



**Adekwatność Kapitałowa oraz Inne Informacje Podlegające Ogłoszeniu
Grupy Kapitałowej Alior Banku Spółki Akcyjnej
za półrocze zakończone 30 czerwca 2026 roku**

Spis treści

Wprowadzenie	3
EU KM1 – Najważniejsze wskaźniki	5
EU KM2 – Najważniejsze wskaźniki – MREL i w stosownych przypadkach wymóg w zakresie funduszy własnych i zobowiązań kwalifikowalnych dotyczący globalnych instytucji o znaczeniu systemowym	7
EU TLAC1 – Elementy składowe – MREL i w stosownych przypadkach wymóg w zakresie funduszy własnych i zobowiązań kwalifikowalnych dotyczący globalnych instytucji o znaczeniu systemowym	8
EU TLAC3b – Kolejność zaspokajania wierzycieli – podmiot restrukturyzacji i uporządkowanej likwidacji.....	10
Wytyczne EBA/GL/2022/06 i EUNB/GL/2021/04.....	11
Tabela 1 – Reprezentacja pracowników poszczególnych płci w poszczególnych kwartylach poziomu wynagrodzeń	11
Tabela 2 – Zróżnicowanie wynagrodzenia ze względu na płeć na podstawie łącznego wynagrodzenia brutto	12
EU REM1 – Wynagrodzenie przyznane za dany rok obrotowy.....	13
EU REM2 – Płatności specjalne na rzecz pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka instytucji (określony personel).....	14
EU REM5 – Informacje na temat wynagrodzenia pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka instytucji (określony personel)	15
Podpisy wszystkich Członków Zarządu	16

Wprowadzenie

Alior Bank Spółka Akcyjna w siedzibą w Warszawie (dalej "Bank") zobowiązany jest, na mocy Części Ósmej Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013 z dnia 26 czerwca 2013 roku w sprawie wymogów ostrożnościowych dla instytucji kredytowych i firm inwestycyjnych, zmieniającego rozporządzenie (UE) nr 648/2012, z późniejszymi zmianami (dalej "Rozporządzenie CRR") oraz ustawy Prawo bankowe z dnia 29 sierpnia 1997 roku, z późniejszymi zmianami (dalej "Ustawa Prawo bankowe"), ogłaszać w sposób ogólnie dostępny śródroczne informacje o charakterze ilościowym i jakościowym z zakresu Filara III z wyłączeniem informacji nieistotnych, zastrzeżonych lub poufnych.

Informacje publikowane są zgodnie z Rozporządzeniem Wykonawczym Komisji (UE) 2024/3172 z dnia 29 listopada 2024 roku ustanawiającym wykonawcze standardy techniczne do celów stosowania rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013 w odniesieniu do publicznego ujawniania przez instytucje informacji, o których mowa w części ósmej tytułu II i III tego rozporządzenia, oraz uchylającym rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2021/637, z późniejszymi zmianami (dalej "Rozporządzenie 2024/3172"), w tym Rozporządzeniem Wykonawczym Komisji (UE) 2026/722 z dnia 26 marca 2026 r. zmieniającym wykonawcze standardy techniczne określone w rozporządzeniu wykonawczym (UE) 2024/3172 w odniesieniu do wdrożenia przez instytucje inne niż małe i niezłożone instytucje prowadzonego przez EUNB pojedynczego punktu dostępu do ujawnianych przez nie informacji i korzystania przez nie z tego pojedynczego punktu dostępu wraz z późniejszymi zmianami, a także publikowane są zgodnie z Wytycznymi EUNB/GL/2021/04, EBA/GL/2022/08 i EBA/GL/2022/06 w zakresie polityki wynagrodzeń.

Ujawnianie informacji w zakresie minimalnego wymogu w zakresie funduszy własnych i zobowiązań kwalifikowalnych - MREL - jest zgodne z Rozporządzeniem Wykonawczym Komisji (UE) 2024/1618 z dnia 6 czerwca 2024 roku zmieniającym rozporządzenie wykonawcze (UE) 2021/763 ustanawiające wykonawcze standardy techniczne do celów stosowania rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013 i dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/59/UE w odniesieniu do sprawozdawczości nadzorczej w obszarze minimalnego wymogu w zakresie funduszy własnych i zobowiązań kwalifikowalnych oraz podawania tego wymogu do wiadomości publicznej.

Dane w zakresie polityki wynagrodzeń zostały uzupełnione bądź zaktualizowane, w stosunku do raportu: "Adekwatność Kapitałowa oraz Inne Informacje Podlegające Ogłoszeniu Grupy Kapitałowej Alior Banku Spółki Akcyjnej za rok zakończony 31 grudnia 2025 roku", o wartości wynagrodzenia zmiennego za 2025 rok, które zostało przyznane w 1 półroczu 2026 r. i zaakceptowane zgodnie z Polityką Wynagrodzeń po dacie publikacji raportu rocznego.

