienie do SFDR	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Strona w sprawozdaniu
ESRS E5-5	39	Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze	x				Nie dotyczy
ESRS 2 SBM-3-S1	14 f	Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej	x				54
ESRS 2 SBM-3-S1	14 g	Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci	x				54
ESRS S1-1	20	Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka	x				54
ESRS S1-1	21	Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy			x		54
ESRS S1-1	22	Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi	x				54
ESRS S1-1	23	Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy	x				55
ESRS S1-3	32 c	Mechanizmy rozpatrywania skarg	x				54, 80
ESRS S1-14	88 b i c	Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą	x		x		Nie dotyczy
ESRS S1-14	88 e	Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób	x				Nie dotyczy
ESRS S1-16	97 a	Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami	x		x		67
ESRS S1-16	97 b	Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego	x				Nie dotyczy
ESRS S1-17	103 a	Przypadki dyskryminacji	x				69
ESRS S1-17	104 a	Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD	x		x		69
ESRS S4-1	16	Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych	x				70
ESRS S4-1	17	Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD	x		x		70
ESRS S4-4	35	Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka	x				75

Nr ujawnienia (ESRS, DR)	Punkty danych	Nazwa punktu danych	Odniesienie do SFDR	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Strona w sprawozdaniu
ESRS G1-1	10 b	Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji	x				83
ESRS G1-1	10 d	Ochrona sygnalistów	x				80
ESRS G1-4	24 a	Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw	x		x		85
ESRS G1-4	24 b	Normy w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu	x				83





ALIOR
BANK

Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju

II

Informacje o środowisku





Ujawnianie informacji zgodnie z art. 8 rozporządzenia (UE) 2020/852 (rozporządzenie w sprawie systematyki)

Ujawnienia taksonomiczne Grupy Alior Bank S.A. za 2025 rok zostały przygotowane w oparciu o następujące regulacje prawne:

- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/2088 (dalej: Taksonomia UE lub rozporządzenie (UE) 2020/852);
- Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 roku uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 przez sprecyzowanie treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej, które mają być ujawniane przez przedsiębiorstwa podlegające art. 19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE, oraz określenie metody spełnienia tego obowiązku ujawniania informacji (dalej: Rozporządzenie dotyczące ujawnień) – wersja obowiązująca na dzień 31 grudnia 2025 roku;
- Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 roku uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy

ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych; rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE);

- Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 roku zmieniające rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2139 w odniesieniu do działalności gospodarczej w niektórych sektorach energetycznych oraz rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej;
- Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2023/2486 z 27 czerwca 2023 roku uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w zrównoważone wykorzystywanie i ochronę zasobów wodnych i morskich, w przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym, w zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrolę, lub w ochronę i odbudowę bioróżnorodności i ekosystemów, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem któregośkolwiek z innych celów środowiskowych, i zmieniające rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej;
- Ustawa o rachunkowości implementująca Dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/95/UE w sprawie ujawniania danych niefinansowych i informacji na temat różnorodności przez niektóre duże jednostki oraz grupy (Ustawa o rachunkowości).

W 2024 roku Grupa Alior Bank S.A. dokonała po raz pierwszy ujawnień dotyczących Taksonomii UE w pełnym zakresie, zgodnie z wymogami wynikającymi z Rozporządzenia dotyczącego ujawnień (2021/2178). Opracowując ujawnienia Bank brał pod uwagę wytyczne i interpretacje zawarte w opublikowanych Zawiadomieniach Komisji UE.

Ujawnienie taksonomiczne za rok 2025 bazuje na przepisach Rozporządzenia dotyczącego ujawnień obowiązujących na dzień 31 grudnia 2025 roku. Nie uwzględnia zmian wprowadzonych w drodze Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2026/73 z dnia 4 lipca 2025 roku zmieniającego rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2178 w odniesieniu do uproszczenia treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności, które mają być ujawniane, oraz rozporządzeń delegowanych (UE) 2021/2139 i (UE) 2023/2486 w odniesieniu do uproszczenia niektórych technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu, czy działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem celów środowiskowych (tzw. Omnibus).

Zgodnie z art. 3 rozporządzenia (UE) 2020/852 dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako zrównoważona środowiskowo, jeżeli działalność ta:

- a) wnosi istotny wkład w realizację co najmniej jednego z sześciu celów środowiskowych;
- b) nie wyrządza poważnych szkód dla żadnego z celów środowiskowych („zasada DNSH, nie czyni poważnych szkód”);
- c) jest prowadzona zgodnie z minimalnymi gwarancjami;
- d) spełnia techniczne kryteria kwalifikacji wskazane w rozporządzeniach delegowanych wydanych przez Komisję Europejską.

Taksonomia UE określa 6 celów środowiskowych:

- a) łagodzenie zmian klimatu;
- b) adaptacja do zmian klimatu;
- c) zrównoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i morskich;
- d) przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym;
- e) zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola;
- f) ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów.

Techniczne kryteria kwalifikacji wskazane w rozporządzeniach delegowanych określają warunki, które muszą być spełnione, aby dana działalność mogła być uznana za wnoszącą istotny wkład w realizację danego celu środowiskowego oraz nie wyrządzającą istotnych szkód na rzecz pozostałych celów środowiskowych. Jeżeli taka działalność jest również prowadzona zgodnie z minimalnymi gwarancjami, wówczas jest uznawana za działalność zgodną z systematyką (zgodną z Taksonomią).

Zakres ujawnień taksonomicznych za rok 2025

Ujawnienia Grupy Kapitałowej Alior Bank za rok 2025 obejmują ocenę kwalifikowalności i zgodności z Taksonomią UE w zakresie wszystkich 6 celów środowiskowych w podziale na rodzaj klienta, rodzaj instrumentu finansowego oraz wg sektorów działalności. Zostały zaprezentowane w rozdziale: Ujawnienia kluczowych wskaźników wyników – Wzory 0 – 5.

W oparciu o odpowiedź na pytanie 3 zawarte w projekcie czwartego Zawiadomienia Komisji z dnia 17 grudnia 2025 roku (DRAFT COMMISSION NOTICE on the interpretation and implementation of certain legal provisions of the Disclosures Delegated Act under Article 8 of the EU Taxonomy Regulation, as amended

by the Omnibus Delegated Act, on the reporting of Taxonomy-eligible and Taxonomy-aligned economic activities and assets (fourth notice)) Grupa nie ujawnia informacji przewidzianych we Wzorze 6 (Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący przychodów z tytułu opłat i prowizji od usług innych niż udzielanie pożyczek i zarządzanie aktywami oraz Wzorze 7 (Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący portfela handlowego).

Informacje na temat zaangażowania Grupy Kapitałowej Alior Bank w finansowanie działalności gospodarczych związanych z energią jądrową i gazem ziemnym zostały zaprezentowane w rozdziale: Ujawnienie dotyczące działalności gospodarczej w niektórych sektorach energetycznych.

Ujawnienia kluczowych wskaźników wyników – Wzory 0–5

Podstawowym wskaźnikiem informującym o tym, w jakim zakresie Grupa Kapitałowa Alior Bank finansuje działalność zgodną z systematyką, jest wskaźnik zielonych aktywów (Green Assets Ratio, GAR). Wyznaczany jest jako udział aktywów finansujących działalność zgodną z systematyką we wszystkich aktywach Grupy Kapitałowej Alior Bank uwzględnianych w kalkulacji GAR.

Aktywa uwzględniane w liczniku wskaźnika GAR zgodnie z wymogami regulacyjnymi, stanowią ekspozycje Grupy Kapitałowej Alior Bank, które dotyczą kredytów i zaliczek, dłużnych papierów wartościowych i instrumentów kapitałowych w portfelu bankowym wobec następujących podmiotów:

- a) przedsiębiorstwa finansowe spełniające kryteria wskazane w art. 19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE;
- b) przedsiębiorstwa niefinansowe spełniające kryteria wskazane w art. 19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE;

- c) gospodarstwa domowe – w zakresie kredytów na nieruchomości mieszkalne, kredytów na renowację budynków i kredytów na pojazdy silnikowe;
- d) samorządy terytorialne – w zakresie finansowania mieszkalnictwa publicznego i innych finansowań specjalistycznych

oraz ekspozycje z tytułu przejętych zabezpieczeń w postaci nieruchomości komercyjnych i mieszkalnych.

Aktywa uwzględnione w mianowniku wskaźnika GAR to wszystkie aktywa Grupy Kapitałowej Alior Bank z wyłączeniem ekspozycji wobec rządów centralnych, banków centralnych i emitentów ponadnarodowych oraz ekspozycji w portfelu handlowym.

Wskaźnik zielonych aktywów (GAR) obliczany jest na podstawie zakresu konsolidacji ostrożnościowej (zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013 z dnia 26 czerwca 2013 roku w sprawie wymogów ostrożnościowych dla instytucji kredytowych oraz zmieniającym rozporządzenie (UE) nr 648/2012) i sprawozdawczości FINREP, tj. skonsolidowanych sprawozdań finansowych sporządzanych na potrzeby Narodowego Banku Polskiego. Lista podmiotów Grupy Kapitałowej Alior Bank objętych konsolidacją ostrożnościową jest zawarta w raporcie „Adekwatność Kapitałowa oraz Inne Informacje Podlegające Ogłoszeniu Grupy Kapitałowej Alior Banku SA wg stanu na dzień 31.12.2025 roku”.

Spółki zależne od Alior Bank S.A. nie objęte konsolidacją ostrożnościową zostały ujęte w ujawnieniach taksonomicznych w mianowniku wskaźnika GAR jako instrumenty kapitałowe. Spółki te nie są przedsiębiorstwami zobowiązanymi do ujawniania informacji niefinansowych zgodnie z art. 8 Taksonomii UE.

W poniższych tabelach zaprezentowano informacje ilościowe według stanu na dzień

31 grudnia 2025 roku w zakresie kluczowych wskaźników wyników Grupy Kapitałowej Alior Bank w podziale na 6 celów środowiskowych, a także informacje o segmencie klienta i instrumencie finansowym:

- a) Wzór 0 zawiera podsumowanie głównych i dodatkowych kluczowych wskaźników wyników;
- b) Wzór 1 zawiera informację o bilansowych i pozabilansowych składnikach aktywów, tj. kredytach i zaliczkach, dłużnych papierach wartościowych i instrumentach kapitałowych, ujmowanych w kalkulacji wskaźnika GAR;
- c) Wzór 2 zawiera informację na temat ekspozycji wobec przedsiębiorstw niefinansowych, które podlegają dyrektywie 2013/34/UE, w tym ekspozycji zgodnych z systematyką, które zostały przypisane na podstawie PKD ich działalności dominującej do sektorów obejmujących działalności gospodarcze kwalifikujące się do systematyki na poziomie kodów NACE-4;
- d) Wzór 3 zawiera informację o kluczowych wskaźnikach wyników GAR (w odniesieniu do stanu na dzień 31.12.2025);
- e) Wzór 4 zawiera informację na temat nowych ekspozycji powstałych w 2025 roku (w odniesieniu do przepływu);
- f) Wzór 5 zawiera informację na temat kluczowych wskaźników wyników ekspozycji pozabilansowych: gwarancji finansowych i zarządzanych aktywów (w odniesieniu do stanu i w odniesieniu do przepływu).

Wzory 1 – 5 zostały ujawnione w odniesieniu do tych samych ekspozycji bilansowych Grupy Kapitałowej Alior Bank dwukrotnie:

- a) na podstawie zgodności obrotów przedsiębiorstw niefinansowych i finansowych związanych z działalnościami

gospodarczymi kwalifikującymi się do systematyki oraz zgodnymi z systematyką – tj. według KPI Obrotu;

- b) na podstawie zgodności nakładów inwestycyjnych przedsiębiorstw niefinansowych i finansowych związanych z działalnościami gospodarczymi kwalifikującymi się do systematyki oraz z zgodnymi z systematyką – tj. według KPI CapEx.

Ponadto, ww. ujawnienia obejmują również, dla celów porównawczych, kluczowe wskaźniki wyników Grupy Kapitałowej Alior Bank za poprzedni okres, tj. za rok 2024. Wyliczenia kluczowych wskaźników wyników za rok 2024 zostały ponownie skalkulowane na dzień 31 grudnia 2025 roku w oparciu o zaktualizowaną przez Bank metodykę w celu zapewnienia porównywalności z danymi za rok 2025.

Kluczowe zmiany w tym zakresie dotyczyły:

- a) uwzględnienia wartości KPI przedsiębiorstw z opublikowanych najnowszych oświadczeń zrównoważonego rozwoju, tj. z raportów za rok 2024 na potrzeby kalkulacji wartości finansowań kwalifikujących się do systematyki i zgodnych z systematyką;
- b) uwzględnienia finansowań na rzecz spółek zależnych od przedsiębiorstw zobowiązanych do ujawniania informacji dotyczących kwestii zrównoważonego rozwoju zgodnie z art. 8 Taksonomii UE;
- c) wykluczenia ryzyka suszy z analizy ryzyk fizycznych w zakresie danych dotyczących kredytów zabezpieczonych nieruchomością mieszkalną;
- d) optymalizacji procesu zbierania danych w zakresie świadectw charakterystyki energetycznej (SCHE) w obszarze dotyczącym kredytów zabezpieczonych nieruchomością mieszkalną.

Wskaźnik zielonych aktywów ogółem GAR Grupy Kapitałowej Alior Bank na koniec 2025 roku wynosił 1,82% wg KPI Obrotu oraz 2,09% wg KPI Capex. Podsumowanie wskaźnika zielonych aktywów w podziale na 6 celów środowiskowych przedstawia poniższa tabela:

	Wskaźnik zielonych aktywów – GAR			
	2024 rok		2025 rok	
	KPI obrót	KPI Capex	KPI obrót	KPI Capex
CCM	1,22%	1,57%	1,81%	2,09%
CCA	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
WTR	-	-	-	-
CE	-	0,00%	-	0,00%
PPC	-	-	-	0,00%
BIO	-	-	-	-
Razem	1,22%	1,58%	1,82%	2,09%

Ujawnienia kluczowych wskaźników wyników zgodnie z załącznikiem VI do Rozporządzenia 2021/2178 Bank prezentuje w załączniku do niniejszego oświadczenia w sekcji Dane ilościowe dotyczące Taksonomii. W tabelach prezentujemy ekspozycje w wartości bilansowej brutto w portfelu bankowym Grupy Kapitałowej Alior Bank S.A., zgodnie z konsolidacją ostrożnościową, według stanu na 31 grudnia 2024 oraz na 31 grudnia 2025 roku wg przepisów obowiązujących na dzień 31 grudnia 2025 roku.

INFORMACJE KONTEKSTOWE

Informacje kontekstowe dotyczące wskaźników ilościowych, w tym zakres aktywów i działań objętych kluczowymi wskaźnikami wyników, informacje na temat źródeł danych i ograniczeń

Ujawnienia obligatoryjne

Finansowanie przedsiębiorstw finansowych i niefinansowych

W ramach finansowania udzielonego przedsiębiorstwom finansowym i niefinansowym Bank dokonał identyfikacji klientów, którzy podlegają bezpośrednio obowiązkowi

publikowania informacji niefinansowych zgodnie z dyrektywą 2013/34/UE, a w konsekwencji ujawniają, jaka część ich przychodów (obrotów), kosztów (wydatków operacyjnych, opex) i nakładów inwestycyjnych (capex) jest powiązana z działalnościami opisanymi w Taksonomii UE.

W ramach procesu identyfikacji Bank korzystał z informacji zamieszczonych w bazie danych na Platformie ESG Biura Informacji Kredytowej („BIK”) oraz w najbardziej aktualnych oświadczeniach zrównoważonego rozwoju opublikowanych przez przedsiębiorstwa podlegające obowiązkowi publikowania informacji niefinansowych na ich stronach internetowych.

W przypadku finansowań o charakterze ogólnym, w celu ustalenia wartości finansowania kwalifikującego się i zgodnego z systematyką, Bank przemnożył wartość bilansową brutto finansowania przez odpowiednie KPI (kluczowe wskaźniki wyników) ujawnione przez dane przedsiębiorstwo zobowiązane do publikowania informacji niefinansowych w raporcie za 2024 rok. Źródłem danych dotyczących wskaźników KPI przedsiębiorstw była baza danych udostępniona w ramach Platformy ESG BIK oraz raporty niefinansowe opublikowane na stronach internetowych przedsiębiorstw.

W przypadku finansowań klientów raportujących zgodnie z CSRD, których przeznaczenie wpływów jest znane (known use of proceeds / KUoP) Bank ustalał, czy finansowania te zostały ocenione pod kątem kwalifikowalności i zgodności z systematyką.

W ujawnieniach za rok 2025 oraz w zaktualizowanych ujawnieniach za rok 2024 Bank uwzględnił również klientów będących przedsiębiorstwami, które są spółkami zależnymi od przedsiębiorstw zobowiązanych do publikowania informacji niefinansowych. W odniesieniu do takich przedsiębiorstw, ustalając wartość finansowania kwalifikującego się i zgodnego z systematyką, Bank zastosował następujące podejście do wyznaczenia

wartości ekspozycji kwalifikującej się i zgodnej z systematyką wskazane również w odpowiedzi na pytanie 13 Zawiadomienia Komisji nr C/2024/6691:

- a) ekspozycje wobec jednostek zależnych pomnożone są przez kluczowy wskaźnik wyników tej jednostki zależnej ujawniony przez jej jednostkę dominującą lub jednostkę dominującą najwyższego szczebla;
- b) jeśli kluczowy wskaźnik wyników jednostki zależnej nie jest dostępny, wykorzystuje się kluczowe wskaźniki wyników najbliższej jednostki dominującej;
- c) jeśli kluczowy wskaźnik wyników najbliższej jednostki dominującej nie jest dostępny, wykorzystuje się skonsolidowany kluczowy wskaźnik wyników na poziomie grupy kapitałowej.

Bank jest w trakcie opracowywania procedury weryfikacji grup kapitałowych w celu identyfikacji spółek zależnych podlegających ujawnieniu. Do czasu jej wdrożenia Bank przeprowadza ich identyfikację opierając się na posiadanych danych oraz wiedzy eksperckiej, a także stosując dodatkowy mechanizm porządkujący w postaci progu materialności opartego na 10% największych finansowań udzielonych dużym przedsiębiorstwom. Rozwiązanie to pozwala priorytetyzować analizę ekspozycji o największej skali, przy równoczesnym utrzymaniu ujęcia pozostałych podmiotów w funkcjonującym procesie raportowym.

W ramach ujawnień taksonomicznych zastosowano próg odcięcia dla pozycji nieistotnych. Ekspozycje o wartości niższej niż 0,1 mln zł zostały wyłączone ze względu na ich znikome znaczenie – największa z nich wynosi 0,05 mln zł, a ich łączna wartość nie przekracza 0,0005% całkowitej wartości ekspozycji. Ujęcie tych kwot nie miałoby wpływu na prezentowane wskaźniki ani wnioski wynikające z analizy, w tym wskaźnik zielonych aktywów (GAR).

Finansowanie gospodarstw domowych

Przy obliczaniu wskaźników Taksonomii UE przyjęto definicję gospodarstw domowych spójną z definicją wykorzystywaną na potrzeby sprawozdawczości finansowej i nadzorczej.

Kredyty zabezpieczone nieruchomością mieszkalną

W odniesieniu do kredytów zabezpieczonych nieruchomością mieszkalną Bank wyselekcjonował te kredyty, których celem było kupno nieruchomości i wykonanie prawa własności do tej nieruchomości (traktowane jako działalność 7.7 „Nabywanie i prawo własności budynków” wskazana w załączniku I do rozporządzenia delegowanego 2021/2139) oraz te kredyty, których celem była budowa domu (traktowane jako działalność 7.1 „Budowa nowych budynków” wskazana w załączniku I do rozporządzenia delegowanego 2021/2139).

W przypadku kredytów traktowanych jako działalność 7.7. „Nabywanie i prawo własności budynków” Bank dokonał oceny spełnienia kryterium istotnego wkładu w łagodzenie zmian klimatu w oparciu o wskaźnik zapotrzebowania na energię pierwotną (EP) widniejący na świadectwach charakterystyki energetycznej budynków.

Dla kredytów udzielonych na nieruchomości mieszkalne wybudowane przed dniem 31 grudnia 2020 roku Bank przyjął próg 15% najbardziej efektywnych budynków w kraju w oparciu o oszacowania Ministerstwa Rozwoju i Technologii z grudnia 2025 roku, czyli:

- W przypadku budynków mieszkalnych jednorodzinnych – 73,2 kWh/(m²*rok)
- W przypadku budynków mieszkalnych wielorodzinnych – 83,18 kWh/(m²*rok).

Dla kredytów udzielonych na nieruchomości mieszkalne wybudowane po dniu 31 grudnia 2020 roku bank przyjął poziom normy budowlanej dla prawie zeroemisyjnych budynków skorygowaną w dół o 10%, czyli 63 kWh/(m2*rok) dla budynków mieszkalnych jednorodzinnych i 58,5 kWh/(m2*rok) dla budynków mieszkalnych wielorodzinnych.

Źródłem danych dotyczących zapotrzebowania na energię (EP) były świadectwa charakterystyki energetycznej budynków dostarczone przez klienta lub znajdujące się w Centralnym rejestrze charakterystyki energetycznej budynków prowadzonym przez Ministra Rozwoju i Technologii.

Jeżeli kredyt został uznany za wnoszący istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu, Bank przeprowadził weryfikację spełnienia zasady nieczynienia poważnej szkody zgodnie z technicznymi kryteriami kwalifikacji dla działalności 7.7. „Nabywanie i prawo własności budynków”, czyli sprawdzenie czy finansowana nieruchomość jest narażona na ryzyko fizyczne (nagłe lub chroniczne) w oparciu o dane o lokalizacji nieruchomości oraz wewnętrzne analizy przestrzenne map zagrożenia kluczowymi ryzykami fizycznymi. Za ekspozycje zgodne z systematyką uznane zostały tylko te kredyty, których zabezpieczeniem były nieruchomości nie narażone na wysokie lub bardzo wysokie ryzyko fizyczne. W związku z modyfikacją metodyki oceny narażenia zabezpieczeń w postaci nieruchomości na ryzyko fizyczne, zmienił się zakres kredytów uznanych za zgodne z systematyką w porównaniu z ujawnieniami za rok 2024. W konsekwencji wzrosła wartość kredytów dla gospodarstw domowych zabezpieczonych hipoteką na nieruchomości mieszkalnej wykazana jako zgodna z systematyką.

Kredyty na renowację budynków i kredyty na pojazdy silnikowe

Ekspozycje wobec gospodarstw domowych z tytułu kredytów na renowację budynków zostały uznane jako kwalifikujące się do systematyki, ale niezgodne z systematyką z uwagi na brak danych, które pozwalałyby na potwierdzenie spełnienia technicznych kryteriów kwalifikacji (dotyczy działalności sekcji 7.2, 7.3, 7.4, 7.5, 7.6. określonych w załączniku I do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139).

Bank wykazał ekspozycje wobec gospodarstw domowych z tytułu kredytów na pojazdy silnikowe (dotyczy działalności określonej w sekcji 6.5 załącznika I do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139) wyłącznie za rok 2025, z uwagi na brak takich ekspozycji w Banku oraz spółkach zależnych Grupy Alior Leasing w poprzednim roku sprawozdawczym.

Finansowanie jednostek samorządu terytorialnego

Alior Bank jest bankiem uniwersalnym. Model biznesowy Banku nie opiera się w znacznym stopniu na finansowaniu mieszkalnictwa publicznego w rozumieniu punktu 1.2.1.4 Załącznika V do Rozporządzenia dotyczącego ujawnień. W związku z powyższym Bank nie wykazuje ekspozycji wobec samorządów terytorialnych finansujących mieszkalnictwo publiczne. Ponadto, Bank nie wykazuje innych ekspozycji kwalifikujących się do systematyki

wobec jednostek samorządu terytorialnego, ponieważ finansowanie udzielane ww. jednostkom nie ma formy kredytowania specjalistycznego.

Zabezpieczenia uzyskane w drodze przejęcia

Bank nie posiada zabezpieczeń uzyskanych przez przejęcie nieruchomości mieszkalnych i komercyjnych.

Ujawnienia dobrowolne

Zgodnie z odpowiedzią na pytanie 16 zawarte w trzecim Zawiadomieniu Komisji (C/2024/6691) Rozporządzenie dotyczące ujawnień (obowiązujące wg stanu na 31 grudnia 2025 roku) nie zabrania przedsiębiorstwom finansowym zamieszczania dobrowolnych informacji lub oszacowań dotyczących zgodności z systematyką ich ekspozycji wobec podmiotów, które są obecnie wyłączone z zakresu licznika kluczowych wskaźników wyników zgodnie z art. 7 ust. 3 ww. Rozporządzenia, w ramach dobrowolnego ujawniania informacji. W związku z powyższym poniżej Grupa Kapitałowa Alior Bank prezentuje wpływ finansowania udzielonego przedsiębiorstwom MŚP, które uznane zostały jako kwalifikujące się i zgodne z systematyką na podstawie obowiązującej w Banku „Polityki Zrównoważonego Finansowania w Alior Banku S.A.” na wskaźnik GAR wg KPI Obrotu i KPI nakładów inwestycyjnych.

Wskaźnik (stan)	2024 rok		2025 rok	
	Ujawnienie obowiązkowe	Ujawnienie dobrowolne	Ujawnienie obowiązkowe	Ujawnienie dobrowolne
GAR - KPI Obrót	1,22%	1,24%	1,82%	2,24%
GAR - KPI Capex	1,58%	1,59%	2,09%	2,51%



Wyjaśnienia dotyczące charakteru i celów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką oraz rozwoju w czasie działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, poczynwszy od drugiego roku od wdrożenia, z rozróżnieniem na elementy związane z działalnością gospodarczą oraz elementy metodyczne i związane z danymi.

W wyniku przeprowadzonej weryfikacji i aktualizacji metodyki przygotowywania ujawnień taksonomicznych, na koniec 2025 roku Grupa rozpoznała 23 667 mln PLN aktywów kwalifikujących się do systematyki wg KPI Obrotu oraz 23 942 mln PLN aktywów kwalifikujących się do systematyki wg KPI Nakładów inwestycyjnych.

W ramach ww. aktywów jako aktywa zgodne z systematyką, Grupa Kapitałowa Alior Bank wykazała

- a) 1 317,76 mln PLN aktywów zrównoważonych środowiskowo wg KPI Obrotu, co przekłada się na wzrost r/r o 52%
- b) 1 520,02 mln PLN aktywów zrównoważonych środowiskowo wg KPI Nakładów inwestycyjnych, co przekłada się na wzrost r/r o 36%.

Największy udział w wartości wskaźnika zielonych aktywów (GAR) miały ekspozycje wobec gospodarstw domowych zabezpieczone hipoteką na nieruchomości mieszkalnej. Wzrost wskaźników w zakresie gospodarstw domowych wynika przede wszystkim z:

- Zmiany metodyki Banku dotyczące oceny narażenia na ryzyko fizyczne;
- Większego pokrycia portfela kredytowego świadectwami charakterystyki energetycznej budynków.

W ujawnieniu taksonomicznym Grupa nie wykazała ekspozycji zgodnych z systematyką wobec:

- a) przedsiębiorstw niefinansowych, które podlegają dyrektywie 2013/34/UE w zakresie: finansowania celowego z uwagi na brak danych umożliwiających potwierdzenie spełnienia technicznych kryteriów kwalifikacji dla finansowanego przedsięwzięcia inwestycyjnego;
- b) przedsiębiorstw finansowych, które podlegają dyrektywie 2013/34/UE z uwagi na brak finansowań dla tego rodzaju przedsiębiorstw;
- c) gospodarstw domowych z tytułu kredytów na renowację budynków z uwagi na brak danych, które pozwalają na potwierdzenie spełnienia technicznych kryteriów kwalifikacji;
- d) ekspozycji wobec samorządów terytorialnych z uwagi na brak tego rodzaju finansowań.

Opis zgodności z Rozporządzeniem (UE) 2020/852 w strategii biznesowej przedsiębiorstwa finansowego, procesy projektowania produktów oraz współpraca z klientami i kontrahentami

W marcu 2025 roku Bank przyjął strategię na lata 2025-2027. W ramach celów dotyczących doskonałości operacyjnej Bank wskazał między innymi wzmocnienie pozytywnego oddziaływania na otoczenie dzięki nowym inicjatywom w obszarze ESG.

W strategii na lata 2025-2027 Bank zadeklarował następujące działania dotyczące obszaru środowiskowego:

- a) Finansowanie zrównoważonej transformacji klientów biznesowych;
- b) Utrzymanie w perspektywie 10 lat maks. limitu ekspozycji kredytowych kwalifikowanych

jako ekspozycje z wysokim ryzykiem ESG na poziomie do 1%;

- c) Obniżenie emisyjności Banku – 100% zakupionej energii elektrycznej z gwarancjami pochodzenia oraz deklaracja osiągnięcia neutralności klimatycznej do 2050 roku, przygotowanie planu przejścia do 2027 roku włącznie.

Od października 2024 roku funkcjonuje w Banku „Polityka zrównoważonego finansowania Alior Banku S.A.”, przewidująca udzielanie przez Bank kredytów, których przeznaczeniem jest sfinansowanie przedsięwzięć przyczyniających się do realizacji unijnych celów klimatycznych oraz Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ, z uwzględnieniem czynników ESG, tj. czynników środowiskowych (environmental), społecznych (social) oraz z zakresu ładu korporacyjnego (governance). Polityka kierowana jest do klienta biznesowego w rozumieniu regulacji wewnętrznych Banku i obejmuje w szczególności: przedsiębiorcę w rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców, tj. osobę fizyczną, osobę prawną i jednostkę organizacyjną niebędącą osobą prawną, której odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną – wykonującą we własnym imieniu działalność gospodarczą, jednostki samorządu terytorialnego i wspólnoty mieszkaniowe.

W styczniu 2025 roku Bank wdrożył „Procedurę weryfikacji podmiotów pod kątem spełniania Minimalnych gwarancji w procesie udzielania finansowania Kwalifikujących się Projektów”. Ocena spełnienia minimalnych gwarancji polega na weryfikacji spełnienia minimalnych gwarancji w odniesieniu do klientów zobowiązanych do sporządzania sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju oraz w odniesieniu do finansowania, które ma zostać udzielone na inwestycję (projekty) zgodne z Taksonomią. Weryfikacja odbywa się na podstawie weryfikacji sprawozdania z atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju klienta lub na podstawie oświadczenia klienta.

Dodatkowe lub uzupełniające informacje dotyczące strategii przedsiębiorstwa finansowego oraz wagi finansowania działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w ogólnej działalności przedsiębiorstw

Wdrożona przez Bank „Polityka zrównoważonego finansowania w Alior Bank S.A.” wprowadzona w styczniu 2025 roku zakłada podział projektów traktowanych jako zrównoważone finansowanie na trzy kategorie:

- a) Projekty zielone - projekty przynoszące wyraźne korzyści dla środowiska, wnoszące mierzalny wkład w realizację celów środowiskowych wskazanych w Taksonomii UE, tj.:
 - łagodzenia zmiany klimatu;
 - adaptacji do zmiany klimatu;
 - zrównoważonego wykorzystywania i ochrony zasobów wodnych i morskich;
 - przejścia na gospodarkę o obiegu zamkniętym;
 - zapobiegania zanieczyszczeniu i jego kontroli;
 - ochrony i odbudowy bioróżnorodności i ekosystemów.
- b) Projekty społeczne – projekty przynoszące wyraźne korzyści społeczne, a w szczególności wnoszące mierzalny wkład w realizację celów społecznych poprzez zajęcie się lub złagodzenie problemu społecznego lub szukanie pozytywnych rozwiązań określonych zagadnień dla określonej grupy społecznej.
- c) Projekty Zrównoważonego Rozwoju – które w zamierzony sposób łączą Projekt Zielony (Projekty Zielone) i Projekt Społeczny (Projekty Społeczne).

Dane za 2025 rok dotyczące tej kategorii finansowań zostały ocenione zgodnie z wyżej wymienioną procedurą. Alior Bank dąży do zwiększania w swoim portfelu bankowym finansowania uznawanego za finansowanie zrównoważone zgodnie z przyjętą przez Bank Strategią oraz Polityką zrównoważonego finansowania.

Ujawnienie dotyczące działalności gospodarczej w niektórych sektorach energetycznych

Wśród zidentyfikowanych przedsiębiorstw zobowiązanych do raportowania niefinansowego, Bank wyselekcjonował klientów, którzy w swoich raportach za 2024 rok ujawnili, że prowadzą działalność kwalifikującą się do tych związanych z energią jądrową i gazem ziemnym następnie wśród tych klientów zidentyfikowaliśmy spółki, których działalność jest zgodna z Taksonomią.

Pozostałe informacje ilościowe wymagane do ujawnienia przez instytucje kredytowe zgodnie z załącznikiem XII do Rozporządzenia 2021/2178 Bank prezentuje w załączniku do niniejszego oświadczenia w sekcji Dane ilościowe – Energia jądrowa i gaz ziemny.

Wzór I. Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym

Działalność związana z energią jądrową		2025 rok		2024 rok	
		KPI Obrót	KPI Capex	KPI Obrót	KPI Capex
1.	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE	NIE
2.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE	NIE
3.	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE	NIE
Działalność związana z gazem ziemnym					
4.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK	TAK	TAK	TAK
5.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK	TAK	TAK	TAK
6.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK	TAK	TAK	TAK



ZMIANA KLIMATU

ESRS E1

Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmian klimatu

E1-1

9 stycznia 2026 roku Zarząd Banku zatwierdził Plan Przejścia w zakresie ograniczenia finansowanych emisji Grupy Alior Bank, który wyznacza strategiczne ramy transformacji klimatycznej, obejmując kluczowe źródła emisji Banku. Plan Przejścia spełnia wymogi EBA wskazane w Wytycznych w sprawie zarządzania ryzykami środowiskowymi, społecznymi i z zakresu ładu korporacyjnego (ESG), z dnia 08 stycznia 2025 roku. Zakres Planu koncentruje się na kluczowych obszarach jego działalności biznesowej – przede wszystkim na portfelu kredytów mieszkaniowych dla klienta detalicznego oraz ekspozycjach sektora wytwarzania energii elektrycznej. Te dwa sektory zostały uznane za priorytetowe ze względu na ich znaczący udział w działalności Banku oraz profil emisyjny – finansowanie nieruchomości mieszkaniowych stanowi istotny udział w portfelu kredytowym Banku, natomiast sektor wytwarzania energii cechuje się jedną z najwyższych intensywności emisji w portfelu.

Podejście Banku do wyznaczania celów opiera się na uznanych naukowych ścieżkach dekarbonizacji zgodnych z celem 1,5°C. Dla portfela mieszkaniowego przyjęto scenariusz CRREM 1,5°C, a dla sektora energetycznego – trajektorię Net Zero 2050 (IEA). Sprawozdanie finansowe Banku zostało sporządzone zgodnie z obowiązującymi standardami rachunkowości i nie opiera się na scenariuszach klimatycznych.

Jednocześnie Bank potwierdza, że wykorzystane scenariusze klimatyczne nie pozostają w sprzeczności z krytycznymi założeniami przyjętymi przy sporządzaniu sprawozdania finansowego, w szczególności w zakresie założenia kontynuacji działalności oraz braku istotnej utraty wartości aktywów z przyczyn klimatycznych na dzień bilansowy. Bank planuje do 2030 roku redukcję finansowanych emisji w kluczowych portfelach o następujące wartości:

- 30% w przypadku kredytów hipotecznych (mierzone intensywnością emisji budynków w przeliczeniu na m² powierzchni),
- 52% w sektorze wytwarzania energii (mierzone emisją na produkcję 1 MWh).

Horyzont czasowy Planu obejmuje działania:

- krótkoterminowe (1-3 lata) – m.in. wdrożenie mechanizmów monitorowania i pierwsze korekty polityki kredytowej,
- średnioterminowe (do 2030) – realizację celów redukcji emisji dla kluczowych portfeli,
- długoterminowe (do 2050) – pełne osiągnięcie neutralności klimatycznej zgodnie z Porozumieniem Paryskim.

