

**I. TABELA OPŁAT MANIPULACYJNYCH FUNDUSZY
INWESTYCYJNYCH TFI PZU SA
DLA ALIOR BANK S.A.**



Fundusz/subfundusz		Kategorie jednostek uczestnictwa		
		A	I	EUR
PZU FIO Parasolowy	PZU Obligacji Krótkoterminowych	0,30%	0,20%	-
	PZU SEJF+	0,30%	-	-
	PZU Papierów Dłużnych POLONEZ	0,50%	0,50%	-
	PZU Obligacji Odpowiedzialnego Rozwoju	0,50%	0,50%	-
	PZU Globalny Obligacji Korporacyjnych	0,50%	0,50%	-
	PZU Stabilnego Wzrostu MAZUREK	1,00%	1,00%	-
	PZU Zrównoważony	2,50%	2,50%	-
	PZU Globalny Akcji Medycznych	2,50%	-	-
	PZU Akcji Małych i Średnich Spółek	2,50%	2,50%	-
	PZU Akcji KRAKOWIAK	2,50%	2,50%	-
	PZU Aktywny Globalny	1,00%	1,00%	-
	PZU Dłużny Rynków Wschodzących	0,50%	-	0,50%
	PZU Akcji Polskich	2,50%	-	2,50%
	PZU Akcji Odpowiedzialnego Rozwoju	2,50%	-	2,50%
	PZU Dłużny Korporacyjny	0,50%	-	0,50%

Opłaty promocyjne obowiązują od 01.04.2019 - bezterminowo

Opłata manipulacyjna dla zleceń składanych przez System Bankowości Internetowej Alior Banku jest niższa o 25% od standardowej Tabeli Opłat Manipulacyjnych obowiązującej w Banku

II. ZMIANY

Opłaty manipulacyjne z tytułu zbywania Jednostek Uczestnictwa **PZU FIO Parasolowy** w trybie zamiany określone są w Prospekcie Informacyjnym w Podrozdziałach III B-III P w pkt. 5.3.2 oddzielnie dla poszczególnych Subfunduszy (link: [PZU FIO Parasolowy](#)).

**III. AKTUALNE WYNAGRODZENIE TOWARZYSTWA ZA ZARZĄDZANIE FUNDUSZAMI/SUBFUNDUSZAMI
DLA WYBRANYCH KATEGORII JEDNOSTEK UCZESTNICTWA**

Fundusz/subfundusz		Kategorie jednostek uczestnictwa		
		A	I	EUR
PZU FIO Parasolowy	PZU Obligacji Krótkoterminowych	0,80% ¹	0,60% ¹	-
	PZU SEJF+	1,00% ²	-	-
	PZU Papierów Dłużnych POLONEZ	1,50% ³	1,00% ³	-
	PZU Obligacji Odpowiedzialnego Rozwoju	1,50% ⁴	1,00% ⁴	-
	PZU Globalny Obligacji Korporacyjnych	1,20% ⁵	1,00% ⁵	-
	PZU Stabilnego Wzrostu MAZUREK	2,00% ⁶	1,60% ⁶	-
	PZU Zrównoważony	2,00% ⁷	1,80% ⁷	-
	PZU Globalny Akcji Medycznych	2,00% ⁸	-	-
	PZU Akcji Małych i Średnich Spółek	2,00% ⁹	1,80% ⁹	-
	PZU Akcji KRAKOWIAK	2,00% ¹⁰	1,80% ¹⁰	-
	PZU Aktywny Globalny	2,00% ¹¹	1,80% ¹¹	-
	PZU Dłużny Rynków Wschodzących	1,50% ¹²	-	1,50% ¹²
	PZU Akcji Polskich	2,00% ¹³	-	2,00% ¹³
	PZU Akcji Odpowiedzialnego Rozwoju	2,00% ¹⁴	-	2,00% ¹⁴
	PZU Dłużny Korporacyjny	1,00% ¹⁵	-	1,00% ¹⁵

¹ Towarzystwo pobiera wynagrodzenie zmienne, uzależnione od wyników Subfunduszu, w wysokości 20% iloczynu nadwyżki wzrostu aktywów netto Subfunduszu na Jednostkę Uczestnictwa danej kategorii na koniec okresu rozliczeniowego ponad benchmark (stawki WIBID 1M) oraz liczby Jednostek Uczestnictwa danej kategorii zapisanych na rejestrach Uczestników w okresie rozliczeniowym. Szczegółowe zasady naliczania wynagrodzenia zmiennego zostały określone w art. 50 ust. 9a-9e Statutu tego funduszu.