Raport stanowi realizację przyjętej "Polityki informacyjnej w zakresie adekwatności kapitałowej oraz innych informacji podlegających ogłoszeniu w Alior Bank S.A." (dalej „Polityka informacyjna”). Polityka informacyjna została wprowadzona w życie uchwałą Zarządu Banku i zatwierdzona przez Radę Nadzorczą Banku, jest opublikowana na stronach internetowych Banku.

Przedstawiony półroczny zakres informacji jest zgodny z wymogami art. 433 i 433c Rozporządzenia CRR.

Bank uwzględniając skalę działalności, nie spełnia warunków opisanych w art. 4 pkt 145 i 146 Rozporządzenia CRR.

Publikowany zakres informacji ma na celu przedstawienie uczestnikom rynku kompleksowego obrazu profilu ryzyka Banku oraz Grupy Kapitałowej Alior Banku S.A.

Grupę Kapitałową Alior Banku S.A. na dzień 30 czerwca 2026 roku tworzą: Alior Bank S.A., jako spółka dominująca oraz spółki zależne, w których Bank posiada udziały większościowe. Na potrzeby wyliczeń w obszarze adekwatności kapitałowej zastosowano konsolidację ostrożnościową – zgodnie z art. 19 Rozporządzenia CRR – zatem konsolidacją objęto Alior Bank S.A. i Alior Leasing Sp. z o.o.

O ile nie zaznaczono inaczej, informacje w niniejszym dokumencie zostały ujawnione na podstawie danych ze śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Alior Banku Spółki Akcyjnej za okres 6 miesięcy zakończony 30 czerwca 2026 roku. Na kształt profilu ryzyka, w Grupie Kapitałowej Banku, dominujący wpływ wywiera Bank, zatem część informacji zawartych w raporcie dotyczy danych jednostkowych Banku.

Dane liczbowe sporządzone są w polskich złotych (PLN), a wyrażone zostały w zaokrągleniu do miliona złotych (MPLN).

EU KM1 – Najważniejsze wskaźniki

mln zł

			30.06.2026	31.12.2025	30.06.2025
			a.	c.	e.
			0010	0030	0050
	Dostępne fundusze własne (kwoty)	0005			
1	Kapitał podstawowy Tier I	0010	11 059	11 161	10 499
2	Kapitał Tier I	0020	11 059	11 161	10 499
3	Łączny kapitał	0030	11 059	11 161	10 499
	Kwoty ekspozycji ważonych ryzykiem	0035			
4	Łączna kwota ekspozycji na ryzyko	0040	62 950	59 162	57 961
4a	Łączna kwota ekspozycji na ryzyko przed zastosowaniem minimalnego progu kapitałowego	0041	62 950	59 162	57 961
	Współczynniki kapitałowe (jako odsetek kwoty ekspozycji ważonej ryzykiem)	0045			
5	Współczynnik kapitału podstawowego Tier I (%)	0050	17,57%	18,87%	18,11%
5b	Współczynnik kapitału podstawowego Tier I w oparciu o TREA bez uwzględnienia minimalnego progu kapitałowego (%)	0051	17,57%	18,87%	18,11%
6	Współczynnik kapitału Tier I (%)	0060	17,57%	18,87%	18,11%
6b	Współczynnik kapitału Tier I w oparciu o TREA bez uwzględnienia minimalnego progu kapitałowego (%)	0061	17,57%	18,87%	18,11%
7	Łączny współczynnik kapitałowy (%)	0070	17,57%	18,87%	18,11%
7b	Łączny współczynnik kapitałowy w oparciu o TREA bez uwzględnienia minimalnego progu kapitałowego (%)	0081	17,57%	18,87%	18,11%
	Dodatkowe wymogi w zakresie funduszy własnych w celu uwzględnienia ryzyka	0075			
EU 7d	Dodatkowe wymogi w zakresie funduszy własnych w celu uwzględnienia ryzyka innego niż ryzyko nadmiernej dźwigni (%)	0080			
EU 7e	W tym: obejmujące kapitał podstawowy Tier I (punkty procentowe)	0090			
EU 7f	W tym: obejmujące kapitał Tier I (punkty procentowe)	0100			
EU 7g	Łączne wymogi w zakresie funduszy własnych SREP (%)	0110	8,00%	8,00%	8,00%
	Wymóg połączonego bufora i łączne wymogi kapitałowe (jako odsetek kwoty)	0115			
8	Bufor zabezpieczający (%)	0120	2,50%	2,50%	2,50%
EU-8a	Bufor zabezpieczający wynikający z ryzyka makroostrożnościowego lub ryzyka systemowego zidentyfikowanego na poziomie państwa członkowskiego (%)	0130			
9	Specyficzny dla instytucji bufor antycykliczny (%)	0140	1,01%	1,00%	0,01%
EU-9a	Bufor ryzyka systemowego (%)	0150			
10	Bufor globalnych instytucji o znaczeniu systemowym (%)	0160			
EU-10a	Bufor innych instytucji o znaczeniu systemowym (%)	0170			
11	Wymóg połączonego bufora (%)	0180	3,51%	3,50%	2,51%
EU-11a	Łączne wymogi kapitałowe (%)	0190	11,51%	11,50%	10,51%
12	Kapitał podstawowy Tier I dostępny po spełnieniu łącznych wymogów w zakresie funduszy własnych SREP (%)	0200	9,57%	10,87%	10,11%
	Wskaźnik dźwigni	0205			
13	Miara ekspozycji całkowitej	0210	120 798	111 041	108 989
14	Wskaźnik dźwigni (%)	0220	9,15%	10,05%	9,63%
	Dodatkowe wymogi w zakresie funduszy własnych w celu uwzględnienia ryzyka nadmiernej dźwigni (jako odsetek miary ekspozycji całkowitej)	0225			
EU-14a	Dodatkowe wymogi w zakresie funduszy własnych w celu uwzględnienia ryzyka nadmiernej dźwigni (%)	0230			
EU-14b	W tym: obejmujące kapitał podstawowy Tier I (punkty procentowe)	0240			
EU-14c	Łączne wymogi w zakresie wskaźnika dźwigni SREP (%)	0250	3,00%	3,00%	3,00%
	Bufor wskaźnika dźwigni i łączny wymóg w zakresie wskaźnika dźwigni (jako	0255			
EU-14d	Wymóg w zakresie bufora wskaźnika dźwigni (%)	0260			
EU-14e	Łączny wymóg w zakresie wskaźnika dźwigni (%)	0270	3,00%	3,00%	3,00%
	Wskaźnik pokrycia wypływów netto	0275			
15	Aktywa płynne wysokiej jakości (HQLA) ogółem (wartość ważona – średnia)	0280	28 982	26 192	24 173
EU-16a	Wypływy środków pieniężnych – Całkowita wartość ważona	0290	13 826	13 406	13 684
EU-16b	Wpływy środków pieniężnych – Całkowita wartość ważona	0300	1 176	1 623	2 081
16	Wypływy środków pieniężnych netto ogółem (wartość skorygowana)	0310	12 650	11 783	11 603