Plan przewiduje szereg działań dekarbonizacyjnych wspierających klientów w transformacji i ograniczaniu emisji. Bank rozbudowuje ofertę produktów finansowych wspierających realizację celów ograniczania emisji, takich jak kredyty na termomodernizację budynków, a także finansowanie projektów odnawialnych źródeł energii. Jednocześnie Bank, odpowiadając na krajowe ambicje, przedstawione w Polityce Energetycznej Polski 2040 oraz Krajowym Planie na rzecz Energii i Klimatu, ogranicza ekspozycje na wysokoemisyjnych nowych klientów w sektorze energetycznym. Działania te, w połączeniu z inicjatywami prowadzonymi na poziomie kraju (m.in. zwiększanie udziału OZE w miksie energetycznym kraju i programy wsparcia



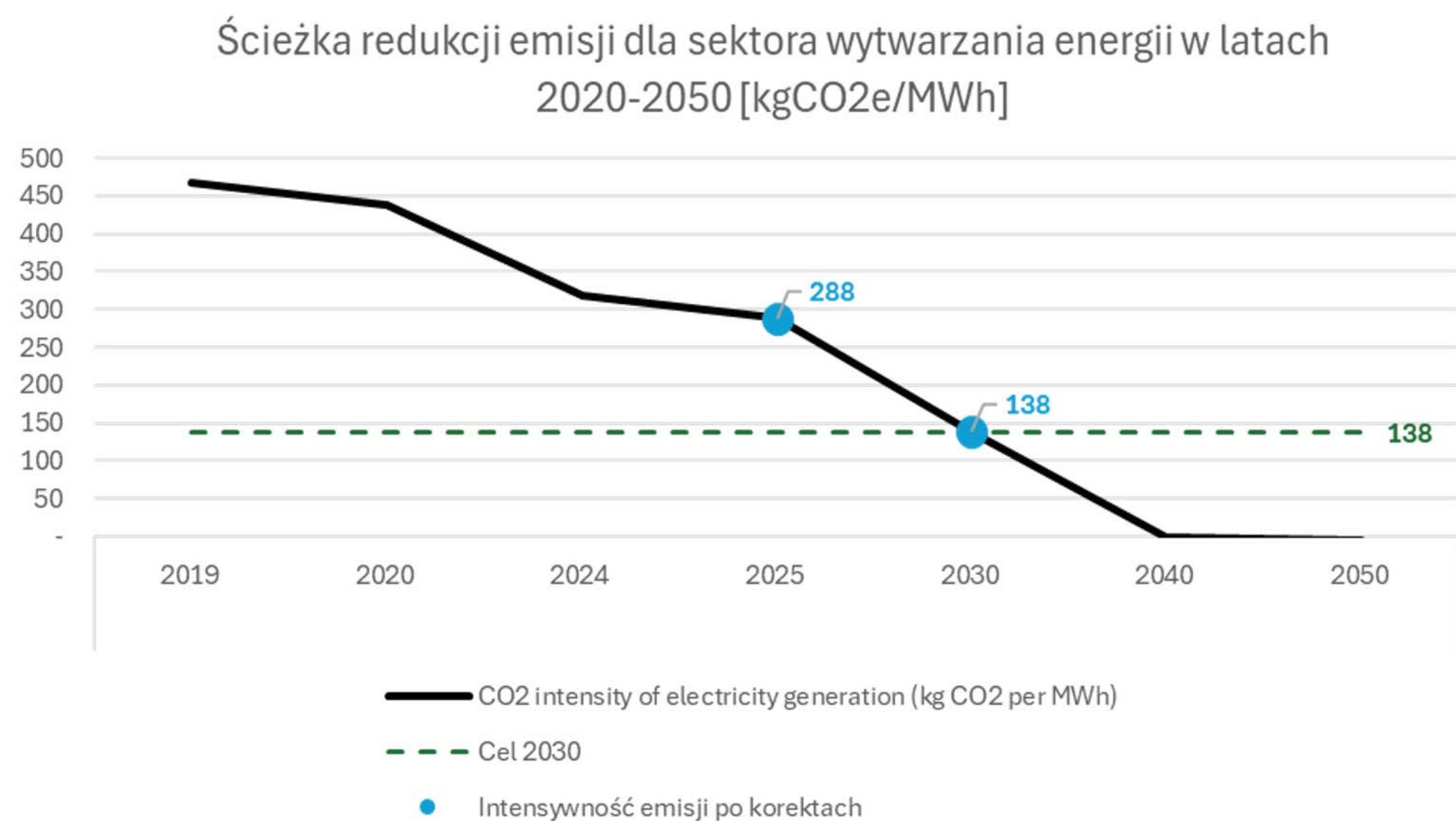
efektywności energetycznej budynków), mają zapewnić realność osiągnięcia wyznaczonych celów redukcyjnych.

Zarządzanie i monitorowanie Planem Przejścia są silnie osadzone w ładzie korporacyjnym Banku. Realizacja celów jest nadzorowana przez Zarząd Banku i Komitet ds. Zrównoważonego Rozwoju, który ocenia postępy co pół roku. Plan jest zintegrowany ze strategią biznesową i ramami zarządzania ryzykiem. Przyjęto mechanizmy bieżącego pomiaru wyników (kluczowe wskaźniki emisji dla portfeli) oraz procedury eskalacji do Zarządu w razie odchylenia od ścieżki redukcji. Zaplanowano także coroczne przeglądy Planu Przejścia przez Zarząd, pozwalające aktualizować cele i działania w odpowiedzi na zmiany regulacyjne czy rynkowe. Dzięki temu Bank będzie mógł elastycznie dostosowywać Plan Przejścia i sukcesywnie rozszerzać jego zakres na kolejne portfele i sektory wraz z rozwojem metod pomiaru i dostępności danych.

Wybór obszarów objętych Planem Przejścia poprzedziła pogłębiona analiza materialności finansowanych emisji w poszczególnych segmentach działalności kredytowej. Oceniano m.in. udział ekspozycji danego segmentu w portfelu oraz całkowity poziom emisji gazów cieplarnianych z nim związany, a także intensywność emisyjną. Uwzględniono również potencjał dekarbonizacji poszczególnych branż

oraz praktykę rynkową w tym zakresie. Spośród analizowanych obszarów za priorytetowe uznano portfel kredytów mieszkaniowych oraz ekspozycje na wytwarzanie energii elektrycznej. Koncentracja działań dekarbonizacyjnych na tych dwóch obszarach w pierwszym etapie pozwala uzyskać największy efekt redukcji emisji w relacji do zaangażowanego kapitału. Jednocześnie jest spójna z krajowymi priorytetami transformacji energetycznej, co zwiększa realność osiągnięcia założonych celów. Bank zakłada, że w miarę poprawy jakości danych o emisjach i doskonalenia metod kalkulacji, Plan Przejścia będzie stopniowo rozszerzany na kolejne kluczowe portfele, zgodnie z zasadą koncentracji na obszarach o największym wpływie klimatycznym.

Plan Przejścia identyfikuje portfel ekspozycji na wytwarzanie energii jako kluczowy z punktu widzenia intensywności emisji. Kredyty oraz finansowanie projektowe dla tego sektora o wartości ok. 934 mln PLN generują 727,5 tys. tCO₂e. Bazowo intensywność emisji wynosi 287,53 kgCO₂/MWh dla tego portfela (2025). Bank przyjął cel obniżenia tego wskaźnika do poziomu ok. 138 kgCO₂/MWh w 2030 roku, co oznacza redukcję o ok. 52% względem wartości bazowej. Ta trajektoria dekarbonizacji została wyznaczona zgodnie ze scenariuszem Net Zero 2050 (IEA) – odpowiadającym ścieżce 1,5°C – zapewniając naukową spójność z celami Porozumienia Paryskiego.

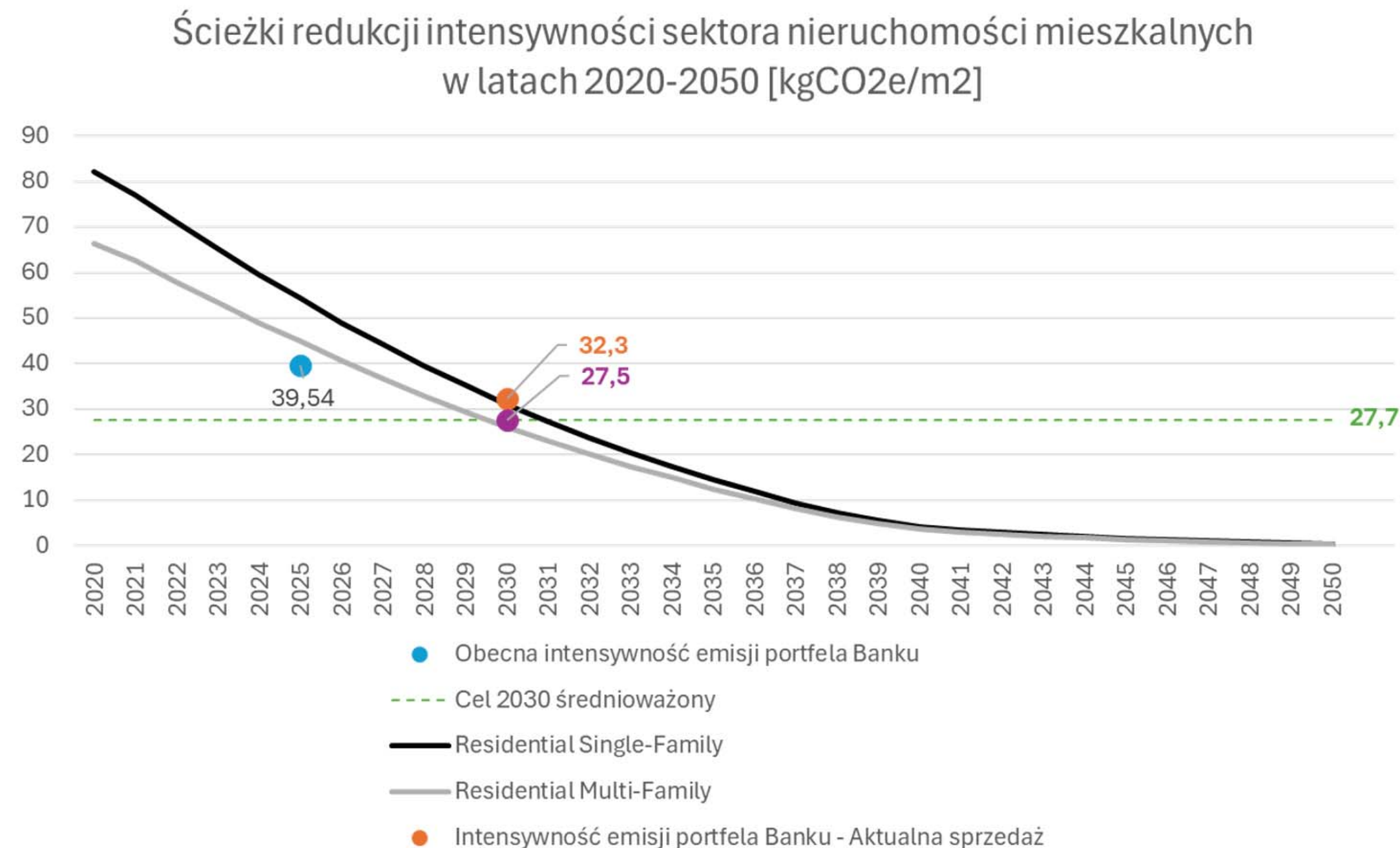


Rysunek 1: Ścieżki redukcji emisji dla sektora wytwarzania energii w latach 2020-2050 (opracowanie własne).

Osiągnięcie celu będzie możliwe dzięki szeregowi dźwigni dekarbonizacyjnych przewidzianych przez Bank dla klientów z sektora energetycznego. Bank rozwija finansowanie projektów OZE, magazynów energii i innych innowacji służących transformacji tego sektora. Te założenia wspierane są przez określoną w strategii biznesowej ambicję finansowania zrównoważonej transformacji klientów biznesowych oraz powiązany cel strategiczny dotyczący osiągnięcia do 2027 roku >10% udziału produktów zrównoważonej transformacji w nowej sprzedaży dla Klienta Biznesowego. Jednocześnie ograniczane jest pozyskiwanie nowych ekspozycji w segmencie wysokoemisyjnym. Sprzyjające otoczenie regulacyjne i rynkowe wzmacnia realność realizacji celu: rosnące koszty uprawnień CO₂ (EU ETS) oraz znaczne środki z funduszy unijnych (np. Fundusz Modernizacyjny, KPO) mobilizują

sektor do szybszego odejścia od węgla. Równocześnie Polityka Energetyczna Polski 2040 zakłada dynamiczny wzrost udziału OZE w krajowym miksie energetycznym, co przekłada się na obniżenie emisyjności produkowanej energii elektrycznej i ułatwia Bankowi dotrzymanie założonej ścieżki redukcji emisji.

Plan Przejścia skupia się również na portfelu kredytów hipotecznych finansujących nieruchomości mieszkaniowe - ze względu na jego skalę oraz powiązanie z emisyjnością budynków. Portfel kredytów mieszkaniowych stanowi 26% aktywów Banku objętych kalkulacją finansowanych emisji, z wartością ok. 18,3 mld PLN i emisjami na poziomie 217 tys. tCO₂e, co odpowiada 3% całkowitych emisji finansowanych. Stosunkowo niski udział w emisjach wynika z niższej intensywności emisyjnej tej kategorii (w porównaniu np. do



Rysunek 2: Ścieżki redukcji emisji dla sektora nieruchomości mieszkalnych w latach 2020-2050 (opracowanie własne).

wytwarzania energii). Niemniej, modernizacja budynków mieszkalnych ma duże znaczenie dla transformacji klimatycznej - sektor budynków odpowiada w Polsce za ok. 25% emisji CO₂. Bank wyznaczył więc dla portfela mieszkaniowego cel redukcyjny: do 2030 roku planuje obniżyć średnią intensywność emisji tego portfela z poziomu bazowego 39,54 kgCO₂e/m² do ok. 27,7 kgCO₂e/m², co oznacza spadek o ok. 30%. Ścieżka ta została opracowana w odniesieniu do scenariusza CRREM 1,5°C. Bank zakłada, że stopniowa poprawa efektywności energetycznej finansowanych nieruchomości - wspierana zarówno działaniami Banku, jak i regulacjami zewnętrznymi - pozwoli osiągnąć założony cel.

Główne działania dekarbonizacyjne w obszarze hipotecznym to istniejąca już oferta produktów finansowych dla klientów indywidualnych, w tym między innymi kredyty i pożyczki na

termomodernizację budynków mieszkalnych oraz na instalacje OZE. Jednocześnie rozwijane są mechanizmy monitorowania emisji tego portfela m.in. poprzez gromadzenie i analizę danych o zużyciu energii przez finansowane budynki, co umożliwi mierzenie postępów i skuteczności podejmowanych działań. Realizacji celów sprzyja otoczenie zewnętrzne: funkcjonują programy wsparcia modernizacji budynków mieszkalnych (np. rządowy program „Czyste Powietrze” czy Fundusz Termomodernizacji), które umożliwiają klientom obniżenie kosztów inwestycji proekologicznych. Dodatkowo regulacje UE (np. aktualizacja dyrektywy EPBD, wprowadzająca zaostrzone standardy energetyczne dla budynków) stopniowo wymuszają poprawę efektywności nowych i istniejących mieszkań, co przełoży się na spadek emisyjności portfela kredytów hipotecznych Banku w kolejnych latach. Dzięki tym skoordynowanym działaniom



i trendom zewnętrznym Bank realizuje ścieżkę dekarbonizacji portfela mieszkaniowego, zachowując zgodność z celami klimatycznymi 1,5°C.

Zgodnie z charakterem działalności bankowej, realizacja Planu Przejścia Banku nie opiera się na własnych nakładach inwestycyjnych (CAPEX), lecz na finansowaniu działalności klientów wspierającej transformację klimatyczną w wybranych portfelach kredytowych. W tym kontekście kluczowym wskaźnikiem jest Green Asset Ratio (GAR), ujawniany zgodnie z rozporządzeniem delegowanym Komisji (UE) 2021/2178. Bank nie identyfikuje istotnych własnych nakładów inwestycyjnych związanych bezpośrednio z realizacją Planu Przejścia. Jednocześnie, realizacja Planu Przejścia Banku wspierana jest alokacją zasobów finansowych w ramach kosztów operacyjnych, obejmujących rozwój kompetencji w zakresie ryzyka klimatycznego, systemów raportowania emisji finansowanych oraz integracji czynników klimatycznych w procesach kredytowych i zarządzania ryzykiem. W zakresie nakładów inwestycyjnych Bank przewiduje inwestycje w rozwój infrastruktury IT, narzędzia analityczne oraz modernizację własnej bazy informacji o klientach, wspierających realizację celów dekarbonizacyjnych.

Bank identyfikuje zamrożone emisje jako przyszłe emisje gazów cieplarnianych wynikające z ekspozycji w portfelu kredytowym, w szczególności w sektorach o wysokiej energochłonności i intensywności emisji (m.in. energetyka konwencjonalna, transport, budownictwo o niskiej efektywności energetycznej). Ze względu na cykl życia finansowanych aktywów oraz charakter umów kredytowych, emisje te mogą utrudniać realizację ścieżki zgodnej z celem 1,5°C oraz wpływać na zdolność Banku do osiągnięcia własnych celów redukcji finansowanych emisji w horyzoncie średnioterminowym.

Bank nie identyfikuje zagrożeń wynikających z zamrożonych emisji jako przeszkody do osiągnięcia celów długoterminowych, w szczególności neutralności klimatycznej. Ocena ta wynika z ograniczonej ekspozycji na aktywa o wysokiej intensywności emisji oraz przyjętych działań zarządczych, obejmujących stopniowe przesuwanie finansowania w kierunku aktywów niskoemisyjnych.

Bank nie prowadzi działalności gospodarczej objętej technicznymi kryteriami kwalifikacji określonymi w rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2021/2139 w zakresie łagodzenia zmiany klimatu i przystosowania się do niej. W związku z tym Bank nie przyjmuje celów ani planów inwestycyjnych lub operacyjnych dotyczących dostosowywania własnej działalności operacyjnej do kryteriów Taksonomii UE.

Bank nie jest wykluczony z unijnych wskaźników referencyjnych dostosowanych do Porozumienia Paryskiego (EU Paris-aligned Benchmarks). Jednocześnie Bank nie jest emitentem instrumentów finansowych wchodzących w skład indeksów PAB, dlatego kwestia kwalifikacji lub wykluczenia z takich wskaźników nie ma istotnego wpływu na jego działalność. Plan przejścia Banku został zatwierdzony 9 stycznia 2026 r., dlatego w okresie sprawozdawczym nie wystąpiły jeszcze postępy w jego realizacji.

Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

E1-2

W 2025 roku w Grupie Kapitałowej Alior Banku nie obowiązywały spójne, wspólne dla wszystkich podmiotów polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej. Wynika to z odmiennych profili działalności, skali operacji oraz zakresu ekspozycji poszczególnych podmiotów Grupy na ryzyka i wpływy klimatyczne, co uzasadnia opracowywanie regulacji i polityk dostosowanych do specyfiki działalności każdej jednostki. W konsekwencji kwestie związane z łagodzeniem zmiany klimatu i adaptacją do niej regulowane są na poziomie poszczególnych podmiotów, przy czym w przypadku Alior Banku kluczową rolę w adresowaniu istotnych wpływów, ryzyk i szans środowiskowych odgrywają zapisy strategii Banku na lata 2025–2027 oraz regulacje wewnętrzne z zakresu zarządzania ryzykiem i zrównoważonego finansowania.

Alior Bank

Bank włączył ryzyka ESG, w tym ryzyka klimatyczne, do wewnętrznych ram zarządzania ryzykiem stosownie do obowiązującej legislacji oraz w skali i stopniu dostosowanym do charakteru prowadzonej działalności.

Proces zarządzania ryzykiem realizowany jest w Banku na podstawie w pełni sformalizowanych regulacji wewnętrznych. zintegrowanych z procesami operacyjnymi banku, obejmujących identyfikację, pomiar i ocenę ryzyka, kontrolę, monitorowanie oraz raportowanie. Przedmiotowe regulacje publikowane są w wewnętrznej bazie regulacji na stronie intranetowej Banku oraz na stronach dedykowanych witryn tematycznych.

W systemie zarządzania ryzykiem funkcjonującym w Banku identyfikowane są i oceniane ryzyka: kredytowe, operacyjne, rynkowe, płynności, koncentracji, reputacji, braku zgodności, które uwzględniają czynniki z zakresu zrównoważonego rozwoju, w tym czynniki klimatyczne.

Przyjęte podejście odpowiada na zidentyfikowany negatywny wpływ Alior Banku na zmianę klimatu poprzez emisje gazów cieplarnianych generowane w ramach portfela finansowania, jak również na ryzyka klimatyczne związane z przystosowaniem się do zmian klimatu, w tym ryzyka fizyczne oraz ryzyka przejścia wynikające z transformacji gospodarczej i regulacyjnej Unii Europejskiej. Uwzględnianie czynników klimatycznych w procesach zarządzania ryzykiem ma na celu ograniczanie potencjalnych skutków takich zagrożeń, jak spadek wartości aktywów (w szczególności nieruchomości stanowiących zabezpieczenia hipoteczne), wzrost kosztów działalności klientów czy zakłócenia ich działalności gospodarczej.

Nadrzędnym dokumentem określającym ramy zarządzania istotnymi rodzajami ryzyka jest Strategia Zarządzania Ryzykiem Grupy Kapitałowej Alior Bank⁵, której właścicielem jest Departament Strategii Ryzyka, natomiast w obszarze działalności kredytowej szczegółowe zasady uwzględniania czynników ESG, w tym ryzyk klimatycznych, określają m.in. Polityka zarządzania ryzykiem kredytowym w Alior Bank S.A. oraz Zasady finansowania Klientów Biznesowych w Alior Bank S.A. Regulacje te definiują procesy identyfikacji, oceny i kwantyfikacji ryzyk ESG, w tym ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia, oraz wprowadzają ograniczenia lub wyłączenia z finansowania działalności mogących wywierać negatywny wpływ na klimat.

W procesie kredytowym identyfikacja czynników ryzyka ESG prowadzona jest w oparciu o zdefiniowane mapy ryzyk ESG oraz procedury

⁵Strategia Zarządzania Ryzykiem Grupy Kapitałowej Alior Bank



oceny ryzyka, a jej wyniki mają bezpośredni wpływ na podejmowane decyzje kredytowe oraz proces monitoringu indywidualnego. Obowiązująca w Banku klasyfikacja branżowa uwzględnia czynniki ESG, w tym ryzyka klimatyczne i wskazuje parametry ograniczające finansowanie branż mogących negatywnie wpływać na zmianę klimatu. Rozwiązania te wspierają realizację strategicznego celu zarządzania ryzykiem ESG w portfelu kredytowym, w tym utrzymania w perspektywie długoterminowej niskiego udziału ekspozycji o wysokim ryzyku ESG.

Jednocześnie Alior Bank identyfikuje pozytywny wpływ na łagodzenie zmian klimatu poprzez finansowanie inwestycji wspierających transformację energetyczną. Odpowiedzią na ten wpływ oraz na zidentyfikowane szanse związane z przystosowaniem się do zmian klimatu jest przyjęta w czwartym kwartale 2024 r. Polityka Zrównoważonego Finansowania⁶ Alior Banku S.A., której właścicielem jest Departament Produktów Klienta Biznesowego, obowiązująca w 2025 roku. Dokument ten definiuje Ramy Zrównoważonego Finansowania Banku i określa zasady udzielania finansowania przeznaczonego na projekty realizujące cele środowiskowe, w tym łagodzenie i adaptację do zmiany klimatu, oraz cele społeczne. Polityka wspiera rozwój zielonych produktów finansowych, w tym finansowania inwestycji w odnawialne źródła energii, efektywność energetyczną oraz inne przedsięwzięcia transformacyjne, odpowiadając tym samym na zidentyfikowane szanse wzrostu przychodów.

W ramach Polityki Zrównoważonego Finansowania Bank zobowiązuje się do monitorowania i raportowania alokacji finansowania oraz w miarę możliwości, efektów środowiskowych realizowanych projektów. Działania te przyczyniają się do ograniczania ryzyk przejścia związanych z kosztami dostosowania do regulacji z zakresu zrównoważonego rozwoju, w tym raportowania emisji gazów cieplarnianych w zakresie Scope 3.



W zależności od transakcji, zakwalifikowanej na podstawie ww. Polityki, przyczynia się ona do łagodzenia bądź przystosowania się do zmian klimatu.

Dodatkowo Alior Bank adresuje ryzyka klimatyczne związane z łańcuchem dostaw oraz działalnością operacyjną poprzez zobowiązanie dostawców do przestrzegania Kodeksu Etyki Dostawców Alior Bank S.A.⁷, wdrażanego przez Departament Zakupów, który obejmuje oczekiwania dotyczące odpowiedzialnego podejścia do kwestii środowiskowych. W szczególnych przypadkach Bank oczekuje, że dostawcy będą systemowo analizować wpływ swojej działalności na środowisko, w tym emisje gazów cieplarnianych, co wspiera ograniczanie ryzyk związanych z koniecznością zastępowania produktów i usług wariantami niskoemisyjnymi.

Alior Leasing

Alior Leasing planuje w 2026 roku opracować w zakresie ESG dokumenty, które adresować będą m.in. kwestie związane z klimatem, w tym liczeniem i raportowaniem śladu węglowego w grupie kapitałowej. W zakresie dekarbonizacji

swój plan działania prowadzić będzie w konsultacji ze spółką nadrzędną, biorąc pod uwagę wewnętrzne możliwości i czynniki zewnętrzne, w tym regulacyjne.

Alior TFI

Alior TFI, choć nie podlega Dyrektywie CSRD, działa zgodnie z wymogami Rozporządzenia SFDR i w latach 2022–2023 wdrożyło komplet wymaganych polityk, w tym zasady uwzględniania ryzyk dla zrównoważonego rozwoju w procesie inwestycyjnym oraz politykę wynagrodzeń zintegrowaną z ryzykami ESG. Towarzystwo integruje ryzyka dla zrównoważonego rozwoju w ocenie emitentów i zarządzaniu portfelami, jednak – z uwagi na ograniczoną dostępność danych – nie stosuje ujawnień dotyczących niekorzystnych skutków decyzji inwestycyjnych (PAI).

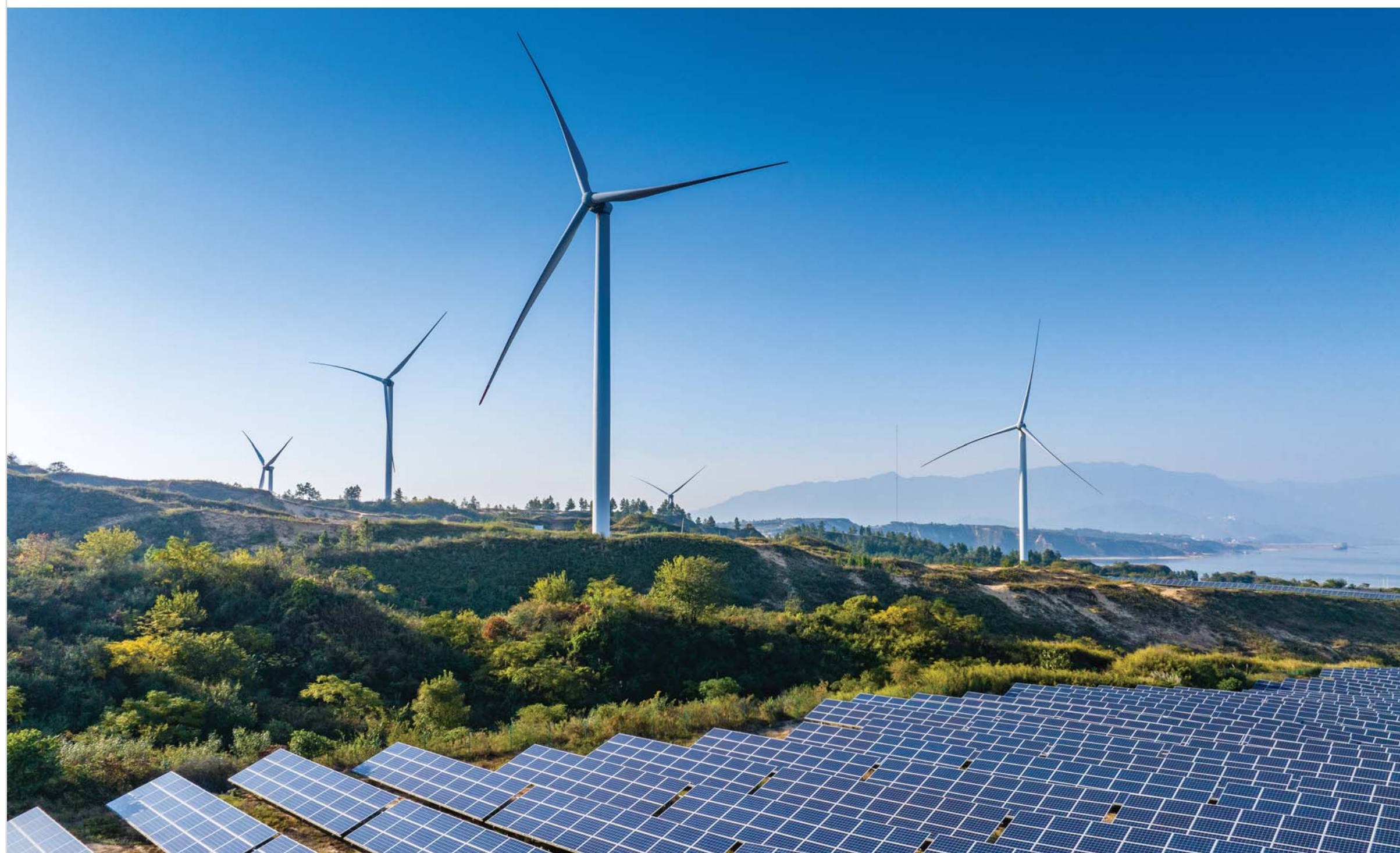
Ze względu na charakter działalności typowej dla sektora finansowego, niewiążącej się z istotnym zużyciem energii ani bezpośrednimi oddziaływaniami środowiskowymi, Alior TFI nie posiada odrębnych polityk dotyczących łagodzenia zmiany klimatu ani adaptacji. Aspekty środowiskowe są jednak obecne

w procesach inwestycyjnych – m.in. poprzez ocenę emitentów pod kątem redukcji emisji, efektywności zasobowej, ograniczania odpadów oraz wspierania branż o pozytywnym wpływie środowiskowym – bez ustanawiania formalnych celów klimatycznych.

Najważniejszy wpływ Alior TFI na zrównoważony rozwój realizuje się poprzez alokację kapitału. Towarzystwo zarządza subfunduszem ALIOR Odpowiedzialny Obligacji Uniwersalny, klasyfikowanym jako produkt art. 8 SFDR, którego polityka wymaga inwestowania co najmniej 80% aktywów w instrumenty promujące zrównoważone inwestycje. Subfundusz podlega stałemu monitoringowi zgodności, zaś zespół inwestycyjny odpowiada za przestrzeganie zasad ESG na każdym etapie procesu inwestycyjnego. Na koniec 2025 r. wartość jego aktywów netto wyniosła 426,3 mln zł, a strategia Alior TFI zakłada zwiększenie aktywów produktów promujących zrównoważone inwestycje do co najmniej 600 mln zł do 2027 r., wzmacniając tym samym rolę Towarzystwa w finansowaniu transformacji niskoemisyjnej i projektów o pozytywnym wpływie środowiskowym.

⁶ Polityka Zrównoważonego Finansowania Alior Banku S.A.

⁷ Kodeks Etyki Dostawców Alior Bank S.A.



Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej

E1-3

Opisane w niniejszym rozdziale działania zostały zrealizowane bez odniesienia do planu transformacji, który został częściowo wdrożony dopiero w styczniu 2026 roku. W związku z tym na etapie ich realizacji nie były definiowane ani monitorowane spodziewane redukcje emisji gazów cieplarnianych, jak również istotne nakłady inwestycyjne lub wydatki operacyjne związane z realizacją celów klimatycznych. Wskazane aspekty nie stanowiły elementu systematycznego monitoringu ani raportowania w ramach opisywanych działań.

Alior Bank

Działania zrealizowane w 2025

W 2025 roku Alior Bank kontynuował rozwój działań wspierających transformację energetyczną swoich klientów, zgodnie ze strategiczną ambicją zwiększenia udziału produktów zrównoważonej transformacji do poziomu powyżej 10% nowej sprzedaży w segmencie Klienta Biznesowego do 2027 roku.

Finansowanie transformacji energetycznej

Bank oferował elastyczne instrumenty finansowe umożliwiające przedsiębiorcom inwestowanie w rozwiązania sprzyjające redukcji emisji oraz zwiększeniu udziału energii odnawialnej w miksie energetycznym. W 2025 roku oferta obejmowała m.in.:

- kredyty dla podmiotów wytwarzających energię z odnawialnych źródeł, takich jak energia wiatrowa, słoneczna, wodna oraz biogaz,
- finansowanie magazynów energii i instalacji hybrydowych, wspierających stabilność wytwarzania i efektywność energetyczną,
- wsparcie inwestycji w technologie umożliwiające modernizację dotychczasowych modeli działalności klientów w kierunku niskoemisyjnym.

Dystrybucja instrumentów wsparcia publicznego

W Banku realizacja Planu Przejścia odbywać się będzie poprzez alokację finansowania, która wspiera transformację klientów. Jako instytucja finansowa Bank nie dokonuje klasyfikacji własnych nakładów inwestycyjnych (CapEx) ani nakładów operacyjnych (OpEx) zgodnie z Taksonomią UE, ponieważ działalność operacyjna Banku nie jest objęta katalogiem działalności gospodarczych ujętych w rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2021/2139. Bank ujawnia wyłącznie wskaźniki Green Asset Ratio (GAR), które przedstawiają udział ekspozycji zgodnych z Taksonomią w portfelu kredytowym. W konsekwencji potencjalne różnice między kosztami operacyjnymi i inwestycyjnymi a wskaźnikami taksonomicznymi wynikają z faktu, że wskaźniki Taksonomii dla instytucji finansowych nie obejmują CapEx ani OpEx Banku, lecz odnoszą się wyłącznie do ekspozycji finansowych.

Alior Bank pełni również rolę dystrybutora finansowania preferencyjnego współfinansowanego ze środków europejskich. We współpracy z Bankiem Gospodarstwa Krajowego w 2025 roku Bank udostępniał niskooprocentowane pożyczki przeznaczone na:

- budowę i rozbudowę instalacji OZE,
- zwiększanie efektywności energetycznej budynków wielorodzinnych,

- inwestycje prowadzone przez przedsiębiorców, wspólnoty i spółdzielnie mieszkaniowe oraz jednostki samorządu terytorialnego w wybranych regionach.

Instrumenty te stanowiły ważny element wspierania transformacji energetycznej w sektorze MŚP oraz w sektorze mieszkaniowym.

Działania operacyjne wspierające ograniczenie śladu węglowego działalności własnej

W ramach realizacji polityki klimatycznej oraz strategicznego celu redukcji śladu węglowego działalności operacyjnej Alior Bank w 2025 roku podjął działania infrastrukturalne i organizacyjne ukierunkowane na poprawę efektywności energetycznej oraz ograniczenie emisji pośrednich. Kluczowym przedsięwzięciem była relokacja centrali Banku w Warszawie oraz głównych biur w Krakowie, połączona z redukcją łącznej powierzchni biurowej z ok. 27,4 tys. m² do ok. 11,95 tys. m². Nowe lokalizacje zostały wybrane w budynkach posiadających wysokie certyfikaty środowiskowe (BREEAM Outstanding w Warszawie oraz BREEAM Excellent w Krakowie), co – według szacunków Banku – przełoży się na obniżenie zużycia energii elektrycznej.

Dodatkowo Bank ograniczył liczbę miejsc parkingowych (z ok. 580 do ok. 260), wspierając zmianę środków transportu pracowników na mniej emisyjne, oraz podjął decyzję o stopniowej wymianie floty samochodowej na pojazdy hybrydowe i typu plug-in.

W obszarze gospodarki zasobami Bank wdrożył działania zgodne z zasadami obiegu zamkniętego, obejmujące odsprzedaż wyposażenia biurowego z relokowanej centrali w Warszawie, w tym z możliwością odkupu przez pracowników. Celem inicjatywy było ograniczenie ilości odpadów oraz redukcja pośredniego śladu węglowego; Bank oczekuje na podsumowanie środowiskowych efektów tych działań.



Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

E1-4

W Grupie Alior Bank nie obowiązywały w 2025 roku wspólne dla całej organizacji cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej. W roku 2025 nie obowiązywał również plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmian klimatu, a jednostka nie ustanowiła celów redukcji emisji gazów cieplarnianych. Poniższe cele realizowane w 2025 były celami bezwzględnymi w związku z realizacją strategii Banku i nie odnoszą się do roku bazowego.

Alior Bank

Cele Alior Banku w zakresie łagodzenia zmiany klimatu oraz przystosowania się do jej skutków zostały określone w strategii Banku na lata 2025–2027 i stanowią integralny element modelu biznesowego oraz systemu zarządzania ryzykiem. Cele te odpowiadają na zidentyfikowane istotne wpływy, ryzyka i szanse w obszarze środowiskowym, w szczególności na negatywny wpływ wynikający z emisji finansowanych, ryzyka fizyczne i ryzyka przejścia związane ze zmianą klimatu, a także na szanse rozwojowe wynikające z transformacji klimatycznej klientów.



Finansowanie zrównoważonej transformacji klientów biznesowych

Alior Bank stawia sobie za cel aktywne wspieranie transformacji klimatycznej klientów biznesowych, w szczególności poprzez rozwój oferty produktów finansowych przeznaczonych na realizację projektów o pozytywnym wpływie środowiskowym. Celem ilościowym w tym obszarze jest osiągnięcie do 2027 r. powyżej 10% udziału produktów zrównoważonej transformacji w nowej sprzedaży dla klientów biznesowych. Cel ten adresuje zidentyfikowany pozytywny wpływ Banku na łagodzenie zmiany klimatu poprzez finansowanie inwestycji w odnawialne źródła energii, poprawę efektywności energetycznej oraz inne przedsięwzięcia wspierające transformację energetyczną. Jednocześnie odpowiada on na szanse związane z przystosowaniem się do zmian klimatu, umożliwiając rozwój zielonych produktów finansowych oraz dywersyfikację źródeł przychodów.

Zarządzanie ryzykiem ESG w portfelu kredytowym

Drugim kluczowym celem środowiskowym Alior Banku jest systemowe zarządzanie ryzykiem ESG w portfelu kredytowym, w tym ryzykami klimatycznymi o charakterze fizycznym i przejścia. Bank przyjął długoterminowy cel polegający na utrzymaniu maksymalnego limitu ekspozycji kredytowych kwalifikowanych jako ekspozycje z wysokim ryzykiem ESG na poziomie do 1% w perspektywie 10 lat. Cel ten odpowiada na zidentyfikowane ryzyka związane z przystosowaniem się do zmian klimatu, w szczególności ryzyka spadku wartości aktywów, zakłóceń działalności gospodarczej klientów oraz skutków transformacji regulacyjnej i gospodarczej. Realizacja tego celu wspiera odporność portfela kredytowego Banku oraz stabilność jego modelu biznesowego w długim horyzoncie.

Wykorzystanie energii odnawialnej w działalności operacyjnej Alior Banku

Trzecim obszarem celów środowiskowych jest ograniczanie wpływu środowiskowego działalności własnej Banku poprzez wykorzystanie energii odnawialnej w operacjach. Alior Bank przyjął cel zakupu 100% energii elektrycznej z gwarancjami pochodzenia najpóźniej od roku 2027. Ponadto zadeklarował osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 r. oraz zobowiązał się do przygotowania planu przejścia (transition plan) do 2027 r. Cele te adresują zidentyfikowane ryzyka przejścia, w tym ryzyka wynikające z kosztów dostosowania do regulacji z zakresu zrównoważonego rozwoju, raportowania emisji oraz konieczności wdrażania technologii niskoemisyjnych i dostosowywania łańcucha dostaw. Jednocześnie stanowią ramy dla systematycznego ograniczania wpływu środowiskowego działalności operacyjnej Banku.

Zużycie energii i koszyk energetyczny

E1-5

Informacje na temat zużycia energii i koszyka energetycznego

Zużycie energii i koszyk energetyczny	Jednostka	2024	2025
Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych	MWh	0	0
Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych	MWh	13619	11773,22
Zużycie paliwa z gazu ziemnego	MWh	1307,66	3455,61
Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych	MWh	0	0
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych	MWh	22809,06	23441,10
Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych	MWh	37735,36	38669,93
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii	%	100	99,73
Zużycie energii ze źródeł jądrowych	MWh	0	0
Udział zużycia energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii	%	0	0
Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itp.)	MWh	0	0
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych	MWh	0	0
Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa	MWh	0	103,34
Całkowite zużycie energii odnawialnej i niskoemisyjnej	MWh	0	103,34
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii	%	0	0,27

Grupa nie prowadzi działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat.



Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

E1-6

W 2025 roku Grupa Kapitałowa Alior Banku dokonała po raz drugi kalkulacji śladu węglowego, jednocześnie dokonując weryfikacji i korekt w zakresie obliczeń za rok 2024, przy czym Grupa ustanawia rok 2025 jako rok bazowy dla przyszłych kalkulacji. W procesie wykorzystano dwa standardy wyliczeń – PCAF oraz GHG Protocol i skorzystano z baz wskaźników emisyjności, m.in. KOBiZE, AIB, URE, DEFRA Conversion Factors, Exiobase oraz PCAF do kalkulacji emisji portfela.

W zakresie 1 biogeniczne CO₂ występowało w paliwie (benzyna oraz olej napędowy), a jego udział wyniósł 166,31 t CO₂, co zostało obliczone na podstawie wskaźnika DEFRA („out

of scopes”). Dla zakresu 2 nie było możliwe oddzielenie biogenicznego CO₂ od innych gazów cieplarnianych, ponieważ szczegółowe współczynniki emisji nie są dostępne. Procentowe oddzielenie biomasy byłoby możliwe tylko w przypadku części współczynników ciepła sieciowego w oddziałach w różnych częściach kraju, ale skala pracochłonności w stosunku do istotności tej części emisji powoduje, iż Grupa nie wydzieliła w tym przypadku procentowego udziału biomasy, zwłaszcza, że nie byłoby możliwe oddzielenie emisji biogenicznego CO₂ od innych gazów cieplarnianych. W Zakresie 3 emisje biogeniczne nie występowały w większości kategorii. Współczynniki emisyjności PCAF nie pozwalają natomiast na wydzielenie emisji biogenicznego CO₂.

Emisje gazów cieplarnianych z regulowanych systemów handlu emisjami nie dotyczą działalności Grupy.

W ramach kalkulacji emisji Zakresu 3, Kategorii 15 Bank wykorzystywał wskaźniki emisyjności klientów obejmujące Zakres 1 oraz Zakres 2,

zgodnie ze Standardem PCAF. Wyjątek stanowi portfel obligacji skarbowych, dla którego – zgodnie z dostępnością danych PCAF – stosowane były wyłącznie wskaźniki Zakresu 1. Emisje Zakresu 3 po stronie klientów nie zostały ujęte ze względu na ograniczoną dostępność wiarygodnych i porównywalnych danych.

W ramach Kategorii 11 Alior Leasing przedstawia wyniki szacowania emisji z pojazdów i urządzeń po wykupie ich z leasingu do końca ich żywotności, w związku z nieoczywistą definicją produktu sprzedanego („sold product”) według GHG Protocol, który może być „jakimkolwiek towarem lub usługą” i nie musi być dobrem produkowanym przez spółkę czy grupę kapitałową, na co wskazują przykłady różnych branż. Dodatkowo pojazdy te i urządzenia stanowiły własność Alior Leasing do czasu ich wykupu, zatem przyjęto podejście ostrożnościowe i uznano je za produkt sprzedany. Grupa uznaje, że towar finansowany formą leasingu jest produktem nieodzownie połączonym z usługą sprzedaną, a zatem również spełnia definicję produktu sprzedanego. Alior Leasing transparentnie pokazuje w ten sposób

swój wpływ na środowisko w całym łańcuchu wartości. Gdyby w przyszłości pojawiły się bardziej precyzyjne wytyczne GHG Protocol dla branży Grupa dostosuje do nich swoje podejście.

W zakresie 1 i 2 uwzględniono wszystkie zidentyfikowane działania związane z bezpośrednimi i pośrednimi emisjami z Alior Banku, Alior Leasingu oraz Alior TFI.

W zakresie 3 dokonano oszacowania emisji dla wszystkich kategorii występujących w ramach działalności spółek Alior Bank, Alior Leasing i Alior TFI.

Analiza aktywów i działalności pozostałych spółek z Grupy skonsolidowanej do celów rachunkowości wykazała możliwość wyłączenia ich z kalkulacji śladu węglowego. Kontrybucja wykluczonych spółek do całkowitego śladu węglowego Grupy nie przekracza 5% emisji wszystkich zakresów. Spółki te nie posiadają również portfeli inwestycyjnych, kredytowych ani leasingowych, a zatem wyłączenie nie wpływa na kalkulację najbardziej istotnych kategorii Grupy.



Ślad węglowy Grupy Alior Banku w latach 2024-2025 r.

Emisje gazów cieplarnianych zakresu I	Emisje [tCO ₂] 2024	Emisje [tCO ₂] 2025 (N) rok bazowy	N-I %
Emisje gazów cieplarnianych z zakresu 1 brutto	3 740,23	3 567,90	- 4,83%
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2	Emisje [tCO ₂] 2024	Emisje [tCO ₂] 2025 (N) rok bazowy	
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na lokalizacji (location-based)	12 807,10	11 226,36	- 14,08%
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na rynku (market-based)	12 840,54	16 053,67**	20,01% (zmiana wskaźnika)
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 3	Emisje [tCO ₂] 2024	Emisje [tCO ₂] 2025 (N) rok bazowy	
Kategoria 1 Zakupione towary i usługi	Nie publikowano	174 213,92	-
Kategoria 2 Dobra inwestycyjne	Nie publikowano	376 222,50	-
Kategoria 3 Działalność związana z paliwem i energią (nieujęte w zakresie 1 lub 2)	Nie publikowano	3 922,69	-
Kategoria 4 (Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu)	Nie publikowano	2 254,83	-
Kategoria 5 (Odpady wytworzone w ramach operacji)	Nie publikowano	461,16	-
Kategoria 6 (Podróże służbowe)	Nie publikowano	321,46	-
Kategoria 7 (Dojazd pracowników do pracy)	Nie publikowano	2 441,68	-

Kategoria 8 (Aktywa wyższego szczebla będące przedmiotem leasingu)	Nie publikowano	69,42	-
Kategoria 9 (Transport na niższym szczeblu)	Nie dotyczy	Nie dotyczy	-
Kategoria 10 (Przetwarzanie sprzedanych produktów)	Nie dotyczy	Nie dotyczy	-
Kategoria 11 (Wykorzystanie sprzedanych produktów)	Nie publikowano	2 930 280,53	-
Kategoria 12 (Przetwarzanie sprzedanych produktów)	Nie publikowano	2 815,67	-
Kategoria 13 (Aktywa niższego szczebla będące przedmiotem leasingu)	1 294 724,37*	1 177 434,12	- 9,96%
Kategoria 14 (Franczyzy)	Nie publikowano	2 109,93	-
Kategoria 15 (Inwestycje)	6 958 880,63*	6 848 330,85	-1,61%
Zakres 3 [tCO ₂]	8 253 605,00*	11 520 878,76	-
Całkowite emisje gazów cieplarnianych według metody opartej na lokalizacji [tCO ₂]	8 270 152,33*	11 535 673,02	-
Całkowite emisje gazów cieplarnianych według metody opartej na rynku [tCO ₂]	8 270 185,77*	11 540 500,33	-

* Korekta wyniku obliczeń emisji gazów cieplarnianych w związku z modyfikacją metodyki i doskonaleniem procesu dla pozycji publikowanych za rok sprawozdawczy 2024.

** Wzrost w wyniku zmiany metodyki – zmiana wskaźnika niespełniającego wymogów jakościowych na wskaźnik „residual mix”.

Na potrzeby obliczenia wskaźnika intensywności przyjęto jako podstawę następujące pozycje skonsolidowanego sprawozdania finansowego: przychody z tytułu odsetek obliczone przy zastosowaniu metody efektywnej stopy procentowej, przychody o podobnym charakterze, przychody z tytułu prowizji i opłat, przychody z tytułu dywidend, pozostałe przychody operacyjne.

Przychody w Grupie Kapitałowej Alior Bank 2024-2025

w tys PLN	2025	2024
Przychody z tytułu odsetek obliczone przy zastosowaniu metody efektywnej stopy procentowej	6 401 128	6 663 692
Przychody o podobnym charakterze	516 622	570 025
Przychody z tytułu prowizji i opłat	1 218 214	1 352 300
Przychody z tytułu dywidend	89	322
Pozostałe przychody operacyjne	105 325	110 184



W Grupie Kapitałowej Alior Banku opracowano zasady obliczania śladu węglowego zgodnie z regulacjami, wytycznymi i standardami. Uwzględniane w zasadach regulacje są na bieżąco weryfikowane i potwierdzane.

W zakresie 1 śladu węglowego uwzględniane są:

- emisje związane ze zużyciem gazu ziemnego [spalanie stacjonarne] – do obliczeń wykorzystuje się informacje o liczbie placówek zużywających gaz ziemny oraz ilość zużytego gazu; przeliczenie na emisję CO₂ jest dokonywane przy wykorzystaniu przekształceń fizycznych i danych Krajowego Ośrodka Bilansowania i Zarządzania Emisjami;
- emisje związane ze zużyciem oleju opałowego [spalanie stacjonarne] – związane z pracą agregatów prądotwórczych; do obliczeń stosuje informacje o wartościach gęstości, które zawarte są w aktualnym Rozporządzeniu Ministra Klimatu i Środowiska w sprawie wymagań jakościowych dla paliw ciekłych oraz informacje o rodzaju paliwa i emisji według aktualnych danych KOBIZE;
- emisje związane z uwolnieniem do atmosfery czynników chłodniczych [emisje niezorganizowane] – dotyczące czynników uzupełnionych lub wymienionych; do obliczenia emisji wykorzystuje się ilość wykorzystanego czynnika chłodniczego i odpowiadające wskaźniki DEFRA;
- emisje związane ze zużyciem paliw w samochodach służbowych [spalanie mobilne] – do obliczenia emisji wykorzystuje się ilość zużytego paliwa (benzyna, olej napędowy i LPG) i odpowiadające im wskaźniki KOBiZE i DEFRA.

Działalność grupy i jej emisje gazów cieplarnianych nie są objęte regulowanymi systemami handlu emisjami.

W zakresie 2 śladu węglowego uwzględniane są:

- emisje związane ze zużyciem energii elektrycznej w obiektach będących pod kontrolą operacyjną Grupy, w tym w oddziałach i centralach
- emisje związane ze zużyciem ciepła systemowego w obiektach będących pod kontrolą operacyjną Grupy, w tym w oddziałach i centralach

Emisje związane z energią elektryczną oraz ciepłem sieciowym wyliczone są dwiema metodami – location-based na podstawie wskaźników emisyjności z bazy KOBiZE i URE oraz market-based na podstawie wskaźników AIB, czyli tzw. „residual mix” i dostawców ciepła sieciowego.

Dane stanowiące podstawę kalkulacji zakresu 3:

- Kategoria 1: informacje o wartości zakupionych usług i towarów pozyskano bezpośrednio z kont kosztowych prowadzonych przez działy księgowości spółek, po czym obliczenia dokonano metodą spend-based z użyciem bazy wskaźników Exiobase;
- Kategoria 2: informacje o środkach trwałych rozpoznanych w bilansie w roku sprawozdawczym pozyskano z działów księgowości spółek, po czym dokonano obliczeń na podstawie wskaźników stanowiących dane pierwotne dostawców urządzeń (metoda supplier-specific) oraz tam, gdzie nie było to możliwe – metodą spend-based z użyciem bazy wskaźników Exiobase;
- Kategoria 3: podstawę obliczeń stanowiły dane pozyskane do zakresu 1 oraz 2 oraz odpowiednie wskaźniki WTT oraz T&D bazy KOBiZE oraz DEFRA (metoda average-data);
- Kategoria 4: część możliwych do pozyskania danych o emisjach usług kurierskich wykorzystano bezpośrednio

z przygotowanych raportów indywidualnych dostawców tych usług (metoda supplier-specific), a dla pozostałych wykorzystano metodę spend-based z użyciem bazy wskaźników Exiobase;

- ❑ Kategoria 5: wykorzystano dane raportowane do krajowego BDO (Baza danych o produktach i opakowaniach oraz o gospodarce odpadami), a dla odpadów komunalnych dokonano weryfikacji dostępnych umów na odbiór odpadów oraz szacowania ilości opadów w oddziałach stacjonarnych po czym przypisano im odpowiedni sposób unieszkodliwienia oraz wskaźnik z bazy DEFRA (metoda waste-type-specific);
- ❑ Kategoria 6: pozyskano dane z wewnętrznych systemów rejestrowania delegacji pracowników oraz podróży służbowych, dla części środków lokomocji (taxi) pozyskano dane o dokonanych przejazdach bezpośrednio od dostawcy, po czym przypisano odpowiednie wskaźniki z bazy DEFRA dla metody distance-based;
- ❑ Kategoria 7: przeprowadzono anonimową ankietyzację wśród pracowników dotyczącą dojazdów do miejsca pracy z wykorzystaniem wskaźników DEFRA oraz metod distance-based oraz average-data;
- ❑ Kategoria 8: dokonano szacowania emisji z obiektów najmowanych będących poza kontrolą operacyjną Grupy metodą asset-specific z wykorzystaniem współczynnika AIB;
- ❑ Kategorie 9, 10: nie zidentyfikowano źródeł emisji w roku sprawozdawczym;
- ❑ Kategoria 11: zgromadzono dane o pojazdach i urządzeniach sprzedanych przez spółkę Alior Leasing w roku sprawozdawczym, w tym wykupionych z leasingu, które tym samym przestały być własnością Grupy i są użytkowane

dalej u jej odbiorców, po czym ustalono potencjalną żywotność pojazdów i urządzeń tam, gdzie było to możliwe i przypisano wskaźniki emisyjności dla produktów zużywających energię i paliwa bezpośrednio w trakcie użytkowania (korzystając ze wskaźników dostępnych na stronach gov.pl oraz wskaźników branżowych ZPL), a także dokonano szacowania emisji z wykorzystania aplikacji i stron web, z których korzystają odbiorcy usług Grupy, na podstawie danych gromadzonych w dziale IT, przy czym wykorzystano współczynnik KOBiZE;

- ❑ Kategoria 12: zgromadzono informacje o masie materiałów wysyłanych do odbiorców w związku ze świadczonymi usługami, np. karty płatnicze i listy, a także wykonano analizy potencjalnych odpadów z związku z pojazdami i urządzeniami sprzedanymi przez spółkę Alior Leasing oraz przypisano odpowiednie wskaźniki z bazy DEFRA dla metody waste-type-specific;

- ❑ Kategoria 13: dane dotyczące przebiegów pobrano z wewnętrznych systemów spółki Alior Leasing, natomiast dane o emisyjności pozyskano z zewnętrznych źródeł tj. ZPL, Defra i opracowań branżowych lub naukowych;
- ❑ Kategoria 14: przeprowadzono ankietę wśród agentów w celu pozyskania informacji o zużyciu energii w placówkach partnerskich, a następnie obliczono emisje zgodnie z metodyką obliczeniową dla scope 2 market-based i współczynnik residual-mix AIB;
- ❑ Kategoria 15 w podziale na klasy aktywów:
 - ❑ Business Loans – dane dotyczące kwoty zadłużenia na ostatni dzień roku oraz kody sektorowe pozyskano z wewnętrznych systemów bankowych.
 - ❑ Project Finance – dane dotyczące kwoty zadłużenia na ostatni dzień roku oraz kody sektorowe pozyskano z wewnętrznych systemów bankowych.
 - ❑ Mortgages – informacje o typie nieruchomości, kwocie zadłużenia

na ostatni dzień roku, wycenie nieruchomości, powierzchni, energii pierwotnej w większości przypadków pobrano z wewnętrznych systemów bankowych.

- ❑ Commercial Real Estate – informacje o typie nieruchomości, kwocie zadłużenia na ostatni dzień roku, wycenie nieruchomości i powierzchni pobrano z wewnętrznych systemów bankowych.
- ❑ Motor Vehicle Loans – dane o wartości aktywów oraz kwocie zadłużenia na ostatni dzień roku pobrano z wewnętrznych systemów spółki Alior Leasing.
- ❑ Sovereign Debt – informacje o wartościach nominalnych obligacji skarbowych pozyskano z wewnętrznych systemów bankowych.

W roku sprawozdawczym nie zidentyfikowano ekspozycji odpowiadających pozostałym klasom aktywów określonym w standardzie PCAF, tj. Listed Equity and Corporate Bonds oraz Unlisted Equity (ujętej w ramach klasy Business Loans and Unlisted Equity).

Dane pierwotne:

Klasa aktywów	Średni score PCAF	Emisje [tCO ₂ e]	Całkowite emisje zakresu 3 [tCO ₂]	% emisji zakresu 3
Business loans	5,00	1 719 433,14	11 520 878,76	14,92%
Project finance	5,00	2 794 580,39		24,26%
Commercial real estate	4,00	130 355,55		1,13%
Mortgages				2,04%
Motor vehicle loans	4,00	58 947,33		0,51%
Sovereign debt	1,07	1 909 510,21		16,57%
Udział danych pierwotnych [%]				59,44%



W zakresie 3, kategorii 15, uwzględnione zostały:

- Portfel kredytowy oraz inwestycje. Kalkulacji dokonano zgodnie z metodyką PCAF oraz jej bazą wskaźników. W tej kategorii wzięto pod uwagę następujące grupy aktywów:
 - Alior Bank na koniec roku sprawozdawczego nie posiadał istotnych udziałów w spółkach nienotowanych, które kwalifikowałyby się do ujęcia w tej kategorii zgodnie z metodyką PCAF. Wobec tego całość ekspozycji raportowanych w tej kategorii dotyczy Business Loans (kredytów obrotowych). Do tej grupy zaliczono wszystkie limity przyznane na finansowanie bieżącej działalności. W kalkulacji uwzględniono kwotę zadłużenia przypadającą na ostatni dzień roku. Emisyjność danego limitu pobrano

- z bazy wskaźników PCAF dopasowując ją na podstawie kodów PKD do podmiotów zadłużonych. Dla klientów podlegających Dyrektywie CSRD od 2024 roku dane do kalkulacji pobrano z Platformy BIK ESG, a wyliczeń dokonano na podstawie kwoty zadłużenia przypadającej na ostatni dzień roku oraz EVIC.
- Project Finance (Kredyty Inwestycyjne) w kalkulacji uwzględniono kwotę zadłużenia na ostatni dzień roku oraz wskaźniki emisyjności z bazy PCAF dopasowane na podstawie kodów PKD do podmiotów zadłużonych.
- Mortgages (Kredyty hipoteczne), kalkulacji dokonano na podstawie kwoty zadłużenia przypadającej na ostatni dzień roku oraz wartości nieruchomości. Do wyliczenia finalnej emisyjności kredytu uwzględniono

zużycie energii w danej nieruchomości i jej emisyjność. Wskaźniki pobrano z bazy PCAF oraz z rozporządzenia Ministra Klimatu i Środowiska.

- Commercial Real Estate (Kredyty na nieruchomości komercyjne), do kalkulacji wzięto pod uwagę kwotę zadłużenia przypadającą na ostatni dzień roku oraz wartość nieruchomości. Wskaźniki pobrano z bazy PCAF, dopasowując je na podstawie mapowania typów budynków.
- Motor Vehicle Loans (Kredyty na pojazdy silnikowe), w kalkulacji uwzględniono pożyczki udzielone na pojazdy silnikowe, obejmujące grupy stanowiące ponad 5% wolumenu portfela. Ujęte w kalkulacji grupy pojazdów obejmowały około 85% łącznej ekspozycji portfela. W kalkulacji kategorii 15 uwzględniono wyłącznie ekspozycje, w których typ finansowania był inny niż pożyczka, tj. leasing lub najem długoterminowy, natomiast ekspozycje w formie pożyczek zostały przypisane do kategorii 13. Do wyliczeń uwzględniono kwotę zadłużenia na ostatni dzień roku, wartość aktywa oraz emisyjność określoną na podstawie danych portfela Alior Leasingu, wskaźników z baz ZPL i Defra, a w niektórych przypadkach opracowań branżowych lub naukowych.
- Sovereign Debt (Dług państwowy), w tej kategorii uwzględniono wszystkie obligacje skarbowe w podziale na emitentów z różnych państw. Do kalkulacji przyjęto nominalną wartość obligacji przeliczoną na międzynarodowego USD na podstawie danych World Bank oraz wskaźniki emisyjności pobrane z bazy PCAF.

- Pożyczki leasingowe. W tej kategorii dokonano kalkulacji portfela Alior Leasing składającego się z pojazdów, maszyn i urządzeń:

- W portfelu występują pojazdy zarówno spalinowe jak i zasilane energią elektryczną. W kontekście maszyn i urządzeń w większości są one zasilane energią elektryczną, a niektóre z nich są spalinowe. W pojazdach kalkulacji emisji dokonano na podstawie rocznego przebiegu, średniego spalania oraz informacji o rodzaju używanego przez pojazd paliwa.
- W maszynach i urządzeniach w zależności od rodzaju maszyny emisje wyliczono na podstawie zużytego paliwa lub energii elektrycznej estymowanej na podstawie mocy pracy.
- Emisje w tej kategorii zostały opracowane zgodnie z metodyką GHG Protocol oraz wskaźnikami emisyjności z National Inventory Report. Informacje o mocy pracy lub średnim spalaniu zostały pobrane z ogólnodostępnych źródeł.

Wszystkie wartości emisji wyrażono w tonach ekwiwalentu CO₂, biorąc pod uwagę wszystkie gazy cieplarniane zdefiniowane w Protokole z Kioto. Do kalkulacji emisji dla ekspozycji denominowanych w walutach obcych przyjęto kursy średnie NBP z 31.12.2025.



ALIOR
BANK

Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju



Informacje dotyczące kwestii społecznych





WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE

ESRS S1

Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi

S1-1

Alior Bank

Kluczowe polityki i regulacje

Podstawowe dokumenty odnoszące się do relacji z pracownikami w Alior Banku obejmują:

- Politykę Praw Człowieka, obejmującą, obok osób zatrudnionych, także innych interesariuszy Banku, wdrożoną przez Zarząd,
- Politykę środowiska pracy wolnego od niepożądanych zachowań⁸, wdrożoną przez Zarząd,
- Politykę różnorodności⁹ wdrożoną przez Zarząd.

Poszanowanie praw człowieka i bezpieczeństwo zatrudnienia

Podejście Alior Banku do poszanowania praw i godności człowieka znajduje odzwierciedlenie w przyjętej w 2023 r. Polityce Praw Człowieka, która adresuje rzeczywisty pozytywny wpływ Banku w obszarze bezpieczeństwa zatrudnienia, w tym poprzez preferowanie stabilnych form zatrudnienia, oraz ogranicza potencjalne ryzyka naruszeń praw pracowniczych.

Polityka zakłada w szczególności:

- popieranie i przestrzeganie praw człowieka przyjętych przez społeczność międzynarodową oraz eliminację wszelkich przypadków ich naruszania,
- poszanowanie wolności zrzeszania się,
- przeciwdziałanie dyskryminacji w zatrudnieniu,
- sprzeciw wobec wszelkich form pracy przymusowej, pracy dzieci, tortur i współczesnych form niewolnictwa,
- przeciwdziałanie korupcji oraz promowanie odpowiedzialnych postaw etycznych.

Polityka Praw Człowieka została opublikowana na stronie internetowej Alior Banku.

Polityka spełnia Minimalne Gwarancje wynikające z Wytycznych OECD, Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, konwencji MOP oraz zasad UN Global Compact. Wszelkie podejrzenia naruszeń mogą być zgłaszane z wykorzystaniem kanałów określonych w Polityce zgłaszania naruszeń i ochrony sygnalistów¹⁰.

W kontekście współpracy z osobami należącymi do własnych zasobów pracowniczych Polityka określa zasady wzajemnych relacji pomiędzy Bankiem a osobami zatrudnionymi, obowiązujące na wszystkich etapach zatrudnienia. Polityka zobowiązuje Bank do zapewnienia równego traktowania, poszanowania godności, praw człowieka oraz bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, a jednocześnie nakłada na osoby zatrudnione obowiązek stosowania standardów ochrony praw człowieka w codziennej pracy. Dokument stanowi ramę współpracy opartą na dialogu, wzajemnym szacunku oraz możliwości zgłaszania naruszeń za pośrednictwem dedykowanych kanałów.

Różnorodność, równość i inkluzywność

Polityka Różnorodności tworzy ramy dla budowania środowiska pracy opartego na równości szans, szacunku i inkluzywności, adresując zidentyfikowany negatywny wpływ związany z niedostateczną reprezentacją kobiet na najwyższym szczeblu oraz ryzyko reputacyjne wynikające z braku różnorodności w organach Banku.

Polityka zapewnia:

- równe traktowanie i równe wynagrodzenie za pracę o takiej samej wartości,
- poszanowanie prawa do prywatności, wolności zrzeszania się oraz swobody wypowiedzi.

Polityka Różnorodności Alior Banku nie adresuje w szczególny sposób włączenia społecznego osób z grup szczególnie podatnych na zagrożenia wśród własnych zasobów pracowniczych np. osób z niepełnosprawnościami.

W odniesieniu do organów zarządczych i nadzorczych Bank:

- uwzględnia szeroki zestaw kryteriów różnorodności (m.in. płeć, wiek, wykształcenie, doświadczenie),
- dąży do osiągnięcia równowagi płci oraz co najmniej 33% udziału osób z niedostatecznie reprezentowanej płci w Zarządzie i Radzie Nadzorczej łącznie,
- stosuje zasadę pierwszeństwa kandydata z niedostatecznie reprezentowanej płci w przypadku równorzędnych kwalifikacji, o ile nie stoją temu na przeszkodzie inne obiektywne kryteria.

Rozwiązania te wspierają realizację strategicznego celu osiągnięcia 50% udziału kobiet w kadrze kierowniczej oraz utrzymania luki płacowej poniżej 2,5%.

Rekrutacja

Polityka Różnorodności Alior Banku gwarantuje kandydatom zewnętrznym i wewnętrznym równe traktowanie w procesach rekrutacyjnych, w szczególności w zakresie nawiązywania stosunku pracy. Podstawowymi kryteriami doboru kandydatów są doświadczenie zawodowe oraz kompetencje, co wspiera realizację zasady równości szans i ogranicza ryzyko dyskryminacji.

Zasady doboru i oceny osób pełniących kluczowe funkcje zostały sformalizowane w następujących regulacjach:

- Polityce doboru i oceny osób pełniących najważniejsze funkcje w Alior wdrożona przez Zarząd Banku,
- Polityce oceny odpowiedniości osób wchodzących w skład władz Biura Maklerskiego Alior Bank, wdrożonej przez Zarząd.

Kryteria doboru i oceny członków organów decyzyjnych Banku określają:

- Polityka doboru i oceny odpowiedniości członków Zarządu Alior Bank, wdrożona przez Radę Nadzorczą.
- Polityka doboru i oceny odpowiedniości członków Rady Nadzorczej Alior Bank, wdrożona przez Radę Nadzorczą.

Rozwiązania te wspierają realizację strategicznych celów w obszarze społecznym oraz ograniczają ryzyko reputacyjne związane z brakiem różnorodności na najwyższych szczeblach zarządzania.

⁸ Polityka środowiska pracy wolnego od niepożądanych zachowań obowiązuje osoby pozostające z Bankiem w stosunku pracy, zlecenia lub innym stosunku prawnym o podobnym charakterze

⁹ Polityka Różnorodności Banku nie dotyczy członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej Banku, w stosunku do których zapisy dotyczące obszaru polityki różnorodności opisują odrębne regulacje, tj. „Polityka doboru i oceny odpowiedniości członków Zarządu Alior Bank SA” oraz „Polityka doboru i oceny odpowiedniości członków Rady Nadzorczej Alior Bank SA”

¹⁰ Szczegółowe informacje dotyczące Polityki zgłaszania naruszeń i ochrony sygnalistów przedstawiono w rozdziale G1-1.



Środowisko pracy wolne od niepożądanych zachowań

Polityka środowiska pracy wolnego od niepożądanych zachowań określa zasady przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji, molestowaniu oraz innym zachowaniom naruszającym godność pracowników. Regulacja ta adresuje zarówno rzeczywiste, jak i potencjalne negatywne wpływy w obszarze relacji pracowniczych. Niniejsza Polityka wskazuje, iż dyskryminacja oznacza nierówne traktowanie Pracowników w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych, w szczególności bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, zatrudnienie w pełnym lub niepełnym wymiarze godzin (art. 183a Kodeksu Pracy). Przejawem dyskryminowania jest także działanie polegające na zachęcaniu innej osoby do naruszania zasady równego traktowania w zatrudnieniu lub nakazaniu jej naruszenia tej zasady.

Dla zapewnienia transparentności w obszarze wdrażania nowych polityk, procedur, regulaminów i innych dokumentów przyjmowanych przez Zarząd Banku lub Radę Nadzorczą, są one publikowane i dostępne dla pracowników na intranetowej stronie internetowej. Wyjątkiem są dokumenty poufne, do których mają dostęp jedynie wybrani pracownicy.

W spółce nie wdrożono oddzielnej polityki mającej na celu zapobieganie wypadkom w miejscu pracy.

Alior Leasing

W Alior Leasing istotne wpływy, ryzyka i możliwości związane z własnymi pracownikami uregulowane są m.in. w:

- Polityce Praw Człowieka, wdrażanej przez Zarząd Spółki, która – podobnie jak w Alior Banku – dotyczy również pozostałych interesariuszy spółki,
- Polityce środowiska pracy wolnego od niepożądanych zachowań w Alior Leasing, wdrażanej przez Zarząd,
- Kodeksie Etyki,
- Polityce różnorodności, wdrażanej przez Zarząd.

Regulacje te zostały w Alior Leasing przyjęte przez Zarząd i są dostępne dla pracowników w sieci intranetowej. Polityka Praw Człowieka oraz Kodeks Etyki opublikowane są także na stronie internetowej Alior Leasing. Aktualizacje procedur są komunikowane pracownikom poprzez wewnętrzne kanały informacyjne.

Polityka Praw Człowieka przyjęta w Alior Leasing gwarantuje pracownikom m.in.:

- otwarte i tolerancyjne środowisko pracy,
- troskę pracodawcy o dobrostan pracowników i ich samopoczucie w aspekcie psychologicznym, społecznym i zdrowotnym,
- swobodę zrzeszania się i współpracę spółki ze stroną społeczną,
- równość w zatrudnieniu,
- brak zgody na pracę przymusową i pracę dzieci,
- zapobieganie dyskryminacji, mobbingowi i innym nieprawidłowościom w miejscu pracy.

Zapisy Polityki są zgodne ze standardami praw człowieka określonymi w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka ONZ, w skład której wchodzi Powszechna Deklaracja Praw Człowieka, Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych oraz Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych. Regulacja uznaje również podstawowe standardy pracy określone przez Międzynarodową Organizację Pracy oraz zobowiązuje Alior Leasing do przestrzegania wytycznych dotyczących odpowiedzialnego prowadzenia działalności gospodarczej zawartych w Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz 10 zasadach UN Global Compact.

Informacje o naruszeniach zapisów Polityki Praw Człowieka w spółce pracownicy mogą zgłaszać zgodnie z zapisami Polityki zgłaszania naruszeń i ochrony sygnalistów w Alior Leasing oraz Polityki środowiska pracy wolnego od niepożądanych zachowań w Alior Leasing. Monitorowanie realizacji polityki odbywa się poprzez mechanizmy zgłaszania naruszeń (w tym ochronę sygnalistów) oraz coroczny przegląd i aktualizację polityki.

Zapisy Polityki środowiska pracy wolnego od niepożądanych zachowań w Alior Leasing, Kodeksu Etyki oraz Polityki różnorodności są w Alior Leasing wzorowane na treściach regulacji przyjętych w jednostce dominującej.

Zarówno w Kodeksie Etyki, jak i w Polityce środowiska pracy wolnego od niepożądanych zachowań oraz Polityce Praw Człowieka Alior Leasing szeroko definiuje kwestie dyskryminacji i jej przeciwdziałania. Spółka rozumie przez dyskryminację nierówne traktowanie pracowników w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkoleń służących podnoszeniu kwalifikacji zawodowych. Przejawem dyskryminacji jest również działanie polegające na zachęcaniu innej osoby do naruszenia zasady równego

traktowania w zatrudnieniu lub nakazywaniu jej naruszenia tej zasady. Zgodnie z obowiązującymi zasadami właściciel regulacji raz w roku ma obowiązek przeprowadzić jej przegląd i w razie potrzeby dokonać aktualizacji. Kwestie te są monitorowane przez Jednostkę Compliance i Ładu Korporacyjnego.

