



Strategiczne podejście do zarządzania ludźmi w Alior Banku opiera się na trzech głównych filarach: wzmacnianiu zaangażowania pracowników, budowaniu pozycji pracodawcy pierwszego wyboru dla osób szukających pracy w bankowości oraz wdrażaniu kultury zorientowanej na klienta. Chcemy je realizować budując organizację, w której najwyższą wartość ma różnorodność pomysłów i otwarta dyskusja, umożliwiająca kwestionowanie stanu zastanego w imię wspólnego rozwoju.

Naszym priorytetem jest wdrażanie działań i polityk wewnętrznych, które przyciągają i inspirują najbardziej kompetentnych pracowników, których profil odzwierciedla różnorodność społeczeństwa w rozumieniu płci, wykształcenia i przekonań osobistych. Zarządzanie tak rozumianym kapitałem ludzkim wymaga dobrych praktyk w zakresie rekrutacji, budowania zaangażowania i retencji, a także oceny, programów sukcesji i przywództwa, które uwzględniają pełną różnorodność społeczną, nie pomijając żadnej właściwości ani orientacji przy planowaniu rozwoju kariery i realizacji potrzeb zawodowych pracowników. Z tego względu Alior Bank zobowiązał się do promowania wewnątrz różnorodności oraz integracji, by budować kulturę organizacji wspierającą długoterminowe cele biznesowe firmy i jej pracowników.

Alior Bank Spółka Akcyjna
ul. Łopuszańska 38D
02-232 Warszawa

Adres do korespondencji:
Alior Bank SA
ul. Postępu 18B
02-676 Warszawa

Sąd Rejonowy dla miasta st. Warszawy
XIII Wydział Gospodarczy
KRS: 0000305178, REGON: 141387142
NIP: 1070010731
Kapitał zakładowy: 727 074 630 PLN
(opłacony w całości)

Zarząd w składzie:
Wojciech Sobieraj – prezes Zarządu,
Małgorzata Bartler – wiceprezes Zarządu
Krzysztof Czuba – wiceprezes Zarządu
Joanna Krzyżanowska – wiceprezes Zarządu
Witold Skrok – wiceprezes Zarządu
Barbara Smalska – wiceprezes Zarządu
Katarzyna Sułkowska – wiceprezes Zarządu