			30.06.2026	31.12.2025	30.06.2025
			a.	c.	e.
			0010	0030	0050
17	Wskaźnik pokrycia wypływów netto (%)	0320	229%	222%	208%
	Wskaźnik stabilnego finansowania netto	0325			
18	Dostępne stabilne finansowanie ogółem	0330	87 714	83 211	78 943
19	Wymagane stabilne finansowanie ogółem	0340	57 599	55 473	53 585
20	Wskaźnik stabilnego finansowania netto (%)	0350	152%	150%	147%

2 kwietnia 2026 roku Komisja Nadzoru Finansowego wyraziła zgodę na włączenie części zysku netto skonsolidowanej ostrożnościowo Grupy Kapitałowej Alior Bank S.A. za 2025 r. do skonsolidowanego kapitału podstawowego Tier I Grupy Kapitałowej Alior Banku S.A.

Dane na dzień 31 grudnia 2025 roku zostały ponownie przeliczone z uwzględnieniem w funduszach własnych zysku netto wypracowanego za 2025 rok, na który uzyskano zgodę Komisji Nadzoru Finansowego.

W związku z tym powyższa tabela przedstawia zmienione dane w stosunku do publikowanych informacji za 2025 rok w raporcie "Adekwatność Kapitałowa oraz Inne Informacje Podlegające Ogłaszaniu Grupy Kapitałowej Alior Banku Spółki Akcyjnej za rok zakończony 31 grudnia 2025 roku".

W dniu 29 kwietnia 2026 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Banku podjęło uchwałę nr 7/2026 w sprawie sposobu podziału zysku Banku za rok obrotowy 2025.

EU KM2 – Najważniejsze wskaźniki – MREL i w stosownych przypadkach wymóg w zakresie funduszy własnych i zobowiązań kwalifikowalnych dotyczący globalnych instytucji o znaczeniu systemowym