Przypadki dyskryminacji, mobbingu lub innych zachowań niepożądanych można w Alior Leasing zgłaszać zgodnie z zapisami Polityki środowiska pracy wolnego od niepożądanych zachowań, opisanymi w niniejszym oświadczeniu w rozdziale G1-1 - Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna.

Polityka różnorodności Alior Leasing adresuje kluczowe ryzyka związane z dyskryminacją, nierównościami w wynagrodzeniach, naruszeniami praw pracowniczych oraz niepożądanymi zachowaniami, jednocześnie identyfikując szanse w postaci wzrostu efektywności organizacyjnej. Przegląd i ocena adekwatności niniejszej Polityki odbywa się przynajmniej raz w roku.

Alior Leasing nie identyfikuje szczególnych zobowiązań w zakresie polityki dotyczącej włączenia społecznego osób z grup szczególnie podatnych na zagrożenia wśród własnych zasobów pracowniczych.

W spółce nie wdrożono oddzielnej polityki mającej na celu zapobieganie wypadkom w miejscu pracy.



Alior TFI

Alior TFI jako podmiot zatrudniający poniżej 50 pracowników, nie jest zobowiązany do posiadania regulaminu pracy ani regulaminu wynagradzania. Spółka wdrożyła jednak szereg wewnętrznych regulacji określających zasady organizacji pracy, standardy etyczne, zasady wynagradzania oraz mechanizmy ochrony pracowników. Regulacje te tworzą spójny system zarządzania zasobami ludzkimi oraz zapewniania bezpiecznych i etycznych warunków pracy.

Kluczowe dokumenty regulujące obszar własnych zasobów pracowniczych w Alior TFI to:

- Regulamin organizacyjny Alior TFI S.A., wdrażany przez Zarząd – definiuje strukturę organizacyjną, zadania jednostek, odpowiedzialności pracowników, procedury decyzyjne i zasady sprawozdawczości.
- Polityka wynagrodzeń w Alior TFI S.A., wdrażana przez Zarząd – określa zasady wynagradzania osób wpływających na profil ryzyka oraz reguły przyznawania zmiennych składników wynagrodzenia.

- Kodeks etyki Alior TFI S.A., wdrażany przez Zarząd – zawiera kluczowe zasady postępowania pracowników oraz osób działających w imieniu Spółki.
- Polityka różnorodności, wdrażana przez Zarząd – obejmuje zasady równego traktowania, przeciwdziałania dyskryminacji, standardy rekrutacji oraz mechanizmy wspierające różnorodność.
- Polityka praw człowieka, wdrażana przez Zarząd – potwierdza przestrzeganie międzynarodowych standardów praw człowieka, godnych warunków pracy i przeciwdziałania mobbingowi oraz dyskryminacji.
- Wewnętrzna procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa (*whistleblowing*), wdrażana przez Zarząd – określa zasady zgłaszania nieprawidłowości, ochronę sygnalistów i działania następne.
- Procedura operacyjna dotycząca komórki audytu wewnętrznego i compliance, wdrażana przez Zarząd – wzmacnia niezależność tych funkcji, m.in. poprzez dodatkową ochronę przed nieuzasadnionym wypowiedzeniem.

Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów

S1-2

Alior Bank

Współpraca z własnymi zasobami pracowniczymi odbywa się w Alior Banku w sposób bezpośredni i pośredni i ma wpływ na poprawę warunków pracy oraz podejmowanie inicjatyw i działań, które zmierzają do ich realizacji. Współpraca bezpośrednia to coroczne badania zaangażowania pracowników, przeprowadzana na bieżąco analiza ankiet wywiadów onboardingowych oraz wywiadów offboardingowych oraz stała weryfikacja skarg i wniosków. Informacja zwrotna odnośnie form współpracy bezpośredniej jest przekazywana na spotkaniach podsumowujących dla pracowników poszczególnych departamentów. Współpraca pośrednia odbywa się za pośrednictwem z działających w banku organizacji związkowych. Bank konsultuje z przedstawicielami związków kluczowe tematy dotyczące spraw pracowniczych, zgodnie z realizacją ustawy o Związkach Zawodowych. W 2025 r. odbyło się 19 spotkań ze związkami. W spółce powołane są osoby do spraw współpracy z organizacjami związkowymi. W 2025 roku funkcję tę sprawował Dyrektor Zarządzający Pionem HR oraz Dyrektor Departamentu Wynagrodzeń i Transformacji w Pionie HR.

W 2025 r. w Banku wystąpił spór zbiorowy z organizacjami związkowymi, dotyczący szczególności postulatów w obszarze wynagrodzeń oraz wybranych elementów systemu premiowego i świadczeń pracowniczych. Spór ten prowadzony był zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa,

z zachowaniem procedur wynikających z ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, a obecnie został zakończony.

W Alior Bank S.A. dotychczas nie zawarto porozumień, które można interpretować jako globalne czy krajowe porozumienia ramowe z przedstawicielami pracowników. Zawierane lokalnie porozumienia kończyły spory zbiorowe, a ich zakres regulował prawa pracownicze i kwestie dotyczące zasad wynagradzania z uwzględnieniem elementów przeciwdziałania dyskryminacji płacowej ze względu na płeć.

Porozumienia zawarte przez Alior Bank dzięki współpracy z pracownikami to:

- Porozumienia w zakresie zmiany Regulaminu Sekcji Sportowych finansowanych z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

Alior Bank nie podejmował w 2025 roku działań w celu uzyskania wglądu w opinie osób należących do własnych zasobów pracowniczych, które mogą być szczególnie podatne na wpływy lub zmarginalizowane.

Alior Bank realizuje strategiczny cel wzmacniania zaangażowania i rozwoju kompetencji pracowników, traktując dialog społeczny jako kluczowy element zarządzania zasobami ludzkimi. Narzędziem wspierającym ten obszar są regularnie prowadzone badania zaangażowania pracowników.

W 2025 r.:

- 93% pracowników wzięło udział w badaniu zaangażowania,
- wskaźnik zaangażowania wyniósł 54%.



Alior Leasing

Alior Leasing nie wdrożył ogólnego procesu współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi.

Ze względu na kończącą się kadencję obecnych Przedstawicieli Pracowników, występujących w ramach strony społecznej u Pracodawcy, w Alior Leasing w 2025 r. Pracownicy w drodze głosowania wybrali dwóch Przedstawicieli Pracowników.

W 2025 r. Alior Leasing po raz pierwszy przeprowadził badanie zaangażowania pracowników. Badanie stanowi narzędzie do poznania opinii pracowników na temat środowiska pracy oraz kultury organizacyjnej. Inicjatywa ta wpisuje się w dążenie organizacji do budowania dialogu z pracownikami. Uzyskane wyniki pozwolą na identyfikację obszarów wymagających dalszego rozwoju oraz wzmocnienia działań wspierających różnorodność i inkluzywność. W badaniu wzięło udział 91% pracowników.

Alior TFI

Ze względu na niewielką skalę zatrudnienia Alior TFI nie jest zobowiązany do powołania rady pracowniczej ani funkcjonowania organizacji związkowych. Spółka posiada jednak reprezentację pracowniczą wyłonioną w drodze wyborów wewnętrznych, która uczestniczy m.in. w wyborze instytucji prowadzącej PPK oraz opiniuje wybrane procedury wewnętrzne, takie jak procedura sygnalistów.

Zarząd prowadzi regularną i bezpośrednią komunikację z pracownikami, obejmującą prezentację wyników Spółki, strategii oraz planowanych zmian kadrowych. Kluczowym elementem dialogu są cotygodniowe spotkania wszystkich pracowników, podczas których możliwe jest zgłaszanie tematów i omawianie kwestii związanych z wykonywanymi obowiązkami.

Pracownicy mają możliwość bieżącego kontaktu zarówno z przełożonymi, jak i z dodatkowymi instancjami kontrolnymi (Zespół Nadzoru Zgodności z Prawem, Komórka Audytu Wewnętrznego, a w określonych przypadkach także Rada Nadzorcza). Spółka stosuje również podejście projektowe, angażując przedstawicieli różnych jednostek organizacyjnych w prace nad nowymi procesami i wymaganiami regulacyjnymi, co wzmacnia współpracę, transparentność i poszanowanie praw pracowniczych.

Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze

S1-3

Alior Bank

Alior Bank wdrożył procesy mające na celu zapobieganie, identyfikację oraz naprawę skutków istotnych negatywnych wpływów na własne zasoby pracownicze. Przyjęte rozwiązania adresują w szczególności zidentyfikowane potencjalne negatywne wpływy w obszarze dialogu społecznego, związane z ryzykiem braku świadomości możliwości zgłaszania naruszeń prawa pracy, a także rzeczywiste negatywne wpływy i ryzyka reputacyjne dotyczące równouprawnienia płci oraz niedostatecznej reprezentacji kobiet na najwyższych szczeblach zarządzania.

Zapobieganie i reagowanie na negatywne wpływy w relacjach pracowniczych

Alior Bank podejmuje działania prewencyjne mające na celu zapobieganie naruszeniom praw pracowniczych oraz negatywnym wpływom w relacjach służbowych. Działania te realizowane są z istotnym udziałem kadry menedżerskiej oraz jednostek HR i obejmują budowanie kultury organizacyjnej opartej na przestrzeganiu prawa, zasad współżycia społecznego oraz wzajemnym szacunku. Dotyczy to relacji pomiędzy pracodawcą a pracownikami, relacji pomiędzy pracownikami, jak również relacji pracowników z klientami i kontrahentami.

Bank jednoznacznie deklaruje brak tolerancji dla zachowań naruszających godność pracowników. Jakiegokolwiek działania lub zachowania

noszące znamiona mobbingu, dyskryminacji, molestowania lub molestowania seksualnego, a także inne niepożądane zachowania stanowiące naruszenie prawa lub zasad współżycia społecznego, są uznawane za niedopuszczalne. Podejście to ogranicza ryzyko wystąpienia negatywnych skutków dla pracowników oraz potencjalnych konsekwencji reputacyjnych dla Banku.

Procesy naprawcze w przypadku wystąpienia negatywnego wpływu

W przypadku wystąpienia negatywnego wpływu na pracownika lub pracowniczkę Alior Bank stosuje Procedurę postępowania w przypadku otrzymania skargi o występowaniu niepożądanych zachowań, opisaną szczegółowo w rozdziale G1-1 niniejszego oświadczenia. Procedura ta określa tryb prowadzenia postępowania wyjaśniającego oraz katalog możliwych środków zaradczych.

Rekomendowane działania naprawcze są monitorowane pod kątem terminowej realizacji, w szczególności poprzez komunikację mailową kierowaną do jednostek odpowiedzialnych za ich wdrożenie. Proces ten ma na celu ograniczenie skutków negatywnych wpływów oraz zapobieganie ich ponownemu wystąpieniu.

Szczegółowe działania naprawcze w zakresie zidentyfikowanego negatywnego wpływu w zakresie równouprawnienia i różnorodności opisano w dalszej części rozdziału.

Kanały zgłaszania wątpliwości i ochrona sygnalistów

Kanały umożliwiające pracownikom zgłaszanie wątpliwości, obaw lub naruszeń zostały ustalone na poziomie poszczególnych spółek Grupy Kapitałowej Alior Banku, z uwzględnieniem specyfiki ich działalności. Celem, powstałych w Grupie Kapitałowych, polityk jest wprowadzenie procedury postępowania w przypadku zgłoszeń naruszeń wewnętrznych





zgodnie z Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii. W Alior Banku i w Alior Leasing zasady te określają:

- Polityka zgłaszania naruszeń i ochrony sygnalistów,
- Polityka środowiska pracy wolnego od niepożądanych zachowań.

Regulacje te zapewniają możliwość zgłaszania naruszeń zarówno imiennie, jak i anonimowo, oraz określają zasady ochrony osób dokonujących zgłoszeń. Rozwiązania te adresują potencjalny negatywny wpływ związany z brakiem komunikacji na temat dostępnych kanałów zgłoszeń oraz wzmacniają dialog społeczny w organizacji.

Informacje o funkcjonowaniu kanałów zgłaszania są przekazywane pracownikom w ramach obowiązkowych szkoleń wstępnych. Wszystkie nowo zatrudnione osoby są zobowiązane do ukończenia szkoleń dotyczących zgłaszania naruszeń. Bank nie wdrożył odrębnych procedur pomiaru poziomu świadomości pracowników w tym obszarze, jednak regularna komunikacja i szkolenia mają na celu minimalizowanie ryzyka braku wiedzy o dostępnych mechanizmach zgłoszeniowych.

Szczegółowy opis kanałów zgłaszania wątpliwości i ochrony sygnalistów znajduje się w rozdziale G1-1.

Działania naprawcze w obszarze równouprawnienia i różnorodności

W odpowiedzi na zidentyfikowany rzeczywisty negatywny wpływ oraz ryzyko reputacyjne związane z niedostateczną reprezentacją kobiet na najwyższych szczeblach, Alior Bank w 2025 roku zaktualizował regulacje dotyczące doboru i oceny odpowiedniości członków organów Banku.

Rada Nadzorcza przyjęła i wdrożyła zaktualizowaną Politykę doboru i oceny odpowiedniości Członków Zarządu Alior Bank S.A., a Walne Zgromadzenie zaakceptowało analogiczne zmiany w Polityce doboru i oceny odpowiedniości Członków Rady Nadzorczej Banku, wprowadzając m.in.:

- dążenie do równowagi płci w Zarządzie i Radzie Nadzorczej,
- zapewnienie co najmniej 33% udziału osób z niedostatecznie reprezentowanej płci w obu organach łącznie,
- zasadę, zgodnie z którą co najmniej jedna osoba należąca do niedostatecznie reprezentowanej płci powinna zajmować stanowisko w Zarządzie Banku.

Dodatkowo, w przypadku wyboru pomiędzy kandydatami o równorzędnych kwalifikacjach, pierwszeństwo przyznawane jest kandydatowi należącemu do płci niedostatecznie reprezentowanej, o ile nie stoją temu na przeszkodzie inne obiektywne, niedyskryminujące kryteria.

W 2025 roku Rada Nadzorcza Banku powołała Panią Beatę Stawiarską w skład Zarządu Banku trzyletniej VI kadencji wspólnej, a Zwyczajne Walne Zgromadzenie Banku powołało Panią Agatę Mazurowską - Rozdeiczer w skład Rady Nadzorczej Banku. Oznacza to, że w 2025 roku Bank osiągnął sytuację, w której co najmniej jedna osoba należąca do niedostatecznie reprezentowanej płci i posiadająca wszelkie kompetencje niezbędne do pełnienia swojej



funkcji zajmuje stanowisko w Zarządzie Banku oraz w Radzie Nadzorczej Banku. Stanowi to istotny element procesu naprawy zidentyfikowanych negatywnych wpływów i ograniczania ryzyk reputacyjnych.

Alior TFI

Alior TFI S.A. posiada formalne i funkcjonujące w praktyce mechanizmy umożliwiające pracownikom zgłaszanie nieprawidłowości oraz reagowanie na potencjalne negatywne wpływy związane z warunkami pracy, etyką biznesową czy bezpieczeństwem funkcjonowania organizacji. Podstawowym dokumentem regulującym ten obszar jest Wewnętrzna procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych, która ustanawia zasady zgłaszania wątpliwości, ochronę sygnalistów oraz obowiązek prowadzenia rejestru zgłoszeń. Treść procedury jest regularnie przypominana pracownikom przez komórkę compliance, a dokument dostępny jest w dedykowanej przestrzeni wspólnych zasobów IT.

Z uwagi na niewielką liczbę pracowników oraz scentralizowaną strukturę organizacyjną, Spółka dopuszcza obecnie wyłącznie pisemne zgłoszenia kierowane do dedykowanej skrzynki umieszczonej w siedzibie Alior TFI. Rozwiązanie to – zgodnie z oceną Spółki – zapewnia najwyższy poziom anonimowości zgłaszającego. Procedura

przewiduje również obowiązek podejmowania działań następczych i jej regularny przegląd w celu dostosowania do zmian przepisów prawa lub potrzeb organizacyjnych.

W 2025 roku Alior TFI dodatkowo wzmocnił mechanizmy ochrony niezależności pracowników komórek audytu wewnętrznego oraz nadzoru zgodności z prawem. W ramach stosownej procedury operacyjnej wprowadzono rozwiązania przeciwdziałające nieuzasadnionemu wypowiedzeniu ich umów o pracę, wzmacniając tym samym bezpieczeństwo funkcjonowania systemów kontrolnych.

W obszarze rekrutacji Spółka stosuje zasady oparte na kompetencjach i kwalifikacjach merytorycznych, w tym na wymaganych prawem licencjach zawodowych. Nadreprezentacja mężczyzn na stanowiskach kierowniczych wynika głównie z ograniczonej liczby kobiet na rynku posiadających stosowne uprawnienia, a nie z praktyk dyskryminacyjnych. Równocześnie Alior TFI zapewnia równy dostęp kobiet i mężczyzn do szkoleń, rozwoju zawodowego oraz wszystkich form podnoszenia kwalifikacji.

Zarządzanie ryzykiem reputacyjnym, w tym przeciwdziałanie dyskryminacji, wspiera obowiązująca w Spółce Polityka różnorodności, która określa zasady równego traktowania i budowania inkluzywnego środowiska pracy.



Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań

S1-4

Alior Bank

Działania Alior Banku w obszarze zarządzania ryzykami społecznymi oraz wzmacniania pozytywnych wpływów na relacje z pracownikami są realizowane w oparciu o przyjęte polityki wewnętrzne oraz strategię Alior Banku na lata 2025–2027, która w obszarze społecznym stanowi kluczowe narzędzie zarządcze adresujące wyniki analizy podwójnej istotności.

Działania strategiczne jako odpowiedź na istotne wpływy i ryzyka

Przyjęcie strategii Alior Banku na lata 2025–2027, zakładającej budowę odpowiedzialnego, inkluzywnego i bezpiecznego środowiska pracy, stanowi jedno z kluczowych działań Banku w odpowiedzi na zidentyfikowane istotne wpływy i ryzyka społeczne. W szczególności strategia adresuje:

- ❑ rzeczywisty negatywny wpływ związany z niedostateczną reprezentacją kobiet na najwyższym szczeblu,

- ❑ ryzyko reputacyjne wynikające z braku różnorodności w organach najwyższego szczebla,
- ❑ potencjalny negatywny wpływ w obszarze dialogu społecznego,
- ❑ pozytywne wpływy związane z bezpieczeństwem zatrudnienia i zaangażowaniem pracowników.

Zarządzanie wpływami i ryzykami w obszarze różnorodności i równouprawnienia

W 2025 roku Bank kontynuował udział w inicjatywach wynikających z bycia sygnatariuszem Karty Różnorodności, zobowiązującej do przeciwdziałania dyskryminacji i promowania równości w miejscu pracy.

Dodatkowo Bank w styczniu 2025 r. dołączył do Komitetu ds. Diversity and Inclusion przy Związku Banków Polskich, wzmacniając wymianę dobrych praktyk w sektorze finansowym.

Zgodnie z politykami doboru i oceny odpowiedniości członków Zarządu i Rady Nadzorczej, Komitet ds. Nominacji i Wynagrodzeń dba o zapewnienie udziału obu płci w procesach nominacyjnych, przyjmując minimalny 33-procentowy udział mniejszości ze względu na płeć jako punkt odniesienia. Działania te stanowią bezpośrednią odpowiedź na zidentyfikowane ryzyko reputacyjne.

Wzmacnianie dialogu społecznego i zaangażowania pracowników

Kluczowym narzędziem w obszarze wzmacniania dialogu społecznego oraz zaangażowania pracowników w tym zakresie są coroczne badania zaangażowania, które umożliwiają identyfikację potrzeb pracowników oraz obszarów wymagających poprawy.

Skuteczność podejmowanych działań jest monitorowana w sposób ciągły, w szczególności poprzez kolejne edycje badania zaangażowania, które stanowią kluczowe źródło informacji zwrotnej od pracowników, a także poprzez

badania satysfakcji realizowane po działaniach rozwojowych oraz wydarzeniach wewnętrznych. Dodatkowym elementem monitorowania skuteczności działań są funkcjonujące w Banku mechanizmy rozpatrywania skarg i zgłoszeń, opisane w rozdziale G1-1, które umożliwiają identyfikację obszarów wymagających działań korygujących.

Dodatkowe działania w zakresie wzmacniania dialogu społecznego i zaangażowania pracowników:

- ❑ Czwartki z Rozwojem – cykliczna inicjatywa rozwojowa realizowana drugi rok z rzędu, w ramach której bankierzy i dyrektorzy oddziałów przeznaczają stały czas w tygodniu na podnoszenie kompetencji, aktualizację wiedzy o ofercie Banku oraz udział w szkoleniach wewnętrznych; inicjatywa wspiera kulturę uczenia się i dialog oparty na rozwoju kompetencji.
- ❑ Olimpiada Alior Banku – ogólnobankowe wydarzenie sportowe integrujące pracowników z różnych regionów Polski, obejmujące rywalizację indywidualną i zespołową oraz sportowe wyzwania połączone z elementem charytatywnym; inicjatywa wzmacnia zaangażowanie pracowników, współpracę oraz relacje wewnętrzne, przy jednoczesnym wsparciu organizacji społecznych.
- ❑ Bank Dobroci – program angażujący pracowników w inicjatywy społeczne poprzez zgłaszanie i realizację projektów wolontariackich na rzecz ludzi, zwierząt i środowiska; Bank zapewnia finansowanie zwycięskich projektów, a pracownicy realizują działania w ramach przysługującego benefitu 16 godzin wolontariatu pracowniczego.

Alior Leasing

W Alior Leasing plany, działania i zasoby dotyczące zarządzania istotnym wpływem, ryzykiem i możliwościami związanymi z własnymi pracownikami są określone i realizowane przez jednostki BHP, Audytu Wewnętrznego, Compliance oraz HR. W 2025 roku spółka nie prowadziła działań dotyczących zidentyfikowanych istotnych negatywnych wpływów na własne zasoby pracownicze.

W zakresie zapewniania rzeczywistego pozytywnego wpływu spółka prowadziła regularne szkolenia BHP, szkolenia dotyczące ryzyka operacyjnego oraz działania edukacyjne związane z przeciwdziałaniem praniu pieniędzy. Skuteczność podejmowanych inicjatyw Alior Leasing monitoruje poprzez testy wiedzy przeprowadzane po szkoleniach. W firmie nie wdrożono formalnego procesu dedykowanego identyfikacji działań dotyczących rzeczywistego lub potencjalnego negatywnego wpływu na pracowników.

W Alior Leasing nie zostały zidentyfikowane istotne możliwości związane z własnymi zasobami pracowniczymi. Spółka nie identyfikuje również negatywnego wpływu na pracowników wynikającego z planów przejścia na bardziej ekologiczną, neutralną dla klimatu gospodarkę.

Alior Leasing nie posiada informacji pozwalających na raportowanie planowanych lub realizowanych działań mających na celu złagodzenie istotnego ryzyka w obszarze wpływu i zależności od własnych pracowników ani informacji o sposobie monitorowania ich skuteczności. Spółka nie dysponuje także danymi dotyczącymi zasobów przeznaczonych na zarządzanie wpływem na osoby zatrudnione.

W 2025 roku Alior Leasing przeprowadził po raz pierwszy badanie zaangażowania pracowników. W badaniu wzięło udział 91% pracowników.



Działania angażujące pracowników podejmowane przez Alior Leasing w 2025 roku to m.in.:

- Wielka Wyprawa Maluchów – akcja, której głównym celem jest zebranie pieniędzy dla dzieci poszkodowanych w wypadkach drogowych.
- Dwie Godziny dla Rodziny – kampania promująca budowanie więzi rodzinnych, dzięki której pracownicy spółki mogli wykorzystać dodatkowo dwie godziny wolne od pracy i spędzić je z rodzinami lub bliskimi,
- Podaruj Prezent – akcja, w której pracownicy mieli okazję zrealizować marzenia dzieci, które są podopiecznymi fundacji wspierającej rodziny zastępcze oraz biologiczne, a także domy dziecka

Alior TFI

Alior TFI S.A. jako organizacja o niewielkiej skali zatrudnienia (poniżej 30 osób), prowadzi działania ukierunkowane na utrzymanie wysokiej jakości środowiska pracy oraz skuteczne zarządzanie ryzykami społecznymi. Bezpośredni charakter współpracy umożliwia szybkie reagowanie na potrzeby pracowników oraz budowanie stabilnego, zaangażowanego zespołu.

Kluczowe działania podejmowane w 2025 roku obejmowały:

- Regularny dialog wewnętrzny – cotygodniowe spotkania Zarządu z wszystkimi pracownikami, umożliwiające bieżącą wymianę informacji, zgłaszanie potrzeb oraz szybkie rozwiązywanie problemów.
- Model pracy hybrydowej – stosowany nieprzerwanie od 2020 roku, wspierający równowagę między efektywnością pracy a integracją zespołu.

- Zmianę siedziby w 2025 roku – przeniesienie biura do lokalizacji o lepszej dostępności komunikacyjnej, co istotnie poprawiło komfort pracy stacjonarnej.
- Współtworzenie strategii HR na lata 2025–2027 – przegląd wynagrodzeń i opracowanie ścieżek rozwoju kompetencji zostały przygotowane przy aktywnym udziale pracowników i odpowiadają na zgłoszone przez zespół potrzeby.
- Transparentne procesy rekrutacyjne – prowadzenie rekrutacji w oparciu o publiczne ogłoszenia (m.in. Pracuj.pl), zapewniające równy dostęp kandydatów do ofert.

Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

S1-5

Alior Bank

Alior Bank do tej pory nie publikował odrębnych, sformalizowanych celów w obszarze społecznym w rozumieniu wymagań ESRS. W odpowiedzi na wyniki analizy podwójnej istotności oraz identyfikację istotnych wpływów i ryzyk dotyczących własnych zasobów pracowniczych, cele w obszarze społecznym zostały określone w Strategii Alior Banku na lata 2025–2027. Strategia ta pełni funkcję nadrzędnych ram zarządczych dla działań Banku w obszarze społecznym i stanowi podstawę realizacji celów S1. Cele w tym obszarze zostały opracowane przy współpracy Dyrektorów Departamentów Alior Banku.

Charakter i zakres celów

Cele społeczne określone w strategii odnoszą się do:

- zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, w szczególności w obszarze równouprawnienia płci i dialogu społecznego,
- ograniczania istotnych ryzyk, w tym ryzyka reputacyjnego związanego z brakiem różnorodności w organach najwyższego szczebla,
- wzmacniania pozytywnych wpływów, takich jak bezpieczeństwo zatrudnienia, zaangażowanie pracowników oraz pozytywny wpływ społeczny poprzez edukację i wolontariat.
- Cele obejmują własne zasoby pracownicze Alior Banku i realizowane są w horyzoncie strategicznym do 2027 roku, o ile nie wskazano inaczej.

Cele w zakresie różnorodności, równości i włączenia

W odpowiedzi na zidentyfikowany rzeczywisty negatywny wpływ związany z niedostateczną reprezentacją kobiet na najwyższym szczeblu oraz powiązane z nim ryzyko reputacyjne, Alior Bank określił następujące cele strategiczne:

- utrzymanie luki płacowej poniżej 2,5%,
- osiągnięcie 50% udziału kobiet w kadrze kierowniczej,
- wdrożenie programu reonboardingu dla pracowników powracających z urlopów rodzicielskich.

Cele te mają charakter mierzalny i bezpośrednio wspierają zarządzanie istotnymi negatywnymi wpływami oraz ryzykami społecznymi, jednocześnie wzmacniając pozytywny wpływ Banku w obszarze równości szans i inkluzywności.

Cele w zakresie zaangażowania i rozwoju kompetencji pracowników

W celu wzmacniania pozytywnego wpływu na własne zasoby pracownicze oraz ograniczania potencjalnych negatywnych skutków niskiego zaangażowania, strategia Alior Banku zakłada:

- utrzymanie do 2027 r. wskaźnika zaangażowania pracowników powyżej 60%.

Cel ten odnosi się do rzeczywistych pozytywnych wpływów zidentyfikowanych w analizie istotności, w szczególności w obszarze dialogu społecznego, prawa pracowników do informacji oraz jakości warunków pracy.

Monitorowanie realizacji celów

Realizacja celów określonych w strategii jest monitorowana w ramach procesów zarządczych Alior Banku, w szczególności poprzez:

- pomiar wskaźników ilościowych (m.in. luka płacowa, udział kobiet w kadrze kierowniczej, wskaźnik zaangażowania),
- cykliczne badania zaangażowania pracowników,
- przeglądy realizacji strategii w horyzoncie 2025–2027.

Cele te będą podlegać dalszemu doprecyzowaniu wraz z rozwojem systemów pomiarowych oraz kolejnych cykli raportowania zgodnie z ESRS.

Charakterystyka pracowników jednostki

S1-6

Charakterystyka pracowników Grupy Kapitałowej Alior Banku obejmuje skonsolidowane dane za spółki: Alior Bank S.A., Alior Leasing sp. z o.o., Alior TFI S.A. Pozostałe spółki Grupy Kapitałowej Alior Banku nie mają istotnego wpływu na prezentowane dane.

Przedstawione poniżej dane obejmują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę w wymiarze powyżej 0,2 etatu. Zmiany w sposobie raportowania liczby pracowników wynikają z wytycznych Związku Banków Polskich oraz pisma Prezesa ZBP dotyczącego raportowania różnic w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn w kontekście wymogów CSRD. W celu zapewnienia spójności przyjęliśmy podejście zgodne z zaleceniami ZBP we wszystkich wskaźnikach odnoszących się do własnych zasobów pracowniczych.



Liczba pracowników¹¹ w podziale na płeć

Płeć	Alior Bank S.A.		Grupa Alior Bank S.A.	
	2024	2025	2024	2025
Mężczyzna	2475	2 323	2661	2 504
Kobieta	4164	3 939	4415	4 236
Pozostali	0	0	0	0
Nie ujawniono	0	0	0	0
Ogółem Pracownicy	6639	6 262	7076	6 740

Prezentowana w niniejszym fragmencie liczba pracowników może różnić się od wartości ujętych w sprawozdaniu finansowym, co jest konsekwencją stosowania odmiennej metodologii prezentowania danych.

¹¹ Liczba osób zatrudnionych na 31.12.2025 roku. W liczbie pracowników nie uwzględniono pracowników na etatach mniejszych niż 0,2 pełnego wymiaru czasu pracy ani pracowników zatrudnianych na podstawie umów zleceń.

Informacje o pracownikach według rodzaju umowy i płci na dzień 31.12.2025 r.

	Kobiety		Mężczyźni		Pozostali		Nie ujawniono		Łącznie	
Alior Bank S.A.	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Liczba pracowników (liczba całkowita)	4164	3 939	2475	2 323	0	0	0	0	6639	6 262
Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony (liczba całkowita)	3525	3 453	2076	2 036	0	0	0	0	5601	5 489
Liczba pracowników na czas określony (liczba całkowita)	639	486	399	287	0	0	0	0	1038	773
Liczba pracowników, którym nie gwarantuje się godzin pracy (liczba całkowita)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Liczba pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy (liczba całkowita)	4054	3 842	2455	2 305	0	0	0	0	6509	6 147
Liczba pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy (liczba całkowita)	110	97	20	18	0	0	0	0	130	115
Grupa Alior Bank S.A.	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Liczba pracowników (liczba całkowita)	4416	4 236	2664	2 504	0	0	0	0	7080	6 740
Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony (liczba całkowita)	3748	3 705	2234	2 187	0	0	0	0	5982	5 892
Liczba pracowników na czas określony (liczba całkowita)	667	531	427	317	0	0	0	0	1094	848
Liczba pracowników, którym nie gwarantuje się godzin pracy (liczba całkowita)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Liczba pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy (liczba całkowita)	4296	4 094	2636	2 465	0	0	0	0	6932	6 559
Liczba pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy (liczba całkowita)	119	142	25	39	0	0	0	0	144	181

Liczba pracowników, którzy odeszli z organizacji w okresie sprawozdawczym, oraz wskaźnik rotacji pracowników

	2024	2025
Alior Bank S.A.		
Liczba pracowników, którzy odeszli z organizacji w okresie sprawozdawczym	1 017	1 042
Wskaźnik rotacji	15,50%	16,20%
Grupa Alior Bank S.A.		
Liczba pracowników, którzy odeszli z organizacji w okresie sprawozdawczym	1 181	1 154
Wskaźnik rotacji	15,65%	16,70%



Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki

S1-7

Grupa Kapitałowa Alior Banku w 2025 roku nie posiadała danych pozwalających zareportować zbiorczą informację dotyczącą charakterystyki osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze. Największą grupę w tej kategorii zatrudnionych stanowią osoby zatrudnione na podstawie umowy zlecenie. Większość tej grupy stanowią osoby

zatrudnione w placówkach partnerskich GK Alior Bank. Drugą co do wielkości grupę stanowią osoby zatrudnione w Pionie IT. Są to osoby zatrudnione osób należących do tej kategorii zatrudnianych jest w Pionie IT Alior Banku, za pośrednictwem firm zewnętrznych w ramach leasingu pracowniczego. W 2025 r. Alior Bank miał umowy z 12 takimi pośrednikami i korzystał z usług 184 specjalistów w formule leasingu pracowniczego. W 2024 roku Alior Bank korzystał z usług 97 specjalistów w formule leasingu pracowniczego.

W związku z rozszerzeniem definicji osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze nie możemy zaprezentować tożsamego podziału dla danych z 2024 roku.

Liczba osób niebędących pracownikami w podziale na formy zatrudnienia

Alior Bank S.A.	
Osoby zatrudnione na podstawie umów zlecenia	1050
Osoby zatrudnione na podstawie kontraktu menadżerskiego	6
Pracownicy zapewnieni przez jednostki prowadzące głównie działalność związaną z zatrudnieniem	184
Osoby samozatrudnione	0
Grupa Alior Bank S.A.	
Osoby zatrudnione na podstawie umów zlecenia	1059
Osoby zatrudnione na podstawie kontraktu menadżerskiego	12
Pracownicy zapewnieni przez jednostki prowadzące głównie działalność związaną z zatrudnieniem	184
Osoby samozatrudnione	72



Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego

S1-8

GK Alior Bank zapewnia pracownikom swobodę zrzeszania się oraz prowadzi dialog społeczny zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w tym ustawą o związkach zawodowych oraz ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych. Na dzień sprawozdawczy w GK Alior Bank nie obowiązuje układ zbiorowy pracy, a kwestie pracownicze regulowane są wewnętrznymi regulacjami, które podlegają uzgodnieniom lub

konsultacjom z organizacjami związkowymi. W okresie sprawozdawczym w Banku prowadzony był spór zbiorowy z organizacjami związkowymi, dotyczący m.in. poziomu wynagrodzeń zasadniczych oraz wybranych elementów systemu wynagradzania; spór ten został zakończony. Dane dotyczące zakresu dialogu społecznego oraz reprezentacji pracowników przedstawiono w poniższej tabeli.

W raporcie zrównoważonego rozwoju za rok 2024 Bank nie ujawniał informacji w ramach wskaźnika S1-8, z uwagi na sposób i zakres stosowanego wówczas podejścia do raportowania niefinansowego.

Ze względu na ograniczenia techniczne w zakresie weryfikacji danych mogą wystąpić duplikaty w liczbie pracowników reprezentowanych przez przedstawicieli pracowników.

Liczba organizacji związkowych i reprezentowanych pracowników

Liczba organizacji związkowych działających w Alior Banku	6
Odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi	0%
Liczba pracowników reprezentowanych przez przedstawicieli pracowników	2999



Mierniki różnorodności

S1-9

W Alior Banku za definicję kierownictwa najwyższego szczebla na potrzeby przygotowania niniejszego Raportu przyjęto pracowników na stanowiskach kierujących komórkami Centrali Banku oraz jednostkami organizacyjnymi spółki do dwóch poziomów raportowania w dół od członka Zarządu Banku. Alior Leasing również przyjął definicję kierownictwa najwyższego szczebla jako pracowników do dwóch poziomów raportowania w dół od członka Zarządu.