² Towarzystwo pobiera wynagrodzenie zmienne, uzależnione od wyników Subfunduszu, w wysokości 20% iloczynu nadwyżki wzrostu aktywów netto Subfunduszu na Jednostkę Uczestnictwa danej kategorii na koniec okresu rozliczeniowego ponad benchmark (stawki WIBID 1M) oraz liczby Jednostek Uczestnictwa danej kategorii zapisanych na rejestrach Uczestników w okresie rozliczeniowym. Szczegółowe zasady naliczania wynagrodzenia zmiennego zostały określone w art. 70 ust. 4a-4f Statutu tego funduszu.

³ Towarzystwo pobiera wynagrodzenie zmienne, uzależnione od wyników Subfunduszu, w wysokości 20% iloczynu nadwyżki wzrostu aktywów netto Subfunduszu na Jednostkę Uczestnictwa danej kategorii na koniec okresu rozliczeniowego ponad benchmark (stopę zwrotu z indeksu Treasury BondSpot Poland) oraz liczby Jednostek Uczestnictwa danej kategorii zapisanych na rejestrach Uczestników w okresie rozliczeniowym. Szczegółowe zasady naliczania wynagrodzenia zmiennego zostały określone w art. 60 ust. 9a-9f Statutu tego funduszu.

⁴ Towarzystwo pobiera wynagrodzenie zmienne, uzależnione od wyników zarządzania Subfunduszem, w wysokości 20% nadwyżki stopy zwrotu ponad benchmark (stopa zwrotu z wartości indeksu Treasury Bond Spot Poland) zgodnie z zasadą „high water mark”. W przypadku gdy nadwyżka stopy zwrotu ponad benchmark jest wyższa niż stopa zwrotu funduszu, wówczas wynagrodzenie naliczane jest jako 20% stopy zwrotu Subfunduszu. Szczegółowe zasady naliczania wynagrodzenia zmiennego zostały określone w art. 162 ust. 8a-8e Statutu tego funduszu. Wynagrodzenie zmienne za zarządzanie nie jest naliczane od dnia 6 listopada 2023 r. do dnia 31 grudnia 2023 r.

⁵ Towarzystwo pobiera wynagrodzenie zmienne, uzależnione od wyników Subfunduszu, w wysokości 20% iloczynu nadwyżki wzrostu aktywów netto Subfunduszu na Jednostkę Uczestnictwa danej kategorii na koniec okresu rozliczeniowego ponad benchmark (stawki WIBOR 6M + 50 bp) oraz liczby Jednostek Uczestnictwa danej kategorii zapisanych na rejestrach Uczestników w okresie rozliczeniowym. Szczegółowe zasady naliczania wynagrodzenia zmiennego zostały określone w art. 142 ust. 4a-4f Statutu tego funduszu.

⁶ Towarzystwo pobiera wynagrodzenie zmienne, uzależnione od wyników Subfunduszu, w wysokości 20% iloczynu nadwyżki wzrostu aktywów netto Subfunduszu na Jednostkę Uczestnictwa danej kategorii na koniec okresu rozliczeniowego ponad benchmark (stopę zwrotu z portfela składającego się w 30% z indeksu WIG i w 70% z indeksu Treasury BondSpot Poland) oraz liczby Jednostek Uczestnictwa danej kategorii zapisanych na rejestrach Uczestników w okresie rozliczeniowym. Szczegółowe zasady naliczania wynagrodzenia zmiennego zostały określone w art. 80 ust. 9a-9e Statutu tego funduszu.

⁷ Towarzystwo pobiera wynagrodzenie zmienne, uzależnione od wyników Subfunduszu, w wysokości 20% iloczynu nadwyżki wzrostu aktywów netto Subfunduszu na Jednostkę Uczestnictwa danej kategorii na koniec okresu rozliczeniowego ponad benchmark (stopę zwrotu z portfela składającego się w 50% z indeksu WIG oraz w 50% z indeksu Treasury BondSpot Poland) oraz liczby Jednostek Uczestnictwa danej kategorii zapisanych na rejestrach Uczestników w okresie rozliczeniowym. Szczegółowe zasady naliczania wynagrodzenia zmiennego zostały określone w art. 90 ust. 9a-9e Statutu tego funduszu.

⁸ Towarzystwo pobiera wynagrodzenia zmienne, uzależnione od wyników zarządzania Subfunduszem, w wysokości 20% iloczynu nadwyżki Wartości Aktywów Netto Subfunduszu na jednostkę uczestnictwa na koniec okresu rozliczeniowego ponad benchmark (stopa zwrotu z portfela złożonego w 90% z indeksu MSCI World Health Care i w 10% ze stawki WIBID 1M) oraz liczby jednostek uczestnictwa zapisanych na rejestrach Uczestników w okresie rozliczeniowym. Szczegółowe zasady naliczania wynagrodzenia zmiennego zostały określone w art. 100 ust. 11b-11f Statutu tego funduszu.