mln zł

			Minimalny wymóg w zakresie funduszy własnych i zobowiązań kwalifikowalnych (MREL)	Wymóg w zakresie funduszy własnych i zobowiązań kwalifikowalnych dotyczący globalnych instytucji o znaczeniu systemowym (TLAC)					
			a. 30.06.2026	b. 30.06.2026	c. 31.03.2026	d. 31.12.2025	e. 30.09.2025	f. 30.06.2025	
			0010	0020	0030	0040	0050	0060	
Fundusze własne i zobowiązania kwalifikowalne, współczynniki i elementy składowe			0009						
1	Fundusze własne i zobowiązania kwalifikowalne		0010	13 675	nd	nd	nd	nd	
EU-1a	W tym fundusze własne i zobowiązania podporządkowane		0020	12 669					
2	Łączna kwota ekspozycji na ryzyko grupy restrukturyzacji i uporządkowanej likwidacji (TREA)		0030	62 950	nd	nd	nd	nd	
3	Fundusze własne i zobowiązania kwalifikowalne wyrażone jako odsetek TREA		0040	21,72%	nd	nd	nd	nd	
EU-3a	W tym fundusze własne i zobowiązania podporządkowane		0050	20,13%					
4	Miara ekspozycji całkowitej (TEM) grupy restrukturyzacji i uporządkowanej likwidacji		0060	120 798	nd	nd	nd	nd	
5	Fundusze własne i zobowiązania kwalifikowalne wyrażone jako odsetek TEM		0070	11,32%	nd	nd	nd	nd	
EU-5a	W tym fundusze własne i zobowiązania podporządkowane		0080	10,49%					
6a	Czy ma zastosowanie wyłączenie z podporządkowania przewidziane w art. 72b ust. 4 rozporządzenia (UE) nr 575/2013? (wyłączenie w wysokości 5 %)		0090		nd	nd	nd	nd	
6b	Kwota łączna dozwolonych niepodporządkowanych instrumentów zobowiązań kwalifikowalnych, jeżeli swoboda decyzji co do podporządkowania zgodnie z art. 72b ust. 3 rozporządzenia (UE) nr 575/2013 jest stosowana (wyłączenie w wysokości maks. 3,5 %)		0100		nd	nd	nd	nd	
6c	w przypadku gdy ograniczone wyłączenie z podporządkowania ma zastosowanie zgodnie z art. 72b ust. 3 rozporządzenia (UE) nr 575/2013, kwota wyemitowanych środków, których stopień uprzywilejowania jest równy stopniowi uprzywilejowania wyłączonych zobowiązań i które ujęto w wierszu 1, podzielona przez kwotę wyemitowanych środków, których stopień uprzywilejowania jest równy stopniowi uprzywilejowania wyłączonych zobowiązań i które zostałyby ujęte w wierszu 1, jeżeli nie zastosowano by ograniczenia (%)		0110		nd	nd	nd	nd	
Minimalny wymóg w zakresie funduszy własnych i zobowiązań kwalifikowalnych (MREL)			0119						
EU-7	MREL wyrażony jako odsetek TREA		0120	15,36%					
EU-8	W tym część, która musi zostać spełniona z wykorzystaniem funduszy własnych lub zobowiązań podporządkowanych		0130	13,98%					
EU-9	MREL wyrażony jako odsetek TEM		0140	5,91%					
EU-10	W tym część, która musi zostać spełniona z wykorzystaniem funduszy własnych lub zobowiązań podporządkowanych		0150	5,91%					

Alior Bank S.A. nie jest globalną instytucją o znaczeniu systemowym (G-SII), w związku z tym zobligowany jest spełnić minimalny wymóg w zakresie funduszy własnych i zobowiązań kwalifikowalnych MREL.

EU TLAC1 – Elementy składowe – MREL i w stosownych przypadkach wymóg w zakresie funduszy własnych i zobowiązań kwalifikowalnych dotyczący globalnych instytucji o znaczeniu systemowym