Zaprezentowane poniżej dane dotyczą osób zatrudnionych na umowę o pracę w wymiarze większym niż 0,2 etatu.

Struktura wiekowa pracowników Alior Bank i Grupy Alior Bank

	liczba		%	
Alior Bank S.A.	2024	2025	2024	2025
Grupa wiekowa: poniżej 30 lat	1102	939	16,6%	15,00%
Grupa wiekowa: 30-50 lat	4843	4565	72,9%	72,90%
Grupa wiekowa: powyżej 50 lat	694	758	10,5%	12,10%
Grupa Alior Bank S.A.	2024	2025	2024	2025
Grupa wiekowa: poniżej 30 lat	1154	994	16,31	14,75%
Grupa wiekowa: 30-50 lat	5170	4922	73,06	73,03%
Grupa wiekowa: powyżej 50 lat	752	824	10,63	12,23%

Adekwatna płaca

S1-10

Grupa Kapitałowa Alior Banku wynagradzała w 2025 roku pracowników zgodnie z ustawowym progiem płacy minimalnej. Minimalna płaca w jednostce dominującej Grupy – bez premii i benefitów pracowniczych – wynosiła 5 tysięcy złotych brutto, czyli 334 zł powyżej ustawowego limitu płacy minimalnej.

100%

Pracownicy otrzymujący adekwatną płacę w roku 2024 i 2025

0%

Odsetek pracowników wynagradzanych poniżej odpowiedniej płacy w roku 2024 i 2025

Rozkład płci w ujęciu liczbowym i procentowym w wyższej kadrze kierowniczej

	Kobiety		Mężczyźni		Pozostali		Nie ujawniono	
Alior Bank S.A.	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Liczba osób w wyższej kadrze kierowniczej	32	28	59	57	0	0	0	0
Udział procentowy płci w wyższej kadrze kierowniczej	35,16%	32,94%	64,84%	67,06%	0,00%	0,00%	0,00%	0,000%
Grupa Alior Bank S.A.	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Liczba osób w wyższej kadrze kierowniczej	44	41	84	77	0	0	0	0
Udział procentowy płci w wyższej kadrze kierowniczej	34,38%	34,75%	65,63%	65,25%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym

S1-15

100% pracowników Grupy Kapitałowej Alior Banku jest uprawnionych do urlopów rodzinnych obejmujących urlopy macierzyńskie, ojcowskie, rodzicielskie oraz opiekuńcze. W związku z rozszerzeniem definicji urlopów rodzinnych o urlopy opiekuńcze, nie możemy zaprezentować tożsamego podziału dla danych za 2024 rok.

Odsetek uprawnionych pracowników, którzy skorzystali z urlopu rodzinnego

Alior Bank S.A.	2024	2025
Ogólnie	10,94%	33,50%
Kobiety	12,99%	40,67%
Mężczyźni	7,47%	21,35%

Grupa Alior Bank S.A.	2024	2025
Ogólnie	10,77%	32,95%
Kobiety	12,81%	40,06%
Mężczyźni	7,37%	20,93%

Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)

S1-16

Począwszy od raportowania za 2023 r., Bank kalkuluje lukę wynagrodzeniową zgodnie z metodologią wyliczania wskaźników z części 6 Wytycznych z dnia 30 czerwca 2022 r. dotyczących analiz porównawczych praktyk w dziedzinie wynagrodzeń, zróżnicowania wynagrodzenia ze względu na płeć oraz zatwierdzonych wyższych stosunków zmiennych składników wynagrodzenia do składników stałych na podstawie dyrektywy 2013/36/UE (EBA/GL/2022/06). Zgodnie z obecnymi wytycznymi, zróżnicowanie ze względu na płeć skalkulowane jest wśród wszystkich pracowników włączając zarząd, bazując na wynagrodzeniu całkowitym, czyli wynagrodzeniu zasadniczym wraz z pozostałymi składnikami wynagrodzenia takimi jak: premie i nagrody, dodatki funkcyjne lub stanowiskowe, benefity finansowe i rzeczowe (np. Multisport, prywatna opieka medyczna), świadczenia socjalne finansowane przez pracodawcę oraz inne składniki zmienne.

Do analizy danych zostały zastosowane wykluczenia zgodnie z EBA/GL/2022/06 część 6 punkt 51 oraz dla zachowania spójności analiz, działając w myśl zasady dołożenia wszelkich starań, wykluczono pracowników na etatach niższych niż 0,2 pełnego wymiaru pracy. Do wyliczenia mierników wynagrodzeń przyjęto następujące wyłączenia:

- pracownicy, którzy nie są zatrudnieni na koniec roku obrachunkowego (odeszli wcześniej),
- pracownicy przebywający na długim urlopie (≥ 3 miesiące) – wychowawczym, długim chorobowym lub specjalnym,

- pracownicy zatrudnieni w ostatnich trzech miesiącach roku,
- członkowie organu nadzorczego niebędący przedstawicielami pracowników,
- członkowie organu nadzorczego będący przedstawicielami pracowników, jeśli nie są zidentyfikowanymi pracownikami z tytułu pełnionej funkcji.

Poniżej prezentujemy dane dla luki płacowej dla Banku oraz w sposób skonsolidowany dla Grupy Alior Bank skalkulowane na podstawie średnich wynagrodzeń.

W 2025 r. nieskorygowana luka płacowa w Grupie Alior Bank między kobietami, a mężczyznami wynosiła 26,27% (wobec 25,74% w 2024).

Luka płacowa w sektorze finansowym jest istotnie wyższa niż w wielu innych branżach. Analiza własna po stronie Banku danych źródłowych GUS z zestawienia „Miary wynagrodzeń według sekcji, działów PKD 2007 i płci w lipcu 2025 r.” wskazuje, że dla sekcji Działalność finansowa i ubezpieczeniowa luka płacowa wynosi 29,2%.

Na tle charakterystyki sektorowej, wynik Alior Banku kształtuje się poniżej wartości obserwowanych w sektorze, co potwierdza skuteczność prowadzonych działań. Wskaźniki są przez nas regularnie monitorowane, a podejmowane działania pozwalają stopniowo ograniczać istniejące różnice.

Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)

	2023 (po aktualizacji wynagrodzeń zmiennych za 2023 w czerwcu 2024)	2024 (wg stanu na grudzień 2024)	2025 (wg stanu na grudzień 2025)
Luka nieskorygowana Grupa Alior Bank *	N/A	25,74%	25,78%
Luka nieskorygowana Alior Bank S.A.	28,45%	25,74%**	26,27%

* Skonsolidowany wskaźnik dla Grupy Alior Bank został skalkulowany poprzez zastosowanie średniej ważonej liczbą pracowników dla spółek: Alior Bank i Alior Leasing.

** Kalkulacja luki płacowej będzie aktualizowana w czerwcu 2025 roku, tak by obejmowała wszystkie wypłacone składniki wynagrodzenia zmiennego wypracowanego i należnego za rok 2024, które na dzień sporządzania raportu nie zostały jeszcze przyznane. Zaktualizowane dane dotyczące luki płacowej, obejmujące składniki zmienne w ujęciu metodologii EBA/GL/2022/06 zostaną przekazane przez Bank do NBP zgodnie z wyznaczonymi terminami raportowania.



W Alior Banku monitorujemy ważoną lukę płacową, która porównuje wynagrodzenia w jednorodnych grupach, zestawiając ze sobą wysokość wynagrodzenia za pracę o tej samej lub zbliżonej wartości (z uwzględnieniem poziomów zaszerogowania oraz rodzin stanowisk).

W 2025 Bank przyjął za cel strategiczny na kolejne trzy lata utrzymanie niskiej luki płacowej ważonej, kalkulowanej dla wynagrodzenia całkowitego (w skład, którego wchodzi wynagrodzenie zasadnicze, wynagrodzenie zmienne, dodatki oraz wartość benefitów), na poziomie nie wyższym niż 2,5%. Tak skalkulowana luka płacowa wyniosła 1,2% w grudniu 2025 r. Cel ten jest monitorowany i raportowany comiesięcznie.

Osiągnęliśmy zakładany, niski poziom luki płacowej jako efekt spójnych i długofalowych działań w obszarze wynagrodzeń.

Kluczowym elementem było uwzględnianie aspektu luki płacowej w procesach podwyżkowych, w tym podejmowanie decyzji w sposób, który nie prowadził do jej zwiększania.

Istotną rolę odegrał także comiesięczny monitoring poziomu luki płacowej wraz z systematyczną analizą jej przyczyn, co pozwalało na bieżącą identyfikację potencjalnych ryzyk i reagowanie na nie na wczesnym etapie.

Działania te były uzupełnione o inicjatywy edukacyjne skierowane do kadry menedżerskiej, w tym webinary podnoszące świadomość w zakresie równości wynagrodzeń i odpowiedzialności menedżerskiej w tym obszarze.

Fundamentem prowadzonych działań są wysokie standardy polityki wynagrodzeń, w szczególności pełne zwartościowanie stanowisk, zapewniające spójność, porównywalność i przejrzystość poziomów wynagrodzeń w organizacji.

Pay Ratio – współczynnik rocznego łącznego wynagrodzenia

	Grupa Alior Bank *		Alior Bank S.A.	
	2024	2025	2024	2025
Stosunek rocznego całkowitego wynagrodzenia dla najlepiej zarabiającej osoby w organizacji do mediany rocznego całkowitego wynagrodzenia dla wszystkich pracowników (z wyłączeniem najlepiej zarabiającej osoby)	10,62	14,65	10,59	14,50

* Skonsolidowany wskaźnik dla Grupy Alior Bank został wyliczony poprzez zastosowanie średniej ważonej liczbą pracowników dla spółek: Alior Bank i Alior Leasing.

Dane dotyczące pay ratio za 2024 rok zostały skalkulowane przez zestawienie kwot wynagrodzenia na najwyższych stanowiskach, co wynikało ze zmian w zarządzie Banku. W 2025 obliczenia dotyczą wynagrodzenia całkowitego najlepiej zarabiającej osoby.





Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka

S1-17

W okresie sprawozdawczym do Grupy Kapitałowej Alior Bank wpłynęły zgłoszenia dotyczące potencjalnych naruszeń praw pracowniczych, w tym podejrzeń mobbingu, dyskryminacji lub molestowania, składane za pośrednictwem ustanowionych kanałów zgłaszania nieprawidłowości. Zgłoszenia te podlegały weryfikacji w ramach prowadzonych postępowań wyjaśniających i nie są równoznaczne z potwierdzonym wystąpieniem naruszeń. W roku sprawozdawczym GK Alior Bank poniosła łączne istotne grzywny, kary i odszkodowania w wysokości 219 827,62 PLN związane ze zgłoszeniami dotyczącymi własnych pracowników (kwota dotyczy spraw skierowanych na drogę sądową z wcześniejszych okresów sprawozdawczych*). Szczegółowe dane przedstawiono w poniższej tabeli.

Za zgłoszenie GK Alior Bank uznaje każdą skargę przesłaną oficjalnymi kanałami określonymi w Polityce zgłaszania naruszeń i ochrony sygnalistów. Za incydent Grupa uznaje zgłoszenie potwierdzone w postępowaniu wyjaśniającym.

W raporcie zrównoważonego rozwoju za rok 2024 Bank nie ujawniał informacji w ramach wskaźnika S1-17, z uwagi na sposób i zakres stosowanego wówczas podejścia do raportowania niefinansowego.



	2025			
	Grupa Alior Bank	Alior Bank S.A.	Alior Leasing	Alior TFI
Liczba incydentów dyskryminacji, w tym molestowania	0	0	0	0
Liczba skarg złożonych za pośrednictwem kanałów, za pośrednictwem których własne zasoby pracownicze mogą zgłaszać swoje obawy	101	100	1	0
Liczba skarg złożonych do krajowych punktów kontaktowych ds. Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych	0	0	0	0
Łączna kwota istotnych grzywien, kar i odszkodowań wypłaconych w wyniku naruszeń i skarg dotyczących czynników społecznych oraz związanych z własnymi zasobami pracowniczymi*	219 827,62 PLN	186 952,62 PLN	32 875 PLN	0
Liczba poważnych kwestii i incydentów dotyczących praw człowieka związanych z własnymi pracownikami	0	0	0	0
Liczba poważnych kwestii i incydentów dotyczących praw człowieka związanych z własnymi pracownikami, które są przypadkami nieprzestrzegania Wytycznych ONZ i Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych	0	0	0	0
Kwota istotnych grzywien, kar i odszkodowań za szkody powstałe w wyniku naruszeń praw człowieka	0	0	0	0



KONSUMENCI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI

ESRS S4

Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi

S4-1

Alior Bank

Analiza podwójnej istotności przeprowadzona w 2024 roku oraz rewizja, przeprowadzona w 2025 roku pozwoliły na identyfikację istotnych wpływów oraz ryzyk Alior Banku w obszarze konsumentów i użytkowników końcowych. W poniższym rozdziale przedstawiono zestaw polityk, procedur i regulacji wewnętrznych, które adresują istotne kwestie w obszarach dostępu do wysokiej jakości informacji, ochrony prywatności klientów, odpowiedzialnych praktyk marketingowych oraz dostępu do produktów i usług finansowych. Rozdział nie odnosi się do obszaru cyberbezpieczeństwa, które również zostało uznane za kwestię istotną. Cyberbezpieczeństwo zostało zaklasyfikowane jako temat własny, specyficzny dla Grupy Alior Bank i z tego powodu został opisany w oddzielnym rozdziale („Temat własny – Cyberbezpieczeństwo”).

Polityki Spółki w sposób merytoryczny odwołują się do Wytycznych ONZ dotyczących praw człowieka, uwzględniając ich założenia na

etapie opracowywania. Treść polityk jest zgodna z międzynarodowymi standardami, w tym z Międzynarodową Kartą Praw Człowieka oraz Powszechną Deklaracją Praw Człowieka, szczególnie w zakresie poszanowania praw człowieka, ochrony konsumentów oraz zapewnienia przejrzystości i rzetelnej informacji. W obszarach istotnych dla konsumentów i użytkowników końcowych Bank stosuje procesy due diligence i mechanizmy kontroli oparte na Polityce Praw Człowieka, Polityce informacyjnej Alior Bank S.A. w zakresie komunikacji z klientami, uczestnikami rynku kapitałowego i mediami oraz Polityce zgłaszania naruszeń i ochrony sygnalistów, które pozostają w zgodzie z Wytycznymi ONZ, Deklaracją MOP oraz Wytycznymi OECD. Nadzór nad skutecznością ich wdrożenia sprawuje Departament Zgodności poprzez coroczne przeglądy ryzyk i system zgłaszania naruszeń, a wyniki ocen raportowane są Zarządowi i Radzie Nadzorczej.

Dostęp do wysokiej jakości informacji i ochrona praw klientów

Alior Bank adresuje rzeczywisty pozytywny wpływ w obszarze dostępu do wysokiej jakości informacji poprzez Politykę informacyjną Alior Banku¹², która określa zasady bezpiecznej, rzetelnej i przejrzystej komunikacji z klientami, w tym formy, zakres oraz terminy przekazywania informacji.

Uzupełnieniem tego podejścia jest funkcjonowanie Rzecznika Klienta, który działa jako jednostka niezależna od pionów sprzedażowych i marketingowych. Rola Rzecznika Klienta polega na wspieraniu ochrony praw klientów, analizie zgłaszanych uwag i zastrzeżeń oraz wzmacnianiu mechanizmów dialogu z klientami, co ogranicza ryzyko naruszenia ich praw.

Odpowiedzialne praktyki marketingowe i sprzedażowe

W odpowiedzi na zidentyfikowane ryzyko reputacyjne związane z nieodpowiedzialnymi praktykami marketingowymi lub sprzedażowymi, Alior Bank stosuje Politykę przeciwdziałania nieuczciwej sprzedaży oraz Zasady odpowiedzialnego marketingu¹³, kierowane do klientów banku i partnerów biznesowych. Regulacje te mają na celu zapobieganie praktykom tzw. missellingu oraz zapewnienie, że oferowane produkty są konstruowane i komunikowane w sposób rzetelny, zrozumiały i zgodny z potrzebami klientów.

Dostęp do produktów i usług finansowych

Alior Bank identyfikuje rzeczywisty pozytywny wpływ w obszarze zwiększania włączenia społecznego w dostępie do usług finansowych poprzez oferowanie produktów bankowych dostosowanych do zróżnicowanych potrzeb klientów, w tym osób młodych, seniorów oraz osób o niższych dochodach.

W banku nie funkcjonuje odrębna, jednolita polityka dedykowana wyłącznie zagadnieniu dostępu do produktów i usług finansowych. Kwestie te są jednak adresowane w sposób systemowy poprzez zestaw regulacji wewnętrznych, procedur produktowych oraz zasad sprzedażowych, które określają warunki projektowania, oferowania i komunikowania produktów bankowych. W szczególności rolę ramową pełnią:

- Polityka informacyjna Alior Banku, zapewniająca klientom dostęp do rzetelnych, jasnych i zrozumiałych informacji o ofercie, wdrażana jest przez Zarząd,
- Zasady odpowiedzialnego marketingu, wdrażane przez Dyrektora Departamentu Marketingu, PR i Relacji z Klientem oraz Polityka przeciwdziałania nieuczciwej

sprzedaży, wdrażana przez Zarząd Banku, wspierają dopasowanie produktów do potrzeb klientów oraz ograniczają ryzyko tzw. missellingu,

- Procedury reklamacyjne oraz niezależna rola Rzecznika Klienta, umożliwiające klientom dochodzenie swoich praw i zgłaszanie zastrzeżeń dotyczących dostępności lub warunków produktów.

Ochrona prywatności i bezpieczeństwo danych klientów

Pozytywny wpływ w obszarze prywatności jest realizowany poprzez kompleksowy system ochrony danych osobowych klientów, oparty na Polityce ochrony danych osobowych oraz regulacjach wspierających jej wdrożenie. Celem tych działań jest zapewnienie zgodności z RODO, realizacja zasady rozliczalności oraz minimalizacja ryzyka wycieku danych. System ochrony danych obejmuje m.in.: Instrukcję zarządzania naruszeniami ochrony danych, Politykę okresów przechowywania danych, wdrażaną przez Zarząd Banku,

- Procedurę oceny skutków dla ochrony danych (DPIA), wdrażaną przez Zarząd,
- Politykę powierzenia danych, wdrażaną przez Wiceprezesa Zarządu.

Celem Polityki okresów przechowywania danych w Alior Bank S.A. jest określenie zasad i okresów przetwarzania oraz przechowywania danych osobowych, w sposób zapewniający zgodność z obowiązującymi przepisami prawa oraz ciągłość działania Banku. Polityka wspiera ograniczenie ryzyk regulacyjnych i reputacyjnych oraz wzmacnia ochronę przed nadużyciami, przy jednoczesnym minimalizowaniu ryzyka sankcji wynikających z nieprawidłowego przechowywania lub usuwania danych. Prawidłowość jej stosowania podlega corocznemu monitorowaniu przez Inspektora Ochrony Danych lub osobę przez niego wyznaczoną.

¹² Polityka informacyjna Alior Banku dostępna jest na stronie: https://www.aliorbank.pl/dam/jcr:9a2e129c-0c6e-4d20-ad42-28f6885adcf7/Polityka_informacyjna_Alior_Bank_SA_w_zakresie_komunikacji_z_klientami_uczestnikami_rynku_kapita%C5%82owego_i_mediami.pdf

¹³ Zasady odpowiedzialnego marketingu są dostępne na stronie <https://www.aliorbank.pl/dam/jcr:88d545df-dbed-46d9-9a54-d76c85cd8775/zasady-odpowiedzialnego-marketingu.pdf>



Alior TFI

Alior TFI dystrybuje swoje produkty niemal wyłącznie za pośrednictwem Alior Banku S.A., korzystając z jego infrastruktury – w tym sieci oddziałów oraz kanałów elektronicznych. W praktyce klienci korzystający z produktów TFI są jednocześnie klientami Banku, a ryzyka i kwestie dotyczące konsumentów są zarządzane na poziomie Grupy. Samodzielna dystrybucja jednostek uczestnictwa przez Alior TFI ma marginalny charakter i dotyczy również klientów będących klientami Alior Banku. W efekcie oddziaływanie na konsumentów oraz stosowane wobec nich polityki i mechanizmy ochronne są ujmowane i monitorowane z poziomu jednostki dominującej.



Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi

S4-2

Alior Bank

Procesy współpracy z klientami nie są sformalizowane w postaci jednej, odrębnej polityki, lecz realizowane są w sposób systemowy poprzez zestaw praktyk operacyjnych, badań, mechanizmów dialogu oraz kanałów kontaktu, funkcjonujących w codziennej działalności Banku. Współpraca z klientami odbywa się zarówno w sposób bezpośredni jak i pośredni.

Za nadzór nad procesami angażowania konsumentów odpowiadają Dyrektor Departamentu Marketingu i Relacji z Klientem, Dyrektor Zarządzający Pionem Operacji i Rozliczeń oraz dyrektorzy właściwych jednostek organizacyjnych. Alior Bank nie planuje w najbliższym okresie wprowadzenia odrębnej regulacji formalizującej procesy współpracy z konsumentami, uznając stosowane rozwiązania za adekwatne do skali i charakteru działalności.

Identyfikacja perspektywy konsumentów i użytkowników końcowych

Perspektywa konsumentów i użytkowników końcowych identyfikowana jest w sposób ciągły, w szczególności poprzez badania Net Promoter Score (NPS), które umożliwiają ocenę lojalności klientów oraz identyfikację obszarów wymagających poprawy. Badania te obejmują: badania relacyjne, dotyczące ogólnej oceny marki, badania transakcyjne, odnoszące się do pojedynczych interakcji z Bankiem.

Uzupełnieniem badań NPS są badania fokusowe, badania satysfakcji, dedykowane ankiety oraz badania realizowane metodą Tajemniczego Klienta. Opinie klientów pozyskiwane są również za pośrednictwem zakładki Strefa Klienta na stronie internetowej Banku. Dodatkowo Alior Bank prowadzi regularne rozmowy z partnerami uczestniczącymi w procesach sprzedażowych i obsłudze klientów, co pozwala na uwzględnienie perspektywy pośredniej.

Za koordynację, analizę i raportowanie wyników badań odpowiada Dział Relacji z Klientem, który dostarcza organizacji informacji zarządczych wykorzystywanych w procesach decyzyjnych.

Wykorzystanie wyników współpracy w projektowaniu produktów i usług

Badania jakościowe i ilościowe są realizowane przez właścicieli produktów, właścicieli procesów biznesowych oraz zespoły UX, w szczególności Zespół Badań UX i Produktowych. Wyniki tych działań są wykorzystywane na kluczowych etapach:

- definiowania nowych funkcjonalności systemowych,
- weryfikacji pomysłów biznesowych,
- identyfikacji potrzeb klientów,
- testowania użyteczności rozwiązań przed i po wdrożeniu.

Głos klientów wpływa również na cele i mierniki pracy zespołów oraz kadry menedżerskiej, w tym na wskaźniki jakościowe, takie jak NPS. Na tej podstawie Bank wdraża zmiany usprawniające korzystanie z usług, m.in. w obszarze bankowości mobilnej, procesów identyfikacji klienta czy cyfrowego dostępu do dokumentów.

Współpraca z klientami narażonymi na wykluczenie lub szczególne trudności

W 2025 roku Alior Bank podejmował działania ukierunkowane na lepsze zrozumienie potrzeb klientów mogących być szczególnie narażonymi na trudności lub wykluczenie. W ramach badań jakościowych uwzględniano perspektywę osób:

- w wieku 18–25 lat oraz 55+,
- zamieszkujących mniejsze miejscowości.

Pozyskane w ten sposób informacje stanowiły podstawę do weryfikacji potrzeb oraz wdrażania rozwiązań poprawiających dostępność produktów i usług, w tym w zakresie dostępności cyfrowej.

Kanały dialogu i bieżącej współpracy z klientami

Alior Bank zapewnia klientom wielokanałowy dostęp do komunikacji i zgłaszania uwag, w tym poprzez:

- oddziały i placówki partnerskie,
- infolinię,
- bankowość elektroniczną i mobilną,
- pocztę elektroniczną,
- formularz kontaktowy na stronie internetowej,
- portal e-Doręczenia,
- pocztę tradycyjną.

Każde zgłoszenie traktowane jest indywidualnie, z zachowaniem wysokiej jakości komunikacji oraz stosowaniem prostego i zrozumiałego języka.

Istotnym elementem współpracy z klientami jest również Rzecznik Klienta, który wspiera klientów w sprawach skomplikowanych, wielowątkowych lub wymagających indywidualnej analizy, działając w oparciu o najwyższe standardy etyczne i prawne.



Dostępność i zrozumiałość komunikacji

Alior Bank realizuje działania na rzecz zwiększania dostępności i zrozumiałości komunikacji z klientami w sposób systemowy, w oparciu zarówno o wymogi regulacyjne, jak i zobowiązania sektorowe. Istotnym elementem tych działań jest podpisane przez Alior Bank „Porozumienie w sprawie standardu zrozumiałości języka w usługach bankowości detalicznej”¹⁴, które określa wspólne dla sektora bankowego zasady upraszczania komunikacji z klientami oraz stosowania jasnego, zrozumiałego i przyjaznego języka w dokumentach, materiałach informacyjnych i komunikacji bieżącej.

W ramach realizacji Porozumienia Bank dokonał przeglądu i uproszczenia kluczowych dokumentów prawnych i informacyjnych, dostosowując je do zasad prostego języka oraz do wymogów ustawy o zapewnianiu spełniania wymagań dostępności niektórych produktów i usług przez podmioty gospodarcze, obowiązującej od 28 czerwca 2025 r. Proces ten był prowadzony w sposób transparentny, dokumenty wymagające dalszych zmian zostały zidentyfikowane i objęte harmonogramem aktualizacji, przekazany do Rzecznika Finansowego.

Postępy w tym zakresie są raportowane w dokumencie „Informacja o dostępności usług bankowości detalicznej”¹⁵, dostępnym na stronie internetowej Banku. Działania edukacyjne i szkoleniowe dla pracowników, w tym z zakresu empatycznej obsługi klientów i dostępności cyfrowej, wspierają skuteczność tych procesów.



Ocena skuteczności współpracy z konsumentami

Alior Bank nie posiada odrębnego, sformalizowanego procesu oceny skuteczności współpracy z konsumentami i użytkownikami końcowymi. W praktyce skuteczność ta oceniana jest pośrednio poprzez:

- wyniki badań NPS,
- badania satysfakcji klientów,
- oceny aplikacji mobilnej w sklepach z aplikacjami,
- analizę reklamacji i spraw kierowanych do Rzecznika Klienta.

Uzyskiwane w ten sposób informacje stanowią podstawę do ciągłego doskonalenia produktów, usług oraz sposobu komunikacji z klientami.

Bank modernizuje swoje oddziały i usuwa bariery architektoniczne, co pozwoli na przyjazną obsługę wszystkich klientów, również tych z niepełnosprawnościami. Do końca 2027 roku Bank planuje zmodernizować wszystkie oddziały i większość placówek partnerskich. Bank wdrożył również rozwiązanie tłumacza online polskiego języka migowego we wszystkich placówkach oraz na infolinii.

¹⁴ <https://www.zbp.pl/dla-klientow/prosta-komunikacja-bankowa>

¹⁵ <https://www.aliorbank.pl/dodatkowe-informacje/pomoc/dostepnosc.html>



Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych

S4-3

Alior Bank

Kanały zgłaszania reklamacji i wątpliwości przez klientów

Klienci Alior Banku mogą składać reklamacje dotyczące produktów i usług poprzez:

- wizytę w dowolnej placówce banku i ustne lub pisemne przekazanie swoich zastrzeżeń,
- infolinię telefoniczną
- bankowość internetową,
- pocztą tradycyjną,
- elektronicznie na adres do doręczeń elektronicznych.

Funkcjonowanie kanałów zgłaszania naruszeń wynika z wymogów ustawy z 5 sierpnia 2015 r. o rozpatrywaniu reklamacji przez podmioty rynku finansowego, Rzeczniku Finansowym oraz Funduszu Edukacji Finansowej.

Obok kanałów przeznaczonych do składania reklamacji, Alior Bank udostępnił również klientom możliwość kontaktu z bankiem poprzez e-mail oraz formularz kontaktowy na stronie internetowej. Klienci informowani są o możliwości kontaktu ze spółką na stronie internetowej, w regulaminach produktowych oraz korespondencji listownej. Kanały kontaktu są projektowane i nadzorowane m.in. przez Dział Relacji z Klientem, tak aby były dostępne

i zrozumiałe dla różnych grup klientów, w tym osób starszych, z niepełnosprawnościami oraz osób o niższej wiedzy finansowej; odpowiedzi formułowane są zgodnie z zasadami prostego języka.

Z reguły zgłoszenia wpływające do Alior Banku dotyczą klientów zidentyfikowanych. W sytuacji otrzymania korespondencji anonimowej, każde zgłoszenie realizowane jest indywidualnie, w zależności od tego, czy procedury Alior Banku zezwolą na udzielenie odpowiedzi. Bank umożliwia również poufne zgłaszanie zastrzeżeń, w szczególności w przypadkach naruszeń standardów etycznych, nieuczciwych praktyk sprzedażowych lub ochrony danych – zgłoszenia te są obsługiwane we współpracy z jednostką compliance.

Zasady i organizacja procesu obsługi reklamacji

Proces przyjmowania, rejestrowania i rozpatrywania reklamacji jest szczegółowo uregulowany w wewnętrznych procedurach, w tym m.in. w Polityce Alior Bank S.A. w zakresie obsługi reklamacji Klientów oraz procedurach obsługi reklamacji w oddziałach, placówkach partnerskich, Contact Center i Zespole Obsługi Reklamacji.

Alior Bank standardowo rozpoznaje reklamacje nie później niż w terminie 15 dni roboczych dla usług płatniczych lub 30 dni kalendarzowych dla pozostałych przypadków. Odpowiedź na reklamację udzielana jest na piśmie w postaci papierowej. Na wniosek klienta dodatkowo

odpowiedź może zostać dostarczona poprzez Bankowość Internetową lub mailowo.

Procesy sprzedażowe i reklamacyjne zostały zaprojektowane w sposób umożliwiający klientom wygodne składanie reklamacji oraz zapewniający ich rozpatrywanie zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami zewnętrznymi. Materiały marketingowe podlegają weryfikacji pod kątem rzetelności i zgodności z zasadami etycznymi, co wzmacnia przejrzystość relacji z klientami i zaufanie do Banku.

Skala reklamacji oraz monitorowanie skuteczności procesu

Łączna liczba skarg i reklamacji w 2025 roku wyniosła 67 287 (62 168 od klientów indywidualnych), które zostały zgłoszone przez 52 599 klientów w tym 48 627 klientów indywidualnych. Oznacza to, że 1,13% (3,65% klientów indywidualnych) wszystkich klientów banku złożyło reklamację w ciągu ostatniego roku. W 2024 roku liczba skarg i reklamacji wyniosła 63 741, które zostały zgłoszone przez 50 346 klientów banku. Oznacza to, że 1,1% wszystkich klientów banku złożyło reklamacje w 2024 roku. W związku ze zmianami w podejściu do raportowania tego wskaźnika nie możemy zaprezentować tożsamego podziału dla klientów indywidualnych dla danych z 2024 roku.

Priorytetem Banku jest tworzenie jak najlepszych doświadczeń klientów i minimalizowanie liczby reklamacji poprzez stałe doskonalenie usług. Skuteczność procesu reklamacyjnego jest monitorowana za pomocą wskaźników KRI i KRO, celów MBO (obejmujących m.in. liczbę skarg, czas rozpatrywania i udział reklamacji ponownych) oraz badania satysfakcji klienta (NPS).

Dostępność procesu reklamacyjnego i obsługa klientów ze szczególnymi potrzebami

W 2025 roku klientom została udostępniona możliwość skorzystania z kontaktu z tłumaczem polskiego języka migowego. Udostępniono możliwość nawiązania kontaktu w kanale



¹³ W szczególnie skomplikowanych przypadkach termin ten może ulec wydłużeniu.



stacjonarnym, jak i w kanale telefonicznym. W kanale stacjonarnym obsługa klienta funkcjonuje w pełnym zakresie obsługi. W kanale telefonicznym zakres obsługi ogranicza się do kwestii informacyjnych niewymagających podania przez klienta danych osobowych.

Do wizyty w oddziałach bankowych byli też kierowani klienci korzystający z infolinii, którzy:

- byli osobami ubezwłasnowolnionymi całkowicie i częściowo lub byli opiekunami osób ubezwłasnowolnionych,
- byli osobami poniżej 18 roku życia, których przedstawiciel ustawowy zgłosił sprzeciw widoczny w systemie CES,
- pełnomocników, w tym osób ze szczególnymi potrzebami, których pełnomocnictwo nie widnieje w CES,
- byli osobami z ogłoszoną upadłością konsumencką.

Działania naprawcze, odwołania i mechanizmy eskalacji

Jeśli pomimo przesłanych wyjaśnień klient nie zgadza się z decyzją Alior Banku, może odwołać się od stanowiska zawartego w odpowiedzi na reklamację, składając ponowne zgłoszenie w banku albo wnosząc odwołanie do Rzecznika Klienta Alior Banku. Za obsługę i analizę zgłoszeń reklamacyjnych odpowiada Zespół Obsługi Reklamacji, a w przypadkach odwołań – Biuro Rzecznika Klienta; w toku rozpatrywania spraw jednostki te mogą zwracać się o wyjaśnienia do dowolnego obszaru biznesowego lub wsparcia w Banku, aby zapewnić merytoryczną i kompletną odpowiedź klientowi. Klient niezadowolony ze sposobu rozpatrzenia reklamacji uprawniony jest też do zwrócenia się do Bankowego Arbitrażu Konsumenckiego przy Związku Banków Polskich oraz Rzecznika Finansowego. Jeśli Rzecznik Klienta Alior Banku uznaje racje klienta i stwierdza błędy w założeniach produktu i procesów lub nieprawidłowości w jakości obsługi, sprawa jest przywracana do stanu zgodnego z założeniami

umów, regulaminów i taryf opłat bankowych. W przypadkach, w których Rzecznik stwierdza, że dana sytuacja może dotyczyć większej grupy klientów, wydawana jest specjalna rekomendacja adresowana do Grupy Rekomendacyjnej klienta Indywidualnego. Jeśli natomiast weryfikacja zgłoszenia wskazuje na wysokie ryzyko operacyjne, sprawa jest kierowana do decyzji Komitetu Ryzyka Operacyjnego.

Informacje i rekomendacje dla Grupy Rekomendacyjnej klienta Indywidualnego oraz Komitetu Ryzyka Operacyjnego może również przekazywać Zespół Reklamacji, opierając swoje działania nie tylko na analizie pojedynczych przypadków, ale również na szerszej analizie trendów i sygnałów zgłaszanych przez klientów. Wyniki analiz skarg i kontaktów klientów agregowane są również w cyklicznym raporcie „Tematyka kontaktów klienta z bankiem” przekazywanym kwartalnie do Biura Zarządu oraz w prezentacjach „Voice of Customer” na posiedzeniach Zarządu. Materiały te zawierają przykłady zgłoszeń, wnioski oraz rekomendacje zmian, które przekazywane są do odpowiednich linii biznesowych i zespołów (w tym tribe-ów) w celu poprawy procesów i jakości obsługi.

Jednym ze stosowanych w Alior Banku narzędzi do identyfikacji problemów i monitorowania skuteczności wdrażanych działań naprawczych jest badanie NPS, które pozwala określić lojalność i satysfakcję klientów. Niski wynik NPS jest sygnałem potencjalnego niezadowolenia klientów, co może mieć istotny wpływ na ich lojalność i wizerunek instytucji. Wprowadzanie środków zaradczych w obszarach wskazywanych przez klientów, może przyczynić się do poprawy wyników i wzrostu zaufania klientów. Badanie dostarcza informacji zwrotnej, umożliwiającej planowanie działań w poszczególnych obszarach biznesowych.

Bank nie posiada odrębnej polityki dotyczącej ochrony osób przed działaniami odwetowymi w kontekście ochrony klientów.