⁹ Towarzystwo pobiera wynagrodzenie zmienne, uzależnione od wyników zarządzania Subfunduszem, w wysokości 20% iloczynu nadwyżki wzrostu aktywów netto Subfunduszu na Jednostkę Uczestnictwa danej kategorii na koniec okresu rozliczeniowego ponad benchmark (stopa zwrotu z portfela złożonego w 70% z indeksu mWIG40 TR, w 20% z indeksu sWIG80 TR oraz w 10% ze stawki WIBID 3M) oraz liczby Jednostek Uczestnictwa danej kategorii zapisanych na rejestrach Uczestników w okresie rozliczeniowym. Szczegółowe zasady naliczania wynagrodzenia zmiennego zostały określone w art. 121 ust. 8a-8e Statutu tego funduszu.

¹⁰ Towarzystwo pobiera wynagrodzenie zmienne, uzależnione od wyników Subfunduszu, w wysokości 20% iloczynu nadwyżki wzrostu aktywów netto Subfunduszu na Jednostkę Uczestnictwa danej kategorii na koniec okresu rozliczeniowego ponad benchmark (stopę zwrotu z portfela składającego się w 90% z indeksu WIG i w 10% ze stawki WIBID 1M) oraz liczby Jednostek Uczestnictwa danej kategorii zapisanych na rejestrach Uczestników w okresie rozliczeniowym. Szczegółowe zasady naliczania wynagrodzenia zmiennego zostały określone w art. 111 ust. 9a-9e Statutu tego funduszu.

¹¹ Towarzystwo pobiera wynagrodzenie zmienne, uzależnione od wyników Subfunduszu, w wysokości 20% iloczynu nadwyżki wzrostu aktywów netto Subfunduszu na Jednostkę Uczestnictwa danej kategorii na koniec okresu rozliczeniowego ponad benchmark (30% MSCI World Net TR + 70% WIBOR 6M) oraz liczby Jednostek Uczestnictwa danej kategorii zapisanych na rejestrach Uczestników w okresie rozliczeniowym. Szczegółowe zasady naliczania wynagrodzenia zmiennego zostały określone w art. 132 ust. 9a-9e Statutu tego funduszu.

¹² Towarzystwo pobiera wynagrodzenie zmienne, uzależnione od wyników Subfunduszu, w wysokości 20% iloczynu nadwyżki wzrostu aktywów netto Subfunduszu na Jednostkę Uczestnictwa danej kategorii na koniec okresu rozliczeniowego ponad benchmark (JPMorgan EMBI Global Diversified). Szczegółowe zasady naliczania wynagrodzenia zmiennego zostały określone w art. 202 ust. 8a-8e Statutu tego funduszu.

¹³ Towarzystwo pobiera wynagrodzenie zmienne, uzależnione od wyników Subfunduszu, w wysokości 20% iloczynu nadwyżki wzrostu aktywów netto Subfunduszu na Jednostkę Uczestnictwa danej kategorii na koniec okresu rozliczeniowego ponad benchmark (stopa zwrotu z portfela złożonego w 90% z indeksu WIG i w 10% ze stawki WIBID 3M) oraz liczby Jednostek Uczestnictwa danej kategorii zapisanych na rejestrach Uczestników w okresie rozliczeniowym. Szczegółowe zasady naliczania wynagrodzenia zmiennego zostały określone w art. 192 ust. 8a-8e Statutu tego funduszu.

¹⁴ Towarzystwo pobiera wynagrodzenie zmienne, uzależnione od wyników Subfunduszu, w wysokości 20% iloczynu nadwyżki wzrostu aktywów netto Subfunduszu na Jednostkę Uczestnictwa danej kategorii na koniec okresu rozliczeniowego ponad benchmark (90% MSCI World TR + 10% WIBID 1M) oraz liczby Jednostek Uczestnictwa danej kategorii zapisanych na rejestrach Uczestników w okresie rozliczeniowym. Szczegółowe zasady naliczania wynagrodzenia zmiennego zostały określone w art. 172 ust. 4a-4f Statutu tego funduszu.

¹⁵ Towarzystwo pobiera wynagrodzenie zmienne, uzależnione od wyników Subfunduszu, w wysokości 20% iloczynu nadwyżki wzrostu aktywów netto Subfunduszu na Jednostkę Uczestnictwa danej kategorii na koniec okresu rozliczeniowego ponad benchmark (90% MSCI World Net TR + 10% WIBID 1M) oraz liczby Jednostek Uczestnictwa danej kategorii zapisanych na rejestrach Uczestników w okresie rozliczeniowym. Szczegółowe zasady naliczania wynagrodzenia zmiennego zostały określone w art. 182 ust. 4a-4f Statutu tego funduszu.