mln zł

			Minimalny wymóg w zakresie funduszy własnych i zobowiązań kwalifikowalnych (MREL)	Wymóg w zakresie funduszy własnych i zobowiązań kwalifikowalnych dotyczący globalnych instytucji o znaczeniu systemowym (TLAC)	Pozycja uzupełniająca: Kwoty kwalifikujące się do celów MREL, ale nie do celów TLAC
			a	b	c
			0010	0020	0030
Fundusze własne i zobowiązania kwalifikowalne oraz korekty		0009			
1	Kapitał podstawowy Tier I	0010	11 059	nd	
2	Kapitał dodatkowy Tier I	0020		nd	
3	Zbiór pusty w UE	0030			
4	Zbiór pusty w UE	0040			
5	Zbiór pusty w UE	0050			
6	Kapitał Tier II	0060		nd	
7	Zbiór pusty w UE	0070			
8	Zbiór pusty w UE	0080			
11	Fundusze własne do celów art. 92a rozporządzenia (UE) nr 575/2013 i art. 45 dyrektywy 2014/59/UE	0090	11 059	nd	
Fundusze własne i zobowiązania kwalifikowalne: Elementy kapitału nieregulacyjnego		0099			
12	Instrumenty zobowiązań kwalifikowalnych wyemitowane bezpośrednio przez podmiot restrukturyzacji i uporządkowanej likwidacji podporządkowane wyłączone zobowiązaniom (niepodlegające zasadzie praw nabytych)	0100	1 610	nd	
EU-12a	Instrumenty zobowiązań kwalifikowalnych wyemitowane przez inne podmioty należące do grupy restrukturyzacji i uporządkowanej likwidacji podporządkowane wyłączone zobowiązaniom (niepodlegające zasadzie praw nabytych)	0110		nd	
EU-12b	Instrumenty zobowiązań kwalifikowalnych podporządkowane wyłączone zobowiązaniom wyemitowane przed dniem 27 czerwca 2019 r. (podporządkowane podlegające zasadzie praw nabytych)	0120		nd	
EU-12c	Instrumenty w Tier II o rezydującym terminie zapadalności wynoszącym co najmniej jeden rok, w takim zakresie, w jakim nie kwalifikują się one jako pozycje w Tier II	0130		nd	
13	Zobowiązania kwalifikowalne niepodporządkowane wyłączone zobowiązaniom (niepodlegające zasadzie praw nabytych, przed zastosowaniem ograniczenia)	0140	1 007	nd	
EU-13a	Zobowiązania kwalifikowalne niepodporządkowane wyłączone zobowiązaniom wyemitowane przed dniem 27 czerwca 2019 r. (przed zastosowaniem ograniczenia)	0150		nd	
14	Kwota niepodporządkowanych instrumentów zobowiązań kwalifikowalnych, w stosownych przypadkach po zastosowaniu przepisów art. 72b ust. 3 CRR	0160	1 007	nd	1 007
15	Zbiór pusty w UE	0170			
16	Zbiór pusty w UE	0180			
17	Pozycje zobowiązań kwalifikowalnych przed korektą	0190	2 617	nd	
EU-17a	W tym pozycje zobowiązań podporządkowanych	0200	1 610	nd	
Fundusze własne i zobowiązania kwalifikowalne: Korekty elementów kapitału nieregulacyjnego		0209			

			Minimalny wymóg w zakresie funduszy własnych i zobowiązań kwalifikowalnych (MREL)	Wymóg w zakresie funduszy własnych i zobowiązań kwalifikowalnych dotyczący globalnych instytucji o znaczeniu systemowym (TLAC)	Pozycja uzupełniająca: Kwoty kwalifikujące się do celów MREL, ale nie do celów TLAC
			a	b	c
			0010	0020	0030
18	Pozycje funduszy własnych i zobowiązań kwalifikowalnych przed korektą		0210	13 675	nd
19	(Odliczenie ekspozycji między grupami restrukturyzacji i uporządkowanej likwidacji realizującymi strategię wielokrotnych punktów kontaktowych)		0220		nd
20	(Odliczenie inwestycji w inne instrumenty zobowiązań kwalifikowalnych)		0230		nd
21	Zbiór pusty w UE		0240		
22	Fundusze własne i zobowiązania kwalifikowalne po korekcie		0250	13 675	nd
EU-22a		W tym: fundusze własne i zobowiązania podporządkowane	0260	12 669	
Kwota ekspozycji ważonej ryzykiem i miara ekspozycji wskaźnika dźwigni grupy restrukturyzacji i uporządkowanej likwidacji			0269		
23	Łączna kwota ekspozycji na ryzyko (TREA)		0270	62 950	nd
24	Miara ekspozycji całkowitej (TEM)		0280	120 798	nd
Współczynnik funduszy własnych i zobowiązań kwalifikowalnych			0289		
25	Fundusze własne i zobowiązania kwalifikowalne wyrażone jako odsetek TREA		0290	21,72%	nd
EU-25a		W tym fundusze własne i zobowiązania podporządkowane	0300	20,13%	
26	Fundusze własne i zobowiązania kwalifikowalne wyrażone jako odsetek TEM		0310	11,32%	nd
EU-26a		W tym fundusze własne i zobowiązania podporządkowane	0320	10,49%	
27	Kapitał podstawowy Tier I (wyrażony jako odsetek TREA) dostępny po spełnieniu wymogów grupy restrukturyzacji i uporządkowanej likwidacji		0330	9,56%	nd
28	Wymóg połączonego bufora specyficznego dla instytucji		0340		nd
29		w tym wymóg utrzymywania bufora zabezpieczającego	0350		nd
30		w tym wymóg utrzymywania bufora antycyklicznego	0360		nd
31		w tym wymóg utrzymywania bufora ryzyka systemowego	0370		nd
EU-31a		w tym bufor globalnych instytucji o znaczeniu systemowym lub innych instytucji o znaczeniu systemowym	0380		nd
Pozycje uzupełniające			0389		
EU-32	Łączna kwota wyłączonych zobowiązań, o których mowa w art. 72a ust. 2 rozporządzenia (UE) nr 575/2013		0390		nd

Alior Bank S.A. nie jest globalną instytucją o znaczeniu systemowym (G-SII), w związku z tym zobligowany jest spełnić minimalny wymóg w zakresie funduszy własnych i zobowiązań kwalifikowalnych MREL.