Zarządzanie nieprawidłowościami marketingowymi i naruszeniami ochrony danych

Alior Bank eliminuje ryzyko wystąpienia nieprawidłowych praktyk marketingowych poprzez stosowanie się do obowiązujących ustaw oraz regulacji wewnętrznych, w tym procedury „Zasady opiniowania materiałów reklamowych w Alior Banku”. Ponadto, w celu dodatkowej weryfikacji poprawności materiałów reklamowych, Departament Prawny prowadzi niezależną kontrolę wdrożonych materiałów reklamowych. Kontrola odbywa się w cyklach półrocznych na podstawie materiału dostarczonego przez Departament Marketingu i Relacji z Klientem. Zgłoszenia klientów dotyczące podejrzeń missellingu są dodatkowo raportowane do jednostki compliance, będącej właścicielem polityki missellingu, co umożliwia identyfikację i korygowanie nieprawidłowych praktyk sprzedażowych. Wyjaśniając kwestie obsługi naruszeń ochrony danych osobowych, w Banku funkcjonuje dedykowany proces reagowania na incydenty naruszenia ochrony danych osobowych, opisany w Instrukcji zarządzania naruszeniami ochrony danych. Obejmuje on rejestrację zdarzeń, ocenę ryzyka, wdrażanie działań naprawczych oraz realizację obowiązków informacyjnych wobec organu nadzorczego i klientów. Ryzyka związane z ochroną danych są monitorowane, a zdarzenia mogące powodować średnie lub wysokie ryzyko dla praw osób fizycznych są dodatkowo rejestrowane w systemie zdarzeń operacyjnych.

W przypadku stwierdzenia naruszenia lub uzasadnionego podejrzenia naruszenia ochrony danych osobowych Klientów, każdy pracownik zobowiązany jest niezwłocznie powiadomić swojego przełożonego oraz jedną z wyznaczonych jednostek:

- Dział Ochrony Danych – poprzez adres iod@alior.pl, telefonicznie do pracownika DOD lub bezpośrednio do Inspektora Ochrony Danych,

- Departament Cyberbezpieczeństwa – poprzez adres csirt@alior.pl, jeśli naruszenie dotyczy bezpieczeństwa w systemach IT.

W sytuacji ujawnienia danych objętych tajemnicą bankową lub danych osobowych w związku z nieprawidłowym działaniem systemu, Departament Cyberbezpieczeństwa prowadzi postępowanie wyjaśniające, którego wyniki przekazuje Inspektorowi Ochrony Danych. Proces ten zapewnia szybkie reagowanie, analizę przyczyn oraz wdrożenie działań naprawczych i prewencyjnych.

W 2025 r. zostało odnotowanych 78 naruszenia ochrony danych osobowych. Zgłoszenia do Prezesa UODO wymagało 72 incydenty, a w 57 przypadkach wystąpił obowiązek poinformowania co najmniej jednego klienta o zaistniałym naruszeniu ochrony danych. W grudniu 2025 został odnotowany incydent u jednego z pośredników kredytowych dotyczący jednocześnie 73 klientów banku. Klienci ci zostali powiadomieni o zdarzeniu. W roku 2024 Bank nie ujawniał informacji o naruszeniach ochrony danych osobowych w ramach wskaźnika S4-3, z uwagi na sposób i zakres stosowanego wówczas podejścia do raportowania niefinansowego.

Większość naruszeń odnotowanych w 2025 roku dotyczyła błędów popełnianych przez pracowników, takich jak omyłkowe przesłanie danych do niewłaściwego odbiorcy czy wydanie dokumentów w formie papierowej innemu klientowi Banku. W takich przypadkach stosowano procedury przewidziane w Instrukcji zarządzania naruszeniami, w tym zgłoszenie incydentu, analizę ryzyka, podjęcie działań naprawczych oraz ukierunkowane szkolenia przypominające dla pracowników, mające na celu ograniczenie ryzyka powtórzenia podobnych błędów w przyszłości.



Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań

S4-4

Alior Bank

Działania dotyczące istotnych wpływów na konsumentów oraz użytkowników końcowych są realizowane w sposób ciągły i systemowy, w oparciu o obowiązujące regulacje wewnętrzne, praktyki rynkowe oraz mechanizmy kontroli i monitorowania skuteczności. Zarządzanie ryzykiem związanym z konsumentami dotyczy przede wszystkim ryzyka reputacji, obejmującym m.in. wizerunek Banku, jakość obsługi klientów, ryzyko operacyjne i sprawy sądowe. Ryzyko to jest ujęte w wewnętrznych ramach zarządzania ryzykiem ESG. W roku sprawozdawczym nie odnotowano poważnych kwestii i naruszeń dotyczących praw człowieka związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi.

Ze względu na brak zidentyfikowanych negatywnych rzeczywistych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych, Bank nie wprowadził celów prowadzących do dalszych usprawnień. Niemniej, Alior Bank podejmuje wszelkie możliwe działania w zakresie ochrony prywatności klientów, w celu zapobiegania potencjalnym naruszeniom. Prowadzone w tym zakresie działania oraz podejście Banku zostało opisane odpowiednio w rozdziałach: S4-1, S4-2, S4-3 oraz Temat własny – Cyberbezpieczeństwo.

Zarządzanie jakością produktów i procesów w odpowiedzi na głos klientów

Alior Bank analizuje reklamacje i zgłoszenia klientów, identyfikując ich przyczyny oraz wdrażając działania naprawcze mające na celu podnoszenie jakości produktów i usług. Działania te obejmują w szczególności:

- monitoring liczby reklamacji,
- opracowywanie szczegółowych raportów reklamacyjnych w przypadku istotnej liczby zgłoszeń dotyczących danego produktu lub procesu,
- formułowanie rekomendacji działań naprawczych i przekazywanie ich właścicielom produktów, procesów oraz systemów IT,
- kontrolę realizacji działań naprawczych oraz powiązanie wyników analiz reklamacji z oceną realizacji celów biznesowych właścicieli produktów i usług,
- prowadzenie badań metodą Tajemniczego Klienta oraz badań jakości kontaktu z klientem.

Działania te wzmacniają rzeczywisty pozytywny wpływ w obszarze dostępu do wysokiej jakości informacji oraz ograniczają ryzyko prawne związane z potencjalnymi naruszeniami przepisów lub zasad konstruowania umów z klientami.



Projektowanie produktów z uwzględnieniem ochrony interesów klientów

Alior Bank zapobiega potencjalnym negatywnym skutkom oferowanych produktów poprzez ich projektowanie zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, rekomendacjami organów nadzorczych, dobrymi praktykami rynkowymi oraz regulacjami wewnętrznymi. Proces tworzenia nowych produktów i usług obejmuje konsultacje z właściwymi jednostkami merytorycznymi Banku, w tym z obszarami odpowiedzialnymi za zgodność regulacyjną i prawną, co ma na celu ochronę interesów klientów przed potencjalnymi szkodami. Podejście to stanowi kluczowy element zarządzania ryzykiem prawnym, ograniczając możliwość wystąpienia roszczeń, sankcji lub kosztów postępowań prawnych.

Zrozumiała komunikacja i dostęp do wysokiej jakości informacji

W Alior Banku prace nad prostą komunikacją rozpoczęły się już w 2019 roku. Dział Relacji z Klientem opiniuje część materiałów przygotowanych przez jednostki biznesowe

i organizuje szkolenia z prostego języka. W 2025 roku odbyły się szkolenia wewnętrzne z trenerem prostego języka oraz z językoznawcami.

Prace nad prostymi i dostępnymi treściami przyspieszyły przed wejściem w życie Polskiego Aktu o Dostępności, który obowiązuje od 28 czerwca 2025 roku. Duża część komunikacji jest już uproszczona, a kolejne treści będą dostosowywane w najbliższych latach. Szczegółowy plan został przygotowany przez jednostki biznesowe i przekazany do Rzecznika Finansowego.

Zwiększanie dostępności produktów i usług dla klientów ze szczególnymi potrzebami

Alior Bank podejmuje działania mające na celu zwiększenie dostępności produktów i usług dla klientów ze szczególnymi potrzebami, wzmacniając rzeczywisty pozytywny wpływ w obszarze dostępu do produktów i usług finansowych. W 2025 roku Bank wdrożył usługę Migam, umożliwiającą kontakt ze zdalnym tłumaczem polskiego języka migowego zarówno w oddziałach i placówkach partnerskich, jak i za pośrednictwem infolinii.



Dodatkowo w 93 oddziałach własnych nowego formatu zainstalowano pętle indukcyjne wspierające osoby korzystające z aparatów słuchowych oraz słuchawki dla osób niedosłyszających. Bank zaktualizował również informacje o dostępności oddziałów, placówek partnerskich i bankomatów na stronie internetowej, umożliwiając klientom zapoznanie się z nimi jeszcze przed wizytą.

Dostępność cyfrowa produktów i usług

Cyfrowe produkty i usługi Alior Banku są dostosowywane do przepisów w zakresie dostępności cyfrowej, zarówno w odniesieniu do już istniejących, jak i nowo projektowanych rozwiązań. Działania te mają na celu zapewnienie dostępności usług dla wszystkich klientów, niezależnie od wieku i ograniczeń funkcjonalnych, oraz ograniczenie ryzyka wykluczenia cyfrowego.

Monitorowanie satysfakcji klientów i skuteczności działań

Alior Bank cyklicznie prowadzi badania Net Promoter Score (NPS), które stanowią kluczowe narzędzie monitorowania satysfakcji i lojalności klientów. Na podstawie wyników badań formułowane są rekomendacje dla jednostek biznesowych dotyczące dalszego wzmacniania pozytywnego wpływu na klientów. Wyniki NPS są kwartalnie prezentowane na spotkaniach z Dyrektorami Zarządzającymi i Właścicielami Produktów, co zapewnia ich wykorzystanie w procesach decyzyjnych.

Odpowiedzialne praktyki marketingowe i zarządzanie ryzykiem reputacyjnym

Materiały marketingowe Alior Banku są przygotowywane we współpracy z departamentami produktowymi oraz właściwymi jednostkami Centrali, a następnie podlegają opiniowaniu zgodnie z procedurą „Zasady opiniowania materiałów reklamowych w Alior Banku”. Zasady te określają m.in. konieczność zbadania materiałów pod kątem

greenwashingu, misselingu oraz zgodności z Ustawą o ochronie konkurencji i konsumentów, Ustawą o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji, Ustawą o przeciwdziałaniu nieuczciwym praktykom rynkowym, Ustawą o radiofonii i telewizji. Dodatkowo Departament Prawny prowadzi półroczne, niezależne kontrole wdrożonych materiałów reklamowych.

Założenia kampanii marketingowych są weryfikowane pod kątem potencjalnego wpływu na ryzyko reputacyjne, co ogranicza ryzyko utraty zaufania klientów i interesariuszy w wyniku nieodpowiedzialnych praktyk marketingowych lub sprzedażowych.



Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

S4-5

W Grupie Kapitałowej Alior Banku nie funkcjonowały w 2025 roku spójne dla wszystkich spółek cele, zgodne z minimalnymi wymogami dotyczącymi ujawniania informacji ESRS, dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami.

Alior Bank

Alior Bank zarządza istotnymi wpływami wobec klientów poprzez zestaw działań, praktyk operacyjnych oraz rozwiązań organizacyjnych, ukierunkowanych na zapewnienie wysokiej jakości relacji z klientami oraz odpowiedzialnego oferowania produktów i usług finansowych.

- wspieranie klientów w wyjaśnianiu trudnych, skomplikowanych oraz wielowątkowych spraw na każdym etapie relacji z Bankiem, realizowane m.in. poprzez funkcjonowanie Rzecznika Klienta Alior Banku;
- prowadzenie uczciwej i prostej komunikacji z klientami oraz działań edukacyjnych, w szczególności w zakresie digitalizacji, bezpieczeństwa oraz korzystania z usług finansowych, realizowanych zgodnie z Zasadami odpowiedzialnego marketingu;

- zapewnienie zgodności produktów i procesów z oczekiwaniami i potrzebami klientów, przy jednoczesnym zachowaniu zgodności z wymogami regulacyjnymi oraz wewnętrznymi procedurami Banku, w tym poprzez stosowanie Procedury wprowadzania, zmiany i wycofywania produktów i usług, obejmującej m.in. analizę potrzeb klienta, analizę rynku, dochodowości oraz niesystematyzowanych zmiennych.

Bank nie ustanowił mierzalnych i terminowych celów w rozumieniu ESRS w odniesieniu do powyższych działań. Podejście Banku opiera się na ciągłym doskonaleniu procesów oraz reagowaniu na sygnały płynące z relacji z klientami, a nie na realizacji zdefiniowanych targetów.

Źródłem informacji wykorzystywanych do projektowania i modyfikacji działań są w szczególności badania fokusowe, ankiety, informacje przekazywane przez jednostki organizacyjne odpowiedzialne za kontakt z klientami oraz informacje publikowane przez Alior Bank.

Monitorowanie skuteczności podejmowanych działań odbywa się w sposób procesowy, w szczególności poprzez weryfikację realizacji planów naprawczych przez właścicieli produktów i usług oraz analizę informacji zwrotnych od klientów.



ALIOR
BANK

Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju

IV

Informacje związane z łaodem korporacyjnym





POSTĘPOWANIE W BIZNESIE

ESRS G1

Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna

G1-1

Rozwój kultury korporacyjnej

Kultura korporacyjna Alior Banku stanowi fundament realizacji strategii „Alior Bank. Albo nic” na lata 2025–2027 i jest integralnym elementem systemu ładu korporacyjnego. Bank kształtuje ją w oparciu o wartości etyczne, odpowiedzialność społeczną, przejrzystość procesów decyzyjnych oraz poszanowanie praw człowieka i zasad zrównoważonego rozwoju. Kultura organizacyjna wspiera budowę zaufania interesariuszy, długoterminową stabilność biznesową oraz odporność organizacji na ryzyka niefinansowe.

Ramy polityk i dokumentów kształtujących kulturę korporacyjną

Podstawę kultury korporacyjnej Alior Banku stanowią formalne regulacje wewnętrzne, które określają standardy postępowania pracowników, kadry menedżerskiej oraz organów Banku. Kluczowym dokumentem w tym zakresie jest Kodeks Etyki Alior Banku, który definiuje zasady uczciwości, rzetelności, odpowiedzialności i profesjonalizmu w relacjach z klientami, pracownikami, partnerami biznesowymi oraz innymi interesariuszami.

Kodeks Etyki uzupełniany jest przez szereg polityk i procedur, w tym w szczególności:

- Politykę zgłaszania naruszeń i ochrony sygnalistów, wdrażaną przez Radę Nadzorczą,
- Politykę Praw Człowieka, wdrażaną przez Zarząd,
- Politykę środowiska pracy wolnego od niepożądanych zachowań, wdrażaną przez Zarząd,
- Politykę Różnorodności, wdrażaną przez Zarząd,
- Politykę przeciwdziałania korupcji oraz inne regulacje dotyczące przeciwdziałania korupcji, konfliktom interesów oraz nieuczciwym praktykom sprzedażowym opisanym szerszej w G1-3.

Dokumenty te tworzą spójne ramy zarządzania etyką i kulturą organizacyjną, zapewniając zgodność działań Banku z obowiązującymi przepisami prawa, standardami rynkowymi oraz oczekiwaniami interesariuszy.

Promowanie etycznych postaw i odpowiedzialnego postępowania

Alior Bank aktywnie promuje kulturę etyczną poprzez działania prewencyjne, edukacyjne i komunikacyjne. Pracownicy są regularnie informowani o obowiązujących zasadach etycznych, a kluczowe regulacje dostępne są w wewnętrznych systemach informacyjnych Banku. Elementem budowania kultury odpowiedzialności jest również system szkoleń (zarówno obowiązkowych, jak i uzupełniających) obejmujących m.in. zagadnienia etyki, przeciwdziałania nadużyciom, ochrony danych osobowych oraz cyberbezpieczeństwa.

W Banku obowiązują Zasady szkoleń i rozwoju, które są dokumentem opisującym działania szkoleniowe i rozwojowe w organizacji. Obejmują swoim zakresem zarówno szkolenia

e-learningowe oraz realizowane w pozostałych formach w ramach ścieżek on-onboardingowych, jak również szkolenia rozwojowe finansowane z budżetu HR w ramach projektów centralnych czy Puli rozwojowej. Dokument określa zasady logistyki szkoleń, rozliczania delegacji szkoleniowych oraz współpracy z komórkami organizacyjnymi Banku w zakresie zlecenia realizacji czy organizacji szkoleń.

Funkcjonujący w Banku system zgłaszania naruszeń umożliwia bezpieczne, poufne i anonimowe zgłaszanie nieprawidłowości. Mechanizm ten wzmacnia kulturę zaufania, odpowiedzialności i otwartości, a także ogranicza ryzyko wystąpienia naruszeń etycznych, prawnych lub reputacyjnych.

W spółce przeprowadzane są coroczne szkolenie antykorupcyjne, którego ukończenie wymagane jest od wszystkich pracowników banku. Bank posiada szkolenie e-learningowe dotyczące przeciwdziałania korupcji, udostępnione w 2024 r. Bank nie identyfikuje stanowisk szczególnie narażonych na ryzyka korupcyjne.

Kultura organizacyjna a cele społeczne Banku

Kultura korporacyjna Alior Banku wspiera realizację celów strategicznych w obszarze społecznym, w szczególności poprzez:

- promowanie różnorodności, równości i włączenia, w tym dążenie do zwiększenia udziału kobiet w kadrze kierowniczej oraz ograniczania luki płacowej,
- tworzenie bezpiecznego i inkluzywnego środowiska pracy, wolnego od dyskryminacji, mobbingu i innych niepożądanych zachowań,
- wzmacnianie zaangażowania pracowników poprzez dialog, badania satysfakcji oraz rozwój kompetencji, w tym transformację organizacji w oparciu o metodyki Agile,
- rozwijanie wrażliwości społecznej poprzez wolontariat pracowniczy oraz inicjatywy

edukacyjne, w tym programy z zakresu edukacji finansowej i cyberbezpieczeństwa.

Kultura korporacyjna a ład korporacyjny i integracja ESG

W obszarze ładu korporacyjnego kultura organizacyjna Alior Banku sprzyja odpowiedzialnym procesom decyzyjnym oraz integracji czynników ESG z systemem zarządzania. Zasady etyczne i wartości organizacyjne są uwzględniane w:

- procesach zarządczych i zakupowych, w tym poprzez wprowadzanie kryteriów ESG do współpracy z placówkami partnerskimi i wybranymi kategoriami zakupów,
- systemie motywacyjnym kadry menedżerskiej, który uwzględnia realizację celów ESG,
- realizacji Transformacji Cyfrowej 2.0, postrzeganej jako element nowoczesnego ładu korporacyjnego, zwiększający przejrzystość, efektywność i odporność operacyjną Banku.

Rola organów nadzorczych w kształtowaniu kultury korporacyjnej

Kultura korporacyjna Alior Banku jest traktowana jako proces dynamiczny, podlegający regularnej ocenie i doskonaleniu w odpowiedzi na zmieniające się uwarunkowania regulacyjne, rynkowe i społeczne.

Za kształtowanie i utrzymanie kultury korporacyjnej odpowiada Zarząd oraz Rada Nadzorcza Alior Banku, przy wsparciu kadry menedżerskiej oraz jednostek odpowiedzialnych za compliance, HR i zarządzanie ryzykiem.

Członkowie Zarządu i rady nadzorczej posiadają fachową wiedzę dotyczącą postępowania w biznesie oraz ładu korporacyjnego. W Banku obowiązują regulacje w zakresie doboru



i oceny odpowiedniości członków organów, których celem jest m.in. realizacja obowiązków wynikających z przepisów prawa oraz wspieranie realizacji strategii Banku poprzez zapewnienie, aby funkcje członków organów były pełnione przez osoby posiadające kompetencje, umiejętności i doświadczenie odpowiednie do pełnionych przez nich funkcji i powierzonych im obowiązków, a także dawały rękojmię należytego wykonywania tych obowiązków.

W tym zakresie Bank rekrutuje i dobiera osoby do pełnienia funkcji w obu organach w oparciu o Metodę doboru i oceny odpowiedniości członków organów podmiotów nadzorowanych przez Komisję Nadzoru Finansowego. Zakres oceny związany z posiadanymi przez członków organów kompetencjami jest weryfikowany na etapie doboru kandydatów, a następnie podlega corocznemu przeglądowi poziomu kompetencji.

Zgłaszanie obaw przez pracowników

Alior Bank

Mechanizmy identyfikowania, zgłaszania i badania obaw dotyczących niezgodnego z prawem zachowania lub zachowania sprzecznego z zasadami wewnętrznymi zostały uregulowane w Grupie Kapitałowej Alior Banku na poziomie poszczególnych spółek. Zarówno Alior Bank, jak i Alior Leasing podlegają wymogom prawnym w zakresie ochrony sygnalistów.

Wszystkich pracowników Alior Banku obowiązuje Polityka zgłaszania naruszeń i ochrony sygnalistów, wdrażana przez Radę Nadzorczą, oraz Procedura postępowania w przypadku otrzymania zgłoszenia naruszenia. Postępowanie w sprawie nieprawidłowości w środowisku pracy zostało uregulowane w Polityce środowiska pracy wolnego od niepożądanych zachowań w Alior Bank S.A. oraz Procedurze postępowania dotyczącego zgłoszenia niepożądanych zachowań w Alior Banku.

Celem Polityki zgłaszania naruszeń i ochrony sygnalistów jest zapobieganie nieprawidłowościom, które mogą wystąpić w miejscu pracy w zakresie wskazanym w Ustawie o ochronie sygnalistów z dnia 14.06.2024 r. oraz w Kodeksie Etyki. Osobie ubiegającej się o zatrudnienie, informacje o procedurze zgłoszeń wewnętrznych przekazuje się na etapie rekrutacji.

Każdy pracownik, który powziął uzasadnione podejrzenie powstania nieprawidłowości, powinien dokonać stosownego zgłoszenia na gruncie postanowień wynikających z Polityki. W przypadku uzasadnionego podejrzenia wystąpienia naruszenia, Sygnalista ma prawo skorzystać z wewnętrznego kanału zgłoszeń. Polityka wskazuje kanały zgłaszania informacji o ewentualnych naruszeniach, zapewniające bezpieczeństwo zgłoszenia, w tym jego poufność i anonimowość. Pracownicy mogą skorzystać z:

- dedykowanego numeru telefonu zapewniającego bezpieczeństwo zgłoszenia, w tym jego poufność i anonimowość,
- wewnętrznego systemu teleinformatycznego (elektroniczny adres e-mail dedykowany do zgłoszeń);
- formy pisemnej poprzez wykorzystanie korespondencji tradycyjnej;
- spotkania bezpośredniego lub wysłania zgłoszenia do Prezesa Zarządu.

Ostateczny wybór trybu zgłoszenia należy do pracownika. W przypadku zgłoszenia o możliwych nieprawidłowościach dotyczących członka Zarządu zawiadomienie należy kierować korespondencyjnie, „do rąk własnych” do członków Rady Nadzorczej.

Sygnalista może dokonać zgłoszenia zewnętrznego bez uprzedniego dokonania zgłoszenia wewnętrznego. Zgłoszenie zewnętrzne jest przyjmowane przez Rzecznika Praw Obywatelskich (RPO) albo organ publiczny



oraz – w stosownych przypadkach – przez instytucje, organy lub jednostki organizacyjne Unii Europejskiej. Zgłoszenie zewnętrzne do RPO może zostać przesłane na adres biurorzecznika@brpo.gov.pl.

Zgodnie z Polityką, Prezes Zarządu Alior Banku po otrzymaniu zgłoszenia wyznacza pracowników lub jednostki organizacyjne Banku odpowiedzialne za podejmowanie, koordynowanie i weryfikację zgłoszenia oraz podejmowanie działań następnych. W działaniach tych wspiera go Departament Zgodności. Pracownicy Departamentu Zgodności wstępnie analizują otrzymane zgłoszenia i rekomendują dalszy tryb postępowania. Dobór trybu postępowania jest uzależniony od obszaru zgłoszenia, którego ono dotyczy, i jest realizowany zgodnie z Procedurą postępowania w przypadku otrzymania zgłoszenia naruszenia lub Procedurą postępowania dotyczącego zgłoszenia niepożądanych zachowań w Alior Banku w przypadku zgłoszeń dotyczących środowiska pracy.

Polityka zobowiązuje pracowników uczestniczących w procesie przyjmowania oraz rozpatrywania zgłoszeń do zachowania rzetelności i bezstronności, przeprowadzania i protokołowania rozmów wyjaśniających, zbierania dokumentacji niezbędnej dla postępowania oraz wypracowania stanowiska zawierającego analizę zdarzeń, ocenę zasadności rozpatrywanego zgłoszenia oraz wnioski i rekomendacje dalszych działań. Raport końcowy z przeprowadzonych czynności wyjaśniających przekazywany jest do ograniczonej, wyznaczonej grupy odbiorców zgodnie z postanowieniami Polityki.

Jeżeli w wyniku przeprowadzonego postępowania wydano rekomendacje działań naprawczych, komórka wskazana jako właściciel danej rekomendacji jest stale monitorowana pod kątem sposobu realizacji oraz terminu realizacji rekomendacji. Postępowania wyjaśniające objęte są obowiązkiem zachowania poufności

w zakresie wszelkich informacji ujawnionych – zarówno w trakcie postępowania, jak i po jego zakończeniu. Do zachowania poufności obowiązana jest każda z osób uczestniczących w wyżej wymienionych postępowaniach (w tym strony postępowania i świadkowie), o czym jest ona każdorazowo informowana przez osoby prowadzące postępowanie wyjaśniające.

Polityka zgłaszania naruszeń i ochrony sygnalistów wprowadza jednoznaczny zakaz jakichkolwiek działań odwetowych wobec sygnalistów oraz osób, które uczestniczą w postępowaniach w charakterze świadka. Zakaz dotyczy również pracowników, którzy pomagali sygnalistom w dokonaniu zgłoszenia, osób powiązanych ze zgłoszeniem oraz realizujących czynności wyjaśniające. Zakaz działań odwetowych obowiązuje także, jeżeli w toku rozpoznania okaże się, że zgłoszenie, pomimo dokonania w dobrej wierze, było bezzasadne.

Alior Bank opublikował Politykę na swojej stronie internetowej oraz edukuje pracowników w zakresie jej przepisów z wykorzystaniem wewnętrznej komunikacji, cyklicznie wydawanych biuletynów compliance a także w ramach wydarzeń organizowanych dla wszystkich pracowników w ramach akcji Tydzień Compliance. Pracownicy mają zapewnione szkolenia dotyczące kanałów i sposobu zgłaszania naruszeń oraz przysługujących im środków ochrony. Każda osoba zaczynająca pracę w organizacji obowiązkowo uczestniczy w szkoleniu „Zarządzanie ryzykiem braku zgodności” oraz składa oświadczenie potwierdzające zapoznanie się z Polityką zgłaszania naruszeń i ochrony sygnalistów.

W 2025 roku trwały prace nad wdrożeniem dedykowanego modułu dotyczącego zgłaszania naruszeń i ochrony sygnalistów. Planowe wdrożenie modułu odbędzie się w 2026 roku.

Osoby przyjmujące zawiadomienia o potencjalnych nieprawidłowościach oraz badające zgłoszenie od sygnalisty, to pracownicy z wieloletnim stażem pracy oraz dużym doświadczeniem w prowadzeniu postępowań wyjaśniających, którzy w ramach wykonywania obowiązków w dotychczasowej karierze zawodowej przeszli liczne szkolenia w zakresie technik postępowań oraz prowadzenia wywiadów bezpośrednich.

Polityka środowiska pracy wolnego od niepożądanych zachowań¹⁴ oraz Procedura postępowania dotycząca zgłaszania niepożądanych zachowań¹⁵ określają tryb postępowania Komisji Etyki w przypadku otrzymania zgłoszenia o występowaniu niepożądanych zachowań, w tym m.in. dyskryminacji, mobbingu, molestowania i molestowania seksualnego. Stałymi członkami Komisji Etyki są osoby z doświadczeniem zawodowym w zakresie relacji pracowniczych oraz wykształceniem gwarantującym właściwą jakość realizacji zadań merytorycznych w postępowaniach wyjaśniających. Bank stale podnosi kwalifikacje tych osób w zakresie kompetencji niezbędnych do obsługi zgłoszeń pracowników.

Prowadząc postępowanie, Komisja kieruje się zasadą bezstronności, a jej zadaniem jest obiektywna weryfikacja okoliczności podanych przez zgłaszającego oraz ewentualne wydanie stosownych decyzji mających na celu doprowadzenie środowiska pracy do stanu pożądanego z punktu widzenia regulacji zewnętrznych i wewnętrznych. Wszystkie czynności wyjaśniające, realizowane przez Komisję Etyki, uwzględniają dobro prowadzonego postępowania oraz dobra osobiste wszystkich osób biorących udział w czynnościach wyjaśniających.

Zgodnie z Procedurą, skargi dotyczące zachowań niepożądanych mogą być składane – poprzez e-mail: etyka@alior.pl oraz na adres pocztowy Alior Banku. Każda skarga jest po wstępnej weryfikacji rozpatrywana przez

odrębnie powołaną dla każdego postępowania Komisję Etyki powoływaną przez Dyrektora Zarządzającego Pionem HR.

Zgłoszenie dotyczące Dyrektora Zarządzającego Pionem HR podlega niezwłocznemu przekazaniu Członkowi Zarządu nadzorującemu Pion HR, który ustala skład Komisji Etyki, jak również obejmuje nadzorem prowadzone przez nią postępowanie wyjaśniające. Zgłoszenie dotyczące Członka Zarządu Banku podlega niezwłocznemu przekazaniu Radzie Nadzorczej Banku, która wyznacza członków Komisji Etyki. W stosunku do Komisji Etyki powołanej przez Radę Nadzorczą Banku odpowiednie zastosowanie mają przepisy dotyczące Komisji Etyki oraz jej członków. Przy wyznaczaniu członków Komisji Etyki, Rada Nadzorcza Banku uwzględnia potencjalny konflikt interesów wynikający z podległości służbowej lub może skorzystać z możliwości zlecenia przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego podmiotowi zewnętrznemu, w szczególności, gdy charakter zgłoszenia może wskazywać na wystąpienie potencjalnego konfliktu interesów, którym trudno jest zarządzić w ramach struktur wewnętrznych Banku.

Po przeprowadzeniu czynności wyjaśniających Komisja Etyki ocenia zasadność zgłoszenia oraz przygotowuje raport końcowy zawierający rozpoznanie sprawy i rekomendacje działań. Dokument ten jest prezentowany m.in. Prezesowi Zarządu oraz Członkowi Zarządu właściwemu dla badanej skargi, w celu podjęcia dalszych czynności zgodnie z rekomendacją. Bank planuje wprowadzenie w 2026 roku ankiety dla osób korzystających z wewnętrznego kanału zgłaszania nieprawidłowości, aby monitorować jego skuteczność.

¹⁴Polityka środowiska pracy wolnego od niepożądanych zachowań

¹⁵Procedura postępowania dotycząca zgłaszania niepożądanych zachowań



Alior Leasing

W Alior Leasing kwestia identyfikowania, zgłaszania i badania obaw dotyczących niezgodnego z prawem zachowania lub zachowania sprzecznego z zasadami wewnętrznymi uregulowane zostały w Polityce zgłaszania naruszeń i ochrony sygnalistów w Alior Leasing¹⁶, Kodeksie Etyki oraz Polityce zarządzania konfliktem interesów. Zgodnie z tymi regulacjami, pracownicy Alior Leasing mogą zgłaszać naruszenia zasad etycznych:

- wysyłając e-mail na adres etyka@aliorleasing.pl lub sygnalisci@aliorleasing.pl
- poprzez korespondencję tradycyjną kierowaną do jednostki Compliance,
- osobiście do pracowników jednostki Compliance.

W przypadku gdy zgłoszenie dotyczy Członka Zarządu Spółki, zawiadomienie należy kierować korespondencyjnie, do rąk własnych Członków Rady Nadzorczej.

Zgodnie z Polityką zgłaszania naruszeń i ochrony sygnalistów w Alior Leasing rozpatrywanie zgłoszenia może odbywać się w trzech trybach:

- uproszczonym – w rozpatrzeniu zgłoszenia bierze udział dwóch pracowników Jednostki Compliance. W tym trybie możliwe jest rozpatrywanie zgłoszeń naruszeń dotyczących kwestii związanych z obszarem Compliance, w szczególności uregulowanych w Polityce Zgodności Alior Leasing, Kodeksie Etyki Alior Leasing oraz Polityce Zarządzania Konfliktem Interesów Alior Leasing,
- podstawowym – w którym zgłoszenie jest rozpatrywane przez Zespół Rozpatrujący w podstawowym składzie,
- eksperckim – wymaga powołania do Zespołu Rozpatrującego osób z jednostek organizacyjnych, merytorycznie odpowiedzialnych za



obszar związany ze zgłoszeniem. Tryb ten stosowany jest w przypadku zgłoszeń skomplikowanych, w których konieczna jest wiedza ekspercka z danego obszaru.

Przy rozpatrywaniu zgłoszenia, członków Zespołu Rozpatrującego obowiązują zasady m.in. poufności, obiektywności, bezstronności oraz niezależności. Zadaniem Zespołu jest przeprowadzenie dokładnej analizy zdarzeń, obiektywna ocena zasadności zgłoszenia oraz przygotowanie dla Zarządu Spółki Alior Leasing raportu zawierającego ustalenia i rekomendacje dalszych działań.

Podobnie jak w Alior Banku, regulacje przyjęte w Alior Leasing zakazują jakichkolwiek działań odwetowych m.in. wobec sygnalistów, świadków postępowania oraz członków Zespołu Rozpatrującego.

Polityka zgłaszania naruszeń i ochrony sygnalistów w Alior Leasing jest opublikowana na stronach internetowych spółki oraz – wraz z Kodeksem Etyki i procedurami dotyczącymi przeciwdziałania konfliktowi interesów – w systemie intranetowym AL Net.

Alior TFI

W Alior TFI S.A. funkcjonuje formalny, kompleksowy system zgłaszania obaw i nieprawidłowości, oparty na Wewnętrznej procedurze dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych. Procedura ta określa zasady zgłaszania naruszeń, role jednostek odpowiedzialnych za prowadzenie postępowań wyjaśniających oraz tryb komunikacji z sygnalistami.

Zgłoszenia wewnętrzne mogą być składane w formie pisemnej, również anonimowo, poprzez dedykowaną skrzynkę umieszczoną w siedzibie Spółki. Za ich przyjmowanie i analizę odpowiada wyznaczony Członek Zarządu; w sytuacji, gdy zgłoszenie dotyczy tej osoby, rozpatruje je Przewodniczący Rady Nadzorczej. Po wpłynięciu zgłoszenia sygnalista otrzymuje potwierdzenie jego przyjęcia (o ile zgłoszenie nie jest anonimowe), a w przypadku niekompletnych informacji proszony jest o ich uzupełnienie. Postępowanie wyjaśniające prowadzone jest niezwłocznie, a jego wynik przekazywany jest sygnaliście z zachowaniem poufności danych oraz ochrony przed działaniami odwetowymi.

Jeśli zgłoszenie potwierdza naruszenie, Spółka podejmuje działania naprawcze zgodnie z zapisami procedury oraz informuje właściwe osoby wskazane w regulacjach wewnętrznych. Procedura przewiduje również informacje o dostępnych kanałach zgłoszeń zewnętrznych, m.in. do Rzecznika Praw Obywatelskich oraz Komisji Nadzoru Finansowego.

W 2025 roku nie odnotowano żadnych zgłoszeń sygnalistów, co – przy niewielkiej skali działalności oraz bezpośrednim modelu współpracy – potwierdza stabilne funkcjonowanie środowiska pracy oraz skuteczność mechanizmów zarządzania zgodnością.

¹⁶ Polityka zgłaszania naruszeń i ochrony sygnalistów w Alior Leasing



Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie

G1-3

Alior Bank

W Alior Banku przyjęto Politykę przeciwdziałania korupcji¹⁷, która określa zasady postępowania w relacjach wewnętrznych lub w relacjach z klientami, kontrahentami, partnerami biznesowymi Banku lub podmiotami z Grupy Alior Bank. Polityka określa również zasady postępowania na wypadek powzięcia przez Alior Bank informacji o zaistniałych okolicznościach stanowiących czyn korupcyjny w relacjach wewnętrznych lub zewnętrznych.

Zgodnie z Polityką, Bank bezwzględnie przestrzega zasady „zero tolerancji dla korupcji” - nie toleruje działań mających znamiona korupcji i zdecydowanie zwalcza wszelkie jej przejawy we wszystkich obszarach swojej działalności. Polityka jednoznacznie zabrania wszystkim pracownikom oferowania, obiecywania i przyjmowania korzyści majątkowych lub osobistych, zarówno bezpośrednio, jak i pośrednio, oraz jakichkolwiek innych form gratyfikacji niematerialnej. Zabronione jest także stosowanie działań odwetowych wobec osób, które odmówiły przyjęcia lub wręczenia nienależnej korzyści.

Polityka przeciwdziałania korupcji reguluje również zasady współpracy z kontrahentami i partnerami biznesowymi, zasady wręczania i otrzymywania prezentów biznesowych przez pracowników Banku oraz obszar sponsoringu i darowizn. Bank zarządza potencjalnymi oraz rzeczywistymi konfliktami interesów zgodnie z postanowieniami Polityki zarządzania konfliktem interesów¹⁸. Zgodnie z Polityką, funkcja zarządcza jest oddzielona od funkcji kontrolnej. Raportowanie do właściwych organów, tj. do przełożonego oraz Departamentu Zgodności

Regulacji, odbywa się zgodnie z Systemem Informacji Zarządczej obowiązującym w Alior Banku.

Zapisy Konwencji Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji zostały uwzględnione przez Bank w Polityce przeciwdziałania korupcji oraz załączniku do niniejszej polityki, tj. w „Programie Przeciwdziałania Korupcji”, jak również w Polityce Weryfikacji Bezpieczeństwa, Polityce Zgłaszania Naruszeń i Ochrony Sygnałistów, Instrukcji Wewnętrznej w sprawie czynności Zespołu Weryfikacji Podmiotów i Nadużyć Wewnętrznych w zakresie zapobiegania oraz wykrywania przestępstw i nadużyć wewnętrznych oraz w Polityce Zarządzania Konfliktem Interesów Znajomości Polityki oraz ukończenia szkolenia antykorupcyjnego wymaga się od wszystkich pracowników Alior Banku.

Zgodnie z Polityką przeciwdziałania korupcji, Bank uznaje, że wszystkie osoby pracujące na jego rzecz – niezależnie od formy współpracy i miejsca w strukturze organizacyjnej – powinny w równym stopniu znać zasady przeciwdziałania korupcji, dlatego szkolenie jest dedykowane wszystkim pracownikom.

Szkolenie określa zasady postępowania mające na celu przeciwdziałanie korupcji w relacjach wewnętrznych oraz relacjach z klientami, kontrahentami i partnerami biznesowymi Banku lub podmiotami z Grupy Alior Bank S.A. i odnosi się do całej działalności Banku. Szkolenie dotyczące przeciwdziałania korupcji obejmuje wszystkich pracowników Banku, w tym członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

W szkoleniu zdefiniowano podstawowe pojęcia dotyczące działań o charakterze korupcyjnym, m.in. korupcję gospodarczą, korzyść osobistą, płatną protekcję, wymuszenie, oszustwo, a także przedstawiono liczne przykłady sytuacji mogących wskazywać na ryzyko korupcji, w tym w obszarze współpracy z kontrahentami, polityki prezentowej, sponsoringu i darowizn,

¹⁷ Polityka przeciwdziałania korupcji

¹⁸ Polityka zarządzania konfliktem interesów



udziału Banku w zamówieniach publicznych oraz postępowania w relacjach wewnętrznych.

Każdy pracownik Banku tak samo odpowiada za przeciwdziałanie zjawisku korupcji i jest zobowiązany w przypadku podejrzenia wystąpienia przypadku korupcji lub próby korupcji do niezwłocznego poinformowania Koordynatora ds. Przeciwdziałania Korupcji na adres naruszenia@alior.pl.

Po ukończeniu szkolenia pracownik oświadcza, że zapoznał się z Polityką przeciwdziałania korupcji i zobowiązuje się do jej bezwzględnego przestrzegania oraz zgłaszania wszelkich podejrzeń dotyczących naruszenia zasad przeciwdziałania korupcji zgodnie z treścią przedmiotowej Polityki.

Od chwili uruchomienia e-learningu na platformie szkolenie ukończyło 3 563 pracowników.

Polityka przeciwdziałania korupcji jest dostępna dla interesariuszy na stronie internetowej spółki, a pracownicy mają do niej dostęp poprzez system intranetowy. Alior Bank cyklicznie przypomina zasady przeciwdziałania korupcji. Każda osoba zatrudniona może zgłaszać informacje o naruszeniach Polityki poprzez kanały opisane w Polityce zgłaszania naruszeń i ochrony sygnalistów, a zasady tej regulacji mają również zastosowanie do prowadzenia postępowań wyjaśniających.

W trakcie ich prowadzenia Alior Bank stosuje zasadę oddzielania funkcji kontrolnych od zarządzających, zgodnie z zasadami wynikającymi z Polityki zarządzania konfliktem interesów. Informacja o wynikach dochodzeń w sprawach związanych z korupcją jest przekazywana organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym zgodnie z obowiązującym Systemem Informacji Zarządczej. Polityka przeciwdziałania korupcji posiada mechanizmy kontrolne, a Bank monitoruje ten obszar poprzez realizowane testy zgodności.

Alior Leasing

W Alior Leasing zasady dotyczące współpracy z kontrahentami, wręczania i przyjmowania prezentów, uczestnictwa w wydarzeniach oraz współpracy z organami publicznymi i instytucjami politycznymi zawarte są w Polityce zarządzania konfliktem interesów. Z tego zakresu w Spółce obowiązuje szkolenie „Compliance”. W kwietniu 2025 po uchwale Rady Nadzorczej została wprowadzona w Spółce Polityka przeciwdziałania korupcji w Alior Leasing sp. z o.o. i spółkach zależnych¹⁹. Polityka zawiera opis ogólnych zasad - także zasad działań sponsoringowych - mających na celu przeciwdziałanie korupcji w relacjach wewnętrznych oraz zewnętrznych a także zasady postępowania na wypadek wystąpienia takich działań.

Pracownicy Spółki mają obowiązek przeciwdziałania korupcji oraz stosowania postanowień Polityki. Pracowników obowiązuje zakaz wręczania i przyjmowania niedozwolonych korzyści, do których należą m.in. gotówka, bony, vouchery, karty przedpłacone, kryptowaluty oraz prezenty o charakterze nieobyczajnym.

Zgodnie z Polityką Spółka nie uczestniczy w zamówieniach publicznych, jeśli istnieje uzasadnione podejrzenie ryzyka korupcji. Jednostka odpowiedzialna za udział w zamówieniach publicznych przed przystąpieniem do procedury musi przeprowadzić analizę ryzyka korupcji. Każdy zidentyfikowany przypadek ryzyka zgłaszany jest do Jednostki Compliance, która dokonuje analizy i wydaje rekomendacje dotyczące dalszego postępowania.



Obowiązujące w Alior Leasing procedury związane z zapobieganiem korupcji – Polityka przeciwdziałania korupcji w Alior Leasing sp. z o.o. i spółkach zależnych, Polityka zgłaszania naruszeń i ochrony sygnalistów w Alior Leasing oraz Polityka zarządzania konfliktem interesów - są dostępne dla pracowników w systemie intranetowym. Polityka zgłaszania naruszeń i ochrony sygnalistów oraz Polityka przeciwdziałania korupcji są również dostępne na stronie internetowej Spółki.

Alior TFI

Alior TFI S.A. nie posiada odrębnej, wyspecjalizowanej polityki dotyczącej przeciwdziałania korupcji, jednak w Spółce funkcjonuje zestaw regulacji wewnętrznych, które skutecznie adresują ryzyka związane z nadużyciami, nieuprawnionym wpływem oraz potencjalnymi zachowaniami korupcyjnymi. Regulacje te tworzą spójne ramy zapobiegania korupcji i wspierają utrzymanie wysokich standardów etycznych.

Kluczowym dokumentem w tym obszarze jest Regulamin Zarządzania Konfliktami Interesów²⁰, który określa mechanizmy identyfikacji, monitorowania i minimalizowania konfliktów interesów, a także zasady postępowania pracowników w przypadku ich wystąpienia. Regulamin ten wprowadza jednoznaczny obowiązek powstrzymywania się od przyjmowania jakichkolwiek korzyści osobistych, w tym prezentów, od klientów i partnerów biznesowych. Zobowiązuje również pracowników do niezwłocznego zgłaszania Inspektorowi Nadzoru wszelkich prób nieuprawnionego wpływu lub działań o charakterze korupcyjnym.

Istotnym elementem systemu antykorupcyjnego jest także Wewnętrzna procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następnych²¹, która zapewnia pracownikom bezpieczne i poufne kanały zgłaszania nieprawidłowości, w tym podejrzeń korupcji.

¹⁹ Polityka przeciwdziałania korupcji w Alior Leasing sp. z o.o. i spółkach zależnych

²⁰ Regulamin Zarządzania Konfliktami Interesów Alior TFI

²¹ Wewnętrzna procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następnych



Procedura ta określa tryb postępowania, ochronę sygnalisty oraz działania następcze podejmowane przez Spółkę.

W listopadzie 2025 r. Spółka wdrożyła również Politykę bezpieczeństwa w Alior TFI S.A.²², która definiuje ogólne ramy zarządzania bezpieczeństwem, obejmujące m.in. przeciwdziałanie przestępczości, wykroczeniom oraz innym czynom zabronionym mogącym oddziaływać na działalność Towarzystwa.

Zestaw obowiązujących regulacji oraz bieżące działania Inspektora Nadzoru i komórki compliance zapewniają całościowe podejście do zapobiegania korupcji i przekupstwu, mimo braku odrębnej, dedykowanej polityki antykorupcyjnej.

Incydenty korupcji lub przekupstwa

G1-4

W okresie sprawozdawczym w GK Alior Bank nie stwierdzono potwierdzonych incydentów korupcji ani przekupstwa, w tym zdarzeń skutkujących wyrokami skazującymi, nałożeniem grzywien lub zastosowaniem sankcji wobec własnych pracowników. W konsekwencji w 2025 roku nie wystąpiły kary finansowe ani inne sankcje z tytułu naruszenia przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa, a także nie było konieczności podejmowania działań naprawczych w odpowiedzi na takie naruszenia.

Liczba wyroków skazujących i kwoty grzywien za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa

Liczba wyroków skazujących za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa	0
Kwoty grzywien za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa	0 PLN
Działania w celu zaradzenia naruszeniom procedur i norm w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu	Nie dotyczy



²² Politykę bezpieczeństwa w Alior TFI S.A.



Cyberbezpieczeństwo

(TEMAT WŁASNY)

Kwestia bezpieczeństwa cyfrowego Grupy Kapitałowej Alior Banku jest w całej organizacji zarządzana w sposób gwarantujący bezpieczeństwo informatyczne i zgodnie z najlepszymi rynkowymi praktykami. Poszczególne rozwiązania stosowane przez podmioty Grupy są dostosowywane do specyfiki działalności spółek.

Alior Bank

Polityki przyjęte w celu zarządzania cyberbezpieczeństwem

Alior Bank zarządza kwestiami cyberbezpieczeństwa w oparciu o kompleksowy System Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji (SZBI) oraz wewnętrzne regulacje i procedury m.in. Politykę Bezpieczeństwa Systemów Teleinformatycznych oraz Strategię cyberbezpieczeństwa Alior Banku na lata 2025-2027, których celem jest zapobieganie rzeczywistym i potencjalnym ryzykom cybernetycznym oraz minimalizowanie ich wpływu na klientów, ciągłość działania i stabilność operacyjną Banku. Dokumenty te odnoszą się do istotnego ryzyka cyberbezpieczeństwa zidentyfikowanego w analizie podwójnej istotności, w szczególności ryzyka niedostępności systemów lub naruszenia bezpieczeństwa danych klientów.

Zakres dokumentów obejmuje wszystkie krytyczne i kluczowe systemy informatyczne Banku, które przetwarzają dane klientów oraz uczestniczą w realizacji transakcji finansowych. Polityki mają zastosowanie do działalności Alior Banku jako operatora usługi kluczowej w rozumieniu ustawy o Krajowym Systemie Cyberbezpieczeństwa i są realizowane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w tym rozporządzeniem DORA oraz rekomendacjami KNF.

Informacje o stanie cyberbezpieczeństwa są monitorowane w sposób ciągły i raportowane do Zarządu.

Działania i zasoby w obszarze cyberbezpieczeństwa

W 2025 roku Alior Bank realizował szereg działań mających na celu ograniczanie ryzyk cybernetycznych oraz zapewnienie odporności operacyjnej. Do kluczowych działań należały:

- ❑ bieżące szacowanie ryzyk cyberbezpieczeństwa oraz funkcjonowanie procedur wczesnego wykrywania zagrożeń i zarządzania incydentami;
- ❑ utrzymywanie i testowanie planów reagowania na incydenty informatyczne, zaprojektowanych w celu minimalizacji wpływu cyberataków na usługi krytyczne i kluczowe;
- ❑ regularne, manualne i automatyczne testy bezpieczeństwa oraz testy podatności wszystkich krytycznych i kluczowych systemów IT;
- ❑ całodobowy (24/7) monitoring infrastruktury bankowej i bezpieczeństwa transakcji klientów;
- ❑ systematyczne szkolenia pracowników w zakresie cyberbezpieczeństwa, w tym obowiązkowe szkolenia wstępne i okresowe oraz kontrolowane testy phishingowe;
- ❑ działania edukacyjne skierowane do klientów, prowadzone za pośrednictwem strony internetowej Banku, aplikacji mobilnej, mediów społecznościowych oraz dedykowanej platformy „Phishing-Sto”.

Działania te obejmują działalność własną Banku i są realizowane w perspektywie ciągłej, z wykorzystaniem zasobów organizacyjnych, technologicznych i kompetencyjnych Alior Banku.



Mierniki w obszarze cyberbezpieczeństwa

Alior Bank stosuje wewnętrzne mierniki do monitorowania skuteczności działań w obszarze cyberbezpieczeństwa, w tym mierniki dotyczące m.in. liczby przeprowadzonych testów bezpieczeństwa, wykrytych i zablokowanych prób cyberataków oraz wyników testów phishingowych. Mierniki te są elementem SZBI i służą bieżącej ocenie poziomu bezpieczeństwa środowiska IT.

Ze względu na charakter informacji oraz wymogi bezpieczeństwa, szczegółowe wartości mierników nie są publicznie ujawniane. Wyniki pomiarów są jednak wykorzystywane wewnętrznie do oceny skuteczności stosowanych zabezpieczeń oraz planowania dalszych działań i są cyklicznie raportowane do Zarządu.

Cele i monitorowanie skuteczności działań

Alior Bank posiada wewnętrzne cele w obszarze cyberbezpieczeństwa, ukierunkowane na zapewnienie wysokiego poziomu ochrony danych i ciągłości działania systemów informatycznych.

Skuteczność działań w obszarze cyberbezpieczeństwa jest monitorowana poprzez:

- ❑ bieżące raportowanie stanu bezpieczeństwa IT do Zarządu,
- ❑ analizę wyników testów bezpieczeństwa i testów phishingowych,
- ❑ przegląd skuteczności reagowania na incydenty oraz aktualizację procedur i materiałów szkoleniowych.

Pomimo braku sformalizowanych, publicznie raportowanych celów, Bank prowadzi ciągłe monitorowanie efektywności działań i dostosowuje środki zaradcze do zmieniającego się krajobrazu zagrożeń cybernetycznych.



Alior Leasing

Polityki przyjęte w celu zarządzania cyberbezpieczeństwem

Alior Leasing stosuje systemy ochrony przed zagrożeniami cybernetycznymi oraz wewnętrzne procedury zapewniające wczesne wykrywanie zagrożeń i ograniczanie ryzyk związanych z cyberbezpieczeństwem. Spółka korzysta z narzędzi szacowania ryzyka w tym obszarze, a kwestie cyberbezpieczeństwa są regularnie raportowane do Zarządu Alior Leasing. Zakres stosowanych rozwiązań obejmuje kluczowe systemy informatyczne wykorzystywane w działalności Spółki. Ze względów bezpieczeństwa operacyjnego Alior Leasing nie ujawnia szczegółowych informacji dotyczących stosowanych zabezpieczeń ani danych o cyberatakach.

Działania i zasoby w obszarze cyberbezpieczeństwa

W 2025 roku Alior Leasing realizował działania obejmujące:

- statyczne testy bezpieczeństwa systemów przed instalacją oraz testy dynamiczne po instalacji, w tym testy realizowane przez podmioty zewnętrzne;
- kwartalne oraz doraźne skany podatności środowiska IT;
- bieżący monitoring systemów, witryn i aplikacji z wykorzystaniem narzędzi klasy SIEM;
- analizę nowych zagrożeń i trendów cybernetycznych oraz dostosowywanie systemów ochrony;
- kwartalne testy phishingowe oraz działania szkoleniowe i informacyjne dla pracowników.

Działania te są realizowane w sposób ciągły i obejmują działalność własną Spółki.

Mierniki w obszarze cyberbezpieczeństwa

Alior Leasing wykorzystuje wewnętrzne mierniki dotyczące m.in. wyników testów bezpieczeństwa, skanów podatności, monitoringu systemów IT oraz testów phishingowych. Mierniki te służą ocenie poziomu ryzyka oraz skuteczności stosowanych zabezpieczeń i są analizowane wewnętrznie. Spółka nie ujawnia szczegółowych danych liczbowych w tym zakresie.

Cele i monitorowanie skuteczności działań

Alior Leasing nie posiada sformalizowanych, publicznie raportowanych celów w obszarze cyberbezpieczeństwa. Skuteczność działań jest monitorowana poprzez regularne raportowanie do Zarządu oraz analizę wyników testów bezpieczeństwa, skanów podatności i testów phishingowych, a także bieżące aktualizowanie stosowanych zabezpieczeń i materiałów szkoleniowych.

Alior TFI

Polityki przyjęte w celu zarządzania cyberbezpieczeństwem

Spółka posiada aktualną politykę cyberbezpieczeństwa²³, wdrożoną poprzez Regulamin Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Środowiska Teleinformatycznego²⁴, który obejmuje m.in. zasady ochrony danych, nadawania i odbierania uprawnień, tworzenia kopii zapasowych, zarządzania incydentami, aktualizacjami, kluczami kryptograficznymi oraz utrzymania ciągłości działania.

Zakres polityki obejmuje działalność Alior TFI w obszarze systemów teleinformatycznych wykorzystywanych w bieżącej działalności operacyjnej. Odpowiedzialność za wdrażanie polityki ponosi Zarząd Spółki, przy wsparciu Departamentu Operacji i Systemów IT. Nadzór strategiczny sprawują Zarząd oraz Komitet ds. Obszaru Bezpieczeństwa Teleinformatycznego. Realizacja polityki jest monitorowana w ramach systemu zarządzania ryzykiem operacyjnym.

Działania i zasoby w obszarze cyberbezpieczeństwa

W 2025 roku Alior TFI podejmował działania ukierunkowane na zapobieganie i ograniczanie ryzyk cybernetycznych, obejmujące:

- regularną identyfikację i ocenę ryzyk ICT oraz ich ujęcie w Rejestrze Ryzyk Operacyjnych;
- raportowanie istotnych zdarzeń teleinformatycznych do funkcji odpowiedzialnej za ryzyko operacyjne;
- bieżące zarządzanie cyberbezpieczeństwem przez Administratora IT, w tym nadawanie i odbieranie uprawnień, monitorowanie incydentów, zarządzanie aktualizacjami oraz nadzór nad infrastrukturą IT;
- wdrożenie i utrzymywanie planów ciągłości działania (BCP) oraz planów odtwarzania danych (DRP);
- realizację testów BCP/DRP co najmniej raz w roku, w tym pełnego testu w 2025 roku obejmującego odtworzenie danych i testowanie procesów biznesowych w trybie awaryjnym;
- obowiązkowe szkolenia z cyberbezpieczeństwa dla wszystkich pracowników.

Działania te dotyczą działalności własnej Alior TFI i są realizowane w sposób ciągły.

Mierniki w obszarze cyberbezpieczeństwa

Alior TFI stosuje wewnętrzne mierniki służące monitorowaniu skuteczności zarządzania cyberbezpieczeństwem, w tym mierniki dotyczące:

- realizacji szkoleń pracowniczych,
- testów ciągłości działania i odtwarzania danych (BCP/DRP),

- testów bezpieczeństwa środowiska teleinformatycznego,
- czasu reakcji na zgłoszone incydenty bezpieczeństwa.

Mierniki te są wykorzystywane do oceny poziomu ryzyka oraz skuteczności stosowanych rozwiązań organizacyjnych i technicznych.

Cele i monitorowanie skuteczności działań

W 2025 roku Alior TFI realizował następujące cele w obszarze cyberbezpieczeństwa oraz monitorował ich wykonanie:

- 100% przeszkolenia pracowników z zakresu cyberbezpieczeństwa – cel osiągnięty;
- przeprowadzenie co najmniej jednego testu BCP/DRP – cel osiągnięty i udokumentowany;
- coroczny test bezpieczeństwa środowiska teleinformatycznego;
- reakcja na incydent bezpieczeństwa w ciągu 24 godzin od zgłoszenia – cel spełniony; w 2025 roku nie odnotowano incydentów wymagających reakcji.

Postępy w realizacji celów są monitorowane przez Zarząd oraz Komitet ds. Obszaru Bezpieczeństwa Teleinformatycznego w ramach bieżącego nadzoru nad ryzykiem operacyjnym.

²³ Polityka cyberbezpieczeństwa Alior TFI

²⁴ Regulamin Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Środowiska Teleinformatycznego



ALIOR
BANK

Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju

V

Załącznik: Dane ilościowe dotyczące Taksonomii UE



DANE ILOŚCIOWE DOTYCZĄCE TAKSONOMII

2025 rok

Podsumowanie kluczowych wskaźników wyników zgodnie z art. 8 Rozporządzenia 2021/2178 (mln zł)

Główny kluczowy wskaźnik efektywności	Aktywa zrównoważone środowiskowo ogółem – Obrót	Aktywa zrównoważone środowiskowo ogółem – Capex	Kluczowy wskaźnik wyników wg KPI Obrotu	Kluczowy wskaźnik wyników wg KPI Capex	% pokrycia (względem aktywów ogółem)	% aktywów wyłączonych z licznika GAR (Artykuł 7(2) i (3) oraz Sekcja I.1.2. Załącznika V)	% aktywów wyłączonych z mianownika GAR (Artykuł 7(I) oraz Sekcja I.2.4. Załącznika V)
Wskaźnik zielonych aktywów w odniesieniu do stanu	1 317,76	1 520,02	1,82%	2,09%	72,14%	19,68%	27,86%
Dodatkowe kluczowe wskaźniki wyników	Zrównoważona środowiskowo działalność ogółem - Obrót	Zrównoważona środowiskowo działalność ogółem - Capex	Kluczowy wskaźnik wynik wg KPI Obrotu	Kluczowy wskaźnik wynik wg KPI Capex	% pokrycia (względem aktywów ogółem)	% aktywów wyłączonych z licznika GAR (Artykuł 7(2) i (3) oraz Sekcja I.1.2. Załącznika V)	% aktywów wyłączonych z mianownika GAR (Artykuł 7(I) oraz Sekcja I.2.4. Załącznika V)
Wskaźnik zielonych aktywów (przepływ)	501,75	509,43	2,90%	2,95%	17,20%	12,59%	0,00%
Portfel handlowy							
Gwarancje finansowe	33,47	0,01	19,60%	0,00%			
Zarządzane aktywa							
Przychody z tytułu opłat i prowizji							

2024 rok

Podsumowanie kluczowych wskaźników wyników zgodnie z art. 8 Rozporządzenia 2021/2178 (mln zł)

Główny kluczowy wskaźnik efektywności	Aktywa zrównoważone środowiskowo ogółem – Obrót	Aktywa zrównoważone środowiskowo ogółem – Capex	Kluczowy wskaźnik wyników wg KPI Obrotu	Kluczowy wskaźnik wyników wg KPI Capex	% pokrycia (względem aktywów ogółem)	% aktywów wyłączonych z licznika GAR (Artykuł 7(2) i (3) oraz Sekcja I.I.2. Załącznika V)	% aktywów wyłączonych z mianownika GAR (Artykuł 7(I) oraz Sekcja I.2.4. Załącznika V)
Wskaźnik zielonych aktywów w odniesieniu do stanu	865,36	1 116,64	1,22%	1,58%	74,72%	20,65%	25,28%
Dodatkowe kluczowe wskaźniki wyników	Zrównoważona środowiskowo działalność ogółem - Obrót	Zrównoważona środowiskowo działalność ogółem - Capex	Kluczowy wskaźnik wynik wg KPI Obrotu	Kluczowy wskaźnik wynik wg KPI Capex	% pokrycia (względem aktywów ogółem)	% aktywów wyłączonych z licznika GAR (Artykuł 7(2) i (3) oraz Sekcja I.I.2. Załącznika V)	% aktywów wyłączonych z mianownika GAR (Artykuł 7(I) oraz Sekcja I.2.4. Załącznika V)
Wskaźnik zielonych aktywów (przepływ)	188,35	188,35	1,25%	1,25%	15,90%	13,77%	0,00%
Portfel handlowy							
Gwarancje finansowe	51,58	10,81	20,96%	4,39%			
Zarządzane aktywa							
Przychody z tytułu opłat i prowizji							

KPI OBRÓT

2025 rok

Wzór 1 - Aktywa na potrzeby obliczania wskaźnika zielonych aktywów – KPI obrót (mln zł)

Całkowita wartość bilansowa [brutto]			Łagodzenie zmian klimatu (CCM)						Adaptacja do zmian klimatu (CCA)				Zasoby wodne i morskie (WTR)				Gospodarka o obiegu zamkniętym (CE)				Zanieczyszczenie (PPC)				Bioróżnorodność (BIO)				OGÓŁEM (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)							
			W tym wobec sektorów istotnych dla systematyki (kwalifikujące się do systematyki)																																	
				W tym zrównoważone środowiskowo (zgodne z systematyką)					W tym zrównoważone środowiskowo (zgodne z systematyką)				W tym zrównoważone środowiskowo (zgodne z systematyką)				W tym zrównoważone środowiskowo (zgodne z systematyką)				W tym zrównoważone środowiskowo (zgodne z systematyką)				W tym zrównoważone środowiskowo (zgodne z systematyką)											
					W tym przeznaczenie wpływów	W tym na rzecz przejścia	W tym wspomagająca			W tym przeznaczenie wpływów	W tym wspomagająca			W tym przeznaczenie wpływów	W tym wspomagająca			W tym przeznaczenie wpływów	W tym wspomagająca			W tym przeznaczenie wpływów	W tym wspomagająca			W tym przeznaczenie wpływów	W tym na rzecz przejścia	W tym wspomagająca								
	Wskaźnik zielonych aktywów - aktywa objęte wskaźnikiem zarówno w liczniku jak i mianowniku	52 768,46	23 624,68	1 316,84	1 242,15	0,00	76,65	36,52	0,86	0,00	0,86	0,03	0,00	0,00	0,00	0,34	0,06	0,03	0,00	4,59	0,00	0,00	0,00	0,78	0,00	0,00	0,00	23 666,95	1 317,76	1 242,18	0,00	77,51				
1	Kredyty i zaliczki, dłużne papiery wartościowe i instrumenty kapitałowe nieprzeznaczone do obrotu kwalifikujące się do obliczania wskaźnika zielonych aktywów	52 768,46	23 624,68	1 316,84	1 242,15	0,00	76,65	36,52	0,86	0,00	0,86	0,03	0,00	0,00	0,00	0,34	0,06	0,03	0,00	4,59	0,00	0,00	0,00	0,78	0,00	0,00	0,00	23 666,95	1 317,76	1 242,18	0,00	77,51				
2	Przedsiębiorstwa finansowe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
3	Instytucje kredytowe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
4	Kredyty i zaliczki	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
5	Dłużne papiery wartościowe, w tym deklaracja o przeznaczeniu wpływów	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
6	Instrumenty kapitałowe	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00					
7	Inne instytucje finansowe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
8	w tym firmy inwestycyjne	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
9	Kredyty i zaliczki	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
10	Dłużne papiery wartościowe, w tym deklaracja o przeznaczeniu wpływów	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
11	Instrumenty kapitałowe	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00					
12	w tym spółki zarządzające aktywami	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
13	Kredyty i zaliczki	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
14	Dłużne papiery wartościowe, w tym deklaracja o przeznaczeniu wpływów	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
15	Instrumenty kapitałowe	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00					
16	w tym zakłady ubezpieczeń	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
17	Kredyty i zaliczki	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
18	Dłużne papiery wartościowe, w tym deklaracja o przeznaczeniu wpływów	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
19	Instrumenty kapitałowe	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00					
20	Przedsiębiorstwa niefinansowe	1 544,46	236,43	99,83	25,14	0,00	76,65	36,52	0,86	0,00	0,86	0,03	0,00	0,00	0,00	0,34	0,06	0,03	0,00	4,59	0,00	0,00	0,00	0,78	0,00	0,00	0,00	278,70	100,74	25,17	0,00	77,51				
21	Kredyty i zaliczki	1 544,46	236,43	99,83	25,14	0,00	76,65	36,52	0,86	0,00	0,86	0,03	0,00	0,00	0,00	0,34	0,06	0,03	0,00	4,59	0,00	0,00	0,00	0,78	0,00	0,00	0,00	278,70	100,74	25,17	0,00	77,51				

[illegible]

[illegible]



			Łagodzenie zmian klimatu (CCM)					Adaptacja do zmian klimatu (CCA)				Zasoby wodne i morskie (WTR)			Gospodarka o obiegu zamkniętym (CE)				Zanieczyszczenie (PPC)				Bioróżnorodność (BIO)				OGÓŁEM (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)								
			W tym wobec sektorów istotnych dla systematyki (kwalifikujące się do systematyki)																																
				W tym zrównoważone środowiskowo (zgodne z systematyką)					W tym zrównoważone środowiskowo (zgodne z systematyką)				W tym zrównoważone środowiskowo (zgodne z systematyką)				W tym zrównoważone środowiskowo (zgodne z systematyką)				W tym zrównoważone środowiskowo (zgodne z systematyką)				W tym zrównoważone środowiskowo (zgodne z systematyką)										
					W tym przeznaczenie wpływów	W tym na rzecz przejścia	W tym wspomagająca			W tym przeznaczenie wpływów	W tym wspomagająca			W tym przeznaczenie wpływów	W tym wspomagająca			W tym przeznaczenie wpływów	W tym wspomagająca			W tym przeznaczenie wpływów	W tym wspomagająca			W tym przeznaczenie wpływów	W tym na rzecz przejścia	W tym wspomagająca							
22	Dłużne papiery wartościowe, w tym deklaracja o przeznaczeniu wpływów	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
23	Instrumenty kapitałowe	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	
24	Gospodarstwa domowe	49 057,00	20 774,44	756,88	756,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					0,00	0,00	0,00	0,00									20 774,44	756,88	756,88	0,00	0,00	0,00	0,00	
25	w tym kredyty zabezpieczone nieruchomościami mieszkalnymi	21 221,74	20 405,13	756,88	756,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					0,00	0,00	0,00	0,00									20 405,13	756,88	756,88	0,00	0,00	0,00	0,00	
26	w tym kredyty na renowację budynków	369,31	369,31	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					0,00	0,00	0,00	0,00									369,31	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
27	w tym kredyty na pojazdy silnikowe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00																					0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
28	Finansowanie samorządów terytorialnych	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
29	Finansowanie mieszkalnictwa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
30	Inne finansowanie samorządów terytorialnych	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
31	Zabezpieczenie uzyskane przez przejęcie: nieruchomości mieszkalnych i komercyjnych	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
32	Aktywa wyłączone z licznika przy obliczaniu wskaźnika zielonych aktywów (uwzględnione w mianowniku)	19 565,63																																	
33	Przedsiębiorstwa finansowe i niefinansowe	15 633,63																																	
34	MŚP i przedsiębiorstwa niefinansowe (niebędące MŚP) niepodlegające obowiązkowi ujawniania informacji niefinansowych zgodnie z dyrektywą w sprawie sprawozdawczości niefinansowej	15 633,55																																	
35	Kredyty i zaliczki	15 558,19																																	
36	w tym kredyty zabezpieczone nieruchomościami komercyjnymi	0,00																																	
37	w tym kredyty na renowację budynków	0,00																																	
38	Dłużne papiery wartościowe	0,00																																	
39	Instrumenty kapitałowe	75,36																																	

[illegible]

2025 rok

Wzór 2 – Informacje sektorowe na temat wskaźnika zielonych aktywów – KPI Obrót (mln zł)

[illegible]

2024 rok

Wzór 2 – Informacje sektorowe na temat wskaźnika zielonych aktywów – KPI Obrót (mln zł)

Podział według sektorów – 4-cyfrowy poziom NACE (kod i etykieta)	Łagodzenie zmian klimatu (CCM)				Adaptacja do zmian klimatu (CCA)				Zasoby wodne i morskie (WMR)				Gospodarka o obiegu zamkniętym (CE)				Zanieczyszczenie (PPC)				Bioróżnorodność i ekosystemy (BIO)				Ogółem (CCM + CCA + WMR + CE + PPC + BIO)			
	Przedsiębiorstwa niefinansowe (podlegające dyrektywie w sprawie sprawozdawczości niefinansowej)		MŚP i inne przedsiębiorstwa niefinansowe niepodlegające dyrektywie w sprawie sprawozdawczości		Przedsiębiorstwa niefinansowe (podlegające dyrektywie w sprawie sprawozdawczości niefinansowej)		MŚP i inne przedsiębiorstwa niefinansowe niepodlegające dyrektywie w sprawie sprawozdawczości		Przedsiębiorstwa niefinansowe (podlegające dyrektywie w sprawie sprawozdawczości niefinansowej)		MŚP i inne przedsiębiorstwa niefinansowe niepodlegające dyrektywie w sprawie sprawozdawczości		Przedsiębiorstwa niefinansowe (podlegające dyrektywie w sprawie sprawozdawczości niefinansowej)		MŚP i inne przedsiębiorstwa niefinansowe niepodlegające dyrektywie w sprawie sprawozdawczości		Przedsiębiorstwa niefinansowe (podlegające dyrektywie w sprawie sprawozdawczości niefinansowej)		MŚP i inne przedsiębiorstwa niefinansowe niepodlegające dyrektywie w sprawie sprawozdawczości		Przedsiębiorstwa niefinansowe (podlegające dyrektywie w sprawie sprawozdawczości niefinansowej)		MŚP i inne przedsiębiorstwa niefinansowe niepodlegające dyrektywie w sprawie sprawozdawczości		Przedsiębiorstwa niefinansowe (podlegające dyrektywie w sprawie sprawozdawczości niefinansowej)		MŚP i inne przedsiębiorstwa niefinansowe niepodlegające dyrektywie w sprawie sprawozdawczości	
	Wartość bilansowa brutto																											
	mln zł	W tym zrównoważona śródowniskowo (CCM)	mln zł	W tym zrównoważona śródowniskowo (CCM)	mln zł	W tym zrównoważona śródowniskowo (CCA)	mln zł	W tym zrównoważona śródowniskowo (CCA)	mln zł	W tym zrównoważona śródowniskowo (WMR)	mln zł	W tym zrównoważona śródowniskowo (WMR)	mln zł	W tym zrównoważona śródowniskowo (CE)	mln zł	W tym zrównoważona śródowniskowo (CE)	mln zł	W tym zrównoważona śródowniskowo (PPC)	mln zł	W tym zrównoważona śródowniskowo (PPC)	mln zł	W tym zrównoważona śródowniskowo (BIO)	mln zł	W tym zrównoważona śródowniskowo (BIO)	mln zł	W tym zrównoważona śródowniskowo (CCM + CCA + WMR + CE + PPC + BIO)	mln zł	W tym zrównoważona śródowniskowo (CCM + CCA + WMR + CE + PPC + BIO)
B 05.10	182,19	0,05			182,19	0,00			182,19	0,00			182,19	0,00			182,19	0,00			182,19	0,00			182,19	0,05		
C 19.10	0,00	0,00			0,00	0,00			0,00	0,00			0,00	0,00			0,00	0,00			0,00	0,00			0,00	0,00		
C 19.20	536,45	4,94			536,45	0,00			536,45	0,00			536,45	0,00			536,45	0,00			536,45	0,00			536,45	4,94		
C 21.20	0,00	0,00			0,00	0,00			0,00	0,00			0,00	0,00			0,00	0,00			0,00	0,00			0,00	0,00		
C 24.20	3,42	0,00			3,42	0,00			3,42	0,00			3,42	0,00			3,42	0,00			3,42	0,00			3,42	0,00		
C 24.42	5,66	0,00			5,66	0,00			5,66	0,00			5,66	0,00			5,66	0,00			5,66	0,00			5,66	0,00		
C 24.43	2,28	0,00			2,28	0,00			2,28	0,00			2,28	0,00			2,28	0,00			2,28	0,00			2,28	0,00		
C 24.44	28,96	0,00			28,96	0,00			28,96	0,00			28,96	0,00			28,96	0,00			28,96	0,00			28,96	0,00		
C 25.30	0,00	0,00			0,00	0,00			0,00	0,00			0,00	0,00			0,00	0,00			0,00	0,00			0,00	0,00		
D 35.11	116,14	2,76			116,14	0,00			116,14	0,00			116,14	0,00			116,14	0,00			116,14	0,00			116,14	2,76		
D 35.14	336,53	58,12			336,53	0,00			336,53	0,00			336,53	0,00			336,53	0,00			336,53	0,00			336,53	58,12		
F 41.20	89,29	26,25			89,29	0,00			89,29	0,00			89,29	0,00			89,29	0,00			89,29	0,00			89,29	26,25		
F 42.12	85,62	18,84			85,62	0,00			85,62	0,00			85,62	0,00			85,62	0,00			85,62	0,00			85,62	18,84		
G 46.77	0,00	0,00			0,00	0,00			0,00	0,00			0,00	0,00			0,00	0,00			0,00	0,00			0,00	0,00		
G 46.90	54,24	0,00			54,24	0,00			54,24	0,00			54,24	0,00			54,24	0										

2025 rok

Wzór 3 – Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący wskaźnika zielonych aktywów w odniesieniu do stanu – KPI Obrót

		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)					Adaptacja do zmian klimatu (CCA)				Zasoby wodne i morskie (WTR)				Gospodarka o obiegu zamkniętym (CE)				Zanieczyszczenie (PPC)				Bioróżnorodność (BIO)				OGÓŁEM (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)					Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem																																																																																																			
		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (kwalifikująca się do systematyki)																																																																																																																																	
			Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)			Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)	

		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)					Adaptacja do zmian klimatu (CCA)			Zasoby wodne i morskie (WTR)			Gospodarka o obiegu zamkniętym (CE)			Zanieczyszczenie (PPC)				Bioróżnorodność (BIO)				OGÓŁEM (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)					Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem			
		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (kwalifikująca się do systematyki)																														
			Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)					Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)				Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)				Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)				Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)				Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)								
	W tym przeznaczenie wpływów		W tym na rzecz przejścia	W tym wspomagająca		W tym przeznaczenie wpływów		W tym wspomagająca		W tym przeznaczenie wpływów		W tym wspomagająca		W tym przeznaczenie wpływów		W tym wspomagająca		W tym przeznaczenie wpływów		W tym wspomagająca		W tym przeznaczenie wpływów		W tym na rzecz przejścia	W tym wspomagająca							
20	Przedsiębiorstwa niefinansowe	15,31%	6,46%	1,63%	0,00%	4,96%	2,36%	0,06%	0,00%	0,06%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,02%	0,00%	0,00%	0,00%	0,30%	0,00%	0,00%	0,00%	0,05%	0,00%	0,00%	0,00%	18,04%	6,52%	1,63%	0,00%	5,02%	1,54%
21	Kredyty i zaliczki	15,31%	6,46%	1,63%	0,00%	4,96%	2,36%	0,06%	0,00%	0,06%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,02%	0,00%	0,00%	0,00%	0,30%	0,00%	0,00%	0,00%	0,05%	0,00%	0,00%	0,00%	18,04%	6,52%	1,63%	0,00%	5,02%	1,54%
22	Dłużne papiery wartościowe, w tym deklaracja o przeznaczeniu wpływów	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
23	Instrumenty kapitałowe	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-		-	-	-	0,00%
24	Gospodarstwa domowe	45,66%	2,38%	2,38%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%					0,00%	0,00%	0,00%	0,00%									45,66%	2,38%	2,38%	0,00%	0,00%	50,93%
25	w tym kredyty zabezpieczone nieruchomościami mieszkalnymi	96,47%	5,13%	5,13%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%					0,00%	0,00%	0,00%	0,00%									96,47%	5,13%	5,13%	0,00%	0,00%	23,60%
26	w tym kredyty na renowację budynków	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%					0,00%	0,00%	0,00%	0,00%									100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,49%
27	w tym kredyty na pojazdy silnikowe	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%																										
28	Finansowanie samorządów terytorialnych	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
29	Finansowanie mieszkalnictwa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
30	Inne finansowanie samorządów terytorialnych	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
31	Zabezpieczenie uzyskane przez przejęcie: nieruchomości mieszkalnych i komercyjnych	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
32	Aktywa wskaźnika zielonych aktywów ogółem	32,56%	1,81%	1,71%	0,00%	0,11%	0,05%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,01%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	32,62%	1,82%	1,71%	0,00%	0,11%	72,14%

2024 rok

Wzór 3 – Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący wskaźnika zielonych aktywów w odniesieniu do stanu – KPI Obrót

[illegible]

		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)					Adaptacja do zmian klimatu (CCA)			Zasoby wodne i morskie (WTR)				Gospodarka o obiegu zamkniętym (CE)				Zanieczyszczenie (PPC)				Bioróżnorodność (BIO)				OGÓŁEM (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)								Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem
		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (kwalifikująca się do systematyki)																																
			Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)					Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)				Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)				Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)				Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)				Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)										
	W tym przeznaczenie wpływów		W tym na rzecz przejścia	W tym wspomagająca		W tym przeznaczenie wpływów		W tym wspomagająca		W tym przeznaczenie wpływów		W tym wspomagająca		W tym przeznaczenie wpływów		W tym wspomagająca		W tym przeznaczenie wpływów		W tym wspomagająca		W tym przeznaczenie wpływów		W tym na rzecz przejścia	W tym wspomagająca									
20	Przedsiębiorstwa niefinansowe	11,80%	4,96%	1,42%	0,00%	3,85%	1,38%	0,04%	0,00%	0,04%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,40%	0,00%	0,00%	0,00%	0,19%	0,00%	0,00%	0,00%	0,04%	0,00%	0,00%	0,00%	13,81%	5,01%	1,42%	0,00%	3,90%	2,28%		
21	Kredyty i zaliczki	11,80%	4,96%	1,42%	0,00%	3,85%	1,38%	0,04%	0,00%	0,04%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,40%	0,00%	0,00%	0,00%	0,19%	0,00%	0,00%	0,00%	0,04%	0,00%	0,00%	0,00%	13,81%	5,01%	1,42%	0,00%	3,90%	2,28%		
22	Dłużne papiery wartościowe, w tym deklaracja o przeznaczeniu wpływów	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%		
23	Instrumenty kapitałowe	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-		-	-	-	0,00%		
24	Gospodarstwa domowe	42,35%	1,54%	1,54%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%					0,00%	0,00%	0,00%	0,00%									42,35%	1,54%	1,54%	0,00%	0,00%	51,78%		
25	w tym kredyty zabezpieczone nieruchomościami mieszkalnymi	96,15%	3,57%	3,57%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%					0,00%	0,00%	0,00%	0,00%									96,15%	3,57%	3,57%	0,00%	0,00%	22,40%		
26	w tym kredyty na renowację budynków	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%					0,00%	0,00%	0,00%	0,00%									100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,39%		
27	w tym kredyty na pojazdy silnikowe	-	-	-	-	-																												
28	Finansowanie samorządów terytorialnych	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%		
29	Finansowanie mieszkalnictwa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%		
30	Inne finansowanie samorządów terytorialnych	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%		
31	Zabezpieczenie uzyskane przez przejęcie: nieruchomości mieszkalnych i komercyjnych	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%		
32	Aktywa wskaźnika zielonych aktywów ogółem	29,71%	1,22%	1,11%	0,00%	0,12%	0,04%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,01%	0,00%	0,00%	0,00%	0,01%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	29,77%	1,22%	1,11%	0,00%	0,12%	74,72%		

2025 rok

Wzór 4 – Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący wskaźnika zielonych aktywów w odniesieniu do przepływu – KPI Obrót

[illegible]

		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)					Adaptacja do zmian klimatu (CCA)			Zasoby wodne i morskie (WTR)			Gospodarka o obiegu zamkniętym (CE)			Zanieczyszczenie (PPC)				Bioróżnorodność (BIO)				OGÓŁEM (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)					Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem		
		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (kwalifikująca się do systematyki)																													
			Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)					Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)				Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)				Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)				Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)				Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)							
	W tym przeznaczenie wpływów		W tym na rzecz przejścia	W tym wspomagająca		W tym przeznaczenie wpływów		W tym wspomagająca		W tym przeznaczenie wpływów		W tym wspomagająca		W tym przeznaczenie wpływów		W tym wspomagająca		W tym przeznaczenie wpływów		W tym wspomagająca		W tym przeznaczenie wpływów		W tym na rzecz przejścia	W tym wspomagająca						
20	Przedsiębiorstwa niefinansowe	29,60%	12,91%	0,00%	0,00%	11,26%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	29,60%	12,91%	0,00%	0,00%	11,26%	1,54%
21	Kredyty i zaliczki	29,60%	12,91%	0,00%	0,00%	11,26%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	29,60%	12,91%	0,00%	0,00%	11,26%	1,54%
22	Dłużne papiery wartościowe, w tym deklaracja o przeznaczeniu wpływów	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
23	Instrumenty kapitałowe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
24	Gospodarstwa domowe	29,68%	3,15%	3,15%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%									29,68%	3,15%	3,15%	0,00%	0,00%	85,87%
25	w tym kredyty zabezpieczone nieruchomościami mieszkalnymi	96,37%	10,54%	10,54%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%									96,37%	10,54%	10,54%	0,00%	0,00%	25,62%
26	w tym kredyty na renowację budynków	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%									100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,79%
27	w tym kredyty na pojazdy silnikowe	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%																				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
28	Finansowanie samorządów terytorialnych	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
29	Finansowanie mieszkalnictwa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
30	Inne finansowanie samorządów terytorialnych	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
31	Zabezpieczenie uzyskane przez przejęcie: nieruchomości mieszkalnych i komercyjnych	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
32	Aktywa wskaźnika zielonych aktywów ogółem	25,95%	2,90%	2,70%	0,00%	0,17%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	25,95%	2,90%	2,70%	0,00%	0,17%	100,00%

2024 rok

Wzór 4 – Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący wskaźnika zielonych aktywów w odniesieniu do przepływu – KPI Obrót

[illegible]

2025 rok

Wzór 5 - Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący ekspozycji pozabilansowych w odniesieniu do stanu – KPI Obrót

[illegible]

2025 rok

Wzór 5 - Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący ekspozycji pozabilansowych w odniesieniu do przepływu – KPI Obrót

[illegible]

2024 rok

Wzór 5 - Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący ekspozycji pozabilansowych w odniesieniu do stanu – KPI Obrót

[illegible]

2024 rok

Wzór 5 - Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący ekspozycji pozabilansowych w odniesieniu do przepływu – KPI Obrót

[illegible]

KPI CAPEX

2025 rok

Wzór I - Aktywa na potrzeby obliczania wskaźnika zielonych aktywów – KPI CAPEX (mln zł)

		Całkowita wartość bilansowa [brutto]	Łagodzenie zmian klimatu (CCM)						Adaptacja do zmian klimatu (CCA)				Zasoby wodne i morskie (WTR)			Gospodarka o obiegu zamkniętym (CE)				Zanieczyszczenie (PPC)				Bioróżnorodność (BIO)				OGÓŁEM (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)				
			W tym wobec sektorów istotnych dla systematyki (kwalifikujące się do systematyki)																													
				W tym zrównoważone środowiskowo (zgodne z systematyką)					W tym zrównoważone środowiskowo (zgodne z systematyką)				W tym zrównoważone środowiskowo (zgodne z systematyką)				W tym zrównoważone środowiskowo (zgodne z systematyką)				W tym zrównoważone środowiskowo (zgodne z systematyką)				W tym zrównoważone środowiskowo (zgodne z systematyką)				W tym zrównoważone środowiskowo (zgodne z systematyką)			
					W tym przeznaczenie wpływów	W tym na rzecz przejścia	W tym wspomagająca			W tym przeznaczenie wpływów	W tym wspomagająca			W tym przeznaczenie wpływów	W tym wspomagająca			W tym przeznaczenie wpływów	W tym wspomagająca			W tym KUpP	W tym wspomagająca			W tym przeznaczenie wpływów	W tym na rzecz przejścia		W tym wspomagająca			
	Wskaźnik zielonych aktywów - aktywa objęte wskaźnikiem zarówno w liczniku jak i mianowniku	52 768,46	23 918,58	1 517,76	836,28	10,29	193,15	16,05	1,54	0,68	0,19	0,38	0,00	0,00	0,00	1,92	0,41	0,20	0,00	4,70	0,32	0,16	0,00	0,05	0,00	0,00	0,00	23 941,68	1 520,02	837,31	10,29	193,35
1	Kredyty i zaliczki, dłużne papiery wartościowe i instrumenty kapitałowe nieprzeznaczone do obrotu kwalifikujące się do obliczania wskaźnika zielonych aktywów	52 768,46	23 918,58	1 517,76	836,28	10,29	193,15	16,05	1,54	0,68	0,19	0,38	0,00	0,00	0,00	1,92	0,41	0,20	0,00	4,70	0,32	0,16	0,00	0,05	0,00	0,00	0,00	23 941,68	1 520,02	837,31	10,29	193,35
2	Przedsiębiorstwa finansowe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3	Institucje kredytowe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4	Kredyty i zaliczki	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5	Dłużne papiery wartościowe, w tym deklaracja o przeznaczeniu wpływów	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6	Instrumenty kapitałowe	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
7	Inne instytucje finansowe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
8	w tym firmy inwestycyjne	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
9	Kredyty i zaliczki	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10	Dłużne papiery wartościowe, w tym deklaracja o przeznaczeniu wpływów	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11	Instrumenty kapitałowe	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12	w tym spółki zarządzające aktywami	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
13	Kredyty i zaliczki	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
14	Dłużne papiery wartościowe, w tym deklaracja o przeznaczeniu wpływów	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
15	Instrumenty kapitałowe	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
16	w tym zakłady ubezpieczeń	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
17	Kredyty i zaliczki	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
18	Dłużne papiery wartościowe, w tym deklaracja o przeznaczeniu wpływów	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
19	Instrumenty kapitałowe	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
20	Przedsiębiorstwa niefinansowe	1 544,46	530,33	300,74	86,54	10,29	193,15	16,05	1,54	0,68	0,19	0,38	0,00	0,00	0,00	1,92	0,41	0,20	0,00	4,70	0,32	0,16	0,00	0,05	0,00	0,00	0,00	553,43	303,01	87,58	10,29	193,35
21	Kredyty i zaliczki	1 544,46	530,33	300,74	86,54	10,29	193,15	16,05	1,54	0,68	0,19	0,38	0,00	0,00	0,00	1,92	0,41	0,20	0,00	4,70	0,32	0,16	0,00	0,05	0,00	0,00	0,00	553,43	303,01	87,58	10,29	193,35

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

2025 rok

Wzór 2 – Informacje sektorowe na temat wskaźnika zielonych aktywów – KPI CAPEX (mln zł)

Podział według sektorów – 4-cyfrowy poziom NACE (kod i etykieta)	Łagodzenie zmian klimatu (CCM)				Adaptacja do zmian klimatu (CCA)				Zasoby wodne i morskie (WMR)				Gospodarka o obiegu zamkniętym (CE)				Zanieczyszczenie (PPC)				Bioróżnorodność i ekosystemy (BIO)				Ogółem (CCM + CCA + WMR + CE + PPC + BIO)			
	Przedsiębiorstwa niefinansowe (podlegające dyrektywie w sprawie sprawozdawczości niefinansowej)		MŚP i inne przedsiębiorstwa niefinansowe niepodlegające dyrektywie w sprawie sprawozdawczości		Przedsiębiorstwa niefinansowe (podlegające dyrektywie w sprawie sprawozdawczości niefinansowej)		MŚP i inne przedsiębiorstwa niefinansowe niepodlegające dyrektywie w sprawie sprawozdawczości		Przedsiębiorstwa niefinansowe (podlegające dyrektywie w sprawie sprawozdawczości niefinansowej)		MŚP i inne przedsiębiorstwa niefinansowe niepodlegające dyrektywie w sprawie sprawozdawczości		Przedsiębiorstwa niefinansowe (podlegające dyrektywie w sprawie sprawozdawczości niefinansowej)		MŚP i inne przedsiębiorstwa niefinansowe niepodlegające dyrektywie w sprawie sprawozdawczości		Przedsiębiorstwa niefinansowe (podlegające dyrektywie w sprawie sprawozdawczości niefinansowej)		MŚP i inne przedsiębiorstwa niefinansowe niepodlegające dyrektywie w sprawie sprawozdawczości		Przedsiębiorstwa niefinansowe (podlegające dyrektywie w sprawie sprawozdawczości niefinansowej)		MŚP i inne przedsiębiorstwa niefinansowe niepodlegające dyrektywie w sprawie sprawozdawczości					
	Wartość bilansowa brutto																											
	mln zł	W tym zrównoważona środowiskowo (CCM)	mln zł	W tym zrównoważona środowiskowo (CCM)	mln zł	W tym zrównoważona środowiskowo (CCA)	mln zł	W tym zrównoważona środowiskowo (CCA)	mln zł	W tym zrównoważona środowiskowo (WMR)	mln zł	W tym zrównoważona środowiskowo (WMR)	mln zł	W tym zrównoważona środowiskowo (CE)	mln zł	W tym zrównoważona środowiskowo (CE)	mln zł	W tym zrównoważona środowiskowo (PPC)	mln zł	W tym zrównoważona środowiskowo (PPC)	mln zł	W tym zrównoważona środowiskowo (BIO)	mln zł	W tym zrównoważona środowiskowo (BIO)	mln zł	W tym zrównoważona środowiskowo (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)	mln zł	W tym zrównoważona środowiskowo (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)
B 05.10	174	1			174	0			174	0			174	0			174	0			174	0			174	1		
C 19.20	302	1			302	0			302	0			302	0			302	0			302	0			302	1		
C 21.20	0	0			0	0			0	0			0	0			0	0			0	0			0	0		
C 24.20	13	0			13	0			13	0			13	0			13	0			13	0			13	0		
C 24.42	9	0			9	0			9	0			9	0			9	0			9	0			9	0		
C 24.43	0	0			0	0			0	0			0	0			0	0			0	0			0	0		
C 24.44	26	0			26	0			26	0			26	0			26	0			26	0			26	0		
D 35.11	138	20			138	1			138	0			138	0			138	0			138	0			138	21		
D 35.14	269	151			269	0			269	0			269	0			269	0			269	0			269	151		
F 41.20	71	0			71	0			71	0			71	0			71	0			71	0			71	0		
F 42.11	16	0			16	0			16	0			16	0			16	0			16	0			16	0		
F42.12	0	0			0	0			0	0			0	0			0	0			0	0			0	0		
G 46.77	0	0			0	0			0	0			0	0			0	0			0	0			0	0		
G 46.90	39	0			39	0			39	0			39	0			39	0			39	0			39	0		
G 47.71	181	0			181	0			181	0			181	0			181	0			181	0			181	0		
H 53.20	81	39			81	0			81	0			81	0			81	0			81	0			81	39		
J 61.10	6	0			6	0			6	0			6	0			6	0			6	0			6	0		
J 61.20	195	71			195	0			195	0			195	0			195	0			195	0			195	71		
J 61.30	20	7			20	0			20	0			20	0			20	0			20	0			20	7		
J61.10	6	0			6	0			6	0			6	0			6	0			6	0			6	0		
L 68.10	30	7			30	0			30	0			30	0			30	0			30	0			30	7		
M 70.10	136	0			136	0			136	0			136	0			136	0			136	0			136	0		
M 73.11	6	3			6	0			6	0			6	0			6	0			6	0			6	3		

2024 rok

Wzór 2 – Informacje sektorowe na temat wskaźnika zielonych aktywów – KPI CAPEX (mln zł)

[illegible]

2025 rok

Wzór 3 – Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący wskaźnika zielonych aktywów w odniesieniu do stanu – KPI CAPEX

		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)					Adaptacja do zmian klimatu (CCA)				Zasoby wodne i morskie (WTR)				Gospodarka o obiegu zamkniętym (CE)				Zanieczyszczenie (PPC)				Bioróżnorodność (BIO)				OGÓŁEM (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)					Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem																																																																																																			
		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (kwalifikująca się do systematyki)																																																																																																																																	
			Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)			Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)	

		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)					Adaptacja do zmian klimatu (CCA)			Zasoby wodne i morskie (WTR)			Gospodarka o obiegu zamkniętym (CE)			Zanieczyszczenie (PPC)				Bioróżnorodność (BIO)				OGÓŁEM (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)					Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem			
		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (kwalifikująca się do systematyki)																														
			Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)					Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)				Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)				Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)				Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)				Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)								
	W tym przeznaczenie wpływów		W tym na rzecz przejścia	W tym wspomagająca		W tym przeznaczenie wpływów		W tym wspomagająca		W tym przeznaczenie wpływów		W tym wspomagająca		W tym przeznaczenie wpływów		W tym wspomagająca		W tym przeznaczenie wpływów		W tym wspomagająca		W tym przeznaczenie wpływów		W tym na rzecz przejścia	W tym wspomagająca							
20	Przedsiębiorstwa niefinansowe	34,34%	19,47%	5,60%	0,67%	12,51%	1,04%	0,10%	0,04%	0,01%	0,02%	0,00%	0,00%	0,00%	0,12%	0,03%	0,01%	0,00%	0,30%	0,02%	0,01%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	35,83%	19,62%	5,67%	0,67%	12,52%	1,54%
21	Kredyty i zaliczki	34,34%	19,47%	5,60%	0,67%	12,51%	1,04%	0,10%	0,04%	0,01%	0,02%	0,00%	0,00%	0,00%	0,12%	0,03%	0,01%	0,00%	0,30%	0,02%	0,01%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	35,83%	19,62%	5,67%	0,67%	12,52%	1,54%
22	Dłużne papiery wartościowe, w tym deklaracja o przeznaczeniu wpływów	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
23	Instrumenty kapitałowe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
24	Gospodarstwa domowe	45,66%	2,38%	1,46%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-	-	-	-	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-	-	-	-	-	-	-	-	45,66%	2,38%	1,46%	0,00%	0,00%	50,93%
25	w tym kredyty zabezpieczone nieruchomościami mieszkalnymi	96,47%	5,13%	3,16%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-	-	-	-	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-	-	-	-	-	-	-	-	96,47%	5,13%	3,16%	0,00%	0,00%	23,60%
26	w tym kredyty na renowację budynków	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-	-	-	-	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-	-	-	-	-	-	-	-	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,49%
27	w tym kredyty na pojazdy silnikowe	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28	Finansowanie samorządów terytorialnych	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
29	Finansowanie mieszkalnictwa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
30	Inne finansowanie samorządów terytorialnych	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
31	Zabezpieczenie uzyskane przez przejęcie: nieruchomości mieszkalnych i komercyjnych	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
32	Aktywa wskaźnika zielonych aktywów ogółem	32,96%	2,09%	1,15%	0,01%	0,27%	0,02%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,01%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	32,99%	2,09%	1,15%	0,01%	0,27%	72,14%	

2024 rok

Wzór 3 – Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący wskaźnika zielonych aktywów w odniesieniu do stanu – KPI CAPEX

		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)					Adaptacja do zmian klimatu (CCA)			Zasoby wodne i morskie (WTR)				Gospodarka o obiegu zamkniętym (CE)				Zanieczyszczenie (PPC)				Bioróżnorodność (BIO)				OGÓŁEM (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)					Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem
		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (kwalifikująca się do systematyki)																	Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem												
			Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)					Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)				Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)				Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)					Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)										
	W tym przeznaczenie wpływów		W tym na rzecz przejścia	W tym wspomagająca		W tym przeznaczenie wpływów		W tym wspomagająca		W tym przeznaczenie wpływów		W tym wspomagająca		W tym przeznaczenie wpływów		W tym wspomagająca		W tym przeznaczenie wpływów	W tym wspomagająca			W tym przeznaczenie wpływów	W tym na rzecz przejścia	W tym wspomagająca							
	Wskaźnik zielonych aktywów - aktywa objęte wskaźnikiem zarówno w liczniku jak i mianowniku	42,23%	2,17%	1,68%	0,04%	0,44%	0,02%	0,01%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,11%	0,00%	0,00%	0,00%	0,01%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	42,37%	2,18%	1,68%	0,04%	0,44%	54,07%
1	Kredyty i zaliczki, dłużne papiery wartościowe i instrumenty kapitałowe nieprzeznaczone do obrotu kwalifikujące się do obliczania wskaźnika zielonych aktywów	42,23%	2,17%	1,68%	0,04%	0,44%	0,02%	0,01%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,11%	0,00%	0,00%	0,00%	0,01%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	42,37%	2,18%	1,68%	0,04%	0,44%	54,07%
2	Przedsiębiorstwa finansowe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
3	Instytucje kredytowe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
4	Kredyty i zaliczki	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
5	Dłużne papiery wartościowe, w tym deklaracja o przeznaczeniu wpływów	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
6	Instrumenty kapitałowe	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
7	Inne instytucje finansowe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
8	w tym firmy inwestycyjne	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
9	Kredyty i zaliczki	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
10	Dłużne papiery wartościowe, w tym deklaracja o przeznaczeniu wpływów	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
11	Instrumenty kapitałowe	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-		-	-	0,00%
12	w tym spółki zarządzające aktywami	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
13	Kredyty i zaliczki	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
14	Dłużne papiery wartościowe, w tym deklaracja o przeznaczeniu wpływów	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
15	Instrumenty kapitałowe	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-		-	-	0,00%
16	w tym zakłady ubezpieczeń	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
17	Kredyty i zaliczki	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
18	Dłużne papiery wartościowe, w tym deklaracja o przeznaczeniu wpływów	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
19	Instrumenty kapitałowe	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-		-	-	0,00%

		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)					Adaptacja do zmian klimatu (CCA)				Zasoby wodne i morskie (WTR)				Gospodarka o obiegu zamkniętym (CE)				Zanieczyszczenie (PPC)				Bioróżnorodność (BIO)				OGÓŁEM (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)					Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem
		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (kwalifikująca się do systematyki)																														
			Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)					Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)				Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)				Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)				Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)				Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)								
	W tym przeznaczenie wpływów		W tym na rzecz przejścia	W tym wspomagająca		W tym przeznaczenie wpływów		W tym wspomagająca		W tym przeznaczenie wpływów		W tym wspomagająca		W tym przeznaczenie wpływów		W tym wspomagająca		W tym przeznaczenie wpływów		W tym wspomagająca		W tym przeznaczenie wpływów		W tym na rzecz przejścia	W tym wspomagająca							
20	Przedsiębiorstwa niefinansowe	39,65%	16,46%	4,82%	0,98%	10,41%	0,48%	0,14%	0,03%	0,01%	0,02%	0,00%	0,00%	0,00%	2,56%	0,02%	0,01%	0,00%	0,20%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	42,92%	16,62%	4,85%	0,98%	10,42%	2,28%	
21	Kredyty i zaliczki	39,65%	16,46%	4,82%	0,98%	10,41%	0,48%	0,14%	0,03%	0,01%	0,02%	0,00%	0,00%	0,00%	2,56%	0,02%	0,01%	0,00%	0,20%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	42,92%	16,62%	4,85%	0,98%	10,42%	2,28%	
22	Dłużne papiery wartościowe, w tym deklaracja o przeznaczeniu wpływów	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%	
23	Instrumenty kapitałowe	-	-		-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-		-	-	0,00%	
24	Gospodarstwa domowe	42,35%	1,54%	1,54%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%					0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								42,35%	1,54%	1,54%	0,00%	0,00%	51,78%	
25	w tym kredyty zabezpieczone nieruchomościami mieszkalnymi	96,15%	3,57%	3,57%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%					0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								96,15%	3,57%	3,57%	0,00%	0,00%	22,40%	
26	w tym kredyty na renowację budynków	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%					0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,39%	
27	w tym kredyty na pojazdy silnikowe	-	-	-	-	-																										
28	Finansowanie samorządów terytorialnych	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%	
29	Finansowanie mieszkalnictwa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%	
30	Inne finansowanie samorządów terytorialnych	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%	
31	Zabezpieczenie uzyskane przez przejęcie: nieruchomości mieszkalnych i komercyjnych	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%	
32	Aktywa wskaźnika zielonych aktywów ogółem	30,56%	1,57%	1,22%	0,03%	0,32%	0,01%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,08%	0,00%	0,00%	0,00%	0,01%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	30,66%	1,58%	1,22%	0,03%	0,32%	74,72%	

2024 rok

Wzór 4 – Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący wskaźnika zielonych aktywów w odniesieniu do przepływu – KPI CAPEX

[illegible]

		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)					Adaptacja do zmian klimatu (CCA)			Zasoby wodne i morskie (WTR)				Gospodarka o obiegu zamkniętym (CE)				Zanieczyszczenie (PPC)				Bioróżnorodność (BIO)				OGÓŁEM (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)								Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem
		Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (kwalifikująca się do systematyki)																																
			Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)					Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)				Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)				Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)				Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)				Udział procentowy uwzględnionych aktywów ogółem przeznaczonych na finansowanie sektorów istotnych dla systematyki (zgodna z systematyką)										
	W tym przeznaczenie wpływów		W tym na rzecz przejścia	W tym wspomagająca		W tym przeznaczenie wpływów		W tym wspomagająca		W tym przeznaczenie wpływów		W tym wspomagająca		W tym przeznaczenie wpływów		W tym wspomagająca		W tym przeznaczenie wpływów		W tym wspomagająca		W tym przeznaczenie wpływów		W tym na rzecz przejścia	W tym wspomagająca									
20	Przedsiębiorstwa niefinansowe	37,18%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	37,18%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,85%			
21	Kredyty i zaliczki	37,18%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	37,18%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,85%			
22	Dłużne papiery wartościowe, w tym deklaracja o przeznaczeniu wpływów	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%			
23	Instrumenty kapitałowe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%			
24	Gospodarstwa domowe	27,18%	1,46%	1,46%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%					0,00%	0,00%	0,00%	0,00%									27,18%	1,46%	1,46%	0,00%	0,00%	85,38%			
25	w tym kredyty zabezpieczone nieruchomościami mieszkalnymi	98,46%	5,69%	5,69%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%									98,46%	5,69%	5,69%	0,00%	0,00%	21,97%			
26	w tym kredyty na renowację budynków	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%					0,00%	0,00%	0,00%	0,00%									100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,58%			
27	w tym kredyty na pojazdy silnikowe	-	-	-	-	-																				-	-	-	-	-	0,00%			
28	Finansowanie samorządów terytorialnych	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%			
29	Finansowanie mieszkalnictwa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%			
30	Inne finansowanie samorządów terytorialnych	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%			
31	Zabezpieczenie uzyskane przez przejęcie: nieruchomości mieszkalnych i komercyjnych	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%			
32	Aktywa wskaźnika zielonych aktywów ogółem	23,53%	1,25%	1,25%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	23,53%	1,25%	1,25%	0,00%	0,00%	100,00%				

2025 rok

Wzór 5 – Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący ekspozycji pozabilansowych w odniesieniu do stanu – KPI CAPEX

[illegible]

2025 rok

Wzór 5 – Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący ekspozycji pozabilansowych w odniesieniu do przepływu – KPI CAPEX

[illegible]

2024 rok

Wzór 5 – Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący ekspozycji pozabilansowych w odniesieniu do stanu – KPI CAPEX

[illegible]

2024 rok

Wzór 5 – Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący ekspozycji pozabilansowych w odniesieniu do przepływu – KPI CAPEX

[illegible]

DANE ILOŚCIOWE – ENERGIA JĄDROWA I GAZ ZIEMNY

KPI OBRÓT

2025 rok

Wzór 2 – Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik)

Rodzaje działalności gospodarczej		Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	1 317,70	1,82%	1 316,84	1,81%	0,86	0,00%
8.	Całkowity mający zastosowanie kluczowy wskaźnik wyników	1 317,70	1,82%	1 316,84	1,81%	0,86	0,00%

2024 rok

Wzór 2 – Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik)

Rodzaje działalności gospodarczej		Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	865,29	1%	864,34	1%	0,95	0%
8.	Całkowity mający zastosowanie kluczowy wskaźnik wyników	865,29	1%	864,34	1%	0,95	0%

2025 rok

Wzór 3 – Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik)

Rodzaje działalności gospodarczej		Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	1 317,70	100%	1 316,84	100%	0,86	0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	1 317,70	100%	1 316,84	100%	0,86	0%

2024 rok

Wzór 3 – Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik)

Rodzaje działalności gospodarczej		Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	865,29	100%	864,34	100%	0,95	0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	865,29	100%	864,34	100%	0,95	0%

2025 rok

Wzór 4 – Działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką

Rodzaje działalności gospodarczej		Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załącznik ów I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załącznik ów I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	2,12	0%	2,12	0%	0,00	0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załącznik ów I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,93	0%	0,93	0%	0,00	0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załącznik ów I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,23	0%	0,23	0%	0,00	0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	22 340,22	30,79%	22 304,56	30,74%	35,66	0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	22 343,50	30,79%	22 307,84	30,74%	35,66	0%

2024 rok

Wzór 4 – Działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką

Rodzaje działalności gospodarczej		Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załącznik ów I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załącznik ów I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	1,43	0%	1,43	0%	0,00	0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załącznik ów I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	1,12	0%	1,12	0%	0,00	0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załącznik ów I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,40	0%	0,40	0%	0,00	0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	20 191,37	29%	20 162,48	28%	28,88	0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	20 194,32	29%	20 165,43	28%	28,88	0%

2025 rok

Wzór 5 – Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do systematyki

		Kwota	Udział procentowy
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 2 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 3 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 4 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 5 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 6 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	29 107,26	40,11%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników”	29 107,26	40,11%

2024 rok

Wzór 5 – Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do systematyki

		Kwota	Udział procentowy
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 2 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 3 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 4 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 5 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 6 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	30 161,90	43%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników”	30 161,90	43%

KPI CAPEX

2025 rok
Wzór 2 – Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik)

Rodzaje działalności gospodarczej		Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,86	0%	0,00	0%	0,86	0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	1 518,44	2,09%	1 517,76	2,09%	0,69	0,00%
8.	Całkowity mający zastosowanie kluczowy wskaźnik wyników	1 519,30	2,09%	1 517,76	2,09%	1,54	0,00%

2024 rok

Wzór 2 – Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik)

Rodzaje działalności gospodarczej		Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,54	0%	0,00	0%	0,54	0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	1 115,62	2%	1 113,05	2%	2,57	0%
8.	Całkowity mający zastosowanie kluczowy wskaźnik wyników	1 116,16	2%	1 113,05	2%	3,11	0%

2025 rok

Wzór 3 – Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik)

Rodzaje działalności gospodarczej		Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,86	0%	0,00	0%	0,86	0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	1 518,44	100%	1 517,76	100%	0,69	0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	1 519,30	100%	1 517,76	100%	1,54	0%

2024 rok

Wzór 3 – Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik)

Rodzaje działalności gospodarczej		Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,54	0%	0,00	0%	0,54	0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	1 115,62	100%	1 113,05	100%	2,57	0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	1 116,16	100%	1 113,05	100%	3,11	0%

2025 rok

Wzór 4 – Działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką

Rodzaje działalności gospodarczej		Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załącznik ów I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załącznik ów I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	4,48	0,01%	4,48	0,01%	0,00	0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załącznik ów I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	14,66	0,02%	14,66	0,02%	0,00	0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załącznik ów I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	3,17	0,00%	3,17	0,00%	0,00	0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	22 393,02	30,86%	22 378,51	30,84%	14,51	0,02%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	22 415,33	30,89%	22 400,82	30,87%	14,51	0,02%

2024 rok

Wzór 4 – Działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką

Rodzaje działalności gospodarczej		Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załącznik ów I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załącznik ów I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	7,70	0%	7,70	0%	0,00	0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załącznik ów I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	10,19	0%	10,19	0%	0,00	0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załącznik ów I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	2,39	0%	2,39	0%	0,00	0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	20 506,74	29%	20 499,43	29%	7,32	0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	20 527,02	29%	20 519,71	29%	7,32	0%

2025 rok

Wzór 5 – Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do systematyki

		Kwota	Udział procentowy
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 2 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 3 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 4 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 5 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 6 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	28 833,84	39,74%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników”	28 833,84	39,74%

2024 rok

Wzór 5 – Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do systematyki

		Kwota	Udział procentowy
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 2 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 3 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 4 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 5 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 6 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	29 578,34	42%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników”	29 578,34	42%



ALIOR
BANK