EU TLAC3b – Kolejność zaspokajania wierzycieli – podmiot restrukturyzacji i uporządkowanej likwidacji

mln zł

		Klasyfikacja stopni uprzywilejowania w postępowaniu upadłościowym							
		1	5	8	9	10	13	Suma kolumn 1–n	
		(najniższy stopień przywilejowania)			(najwyższy stopień uprzywilejowania)				
1	Opis stopnia uprzywilejowania w postępowaniu upadłościowym	Należności z tytułu zobowiązań zaliczanych do funduszy własnych banku , o których mowa w art. 26 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013 z dnia 26 czerwca 2013 r. w sprawie wymogów ostrożnościowych dla instytucji kredytowych i firm inwestycyjnych, zmieniającego rozporządzenie (UE) nr 648/2012 (Dz. Urz. UE L 176 z 27.06.2013, str. 1, z późn. zm.), wraz z odsetkami i kosztami egzekucji	Należności z tytułu obligacji lub innych instrumentów dłużnych, które wykazują właściwości zbywalnych wierzytelności, lub z tytułu instrumentów wywołujących skutki prawne dłużnych instrumentów finansowych, wraz z odsetkami i kosztami egzekucji, z wyłączeniem należności z kategorii 9, jeżeli są łącznie spełnione określone warunki	podkategoria pierwsza: odsetki od należności ujętych w Kategorii 3d, a także sądowe kary grzywny i administracyjne kary pieniężne oraz należności z tytułu darowizn i zapisów	podkategoria czwarta: inne należności, jeżeli nie podlegają zaspokojeniu w innych kategoriach, w szczególności podatki i inne daniny publiczne oraz pozostałe należności z tytułu składek na ubezpieczenie społeczne	podkategoria trzecia: odsetki od należności ujętych w kategoriach, o których mowa w Kategorii 1 i 2, oraz Kategorii 3a i 3b	Należności osób fizycznych, mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców z tytułu środków objętych ochroną gwarancyjną innych niż środki gwarantowane w rozumieniu art. 2 pkt 65 ustawy z dnia 10 czerwca 2016 r. o Bankowym Funduszu Gwarancyjnym, systemie gwarantowania depozytów oraz przymusowej restrukturyzacji		
2	Zbiór pusty w UE								
3	Zbiór pusty w UE								
4	Zbiór pusty w UE								
5	Fundusze własne i zobowiązania potencjalnie kwalifikujące się do spełnienia MREL	11 059	1 610	7	1 023	1	41	13 740	
6	w tym rezydualny termin zapadalności ≥ 1 rok < 2 lata	405		2	573	21		1 002	
7	w tym rezydualny termin zapadalności ≥ 2 lata < 5 lat	1 205		5	450	20		1 680	
8	w tym rezydualny termin zapadalności ≥ 5 lat < 10 lat								1
9	w tym rezydualny termin zapadalności ≥ 10 lat, ale z wyłączeniem wieczystych papierów wartościowych								
10	w tym wieczyste papiery wartościowe	11 059							11 059

Wytyczne EBA/GL/2022/06 i EUNB/GL/2021/04

Podstawa prawna	Opis	
EUNB/GL/2021/04	pkt 16	Polityka wynagrodzeń Banku jest spójna z celami strategii biznesowej i strategii w zakresie ryzyka Banku, jego kulturą i wartościami korporacyjnymi, długofalowymi interesami i środkami stosowanymi w celu zapobiegania konfliktom interesów. Pozostała treść ujawnienia zgodna z EU REMA w zakresie art. 450 ust. 1 lit. a), b) i c) CRR.
	pkt 26	Aby monitorować stosowanie polityki wynagrodzeń neutralnej pod względem płci, Bank przeprowadza proces wartościowania stanowisk zgodnie z metodologią Korn Ferry Hay Group. Podczas procesu wartościowania dokonywanych jest szereg czynności neutralnych ze względu na płeć jak np. analizowanie opisów stanowisk, definiowanie rodzin stanowisk, definiowanie kategorii zaszerzegowania. Ustalanie poziomu wynagrodzenia na danym stanowisku jest zgodne z systemem zaszerzegowania stanowiska i opiera się na tych samych kryteriach dla mężczyzn i kobiet, wykluczając wszelką dyskryminację, w tym ze względu na płeć.
EBA/GL/2022/06	pkt 52	Przy wyliczeniu poniższych danych uwzględniono metodologię wyliczania wskaźników z części 6 Wytycznych z dnia 30 czerwca 2022 roku dotyczących analiz porównawczych praktyk w dziedzinie wynagrodzeń, zróżnicowania wynagrodzenia ze względu na płeć oraz zatwierdzonych wyższych stosunków zmiennych składników wynagrodzenia do składników stałych na podstawie dyrektywy 2013/36/UE (EBA/GL/2022/06). Do analizy danych zostały zastosowane wykluczenia zgodnie z EBA/GL/2022/06 część 6 punkt 51 oraz dla zachowania spójności analiz, działając w myśl zasady dołożenia wszelkich starań, wykluczono pracowników na etatach niższych niż 0,2 pełnego wymiaru pracy.
	pkt 57	Poniżej przedstawiamy dane w układzie zgodnym z Załącznikiem IV do EBA/GL/2022/06.

Tabela 1 - Reprezentacja pracowników poszczególnych płci w poszczególnych kwartylach poziomu wynagrodzeń

Reprezentacja pracowników płci męskiej i żeńskiej w poszczególnych kwartylach poziomu wynagrodzeń	Pracownicy płci męskiej jako procent wszystkich pracowników	Pracownicy płci żeńskiej jako procent wszystkich pracowników	Zidentyfikowani pracownicy płci męskiej jako procent wszystkich zidentyfikowanych pracowników	Zidentyfikowani pracownicy płci żeńskiej jako procent wszystkich zidentyfikowanych pracowników
Kwartył 1 (niski)	25,58%	74,42%		
Kwartył 2 (niski do średniego)	30,25%	69,75%		
Kwartył 3 (średni do wysokiego)	41,82%	58,18%		
Kwartył 4 (wysoki)	59,62%	40,38%		
Wszyscy pracownicy/zidentyfikowani pracownicy	39,32%	60,68%	70,97%	29,03%

Tabela 2 – Zróżnicowanie wynagrodzenia ze względu na płeć na podstawie łącznego wynagrodzenia brutto

(wyliczone wg wzoru: Zróżnicowanie wynagrodzenia ze względu na płeć w procentach = $(\text{przeciętne wynagrodzenie mężczyzn} - \text{przeciętne wynagrodzenie kobiet}) * 100 / \text{przeciętne wynagrodzenie mężczyzn}$)

Poziom łącznego rocznego wynagrodzenia brutto	Zróżnicowanie wynagrodzenia wśród wszystkich pracowników ze względu na płeć na podstawie mediany	Zróżnicowanie wynagrodzenia wśród wszystkich pracowników ze względu na płeć na podstawie średniej	Zróżnicowanie wynagrodzenia wśród wszystkich zidentyfikowanych pracowników ze względu na płeć na podstawie mediany	Zróżnicowanie wynagrodzenia wśród wszystkich zidentyfikowanych pracowników ze względu na płeć na podstawie średniej
Kwartył 1 (niski)	-1,81%	-1,14%		
Kwartył 2 (niski do średniego)	1,35%	0,77%		
Kwartył 3 (średni do wysokiego)	2,13%	1,74%		
Kwartył 4 (wysoki)	6,84%	12,32%		
Wszyscy pracownicy/zidentyfikowani pracownicy	26,55%	27,07%	21,63%	30,85%

EU REM1 – Wynagrodzenie przyznane za dany rok obrachunkowy

mln zł

				a	b	c	d
				Funkcja nadzorcza organu zarządzającego	Funkcja zarządcza organu zarządzającego	Pozostali członkowie kadry kierowniczej wyższego szczebla	Pozostaty określony personel
				0010	0020	0030	0040
1	Wynagrodzenie stałe	Liczba pracowników należących do określonego personelu	0010	8	6	38	18
2		Wynagrodzenie stałe ogółem	0020	2	9	23	6
3		W tym: w formie środków pieniężnych	0030	2	9	22	6
4		(Nie ma zastosowania w UE)	0039				
EU-4a		W tym: akcje lub odpowiadające im tytuły własności	0040				
5		W tym: instrumenty związane z akcjami lub równoważne instrumenty niepieniężne	0050				
EU-5x		W tym: inne instrumenty	0060				
6		(Nie ma zastosowania w UE)	0069				
7		W tym: inne formy	0070			1	
8		(Nie ma zastosowania w UE)	0079				
9	Wynagrodzenie zmienne	Liczba pracowników należących do określonego personelu	0080	8	6	38	18
10		Wynagrodzenie zmienne ogółem	0090		8	6	1
11		W tym: w formie środków pieniężnych	0100		4	3	1
12		W tym: odroczone	0110		2	1	
EU-13a		W tym: akcje lub odpowiadające im tytuły własności	0120				
EU-14a		W tym: odroczone	0130				
EU-13b		W tym: instrumenty związane z akcjami lub równoważne instrumenty niepieniężne	0140		4	3	
EU-14b		W tym: odroczone	0150		2	1	
EU-14x		W tym: inne instrumenty	0160				
EU-14y		W tym: odroczone	0170				
15		W tym: inne formy	0180				
16		W tym: odroczone	0190				
17	Wynagrodzenie ogółem (2 + 10)		0200	2	17	29	7

W tabeli przedstawiono wynagrodzenia osób zatrudnionych/pełniących funkcję na dzień 31 grudnia 2025 roku. Nie uwzględniają świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Niniejszy raport został uzupełniony w stosunku do raportu na dzień 31 grudnia 2025 roku o wartości wynagrodzenia zmiennego za 2025 rok, które zostało przyznane w 1 półroczu 2026 roku i zaakceptowane zgodnie z Polityką Wynagrodzeń po dacie publikacji raportu rocznego.

EU REM2 – Płatności specjalne na rzecz pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka instytucji (określony personel)

mln zł

			a	b	c	d
			Funkcja nadzorcza organu zarządzającego	Funkcja zarządcza organu zarządzającego	Pozostali członkowie kadry kierowniczej wyższego szczebla	Pozostali określony personel
			0010	0020	0030	0040
	Gwarantowane wypłaty wynagrodzenia zmiennego	0009				
1	Gwarantowane wypłaty wynagrodzenia zmiennego – liczba pracowników należących do określonego personelu	0010				
2	Gwarantowane wypłaty wynagrodzenia zmiennego – kwota łączna	0020				
3	W tym gwarantowane wypłaty wynagrodzenia zmiennego dokonywane w danym roku obrachunkowym, które nie są	0030				
	Odprawy przyznane w poprzednich okresach i wypłacone w danym roku obrachunkowym	0039				
4	Odprawy przyznane w poprzednich okresach i wypłacone w danym roku obrachunkowym – liczba pracowników należących do	0040		2	2	1
5	Odprawy przyznane w poprzednich okresach i wypłacone w danym roku obrachunkowym – kwota łączna	0050		1		
	Odprawy przyznane w danym roku obrachunkowym	0059				
6	Odprawy przyznane w danym roku obrachunkowym – liczba pracowników należących do określonego personelu	0060			2	2
7	Odprawy przyznane w danym roku obrachunkowym – kwota łączna	0070				
8	W tym odprawy wypłacone w danym roku obrachunkowym	0080				
9	W tym odprawy odroczone	0090				
10	W tym odprawy wypłacone w danym roku obrachunkowym, które nie są uwzględniane w górnym pułapie premii	0100				
11	W tym najwyższa wypłata przyznana jednej osobie	0110				

W tabeli przedstawiono dane na dzień 31 grudnia 2025 roku.

EU REM5 – Informacje na temat wynagrodzenia pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka instytucji (określony personel)

mln zł

			Wynagrodzenie organu zarządzającego			Obszary działalności					-	
			Funkcja nadzorcza organu zarządzającego	Funkcja zarządcza organu zarządzającego	Organ zarządzający ogółem	Bankowość inwestycyjna	Bankowoś ć detaliczna	Zarządzanie aktywami	Funkcje korporacyjne	Niezależne funkcje kontroli wewnętrznej	Wszystkie pozostałe	Ogółem
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j			
0010	0020	0030	0040	0050	0060	0070	0080	0090	0100			
1	Łączna liczba pracowników należących do określonego personelu	0010									70	
2	W tym: członkowie organu zarządzającego	0020	8	6	14							
3	W tym: pozostali członkowie kadry kierowniczej wyższego szczebla	0030				5	4	1	11	17		
4	W tym: pozostały określony personel	0040				3	4			11		
5	Łączne wynagrodzenie określonego personelu	0050	2	17	19	5	6	1	9	15		
6	W tym: wynagrodzenie zmienne	0060		8	8	1	1		2	3		
7	W tym: wynagrodzenie stałe	0070	2	9	11	4	5	1	7	12		

W tabeli przedstawiono wynagrodzenia osób zatrudnionych na dzień 31 grudnia 2025 roku.

Niniejszy raport został uzupełniony w stosunku do raportu na dzień 31 grudnia 2025 roku o wartości wynagrodzenia zmiennego za 2025 rok, które zostało przyznane w 1 półroczu 2026 roku i zaakceptowane zgodnie z Polityką Wynagrodzeń po dacie publikacji raportu rocznego.

Oświadczenie Zarządu

Niniejszym Zarząd Alior Banku S.A. oświadcza, że ustalenia opisane w Raporcie są adekwatne do stanu faktycznego, a stosowane systemy zarządzania ryzykiem są odpowiednie z punktu widzenia profilu i strategii ryzyka Grupy Kapitałowej Alior Banku S.A.

Podpisy wszystkich Członków Zarządu

Data		Podpis
03.08.2026	Piotr Żabski – Prezes Zarządu	Podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym
03.08.2026	Marcin Ciszewski - Wiceprezes Zarządu	Podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym
03.08.2026	Jacek Iljin- Wiceprezes Zarządu	Podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym
03.08.2026	Wojciech Przybył- Wiceprezes Zarządu	Podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym
03.08.2026	Beata Stawiarska- Wiceprezes Zarządu	Podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym
03.08.2026	Zdzisław Wojtera- Wiceprezes Zarządu	Podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym